

## ЭВОЛЮЦИЯ ПОДХОДОВ К ОЦЕНКЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Алексеева Е.А.,

кандидат экономических наук, доцент,

Витебский государственный технологический университет, г. Витебск

Актуальность оценки производительной занятости обусловлена радикальными изменениями глобального и национальных рынков труда, связанными с цифровизацией экономики и сменой технологических укладов, а также необходимостью обеспечения социальной защиты и интересов населения в условиях такого перехода. В современных условиях занятость рассматривается не столько как отсутствие безработицы, а как условие благополучия общества с учетом качества рабочих мест, экономической отдачи и социальной защищенности работников.

Понятие «производительная занятость» как официальный международный социально-экономический стандарт и цель государственной политики было введено Международной организацией труда (МОТ) в 1964 году и связано с принятием Конвенции МОТ № 122 «О политике в области занятости», однако его теоретическая база формировалась представителями разных научных школ (табл.).

Концептуальные основы гуманизации экономики заложил А. Сен, перенесший фокус внимания с количественных показателей (таких как ВВП и экономический рост) на качество жизни, свободу и развитие человеческого потенциала [1]. Теоретические идеи А. Сена и Махбуба уль-Хака легли в основу создания Индекса человеческого развития (ИЧР), который ООН использует с 1990 года в качестве главного показателя прогресса стран, включающего три компонента: долголетие; образование (уровень грамотности и средняя продолжительность обучения); уровень жизни (ВНД на душу населения по паритету покупательской способности)<sup>1</sup>.

Д. Стиглиц также подвергал критике ВВП как универсальный показатель экономического роста, доказывая необходимость учета качества рабочей силы, неравенства и социальной защищенности при оценке экономического прогресса [2].

Таблица

Эволюция подходов к понятию и оценке производительной занятости

| Подход                             | Представители                                         | Характеристика                                                                                                                                                                                                         | Показатели                                                                                                                                                          |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Классическая политическая экономия | А. Смит, Д. Рикардо, Ж.-Б. Сэй, К. Маркс и др.        | Разделение труда на производительный (создающий материальные блага, добавленную стоимость и капитал) и непроизводительный (сфера услуг, чиновничество)                                                                 | Динамика численности населения, рыночная ставка заработной платы, фонд заработной платы, доля населения, занятого производительным трудом                           |
| Кейнсианская теория                | Д. М. Кейнс, П. Самуэльсон, У. Филлипс, Д. Хикс и др. | Занятость зависит от совокупного спроса в экономике; понятие вынужденной безработицы; совокупная заработная плата как главный источник платежеспособного спроса                                                        | Эффективный спрос, вынужденная безработица, мультипликатор занятости и дохода                                                                                       |
| Теория человеческого капитала      | Т. Шульц, Г. Беккер, Д. Минсер                        | Производительная занятость определяется капитализацией способностей индивида в добавленную стоимость и высокий доход                                                                                                   | Внутренняя норма отдачи от инвестиций в образование, продолжительность трудового стажа, альтернативные издержки, дифференциал заработной платы                      |
| Неоклассическая теория рынка труда | А. Маршалл, Д. Б. Кларк, А. Пигу и др.                | Производительная занятость рассматривается как результат эффективного взаимодействия спроса и предложения труда, при котором труд используется оптимально, а его предельная продуктивность соответствует уровню оплаты | Предельный продукт труда в денежном выражении, реальная заработная плата, предельная полезность досуга и предельная тяжесть труда, естественный уровень безработицы |

<sup>1</sup> Human Development Report. – URL: <https://hdr.undp.org/>.

| Подход                          | Представители                                       | Характеристика                                                                                                                                                                                                                             | Показатели                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Институциональный подход        | Т. Веблен,<br>Д. Р. Коммонс,<br>У. К. Митчелл       | Рассматривает производительную занятость как результат функционирования формальных и неформальных институтов, регулирующих рынок труда, с акцентом на качестве занятости при соблюдении институциональных стандартов и социальных гарантий | Уровень охвата коллективными договорами, индекс защиты занятости, доля первичного и вторичного секторов, минимальный размер оплаты труда, доля неформальной (теневой) занятости    |
| Концепция эффективной занятости | Б.Г. Збыковский,<br>Р.П. Колосова,<br>Т.О. Разумова | Разграничивает понятия «полная» (количественная) и «эффективная» (качественная, экономически целесообразная) занятость                                                                                                                     | Производительность труда, показатель материальной отдачи, профессионально-квалификационное соответствие, отраслевая структура занятости, удельный вес неформальной занятости и др. |
| Концепция достойного труда      | Специалисты МОТ                                     | Занятость должна быть не только продуктивной, но и обеспечивать достойный доход, безопасность и социальную защиту                                                                                                                          | 4 группы показателей: экономические, социальные, правовые, экологические                                                                                                           |

Источник: составлено автором на основе [3, 4].

В парадигме Целей устойчивого развития (ЦУР) производительная занятость неразрывно связана с концепцией достойного труда (Decent Work), являющейся логическим продолжением усилий ученых-экономистов по гуманизации труда. В 1999 году Х. Сомавия сформулировал четыре стратегические цели: продвижение прав в сфере труда, занятость, социальная защита и социальный диалог, что послужило основой для формулирования ЦУР 8: «Достойная работа и экономический рост»<sup>2</sup>. Г. Райдер развил идеи МОТ в эпоху цифровизации, сделав упор на инклюзивность рынка труда и защиту уязвимых групп (включая борьбу с молодежной безработицей)<sup>3</sup>.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Сен, А. Развитие как свобода: [пер. с англ.] / А. Сен ; под ред. и с предисл. Р. М. Нуреева. – М.: Новое издательство, 2004. – 430 с.
2. Стиглиц, Дж. Ю. Цена неравенства. Чем расслоение общества грозит нашему будущему / Дж. Ю. Стиглиц; пер. с англ. Е. Рождественской. – М. : Эксмо, 2015. – 480 с.
3. Экономические очерки: История идей, методология, культура и экономика, рынок труда / Р. И. Капелюшников ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2025. – 528 с.
4. Развитие теории рынка труда в условиях глобальных вызовов современности: монография / Ю. И. Будович, К. Н. Лебедев, О. В. Карамова [и др.]; под ред. О. В. Карамовой, А. П. Бувевич. – М. : Прометей, 2025. – 494 с.

<sup>2</sup>United Nations news. – URL: <https://news.un.org/>.

<sup>3</sup>United Nations. – URL: <https://www.un.org/>.