

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БССР
ВИТЕБСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

У Д К 658.3 : 677

№ Гос. регистрации №76029256

Инд. В751713 12.АПР 9

"УТВЕРЖДАЮ"
Проректор по научной работе
доц., к. т. н. /В. Е. Горбачив/
- 1978 г.

О Т Ч Ё Т

о научно-исследовательской работе
по теме "Исследование резервов повышения эффективности
производства на предприятиях легкой и текстиль-
ной промышленности"

раздел: Анализ причин текучести кадров на Витебском
ковровом комбинате имени 50-летия БССР.

Шифр темы ГБ-76-36

Начальник научно-исследовательского
сектора, инженер /И. Е. ПРАВДИВЫЙ/
Зав. кафедрой, к. э. н., доцент /Г. В. ГУЦАЛЕНКО/
Руководитель темы, ответственный
исполнитель, к. т. н., доцент /Л. В. АМУРОВА/

Витебск - 1978 год



ИСПОЛНИТЕЛИ :

- АМУРОВА Л. В. - к. т. н., доцент кафедры экономики и организации производства
- РИПЕЦКАЯ Л. А. - к. т. н., доцент
- КАРТАШЕВА Н. И. - старший преподаватель
- РУДИН Л. А. - студент заочного факультета, VI курса, гр. 33-5
- БОРСА Г. В. - студентка инженерно-экономического факультета, V курса, гр. Э-14
- КОТОВ М. И. - студент инженерно-экономического факультета, V курса, гр. Э-14
- БУГАЕВ А. В. - студент инженерно-экономического факультета, IV курса, гр. Э-18
- ЕВДОКИМОВА Л. К. - студентка IV курса инженерно-экономического факультета, гр. Э-18.

РЕФЕРАТ

В результате комплексного научного исследования проблем текучести рабочих кадров Витебского коврового комбината им. 50-летия БССР, проведенного на основе анализа данных статистической отчетности за период 1966 - 1977 г.г., и информации, полученной посредством анкетирования работающего и увольняющегося контингента, выявлены основные причины текучести рабочих кадров, социальная характеристика увольняющегося контингента, недостатки в организации труда и производства, потери в выпуске продукции.

Установлено, что основными причинами фактической текучести рабочих коврового комбината за период 1976 - 1977 годы явились - неудовлетворенность режимом работы (25,5 %) и профессией (14,5 %), уровнем заработной платы (25,9 %) и использование не по специальности (3,8 %), тяжелая физически и утомительная работа (10 %). Более высокий уровень текучести наблюдался в ткацком производстве - 45,9 %. Наибольшей подвижностью трудовых ресурсов обладает молодежь в возрасте до 3-х лет с низким уровнем квалификации (I - 3 разряды), при среднемесячной заработной плате до 120 руб. При этом 40 % уволившейся молодежи проживало в общежитии и частном секторе.

Изучение потенциальной текучести показало, что среди работающих на Витебском ковровом комбинате 56 человек (23,4 % опрошенных) находятся на стадии принятия решения об уходе с предприятия.

На основе анализа результатов данного исследования разработаны рекомендации по повышению стабильности кадров.

Работа содержит 156 страниц, 56 таблиц, 16 рисунков, приложение - 3 формы.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
В в е д е н и е	6
Раздел I. Теоретические вопросы взаимосвязи стабильности кадров с уровнем трудо- вых показателей	7
Раздел II. Изучение причин текучести кадров на ковровом комбинате имени 50-ле- тия Б С С Р	
2.1. Анализ технико-экономических пока- зателей производственно-хозяйствен- ной деятельности	13
2.2. Анализ состава и структуры кадров	22
2.3. Анализ уровня стабильности кадров	31
2.4. Анализ уровня текучести рабочих кадров по профессиям и производ- ствам	34
2.5. Анализ уровня заработной платы по профессиям с наибольшим уровнем текучести	40
2.6. Анализ зависимости степени выполне- ния нормы выработки и уровня зара- ботной платы рабочие от стажа работы	44
2.7. Влияние текучести рабочих кадров на эффективность производства	49
2.8. Изучение причин фактической текучести	53

2.9. Анализ недостатков в организации труда и производства на основе изучения потенциальной текучести	
2.9.1. Выявление недостатков в организации труда и производства на основе анкетирования рабочих	61
2.9.2. Изучение причин потенциальной текучести кадров посредством анкетирования ИТР	82
2.9.3. Изучение причин фактической текучести молодых рабочих	92
2.10. Анализ состояния трудовой дисциплины	
2.10.1. Анализ экстенсивного использования трудовых ресурсов	109
2.10.2. Определение внутрипроизводственных резервов роста эффективности производства	118
2.11. Опыт организации работы по закреплению кадров	130
2.12. Расчет экономической эффективности мероприятий по снижению текучести рабочих кадров	135
Раздел III. Выводы и рекомендации	138
Литература	147
Приложение I, 2, 3.	148

