

**УДК 331.5**

*Гуторова Е.В., магистр экономических наук,  
ассистент кафедры «Экономика»  
факультета экономики и бизнес-управления  
Витебского государственного технологического университета,  
г. Витебск, Беларусь*

## **РЫНОК ТРУДА В КОНЦЕПЦИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ: МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ТРАНСФОРМАЦИИ**

*В статье рассмотрены аспекты начала нового этапа развития общества - четвертой промышленной революции, основанной на повсеместном распространении цифровых технологий во все сферы жизни человека. Определены направления трансформации рынка труда под влиянием цифровизации экономики, среди которых можно выделить повышение мобильности рабочей силы, а также появление ее новых разновидностей таких как виртуальная мобильность и мобильность навыков.*

*Ключевые слова: четвертая промышленная революция, цифровая экономика, международные рейтинги цифровизации экономики, цифровизация рынка труда, виртуализация рынка труда, виртуальная мобильность, мобильность навыков.*

**Gutorova A.V.**

Vitebsk State Technological University

## **THE LABOR MARKET IN THE CONCEPT OF DIGITALIZATION OF THE ECONOMY: MOBILITY OF THE WORKFORCE DIRECTIONS OF ITS TRANSFORMATION**

The article discusses aspects of the beginning of a new stage of society's development - the fourth industrial revolution, based on the widespread spread of digital technologies in all spheres of human life. The directions of transformation of the labor market under the influence of digitalization of the economy are identified, among which it is possible to highlight the increase in labor mobility, as well as the emergence of its new varieties such as virtual mobility and mobility of skills.

**Keywords:** the fourth industrial revolution, digital economy, international ratings of digitalization of the economy, digitalization of the labor market, virtualization of the labor market, virtual mobility, mobility of skills.

Научно-технический прогресс, и, как следствие, повсеместное распространение современных технологий в различные сферы общественной жизни способствуют актуализации проблемы анализа и регулирования рынка труда любого государства в условиях такой новой глобальной тенденции как цифровизация экономики.

Изучение и обобщение основных характеристик первых трех

промышленных революций позволяет сделать вывод о начале нового этапа развития общества. Трансформация подходов к организации бизнес-процессов, вызванная влиянием внедрения цифровых технологий, а также полный или частичный переход к управляемому интеллектуальными системами автоматизированному цифровому производству определяется многими исследователями как четвертая промышленная революция.

Концепция четвертой промышленной революции предполагает трансформацию подходов к повышению эффективности использования различных факторов производства, в том числе и рабочей силы, через автоматизацию различных процессов производства товаров и услуг, а также внедрение новых методов сбора, обработки и обмена информацией.

Нередко употребляемый в экономической литературе термин «четвертая промышленная революция» отождествляется с понятием «Индустрия 4.0». Однако, следует отметить существование некоторых различий. Если «четвертая промышленная революция» характеризуется прежде всего переходом на качественно новый уровень развития системы всевозможных взаимосвязей (экономических, технологических, производственных, социальных и др.), то «Индустрия 4.0» - это новая теоретическая управленческая модель, нашедшая свою практическую основу в реальном нормативно-правовом акте. В качестве инициаторов такой концепции выступили представители научной, а также бизнес-среды (Германия).

Активно поддерживается данная управленческая модель (со своими особенностями) и другими государствами мира (Франция, Швеция, Польша, Япония, Испания, Италия).

Основой происходящих перемен можно считать цифровую революцию, характеризующуюся распространением все более совершенных интегрированных во все сферы жизни цифровых технологий.

Если под цифровизацией экономики отдельные авторы [1] понимают «современный инновационный этап экономического развития, в основе которого лежит интеграция физических и цифровых ресурсов в сфере производства и потребления, в экономике и обществе. .... характеризуется новыми методами генерирования, обработки, хранения, передачи информации во всех сферах человеческой деятельности», то под цифровой экономика - это «система социальных, культурных, экономических и технологических отношений между государством, бизнесом и гражданами, функционирующая в глобальном информационном пространстве, посредством широкого использования сетевых технологий генерирующая цифровые виды и формы производства и продвижения к потребителю продукции и услуг, которые приводят к непрерывным инновационным изменениям методов управления и технологий в целях повышения эффективности социально-экономических процессов»[2].

Оценка изменений, происходящих в обществе под влиянием процесса цифровизации, возможна посредством изучения позиций той или иной страны в различных рейтингах цифровой трансформации.

Участие Республики Беларусь в подобного рода рейтинговых оценках

позволяет определить уровень достигнутых результатов, а также определить векторы совершенствования (рисунок 1).



Рис.1. Динамика позиций Республики Беларусь в международных рейтингах цифровизации экономики

Источник: [3, с.191]

Однако, следует учитывать тот факт, что комплексная оценка трансформации социально-трудовой сферы посредством изучения позиций страны в существующих международных рейтингах цифровизации пока является затруднительной. Судить об уровне таких изменений можно лишь по ряду отдельных субиндексов, косвенно характеризующих сферу труда: уровень образования (EGDI, WDCI, ИРЦЭ); уровень развития ИКТ-навыков и компьютерной грамотности (IDI); уровень формирования навыков и спрос на них (GCI). При этом, необходимо отметить отсутствие среди множества существующих глобальных рейтингов показателя, дающего возможность комплексной оценки тенденций на рынке труда в условиях цифровизации.

