

2. Финансы: учебник / под ред. проф. В. Г. Князева, проф. В. А. Слепова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Магистр, 2008. – С. 45.
3. Финансы организаций: учеб. пособие / М. А. Конишева, О. И. Курган, Ю. И. Черкасова. – М.: ИНФРА-М; Красноярск: Сиб.федер. ун-т, 2018. – С. 31.
4. Финансы и кредит: учебник / под ред. проф. М. В. Романовского, проф. Г. Н. Белоглазовой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Высшее образование, 2008. – С. 31.

УДК 331.5

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАК ОСНОВА БАЛАНСА СЕМЬЯ – РАБОТА

Разумова Т.О., д.э.н., проф., Серпухова М.А., асп.

*Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова,
г. Москва, Российская Федерация*

Ключевые слова: рынок труда, баланс семья – работа, достойный труд.

Реферат. В современных условиях одной из наиболее актуальных задач для Российской Федерации является достижение целей устойчивого развития до 2030 года, включающих повышение качества жизни населения. По мнению авторов, индикатором высокого качества жизни и удовлетворенности ею выступает баланс семья – работа, а способом достижения этих показателей, как на уровне общества в целом, так и в масштабах отдельного домохозяйства, становится достойный труд.

Цель исследования заключается в выявлении ключевых проблемных аспектов совмещения семейных функций и трудовой деятельности работников в контексте поиска баланса между исследуемыми категориями, а также целями устойчивого развития на пути к достойному труду. Для достижения заявленной цели в работе проведен комплексный анализ ключевых индикаторов, характеризующих состояние достойного труда в России в их взаимосвязи с наличием у работников семейных обязательств, который позволил разработать комплекс мер, способствующих разрешению противоречий в исследуемой области.

Одной из важнейших, основополагающих функций современного государства демократического типа, определяющей цели его деятельности, является «социальная функция – обеспечение общественного благосостояния, безопасного и комфортного проживания граждан на своей территории¹». Социальная функция государства призвана обеспечить «социальную защищенность личности, нормальные условия жизни для всех членов общества вне зависимости от их непосредственного участия в производстве благ²». В свою очередь, функции государства как средства достижения целей и решения основных государственных задач определяются характером целей общественного развития и типом общественно-экономической и социальной формации, принципы которой положены в основу существования государства.

Так, в нашей стране на конституционном уровне закреплён постулат о социальном государстве: «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека³». Данная цель государственной политики базируется на общепризнанных принципах концепции устойчивого развития, которая была определена как стратегическая цель мирового со-

¹ Венгеров, А. Б. Теория государства и права: учебник. / А. Б. Венгеров. – 10-е изд., стер. – М.: Омега-Л, 2014. – 608 с. – С. 207.

² Нерсесянц, В. С. Теория права и государства. / В. С. Нерсесянц. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2013 – 272 с. – С. 68.

³ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) / С учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ). – Электронный ресурс. – http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

общества по реализации всемирного соглашения под эгидой Комиссии ООН по устойчивому развитию в 1992 году на Международной Конференции ООН по проблемам экологии в Рио-де-Жанейро. Базисом Концепции является понятие устойчивого развития, способного удовлетворять потребности настоящего, не ставя под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

В современных условиях Российская Федерация также руководствуется основополагающими принципами устойчивого развития до 2030 года, реализация которых, в первую очередь, направлена на повышение качества жизни населения. В то же время индикатором высокого качества жизни и удовлетворенности ею выступает баланс семья – работа, а способом достижения этих показателей, как на уровне общества в целом, так и в масштабах отдельного домохозяйства, становится достойный труд.

В 1999 году Международной Организацией Труда была сформулирована концепция «Достойный труд», которая призвана содействовать возможностям для женщин и мужчин обрести достойный и производительный труд в условиях свободы, справедливости, защищенности и человеческого достоинства. Одним из основополагающих факторов для успешного достижения этой цели, на наш взгляд, является формирование условий для баланса между трудовой деятельностью и семейными обязательствами занятого населения страны, что в свою очередь возможно достичь путем реализации основных принципов вышеуказанной концепции.