В В Е Д Е Н И Е

Повышение эффективности общественного производства — главная задача, стоящая перед народным хозяйством нашей страны. В условиях научно-технической революции, усложнения промышленного производства и нарастающего дефицита трудовых ресурсов, которые характерны для данного периода развития экономики народного хозяйства, необходимо решение целого ряда технических, экономических и социальных проблем. В реализации вышеуказанных проблем особое внимание должно уделяться вопросу рационального использования трудовых ресурсов. В частности, необходимо повысить интенсивное использование имеющихся трудовых ресурсов, одним из направлений которого является повышение стабильности рабочих коллективов. Таким образом, исследование причин низкого уровня стабильности кадров на предприятии и разработка мероприятий по повышению уровня последнего представляет определенный теоретический и практический интерес. Рекомендации указанных исследований должны отражаться в одном из разделов техпромфинплана предприятий — в плане "Социального развития коллектива".

Учитывая актуальность вышеуказанной проблемы, целью данной работы явилось выявление и изучение причин текучести рабочих на Битеоском ковровом комбинате им. 50-летия БССР и изыскание путей повышения стабильности кадров.

Раздел I. Теоретические вопросы взаимосвязи
стабильности кадров с уровнем тру-
вых показателей

Для успешного решения задач, намеченных Государственным планом развития народного хозяйства на 1976-1980 годы, требуется полное использование всех имеющихся резервов, раскрытие которых значительно повысит эффективность общественного производства и обеспечит дальнейшее развитие социалистической экономики. Одним из таких резервов является создание стабильных кадров во всех отраслях народного хозяйства, сокращение текучести рабочей силы.

В нашей стране с каждым годом увеличиваются темпы роста общественного производства. С другой стороны, намечается тенденция сокращения абсолютного прироста трудоспособного населения. Так, например, в трудоспособный возраст должны вступить

/ 14, стр. 60 /

в 1977 г. — 4,9 млн. чел.;

в 1980 г. — 4,2 млн. чел.

Если принять во внимание темпы роста общественного производства и прирост трудоспособного населения можно сказать, что предприятия будут испытывать затруднения в обеспечении их рабочей силой.

Известно также, что повышение эффективности производства требует от каждого работника систематического повышения производительности труда, эффективного использования машин и оборудования, экономного расходования сырья, топлива, материалов, улучшения качества продукции, лучшего использования рабочего времени. Все это, при прочих равных условиях, успешнее добиваются те

Л И Т Е Р А Т У Р А

1. К.Маркс Капитал , т.І, 1963 , стр. 47
2. Антосенков Е.Г. Движение рабочих кадров на промышленных предприятиях. М. "Экономика", 1974 г.
3. Бакланов Г.И. Статистика промышленности Изд. "Статистика" 1976 г. стр. 97.
4. Батутин И.Л. Совершенствование методов анализа труда и заработной платы Изд. "Экономика" М. 1974, стр. 134.
5. Бездудный Ф.Ф.
Никитина Л.Н. Социально-экономические факторы и производительность труда. М., "Легкая индустрия" 1976 г.
6. Венецкий И.Т.
Венецкая В.Н. Основные математико-статистические понятия и формулы в экономическом анализе. Изд. "Статистика", м. 1974 г.
7. Григорьева В.С. Социально-правовые вопросы борьбы с текучестью рабочей силы . Изд. Ташкент "ФАН", М. 1975 г.
8. Движение рабочих кадров в промышленности . Под ред. Данилова Л.М. М., "статистика" , 1973 г.
9. Количественные методы в социальных исследованиях. Информационный бюллетень научного Совета АН СССР по проблемам конкретных социальных исследований, 1968 г., №0.
10. Лебединский И.Л. Беседы об экономике. м., "Знание", 1972 г., стр. 114.
11. Ярузов Н.Н. Общая теория статистики , изд. "Статистика" М. 1971 г., стр. 269,
12. Труд и развитие личности .Сборник Лениздат, 1965 г., стр.129
13. Филатович Н.Н. "к высшей производительности труда в цехе, на участке, рабочем месте", ж. "Социалистический труд" № 9 , 1976 г., стр.62.
14. Бяк И. "Слагаемые эффективности" ж. "Социалистический труд" № 9, 1976 г. стр. 60.
15. Газета "Правда" 2.03.76.