В результате анализа зарубежного опыта регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики были определены факторы ее влияния на спрос и предложение на рынке труда, среди которых следует выделить повышение трудовой мобильности рабочей силы, а также изменение подходов к определению данного понятия. [4, с. 104]

Анализ исторического аспекта развития подходов к определению сущности мобильности рабочей силы на рынке труда позволяет сделать определенные выводы.

В основе формирования экономической мысли относительно

мобильности рабочей силы лежит постоянное углубление исследователей в проблематику характеристик рынка труда, вызывающих с одной стороны повышение мобильности, а с другой - ее значительное ограничение (институциональные факторы и факторы социального характера, издержки найма и увольнения, человеческий капитал и др.)

На современном этапе отдельные авторы [5] определяют мобильность рабочей силы в качестве: «характеристики рабочей силы, отражающей способность: 1) быстро и гибко ориентироваться в обстановке, связанной с выполнением сложного или срочного задания, требующего концентрации сил и умения, творческого отношения, нетрадиционных подходов; 2) способность к перемещению в другую местность с целью выполнения необходимой работы; 3) готовность к обучению, переобучению с целью соответствовать квалификации и направлению предлагаемой работы». [5, с. 246] Однако такой подход к трактовке мобильности рабочей силы следует рассматривать как одну из множества точек зрения на сущность данного явления.

Являясь сложной и комплексной экономической категорией, мобильность рабочей силы нередко становится предметом многочисленных обсуждений и исследований, что объясняет существование различных подходов как к определению ее сущности, так и к ее типологии. Отсутствие единого подхода к определению классификационных признаков порождает проблемное поле, связанное с отнесением того или иного процесса к конкретному виду или форме мобильности рабочей силы.

Цифровая трансформация экономики видоизменяет отдельные элементы рынка труда, предопределяя формирование цифровой его части, предполагающей полный или частичный перевод социально-трудовых отношений в виртуальную сферу, а также повышение мобильности рабочей силы, которая в свою очередь уже не обязательно связана с изменением географического месторасположения (виртуальная мобильность рабочей силы). Сложность количественной оценки такой разновидности мобильности рабочей силы заключается в отсутствии официальной статистической информации. Основой виртуальной мобильности рабочей силы являются новые формы занятости, часть из которых осуществляется в рамках дистанционной работы, другая часть регулируется нормами гражданского законодательства (фриланс, краудворкинг).

Кроме того, цифровая трансформация экономики существенно видоизменяет профиль отдельных видов профессионально-трудовой деятельности. Это объясняется изменением существующих задач или добавлением новых, что требует своевременной адаптации всех субъектов рынка труда (нанимателей, потенциальных и реальных работников, учреждений образования, соответствующих государственных органов).

Наблюдается повышение актуальности вопроса, связанного со своевременным соответствием рабочей силы определенным запросам рынка труда относительно конкретного набора наиболее востребованных навыков и компетенций (мобильность навыков).

Таким образом, цифровые изменения экономики не обходят стороной

основные параметры рынка труда, вызывая с одной стороны повышение мобильности рабочей силы, а с другой – существенно ее трансформируя, предопределяя появление ее новых разновидностей (виртуальная мобильность, мобильность навыков).

*Список литературы:*

1. Ачаповская, М. Цифровизация экономики как драйвер инновационного развития/ М. Ачаповская // Банковский вестник. – 2019/ – № 3/668 – С.52
2. Головенчик, Г.Г. Цифровизация белорусской экономики в современных условиях глобализации: монография / Г.Г. Головенчик. – Минск : Изд. центр БГУ, 2019. – 257 с.
3. Ванкевич Е. В. Изменение информационного обеспечения рынка труда в условиях его цифровизации (региональный аспект)/Е. В. Ванкевич, Е.В. Гуторова // Вестник Витебского государственного технологического университета. - 2021. - № 1 (40). - С. 185-200.
4. Гуторова, Е.В. Мобильность работника на рынке труда как форма социальной мобильности/ Е.В. Гуторова// Боголібські читання : матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції : зб. наук. пр. / за ред. С. Ю. Кучеренко, В. В. Малишко. Переяслав: ФОП Домбровська Я.М., 2021. - С.104-106.
5. Социальная политика, уровень и качество жизни: Словарь. – Москва: Издательство ВЦУЖ, 2001. – 288 с.

**УДК-796**

*Жукова Т.А. канд. пед. наук, доцент,  
доцент кафедры гуманитарных наук,  
Захарова Н.М. ст. преподаватель кафедры гуманитарных наук,  
Шестаков В.Н., ст. преподаватель кафедры гуманитарных наук  
Забайкальского института предпринимательства,  
г. Чита, Россия*

**ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА СТУДЕНТОВ ВУЗА В УСЛОВИЯХ  
САМОИЗОЛЯЦИИ**

*Аннотация: данная статья посвящена анализу проблем занятий физической культурой студентов вуза в условиях пандемии COVID-19.*

*Ключевые слова: физическая культура, пандемия COVID-19, самоизоляция, портфолио обучающегося.*

**Zhukova T.A.,  
Zakharova N.M.,  
Shestakov V.N.**