

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Б С С Р

ВИТЕБСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

У Д К 658.3:677

№ Гос. регистрации 77079332

Инв. № В648834 10.МАР8

"СОГЛАСОВАНО"

"УТВЕРЖДАЮ"



Представитель заказчика)

Проректор по научной работе
доц., к.т.н. /В.Е.Горбачик/

" 30 " декабря 1977 г.

О Т Ч Е Т

о научно-исследовательской работе

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ СТАБИЛЬНОСТИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПРЯДИЛЬНОМ
ПРОИЗВОДСТВЕ ВИТЕБСКОГО КОВРОВОГО КОМБИНАТА им. 50-ЛЕТИЯ

Б С С Р

ХД-77-99

Начальник научно-исследовательского
сектора, инж.

Зав. кафедрой, к.э.н., доцент

Руководитель темы, ответственный

исполнитель, к.т.н., доцент

/И.Е.ПРАВДИВЫЙ/

/Г.В.ГУЦАЛЕНКО/

/Л.В.АМУРОВА/

Витебск

1977год

Библиотека ВГТУ



ИСПОЛНИТЕЛИ:

- РИПЕЦКАЯ Л.А. - доцент, к.т.н., кафедры экономики
 КАРТАШЕВА Н.И. - старший преподаватель
 БОГДАНОВА А.Н. - старший преподаватель
 МЕДВЕДЕВА Л.Н. - старший преподаватель
 ДАНЧЕНКО В.Ф. - старший преподаватель
 ЧЕРНАВИНА Г.А. - ассистент
 СУВОРОВ А.П. - ассистент
 ЛОКТЕВ Ю.П. - ассистент
 СЕДНЕВ А.Н. - зам. начальника ЭВМ
 КОРНИЛОВА Т.Ю. - студентка У курса инженерно-экономического
 факультета, гр. Э - 16
 ВЫЛИТОК И.П. - " -
 ВИЛЕМ Л.С. - " -
 ШАКУНОВА Т.А. - " -
 ЕВДОКИМОВА Л.К. - студентка IV курса инженерно-экономического
 факультета, гр. Э - 18
 БУГАЕВ А.В. - " -
 БОГДАНОВА И.В. - студентка III курса инженерно-экономического
 факультета, гр. Э - 20

Р Е Ф Е Р А Т

В результате комплексного научного исследования путей повышения стабильности кадров в прядильном производстве Витеоского коврового комбината, проведенного на основе анализа данных статистической отчетности за период 1966-1977 гг., и информации, полученной посредством анкетирования работающего и увольняющегося контингента, выявлены основные причины текучести рабочих кадров, социальная характеристика уволившегося контингента, недостатки в организации труда и производства, потери в выпуске продукции.

Установлено, что основными причинами фактической текучести рабочих прядильного производства за период 1976-1977 годы явились - неудовлетворенность режимом работы /67,4%/ и профессией /9,8%, использование не по специальности /3,3%/ и низкий уровень заработной платы /3,3%. Наибольшей подвижностью трудовых ресурсов обладает молодежь в возрасте до 25 лет /77%/ со стажем работы до 3-х лет, низким уровнем квалификации /1 - 3 разряды/, при среднемесячной заработной платы до 120 рублей. При этом 40% уволившейся молодежи проживало в общежитии и частном секторе.

Изучение потенциальной текучести показало, что среди работающих прядильного производства 86 человек /27,1% опрошенных/ находятся на стадии принятия решения об уходе с предприятия.

На основе анализа результатов данного исследования разработаны рекомендации по повышению стабильности кадров.

Работа содержит 109 страниц, 29 таблиц, 12 рисунков, приложение - 3 формы.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
ВВЕДЕНИЕ	6
РАЗДЕЛ I. Теоретические вопросы взаимосвязи стабильности кадров с уровнем трудовых показателей	7
РАЗДЕЛ II. Изучение причин текучести кадров на прядильном производстве коврового комбината им. 50-летия БССР (г. Витебска)	13
1.2. Анализ технико-экономических показателей производственно-хозяйственной деятельности прядильного производства за период 1966-1976 годы	13
2.2. Изучение причин фактической текучести рабочих кадров	22
3.2. Изучение потенциальной текучести рабочих кадров	
А. Выявление недостатков в организации труда и производства на основе анкетирования рабочих	33
Б. Изучение причин потенциальной текучести кадров посредством анкетирования ИТР прядильного производства	53
В. Изучение причин фактической текучести молодых рабочих коврового комбината им. 50-летия БССР	65
4.2. Опыт организации работы по закреплению кадров на Витебском ковровом комбинате	81

