

Оценка профессиональных несоответствий на рынке труда молодежи по данным онлайн-порталов по поиску работы

С.О. ГОРОВОЙ

(Витебский государственный технологический университет, Республика Беларусь)

В современных условиях экономического прогресса актуальным направлением для анализа рынка труда молодежи является использование данных онлайн-источников – вакансий и резюме, размещенных на специализированных ресурсах для поиска работы и трудоустройства (например, «hh.ru», «Linkedin»). Такие источники позволяют получить актуальную информацию о положении молодежи на рынке труда, востребованных навыках, уровне несоответствий, и активно рассматриваются многими учеными при анализе совокупного рынка труда [1-2].

В рамках выполнения научно-исследовательской работы на тему «Теоретические подходы и методическое обеспечение анализа рынка труда в Республике Беларусь с применением больших данных» (по договору с Белорусским республиканским фондом фундаментальных исследований Республики Беларусь №Г24-013) разработан методический подход для расчета показателей несоответствий спроса и предложения на рынке труда молодежи в разрезе профессий и навыков. Данная методика направлена на выявление и анализ несоответствий между спросом и предложением на рынке труда молодежи с использованием данных из вакансий и резюме, размещенных на онлайн-платформах по поиску работы с использованием технологий больших данных и искусственного интеллекта.

Источниками данных выступили вакансии и резюме молодежи в возрасте 15–29 лет, извлеченные из портала государственной службы занятости Республики Беларусь (gsz.gov.by) и сайта по поиску работы «rabota.by» за 2020–2023 гг. с помощью технологий больших данных и искусственного интеллекта.

Анализ динамики размещения резюме и вакансий для молодежи (табл. 1) показал наличие определенной сезонности как в размещении резюме – июнь-август (доля резюме – 11,8%, 12,3% и 9,7% за 3 месяца соответственно), так и вакансий – март-апрель (9,1% и 9,8% соответственно), сентябрь-октябрь (10,2% и 9,5% соответственно).

Таблица 1

Сезонная динамика размещения резюме и вакансий за 2020-2023 гг.

Месяц	Доля резюме, %	Доля вакансий, %	Индекс напряженности
Январь	9,2	5,7	6,0
Февраль	8,5	7,8	4,0
Март	8,7	9,1	3,5
Апрель	8,3	9,8	3,1
Май	7,2	8,3	3,2
Июнь	11,8	9,0	4,6
Июль	12,3	8,7	5,2
Август	9,7	8,4	4,3
Сентябрь	7,2	10,2	2,6
Октябрь	6,4	9,5	2,5
Ноябрь	5,8	7,2	3,0
Декабрь	4,9	5,8	3,1

Составлено автором.

Результаты анализа также позволили установить, что наиболее благоприятным периодом для трудоустройства молодежи является период с сентября по ноябрь, когда индексы напряженности были на уровне минимальных значений – 2,6; 2,5; 3,0 соответственно.

1. Количественный анализ несоответствий на рынке труда молодежи в разрезе профессий (рис. 1) позволил выделить 2 основные категории:

2. профессии, по которым предложение молодежи превышает спрос со стороны работодателей (наблюдается избыток молодых соискателей на рынке труда): IT-специалист, менеджер по продажам, бухгалтер, маркетолог, юрист, UX/UI-дизайнер;

3. профессии, по которым спрос на молодежь со стороны работодателей превышает предложение молодых соискателей (наблюдается дефицит молодых кадров на рынке труда) – инженер, аналитик данных, инженер DevOps.

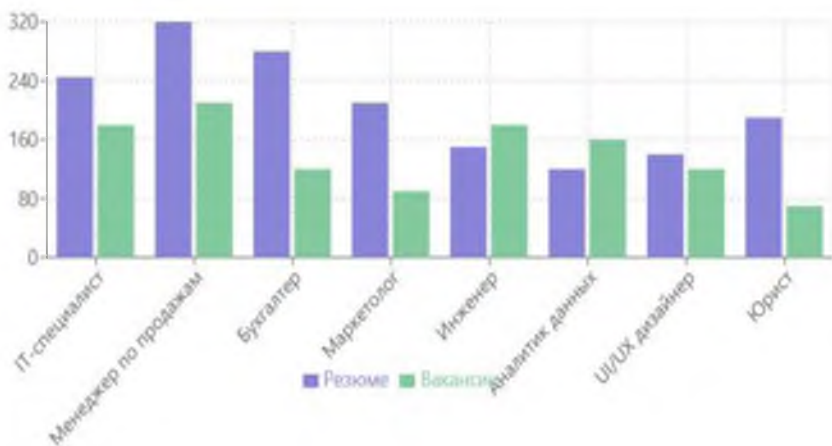


Рис. 1. Соотношение спроса и предложения молодежи на рынке труда в разрезе профессий

Авторская разработка.

Построение графической модели по убыванию индекса напряженности (рис. 2) позволило дополнить полученные результаты исследования и выделить три группы профессий на рынке труда молодежи Республики Беларусь:

4. избыточные профессии: юрист, бухгалтер, маркетолог, менеджер по продажам;

5. дефицитные профессии: аналитик данных, инженер DevOps;

6. сбалансированные профессии на рынке труда молодежи: UX/UI-дизайнер, инженер.

Индекс напряженности по ключевым профессиям



Рис. 2. Индекс напряженности на рынке труда молодежи Республики Беларусь в разрезе основных профессий

Таким образом, полученные результаты свидетельствуют о наличии сезонности в размещении резюме молодыми соискателями и требований к молодежи со стороны работодателей в вакансиях, а также дисбаланса в профессиях для молодежи на рынке труда Республики Беларусь. Это в совокупности вызывает необходимость разработки дополнительных мер регулирования рынка труда молодежи, направленных на стимулирование профессионального развития молодежи по дефицитным сегментам национальной экономики и ограничение профессиональной подготовки молодых кадров по избыточным профессиям.

ЛИТЕРАТУРА

1. Калиновская И. Н. Современные методы сбора и обработки информации о рынке труда и направления их использования в практике управления человеческими ресурсами // Вестник Витебского государственного технологического университета. – 2024. – № 2 (48). – С. 82–101.
2. Меццанцаника М., Меркорио Ф. Большие данные в контексте аналитики рынка труда. Ознакомительное пособие / Европейский фонд образования. – URL: <https://www.etf.europa.eu/en/publications-and-resources/publications/big-data-labour-market-intelligence-introductory-guide> (дата обращения: 27.02.2026).