Важнейшие положения, составляющие ныне основу Концепции достойного труда, в России имеют глубокие корни⁴. Законодательные акты, направленные на защиту прав работников, с самого начала их появления распространялись, прежде всего, на детей и подростков, а также поддерживали женщин, в том числе имеющих детей. Закон от 1 июня 1882 г. «О малолетних, работающих на заводах, фабриках и мануфактурах» стал первым фабричным законом, согласно которому произошло пресечение детского труда до 12 лет, при этом дети в возрасте от 12 до 15 лет должны были работать не более 8 часов в сутки. Законом также был регламентирован запрет детского труда во вредном и изнурительном производстве, их работы в ночное время и в выходные дни. Открытие школ владельцами предприятий с целью обучению малолетних работников было закреплено в последующем законе.

В одном из первых Декретов Советской власти была определена 48-часовая рабочая неделя и восьмичасовой рабочий день, регламентировалось сокращение рабочего времени для работников предприятий с вредными производствами, а также появился запрет на ночной труд женщин. Впервые в 1918 г. в КЗоТ было узаконено уравнивание трудовых прав женщин и мужчин. Особые поправки в регулировании трудовой деятельности были разработаны также для женщин, находящихся в ожидании ребенка, – за 8 недель до родов и на 8 недель после родов женщине полагалось освобождение от трудовой повинности, а для кормящих матерей были предусмотрены перерывы в работе. Впоследствии законодательная база по вопросам поддержки женщин в целом, а также женщин с детьми значительно расширилась: во-первых, продолжительность отпуска по беременности и родам увеличилась; право на работу более легкую с сохранением заработной платы было закреплено за беременными женщины; в силу вступил запрет на их командирование, появились возможность брать отпуск по уходу за заболевшим членом семьи; работа на вредных предприятиях и производствах с особо тяжелыми условиями женщинам запрещалась.

В 1977 г. принимается статья № 35 «Женщины и мужчины имеют в СССР равные права» в Конституции СССР, которая обуславливает «предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, в труде, вознаграждении за него и продвижении по работе, в общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин; созданием условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством; правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства, включая предоставле-

⁴ Лушников, А. М., Лушникова, М. В. Курс трудового права. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – I том. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Статут, 2009. – 879 с. – С. 104.

ние оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям, постепенное сокращение рабочего времени женщин, имеющих малолетних детей⁵».

Укрепление равных прав происходит в 1998 г., когда Россией ратифицировалась Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (1981 г.), что, в свою очередь, привело к некоторым изменениям в трудовом законодательстве. Согласно ст. 163 КЗоТ РФ теперь возможности для отпуска по уходу за ребенком, дополнительные оплачиваемые выходные дни, а также запрет на привлечение к работам в ночное время и к сверхурочным работам стали распространяться и для мужчин, имеющих детей, возраст которых составляет от 3 до 14 лет (инвалидов с детства или детей-инвалидов 18 лет), либо осуществляющих уход за больными членами семьи.

ТК РФ 2001 г. характеризуется преемственностью по структуре и содержанию большинства традиционных институтов индивидуального трудового права, ориентацией на международные стандарты трудовых прав, определяемые МОТ. Таким образом, нормативно-правовая база для равного и достойного труда, сбалансированного совмещения семейных и рабочих функций была создана, однако, к сожалению, и в настоящее время нельзя утверждать, что работа всех граждан в России соответствует критериям достойного труда.

Исходя из актуальности изучаемого вопроса целью проведенного авторами исследования стало выявление ключевых проблемных аспектов совмещения семейных функций и трудовой деятельности работников в контексте поиска баланса между исследуемыми категориями, а также целями устойчивого развития на пути к достойному труду. Исходя из этого авторами выдвигается гипотеза о том, что улучшение качества жизни индивида напрямую зависит от состояния его баланса в вопросе семья – работа. Достижение заявленной цели предполагает проведение комплексного анализа ключевых индикаторов, характеризующих состояние достойного труда в России в их взаимосвязи с наличием у работников семейных обязательств. Исходя из рекомендаций Международной Организации Труда Федеральной службой государственной статистики РФ (Росстат) был определен следующий перечень основных показателей достойного труда⁶: доля занятых лиц в общей численности населения в возрасте 15–72 (%); уровень безработицы (15–72) (%); молодежь, которая не учится и не работает в возрасте 15–24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы (%); неформальная занятость; работающие бедные (%); доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (%); детский труд (%); сегрегация в видах занятий (профессий) по половому признаку; уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих, человек); доля населения, получающего пенсии (%).

