

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Б С С Р

ВИТЕБСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ


УДК 301.085:62

№ гос. регистрации 77029842

инв. № 5648931 13.МАР8

"СОГЛАСОВАНО"


Директор фабрики "Знамя
индустриализации"

 Р.П. Журавлева

"30" сентября 1977г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Проректор по научной
работе, к.ф.н., доц.

 В.Е. Горбачик

"30" сентября 1977г.

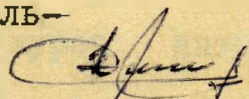
ОТЧЕТ

по научно-исследовательской работе

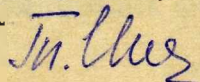
АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МОРАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ
И МОРАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУ-
ДА.

ХД - 77 - 95


Начальник научно-исследователь-
ского сектора

 И.Е. Правдивый

Зав. кафедрой философии и науч-
ного коммунизма, к.ф.н.

 Т.В. Ищенко

Руководитель темы, ассистент

 В.П. Машеро

Витебск - 1977 г.

Библиотека ВГТУ



СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

- ЗАГРИВНАЯ Н.Ф., кандидат технических наук, доцент
анализ производственно-экономической деятельности фабрики, интервьюирование, разработка рекомендаций, составление отчета, гл. 2.2., 5, 6.1.
- МАШЕРО В.П., ассистент анализ материалов соцсоревнования, документов о движении кадров, системы стимулирования, разработка программы исследования и его инструментария, подготовка интервьюеров, интервьюирование, статистический обсчет и анализ полученных результатов, разработка рекомендаций, составление отчета, гл. 2.1., 3, 4, 6.1.- 6.6.
- РАДЕЦКИЙ В.Г., старший преподаватель интервьюирование, обсчет результатов интервью, разработка рекомендаций
- НИКИФОРОВА Л.А.
- СТРЕДИНСКАЯ Е.Б.
- КОРОЛЕВА Н.Н.
- ГУЗОВА С.А.
- ГРИЦИНЯ Е.А.
- СТАТУТА Т.В.
- КУЛИК Г.И.
- СКОРЫХ Е.И.
- ПЛАТОНЕНКОВА Е.Н.
- КУПЕРШИМИДТ С.В.
- ЗЯТИНА Н.Ф.
- УШАЛ В.В., лаборант сбор цифровой информации, оформление отчета

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ВВЕДЕНИЕ	5 - 6
2. АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР	6 - 21
2.1. Характеристика коллектива	6 - 9
2.2. Некоторые тенденции экономического развития фабрики	6 - 21
3. ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЯ	21 - 33
3.1. Определение проблемы	22 - 23
3.2. Объект исследования	23 - 25
3.3. Предмет исследования	25 - 26
3.4. Цели и задачи исследования	26 - 27
3.5. Основные понятия исследования	27 - 30
3.6. Предварительный анализ проблемы	31 - 32
3.7. Основные гипотезы исследования	32
4. РАБОЧИЙ ПЛАН П И Ш ЭТАПОВ ИССЛЕДОВАНИЯ	33 - 34
5. ПРОГРАММА ИНТЕРВЬЮ	34 - 40
5.1. Особенности методики	34 - 36
5.2. Основные направления интервью	36 - 40
6. РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ	41 -
6.1. Социально-демографическая структура опрошенных	53 - 61
6.2. Уровень удовлетворенности элементами социально-производственной ситуации	62 - 74
6.3. Действующая практика стимулирования тру- да	75 - 87
6.4. Эффективность отдельных форм и методов стимулирования	88 - 96

6.5. Некоторые аспекты организации социалистического соревнования	97 - 103
6.6. Потенциальная текучесть кадров	104 - 117
7. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ	118 -
8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
9. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	

РЕФЕРАТ

Анализ производственно-экономической деятельности фабрики в 1970-76 г.г. показал основные тенденции её развития. Коллектив фабрики характеризуется определенной нестабильностью. На предприятии ведется большая работа по организации труда, социалистического соревнования и т.п. Коллектив фабрики — один из лучших в городе и отрасли.

Цель исследования — повышение эффективности стимулирования труда, основная задача — выявление факторов и определение условий достижения цели. Исследование решает ряд дополнительных задач: улучшение социально-психологического климата, снижение текучести кадров, социально-психологическое просвещение руководителей и т.п.

Разработана программа конкретно-социологического исследования и инструментарий.

В результате исследования большинство гипотез подтвердилось.

В связи с эффективностью стимулирования анализируются: удовлетворенность работников элементами социально-производственной ситуации, социально-демографические характеристики, практика стимулирования труда, организация соцсоревнования, потенциальная текучесть кадров.

Предлагаются рекомендации по повышению эффективности стимулирования труда.

Стимулирование труда, социально-психологические проблемы производства, конкретно-психологический климат, текучесть кадров.

I. ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с календарным планом исследования эффективности системы морального стимулирования и моральных аспектов материального стимулирования труда в коллективе фабрики "Знамя индустриализации" основное содержание первого этапа работы состояло прежде всего в ознакомлении с работой предприятия. Изучение различных сторон деятельности коллектива послужило основой для разработки программы исследования, его инструментария и решения организационных вопросов исследования. Методы, используемые для сбора информации на I этапе, изучение документов и наблюдение.

Исследователями изучены официальные документы, характеризующие экономическую сторону деятельности коллектива в течение 1970-76 г.г., в том числе формирование и расходование фондов стимулирования, материалы социалистического соревнования между коллективами цехов за 1976-77 г.г., действующие на фабрике положения о всех видах коллективного и индивидуального соревнования. Также на основании изучения документов собраны данные социально-демографического характера, получена информация о текучести кадров, о состоянии дисциплины за 1975-77 г.г., изучены некоторые аспекты технологии и организации производства.

Кроме этого, исследователям пришлось много внимания уделить теории проблемы, что в данном случае являлось необходимым. В этих целях изучалась имеющаяся литература, проводились консультации со специалистами, в том числе с сотрудниками факультета психологии Ленинского университета и НИИ психологии и философии АН УССР. Данная проблема ставила перед исследователями необходимость изучения как теории и практики стимулирова-

ния труда, так и методики анализа эффективности определенных систем стимулирования.

2. АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР

2.1. Характеристика коллектива

Средний возраст рабочих (рассчитан по данным ОК, примерно) равен 35,6 лет, т.е. в целом коллектив нельзя назвать молодежным. В то же время, необходимо учитывать и тот факт, что почти 43 % от всех рабочих - люди в возрасте до 30 лет. И почти 38 % всех рабочих - в возрасте старше 40 лет. Значит, в данном случае коллектив фабрики в целом характеризуется довольно высоким "разбросом" возрастного показателя.

Довольно большая часть коллектива работает на фабрике более 10 лет. (На 13.01.77. - 1904 чел., т.е. более 51 %). Но средний стаж остальной части рабочих (рассчитан по данным ОК, примерно) - 4,1 года. То есть можно считать, условно, что каждые четыре года сменяется 49 % рабочих.

Текучесть кадров рабочих, которая с одной стороны является следствием определенных причин, с другой - причиной многих нежелательных следствий как для коллектива, так и для самого человека, выглядит следующим образом. В 1975 году из коллектива по различным причинам ушло 739 человек, в 1976г. - 629 человек. Это без разделения на так называемую текучесть и естественную сменяемость. (Практикуемое разделение причин увольнения зачастую неоснованно, т.к. человек, настроившись сменить место работы не называет истинной причины или путает причину с поводом.) Коллектив не стабилен.

В коллективе довольно много внимания уделено организации

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Громов И.А., Максимов Б.И., Ющенко А.Н. Социологическая лаборатория на предприятии. Л., Лениздат, 1972 г., стр.
2. Громов И.А. Этика взаимоотношений в трудовой коллективе. Л., "Знание", 1973 г., стр. 30.
3. Здравомыслов А.Г. Методология и процедура социологических исследований. М., "Мысль", 1969 г., стр. 205.
4. Машеро В.П., Семенов В.Е., Тимофеев Ю.Т. Социально-психологический климат и производственная эффективность. "Электронная техника", сер. 7, М., 1976 г., № 7 (77), стр. 64-68.
5. Машеро В.П. Эффективность морального стимулирования труда. "Электронная техника", сер. 7, М., 1977 г., № 1 (78).
6. Мотылев А.С. Моральные стимулы к труду. М., "Экономика", 1975 г., стр. 47.
7. Подмарков В.Г. Введение в промышленную социологию. М.,
8. Попова И.М. Стимулирование трудовой деятельности как способ управления. Киев, "Наукова думка", 1976 г., 207 стр.
9. Рабочая книга социолога. М., "Наука", 1976 г. стр. 511.
10. Семеньков В.Н. Производственный коллектив : труд, сфера, воспитание. Минск, "Беларусь", 1975 г., стр. 287.
11. Свенцицкий А.Л. Социально-психологические проблемы управления. Л., из-во ЛГУ, стр. 120.
12. Сперанский А. Как премия "работает". Газета "Правда" от 25 января 1977 г.
13. Сычев Ю.В. Микросфера и личность. М., "Мысль", 1974 г., стр. 192.
14. Тарасенко А.А. Общественное мнение и поведение личности. Минск, "Наука и техника", стр. 191.
15. Шепель В.М. Стимулирование труда. М., "Экономика", 1969 г., стр. 87.

16. Щербак Ф.Н. Стимулы трудовой деятельности. Л., изд-во ЛГУ, 1976 г., стр. 280.
17. Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии. М., "Прогресс", 1969 г., 240 стр.
18. Чангли И.И. Труд. М., "Наука", 1973 г., стр. 588.
19. Ядов В.А. Социологическое исследование. М., "Наука", 1972 г., стр. 239.

Библиотека ВГТУ



0 0 2 1 5 6 4 5