	стр.
5.2. Расчет экономической эффективности мероприятий по повышению стабильности рабочих кадров	86
РАЗДЕЛ III. Выводы и рекомендации	89
ЛИТЕРАТУРА	99
ПРИЛОЖЕНИЕ	100

ВВЕДЕНИЕ

Повышение эффективности общественного производства — главная задача, стоящая перед народным хозяйством нашей страны. В условиях научно-технической революции, усложнения промышленного производства и нарастающего дефицита трудовых ресурсов, которые характерны для данного периода развития экономики народного хозяйства, необходимо решение целого ряда технических, экономических и социальных проблем. В реализации вышеуказанных проблем особое внимание должно уделяться вопросу рационального использования трудовых ресурсов. В частности, необходимо повысить интенсивное использование имеющихся трудовых ресурсов, одним из направлений которого является повышение стабильности рабочих коллективов. Таким образом, исследование причин низкого уровня стабильности кадров на предприятии и разработка мероприятий по повышению уровня последнего представляет определенный теоретический и практический интерес. Рекомендации указанных исследований должны отражаться в одном из разделов техпромфинплана предприятий — в плане «Социального развития коллектива».

Учитывая актуальность вышеуказанной проблемы, целью данной работы явилось выявление и изучение причин текучести рабочих на прядильном производстве Витебского коврового комбината им. 50-летия БССР и изыскание путей повышения стабильности кадров.

Раздел. I. Теоретические вопросы взаимосвязи
стабильности кадров с уровнем тру-
довых показателей

Для успешного решения задач, намеченных Государственным планом развития народного хозяйства на 1976-1980 годы, требуется полное использование всех имеющихся резервов, раскрытие которых значительно повысит эффективность общественного производства и обеспечит дальнейшее развитие социалистической экономики. Одним из таких резервов является создание стабильных кадров во всех отраслях народного хозяйства, сокращение текучести рабочей силы.

В нашей стране с каждым годом увеличиваются темпы роста общественного производства. С другой стороны, намечается тенденция сокращения абсолютного прироста трудоспособного населения. Так, например, в трудоспособный возраст должны вступить / Ю, стр. 60/.

в 1977 г. - 4,9 млн. чел.;

в 1980 г. - 4,2 млн. чел.;

Если принять во внимание темпы роста общественного производства и прирост трудоспособного населения можно сказать, что предприятия будут испытывать затруднения в обеспечении их рабочей силой.

Известно также, что повышение эффективности производства требует от каждого работника систематического повышения производительности труда, эффективного использования машин и оборудования, экономного расходования сырья, топлива, материалов, улучшения качества продукции, лучшего использования рабочего времени. Все это, при прочих равных условиях, успешнее добиваются те

ЛИТЕРАТУРА

1. Антосенков Е.Г. Движение рабочих кадров на промышленных предприятиях. М., "Экономика", 1974 г.
2. Бездудный Ф.Ф., Никитина Л.Н. Социально-экономические факторы и производительность труда. М., "Легкая индустрия", 1976 г.
3. Григорьева В.С. Социально-правовые вопросы борьбы с текучестью рабочей силы. Изд. Ташкент "ФАН", М., 1975 г.
4. Движение рабочих кадров в промышленности. Под ред. Данилова Л.М. М., "Статистика", 1973 г.
5. Количественные методы в социальных исследованиях. Информационный бюллетень научного Совета АН СССР по проблемам конкретных социальных исследований, 1968 г., № 8.
6. Лебединский И.Л. Беседы об экономике. М., "Знание", 1972 г., стр. 114.
7. Рязов Н.Н. Общая теория статистики, изд. "Статистика", М., 1971 г., стр. 269.
8. Труд и развитие личности. Сборник Лениздат, 1965 г., стр. 129.
9. Филатович Н.Н. "К высшей производительности труда в цехе, на участке, рабочем месте", журнал "Социалистический труд", № 9, 1976 г., стр. 62.
10. Юнак И. "Слагаемые эффективности" журнал "Социалистический труд", № 9, 1976 г., стр. 60.