

У Д К ЗОІ.085: 62

№ гос. регистрации 78041706

кнз. № 6 753 345

"СОГЛАСОВАНО"

Директор фабрики

"Зав. индустриализации"

----- Р. П. КУРАВЛЕВА

декабря 1978 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Зав. по научной работе,

технич. наук, доцент

----- В. Е. ГОРБАЧИК

"28 " декабря 1978 г.

О Т Ч Е Т

по научно-исследовательской работе

АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ АДАПТАЦИИ

МОЛОДЫХ РАБОЧИХ И НАСТАВНИЧЕСТВА

ХД - 78 - 112

Начальник

научно-исследовательского сектора

----- И. Е. ПРАВДИВЫЙ

Зав. кафедрой

философии и научного коммунизма,

кандидат философских наук

----- Т. В. ИЩЕНКО

РУКОВОДИТЕЛЬ ТЕМЫ,

старший преподаватель кафедры

философии и научного коммунизма

----- В. П. МАШЕРО

Витебск, 1978 г.

Библиотека ВГТУ



СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

- Машеро В.П., старший преподаватель (теоретико-методологические аспекты, программа исследования, его инструментарий, программа обсчета, подготовка интервьюеров, статистический обсчет и анализ результатов, разработка рекомендаций, составление отчета, гл. I, 2, 3, 4, 5, I.I - 5.I.3, 5.2, 5.3, 5.4.I - 5.4, 6.7).
- Радецкий В.Т., старший преподаватель (организация сбора информации, анализ документов, интервьюирование, обсчет результатов интервью, разработка рекомендаций, составление отчета, гл. 6).
- Рейзина Т.И., старший преподаватель (статистическая обработка результатов интервью, разработка рекомендаций, составление отчета, гл. 5.II, 6).
- Смолянец В.С., ассистент (статистический обсчет результатов интервью, разработка рекомендаций, составление отчета, гл. 5.I.3, 6).
- Явченко Г.С., старший преподаватель, канд. философ. наук (анализ и обработка материалов интервью, изучение результатов, разработка рекомендаций, составление отчета, гл. 5.3, 6).
- Стрединская Я. - студенты II-IV курса (интервьюирование, опрос, Статута Т. наблюдение, статистический обсчет материалов Кленя Р. интервью, оформление протоколов интервью).
- Максимов Ю.
- Семенчуков В.
- Усвятцева И.
- Бородулькина Н.
- Епимашко В.
- Грабовец Г.

Ивашкина И. - Студенты II-IV курса (интервьюирование, опрос, наблюдение, статистический обсчет материалов интервью, оформление протоколов интервью).

Елеппер Л.

Чербакова С.

Ксникова Л.

Шайгуро Г.

Грушина Е.Н. - Лаборанты (статистический обсчет материалов интервью, составление таблиц распределений, оформление отчета).

Кукушкина В.К.

Орловская Н.П.

РЕФЕРАТ

В коллективе фабрики "Знамя индустриализации" работает много молодежи. В то же время среди данной категории работников сравнительно высокая текучесть. На предприятии много делается по повышению стабильности коллектива, по формированию у работников положительной установки на труд.

Цель исследования — изучить социально-психологические проблемы адаптации молодых работников и проблемы наставничества. Кроме основной, исследование преследует ряд дополнительных целей: улучшение социально-психологического климата в коллективе, снижение текучести кадров, повышение эффективности производства и качества труда, социально-психологическое просвещение руководителей и наставников и т.п.

Разработана программа исследования, выдвинут ряд гипотез, большинство из которых в той или иной мере подтвердилось. В связи с адаптацией молодых работников на предприятии анализируются: социально-психологический климат, мотивы выбора работы, досуг, информированность, планы на будущее.

Предлагаются рекомендации по оптимизации процесса адаптации молодого человека на производстве.

Социально-психологические проблемы производства, профессиональная и социально-психологическая адаптация, социально-психологический климат, текучесть кадров, программа прикладного социологического исследования.

Страниц 140.

Таблиц 71.

Схем 2.

СО Д Е Р Ж А Н И Е

	Стр.
1. ВВЕДЕНИЕ	6-7
2. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ АДАПТАЦИИ И НАСТАВНИЧЕСТВА	8-14
3. ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЯ	15-26
3.1. Цели и задачи исследования	15-17
3.2. Определение проблемы	17-18
3.3. Объект и предмет исследования	18-19
3.4. Основные понятия исследования	19-24
3.5. Предварительный анализ проблемы	24-25
3.6. Основные гипотезы исследования	25-26
4. НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ МЕТОДИКИ СБОРА ИНФОРМАЦИИ	27-30
5. РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ	31-132
5.1. Социальный портрет современного молодого рабочего	31-48
5.1.1. Социально-демографическая характеристика молодых рабочих	32-37
5.1.2. Место жительства молодых рабочих до поступления на фабрику и профорientация	37-39
5.1.3. Свободное время молодых рабочих	39-48
5.2. Выбор места работы	48-75
5.3. Наставники и наставничество	76-89
5.4. Некоторые результаты адаптации	89-132
5.4.1. Первые впечатления	89-92
5.4.2. Профессиональная адаптация	92-95

5.4.3. Некоторые особенности вхождения в коллектив	95-108
5.4.4. Информированность молодых работников	108-113
5.4.5. Удовлетворенность социально-производственной ситуацией	114-119
5.4.6. Планы на будущее	119-132
6. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ	133-137
7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	138
8. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	139-140

І. В В Е Д Е Н И Е

В настоящее время социально-психологическая природа производственного коллектива привлекает внимание как социологов и психологов, так и производственников. Такой интерес закономерен и обусловлен, во-первых, особой ролью коллектива в политической системе общества развитого социализма, во-вторых, тем, что повышение эффективности производства невозможно без изучения и использования социально-психологических факторов, в-третьих, повышенный интерес к социально-психологическим аспектам трудовой деятельности обусловлен актуальностью формирования у наших людей коммунистического отношения к труду.

