

Центральным элементом системы электронного взаимодействия граждан с государственными органами Соединенных Штатов Америки является портал USA.gov, обеспечивающий единый доступ к федеральным, региональным и местным услугам. Важной особенностью портала является его ориентация на пользователя: при разработке и модернизации ресурса активно используются принципы человеко-ориентированного дизайна и аналитика пользовательского поведения.

Отдельного внимания заслуживает опыт Южной Кореи, ориентированный на комплексную цифровую трансформацию государственного управления. В рамках инициативы Digital Platform Government страна постепенно переходит к модели «государства как платформы», основанной на использовании данных и современных цифровых технологий. Основой данной концепции является формирование единого цифрового пространства, обеспечивающего эффективное взаимодействие граждан, бизнеса и государственных органов, а также создание условий для внедрения инновационных решений.

Рассмотрение зарубежного опыта показывает, что использование цифровых платформ в государственном управлении уже стало устойчивым международным стандартом. Ведущие цифровые страны активно внедряют платформенные решения, обеспечивая интеграцию данных, повышение качества государственных услуг и эффективное взаимодействие с гражданами и бизнесом.

В этих условиях развитие и внедрение цифровых платформ становится необходимым условием сохранения конкурентоспособности и соответствия современным требованиям управления. Игнорирование данных тенденций может привести к технологическому отставанию, тогда как их активное развитие способствует формированию эффективного, гибкого и ориентированного на пользователя государства.

Е. В. Ванкевич,
д-р экон. наук, профессор,
e-mail: vankevich_ev@tut.by

О. В. Зайцева,
канд. экон. наук, доцент,
ВГТУ (г. Витебск),
e-mail: olgazaiitseva@gmail.com

ВИДЫ РЕШЕНИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА И ИХ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Эффективность функционирования рынка труда и достижение профессионально-квалификационной сбалансированности, заложенной в Национальной стратегии устойчивого Республики Беларусь до 2040 года [1], напрямую зависят от качества управленческих решений, принимаемых его основными субъектами.

В условиях нарастающей неопределённости и цифровой трансформации экономики ключевым барьером становится информационная асимметрия – ситуация, при которой участники рынка обладают неполной, искажённой или фрагментарной информацией о состоянии спроса и предложения труда.

Процесс принятия решений на рынке труда носит многоуровневый характер: каждый субъект преследует специфические цели, опираясь на доступный ему информационно-аналитический инструментарий. Систематизация видов решений и соответствующего им информационного обеспечения представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Виды решений субъектов рынка труда и их информационно-аналитическое обеспечение

Виды решений	Информационно-аналитическое обеспечение	Проявление информационной асимметрии
<i>Государство</i>		
Формирование государственных программ занятости; установление контрольных цифр приёма в учреждения образования; регулирование трудовой миграции; разработка профессиональных стандартов	Данные Белстата, прогнозы Минэкономики, оперативная отчётность Министерства труда и социальной защиты	Опора на данные органов по труду и социальной защите (зарегистрированная безработица и вакансии); отсутствие комплексных национальных отчётов о рынке труда
<i>Работодатели</i>		
Найм и высвобождение персонала; инвестиции в обучение и переподготовку; взаимодействие с учреждениями образования; прогнозирование перспективной потребности в кадрах	Внутренняя HR-аналитика; Общереспубликанский банк вакансий и другие порталы вакансий; кадровые агентства и др.	Завышенное число «холостых» вакансий в официальных базах; низкая осведомлённость о затратах на развитие персонала и параметрах текучести; прогноз потребности формируется «от достигнутого» без учёта будущих требований к навыкам
<i>Учреждения образования</i>		
Формирование проектов контрольных цифр приёма; разработка и актуализация образовательных программ; заключение договоров о взаимодействии с предприятиями	Данные о трудоустройстве выпускников; информация предприятий-партнёров; отчётность Министерства образования	Запаздывание информации о реальном спросе на навыки; слабая обратная связь с рынком труда; ориентация на формальные показатели трудоустройства, а не на качество занятости
<i>Работники и соискатели</i>		
Выбор образовательной траектории; смена места работы; решение о трудовой миграции; инвестиции в собственный человеческий капитал	Профориентационные материалы; данные порталов вакансий; профессиограммы на сайте МТиСЗ; информация СМИ	Ориентация на формальные сигналы (диплом) в ущерб востребованности навыков; фрагментарность и недостоверность информации об условиях труда и реальных перспективах занятости