Основываясь на данных Росстата, были проанализированы основные индикаторы, характеризующие состояние рынка труда и степень достижения основных показателей достойного труда в России с 2006 по 2016 годы.

Исследуя динамику уровня занятости населения в зависимости от их семейного положения (состоящие и не состоящие в браке) в Российской Федерации за период с 2006–2016 годы, было выявлено, что доля занятых лиц в общей численности населения в возрасте 15–72 года за указанный период стабильно увеличивается на протяжении всего исследуемого периода, за исключением 2009 года, что является последствием кризисного периода. Вопросы, связанные с достижением равновесия между трудовой деятельностью и семейными функциями, представляются актуальными для большинства занятых, так как 60 % работающих индивидов состоят в брачных отношениях.

В 2006–2016 годах уровень безработицы в России постепенно снижается – с 7,1 % до 5,5 % соответственно. Это значит, что труд становится более востребованным в условиях подъема экономики, а тем самым и более достойным. Анализируя семейный статус безра-

⁵ Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик : Принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 октября 1977 г. – Электронный ресурс. – Режим доступа: // <http://base.garant.ru/1549448/>

⁶ Перечень показателей, рекомендуемых Международной организацией труда по данным Росстат // Опубликовано на официальном сайте Росстата – Электронный ресурс. – Режим доступа: // www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/ind-dtr.xlsx

ботных, было выявлено, что на протяжении всего исследуемого периода половина безработных замужем или женаты.

При рассмотрении уровня молодежной безработицы было выявлено, что доля лиц, которые не учатся и не работают в возрасте 15–24 лет в 2015 году, увеличилась до 12,4 %, что на 0,6 % больше, чем аналогичного значения показателя в 2012 году. При этом доля безработных мужчин и женщин в возрасте до 24 лет, состоящих в браке, стабильно снижается на протяжении с 2010 по 2015 годы. Очевидно, что для данной категории граждан совмещение семейных функций и трудовой деятельности представляется процессом особенно тернистым, что предопределяет тенденцию откладывания планов по созданию семьи на более поздний период.

Отдельная категория лиц, которая выделяется в численности занятых в качестве одного из индикаторов реализации концепции достойного труда, – это работающие бедные. По данным Росстата численность работающих бедных в 2006 году составляла 16,5 % и снизилась более чем в 2 раза к 2013 году. Однако, на фоне прошедшего кризиса 2014 года, произошло резкое увеличение доли данной категории населения (10,7 % в 2016 г.). Тревожным является то, что основная доля работающих бедных в России – это те люди, кто имеет детей в возрасте до 16 лет (60 % населения), а значит наличие у занятого населения несовершеннолетних детей существенно снижает их возможности достижения баланса трудовой и семейной жизни.

Анализ показателей продолжительности рабочего времени позволил сделать вывод, что законодательные нормативы по соблюдению 48-часовой недели по-прежнему нарушаются в нашей стране. В 2016 году около 6 % мужчин и 2 % женщин продолжали работать большее количество часов в неделю, нежели это предписывается законом.

С целью устранения в странах детского труда Международной Организацией Труда были разработаны следующие Конвенции и Рекомендации: Принудительный труд, 1930 (No29); Упразднение принудительного труда, 1957 (No105); Минимальный возраст, 1973 (No138); Наихудшие формы детского труда, 1999 (No182). В период с 2006 по 2016 годы на российском рынке труда доля работающих детей в возрасте от 5 до 17 лет уменьшилась почти в 2 раза.

Оценка равных возможностей для мужчин и женщин на рынке труда определяется наличием сегрегации в видах занятий по половому признаку. На протяжении всего исследуемого периода мужчины в большей степени занимали руководящие должности – более достойные рабочие места. Однако различия на рынке труда сохраняются не только в разрезе рабочих мест, но и по гендерному разрыву в заработной плате – в 2016 году мужчины на 24,4 % получали заработную плату больше, чем женщины на тех же позициях.