Человек был, есть и останется главной производительной силой общества. Повышение эффективности общественного производства, улучшение качества продукции заставляет обращать особое внимание на личность современного работника, его мировоззрение, общеобразовательный, профессионально-квалификационный уровень, его отношение к своему делу. Положительная или отрицательная установка на определенную работу формируется с первых шагов человека на производстве, т.е. в так называемый адаптационный период.

Исследования, проводимые в производственных коллективах нашей страны, да и элементарный статистический анализ отчетов по кадровым вопросам показывают, что наибольшая потенциальная и реальная текучесть, сравнительно высокая неудовлетворенность собой и своим делом, негативная установка на данную работу в большей степени характеризуют людей, проработавших на предприятии не более 3-4 лет.

Есть основания предположить, что названные явления в какой-то степени обусловлены ненормальным протеканием процесса адаптации че-

ловека к новым условиям, к собственному изменившемуся положению. Выявление конкретных причин, обстоятельств, замедляющих и осложняющих освоение человеком "новой роли" и ставит целью данное исследование.

Анализ социально-психологических проблем адаптации молодых людей, впервые пришедших на производство, является продолжением исследования социально-психологических сторон деятельности коллектива фабрики "Знамя индустриализации", начатого социологами кафедры философии и научного коммунизма Витебского технологического института легкой промышленности в 1977 году. (См. Анализ эффективности системы морального стимулирования и моральных аспектов материального стимулирования труда. Отчет по НИР. Витебск, 1977).

2. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ
СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ АДАПТАЦИИ
МОЛОДЫХ РАБОЧИХ И НАСТАВНИЧЕСТВА

Социалистический производственный коллектив является в наше время социальной средой, где формируется новый тип личности. Перед трудовыми коллективами поставлена задача существенно повысить эффективность производства и качества продукции путем улучшения организации труда и управления, целесообразного и эффективного применения техники, разумного использования трудовых и финансовых ресурсов. Эта задача может быть реализована при условии повышения активности всех членов коллектива, оптимального согласования интересов общества и личности.

Особое место среди этих условий принадлежит характеру, времени и последствиям адаптации человека, впервые пришедшего на производство.

Адаптивные процессы, т.е. процессы приспособления, характерны для всех систем, находящихся в постоянном взаимодействии со средой. В последнее время адаптивные процессы активно исследуются в рамках многих наук: кибернетики, психологии, социологии, а также в технических и экономических науках.

Однако существует принципиальное различие между спецификой протекания адаптивных процессов в технике, биологии и в социально-экономических системах. Что касается сложных динамических социальных систем типа "личность - коллектив", "Коллектив - общество", то здесь процессы адаптации имеют вероятностный, индетерминированный характер.

Проблема адаптации личности в производственном коллективе стала актуальной в ходе развития процесса управления общественным производством. Мы сталкиваемся с явлением социальной адаптации всюду,

8. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Барбашин М.А. и др. Социальные резервы производства. М., "Московский рабочий", 1976.
2. Бокарев Н.И., Бердыклычева Н.М., Сирякина Г.П. Наставничество на промышленном предприятии. "Социологические исследования", 1978, № 3.
3. Здравомыслов А.Г. Методология и процедура социологических исследований. М., "Мысль", 1969.
4. Калита Л.В. Общественно-политическая активность и критерии адаптации личности в производственном коллективе. В кн. Устойчивость и развитие производственного коллектива. Мн., 1975.
5. Куртиков Н. Социальный объект управления - коллектив. М., "Московский рабочий", 1974.
6. Машеро В.П. Важный рычаг. О психологическом климате производственного коллектива. "Промышленность Белоруссии", 1978, № 5.
7. Методы социальной психологии. Л., Изд-во ЛГУ, 1977.
8. Подмарков В.Г. Введение в промышленную социологию. М., "Мысль", 1976.
9. Рабочая книга социолога. М., "Наука", 1977.
10. Ромашов О.В. Влияние производственной информированности рабочих на их общественно-политическую и трудовую активность. "Социологическое исследование", 1976, № 4.
11. Свенцицкий А.Л. Социально-психологические проблемы управления. Л., Изд-во ЛГУ, 1975.
12. Свиридов И.А. Особенности адаптации личности к сложным производственным условиям. "Социологические исследования", 1977, № 2.

13. Семенов В.Н. Производственный коллектив: труд, среда, воспитание. Мн., "Беларусь", 1975.
14. Сычев Ю.В. Микросреда и личность. М., "Мысль", 1974.
15. Тарасенко А.А. Общественное мнение и поведение личности. Мн., Наука и техника", 1977.
16. Щепаньский Я. Элементарные понятия социологии. М., "Прогресс", 1969.
17. Чапли И.И. Труд. М., "Наука", 1973.
18. Яров В.А. Социологическое исследование. М., "Наука", 1972.

Библиотека ВГУ