Представленная систематизация позволяет выявить системный характер информационных дефицитов: обеспечение решений каждого субъекта формируется преимущественно на основе ретроспективных данных, что не позволяет своевременно реагировать на структурные изменения в спросе на компетенции. Особую проблему представляет разрыв в цепочке «сбор – анализ – обмен – использование информации»: данные, аккумулируемые на уровне предприятий, не транслируются в полной мере ни в систему образования, ни в государственные прогнозы.

Показательным проявлением информационной асимметрии служит противоречие в оценках: наниматели идентифицируют основные ограничения со стороны предложения труда (отсутствие специалистов с необходимыми навыками), тогда как население и учреждения образования – со стороны спроса (недостаточный уровень заработной платы и неудовлетворительные условия труда), что свидетельствует об отсутствии единого информационного пространства для объективизации оценок всех участников рынка труда.

Преодоление выявленных дефицитов требует перехода к цифровой экосистеме рынка труда, в основе которой должна лежать комплексная информационно-аналитическая система, обеспечивающая гармонизацию разрозненных источников данных, сквозной мониторинг перехода «образование – занятость», прогнозирование спроса на компетенции и формирование национального отчёта о рынке труда как инструмента принятия решений на всех уровнях.

Список использованных источников

1. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2040 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://economy.gov.by/uploads/files/NSUR/natsionalnaja-strategija-ustojchivogo-razvitija-respubliki-belarus-na-period-do-2040-goda.pdf> – Дата доступа: 20.03.2026.

Б. С. Войтешенко,
канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: voiteshenko@bseu.by

УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ ЛИЦ «СЕРЕБРЯНОГО» ВОЗРАСТА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ИХ ЖИЗНИ

Рынок труда в Беларуси становится дефицитным – все больше компаний сталкиваются с трудностями при подборе кадров. Особую актуальность этот вопрос приобрел для таких сфер, как транспорт и логистика, строительство, общепит и розничная торговля. Сложившееся положение объясняется происходящей депопуляцией – в 1994 г. численность населения Беларуси составляла 10243,5 тыс. чел., а на 01.01.2025 – 9109,3 тыс. чел., а также трудовой миграцией 2020–2023 гг.

Усиливающийся процесс старения населения, ухудшение динамики его воспроизводства, отток молодежи из страны оказывают негативное влияние на перспективы экономического роста. С ростом средней продолжительности жизни уменьшается удельный вес населения в трудоспособном возрасте и увеличивается удельный вес лиц пенсионного возраста. В Беларуси на 100 работающих приходится 61 пенсионер. Уменьшение численности занятых в экономике ставит задачу повышения эффективности использования имеющегося трудового потенциала. Поэтому необходимо усилить внимание к лицам «серебряного» возраста, предусмотреть меры, в т. ч. на законодательном уровне, которые позволят пенсионерам участвовать в общественном производстве без ущерба здоровью и негативного влияния на продолжительность жизни.

Посильное участие пенсионеров в общественном производстве окажет положительный эффект на психоэмоциональное состояние граждан, укрепит самооценку, что будет способствовать повышению качества жизни. Исследования показывают, что социальная изоляция увеличивает риск преждевременной смерти примерно на том же уровне, что и курение, тогда как внешние эффекты социальных связей положительны: улучшается благосостояние самого человека и его окружения. Современные традиции городской жизни усиливают социальную изоляцию – люди больше общаются с коллегами по работе, с которыми их объединяет общее дело, и меньше – с соседями, родственниками,