Состояние безопасной работы на российском рынке труда характеризуется снижением уровня производственного травматизма со смертельным исходом – с 11,9 человек на 100 000 работающих в 2006 г. до 6,2 человек соответственно в 2016 г. При этом более 4 млн человек в 2016 году скончавшихся вследствие производственной травмы имели семьи, что обуславливает необходимость разработки комплексных мер поддержки таких семей.

В условиях сложившейся демографической ситуации в России доля населения, получающего трудовые пенсии, увеличилась с 18,5 % в 2006 году до 22,7 % в 2016 году. Одновременно с этим вырос и процент пенсионеров, которые вышли на рынок труда, – с 22,4 % в 2006 году до 35,7 % в 2016 году. Говоря о балансе семья – работа, необходимо отметить, что одной из причин выхода пенсионера на работу является потеря кормильца – если 10 лет назад лишь 0,6 % из них не имело кормильца, то в 2016 году – 1,65 %.

Проведенный анализ ключевых индикаторов совмещения семейных функций и трудовой деятельности работников в контексте поиска баланса между исследуемыми категориями позволил подтвердить гипотезу о том, что достижение равновесия для работника в вопросе семья – работа является не только приоритетным условием улучшения качества жизни самого индивида, но и путем повышения производительности труда для работодателя, а также способом реализации концепции достойного труда в государстве.

Список использованных источников

1. Венгеров, А. Б. Теория государства и права: учебник. / А. Б. Венгеров. – 10-е изд., стер. – М.: Омега-Л, 2014. – 608 с.
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) / С учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) – Электронный ресурс. – http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
3. Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик : Принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 октября 1977 г. – Электронный ресурс. – Режим доступа: // <http://base.garant.ru/1549448/>
4. Лушников, А. М., Лушникова, М. В. Курс трудового права. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – I том. 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Статут, 2009. – 879 с.
5. Нерсесянц, В. С. Теория права и государства. / В. С. Нерсесянц. – М.: Норма, ИНФРА-М, 2013 – 272 с.
6. Перечень показателей, рекомендуемых Международной организацией труда по данным Росстат // Опубликовано на официальном сайте Росстата – Электронный ресурс. – Режим доступа: // www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/ind-dtr.xlsx

УДК 658.8:67/68 (476)

**ЭКСПОРТ КАК ФАКТОР ОЦЕНКИ
И ПОВЫШЕНИЯ ГЛОБАЛЬНОЙ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Рудницкий Д.Б., ст. преп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Ключевые слова: экспорт, конкурентоспособность, стратегия, маркетинг.

Реферат. В статье рассмотрены актуальные проблемы разработки экспортной стратегии отечественных промышленных предприятий и повышения глобальной конкурентоспособности Республики Беларусь. Экспорт – это один из основных приоритетов развития экономики Республики Беларусь. В ее структуре он традиционно составляет более половины валового внутреннего продукта, в силу чего является одним из основных источников обеспечения устойчивого экономического роста в стране. Увеличение экспорта Республики Беларусь зависит от степени реализации приоритетов социально-экономического развития страны: инновационного развития экономики, благоприятной институциональной среды, инвестиционного климата, развития человеческого капитала, расширения и углубления интеграционных процессов, снижения импортоемкости экономики, товарной и региональной диверсификации экспорта, формирования территорий опережающего развития. В результате открытости национальной экономики Республики Беларусь и высокой степени зависимости от конъюнктуры мировых рынков внешние условия глобального и регионального характера являются факторами, сдерживающими рост белорусского экспорта.

В условиях глобализации мировой экономики возрастают объемы международной торговли, что приводит к усилению международной конкуренции. Для любой страны в этих условиях важно наращивать объемы экспорта. Это объясняется следующими факторами:

- 1) экспорт способствует росту ВВП страны и позволяет организациям создавать новые высокопроизводительные рабочие места, стимулируя занятость населения;
- 2) рост экспорта позволяет укрепить положение национальной валюты и способствует сбалансированному торговому балансу в государстве;