

УДК 330.837:364.048.6

**ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ,
ТРУДОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ
ИНВАЛИДОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКЕ**

*Астапова Г.В., д.э.н., проф., Скирневская Л.Н., вед. экон., Фомина А.В., вед. экон.
Институт экономических исследований,
г. Донецк, Донецкая Народная Республика*

Ключевые слова: социальный проект, лица с ограниченными возможностями, центр, институция, профессиональная реабилитация, социальная адаптация, бизнес-мастерская.

Реферат. В материале статьи представлено институциональное обеспечение реализации в Донецкой Народной Республике социального проекта профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными физическими возможностями (в том числе бывших военнослужащих, получивших ранения и увечья при исполнении военного долга). Раскрыты цель, задачи создания и функционирования Центра профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными физическими возможностями, представлены юридический статус, организационная структура и направления научно-практической деятельности. Обоснован социально-экономический эффект функционирования институции реализации социального проекта.

В условиях социально-экономического развития Донецкой Народной Республики (далее по тексту ДНР) вопросы включения работоспособных инвалидов в трудовую жизнь требуют оперативных решений, поскольку, несмотря на наличие сложных социо-ситуативных проблем, наблюдается высокая мотивация инвалидов к труду и стремление к ускоренной инклюзии в трудовую деятельность. Ввиду необходимости продвижения социальных инициатив в ДНР, ГУ «Институт экономических исследований» разработан и предложен к реализации социальный проект профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными физическими возможностями (в том числе бывших военнослужащих, получивших ранения и увечья при исполнении военного долга).

Целью указанного социального проекта выступает формирование профессиональных навыков и умений у инвалидов и приравненных к ним лиц с перспективой их последующего трудоустройства в учреждениях финансовой, в том числе создаваемой банковской системы ДНР.

Социальный проект предложен к поэтапной реализации в течение девяти месяцев.

Этап 1. Создание специализированной группы по направлению «Финансы, денежное обращение и кредит».

Этап 2. Профессиональная реабилитация участников специализированной группы в имитационных условиях.

Этап 3. Трудовая адаптация участников специализированной группы в имитационных и практических условиях.

Этап 4. Демонстрация участниками специализированной группы профессиональных навыков и умений перед представителями потенциальных работодателей.

Этап 5. Трудоустройство участников специализированной группы в отделениях ЦРБ ДНР, Министерстве финансов ДНР, Министерстве доходов и сборов ДНР, государственных органах финансового контроля, финансовых отделах исполнительных комитетов и районных администраций.

Профессиональную реабилитацию участников специализированной группы предложено осуществлять по четырем направлениям:

- финансовое;
- информационно-техническое;
- социальное;
- карьерное.

Непосредственными исполнителями проекта выступают тренеры-имитаторы, которыми являются компетентные лица, осуществляющие деятельность по профессиональной реабилитации участников специализированной группы.

В соответствии с социальным проектом, работу с участниками специализированной группы предложено проводить в имитационном кабинете, которым является специально приспособленное помещение с техническим и информационно-методическим обеспечением для имитации работы коммерческого банка, проведения тренингов, разрешения участниками специализированной группы практических ситуаций, выполнения комплексного квалификационного задания. Результаты выполненного задания представляются для оценивания квалификационной комиссией, состав которой образуют представители потенциальных работодателей, и подтверждения способности участника специализированной группы использовать ранее полученные в вузах знания в практической работе в финансовых учреждениях.

Реализация социального проекта предполагает создание и обеспечение функционирования специальной институции – Центра профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными физическими возможностями (далее по тексту ЦПРТСАИ) на базе ГУ «Институт экономических исследований».

Создание ЦПРТСАИ необходимо для формирования профессиональных навыков и умений у лиц с ограниченными возможностями для их последующего трудоустройства на предприятиях, в организациях и учреждениях ДНР, а также занятия предпринимательской деятельностью.

Функционирование ЦПРТСАИ обусловлено необходимостью решения следующих задач:

- создание социальных условий достижения профессионализма и профессионального роста инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями;
- осуществление профессиональной реабилитации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями в соответствии с законодательными нормами социально-трудовых отношений и потребностями рынка труда;
- организация трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями;
- участие в обеспечении трудоустройства инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями.

ЦПРТСАИ предложено сформировать как подразделение (сектор) отдела моделирования экономических систем ГУ «Институт экономических исследований», соответственно, без права юридического лица, без наличия собственных реквизитов, бланка, печати, локальных нормативных документов, за исключением внутреннего Положения о данном центре.

Предложенная по линейному принципу организационная структура ЦПРТСАИ включает руководителя, методиста и тренеров-имитаторов по вышеуказанным четырем направлениям.

Руководитель назначается директором ГУ «Институт экономических исследований» из состава штатных сотрудников отдела моделирования экономических систем, осуществляет руководство деятельностью по профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями, в частности:

- определяет требования к формированию и персональный состав специализированных групп;
- создает и совершенствует имитационный кабинет;
- формирует документацию, необходимую для реализации Проекта профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными физическими возможностями (первичных документов (обоснований, характеристик, писем-рекомендаций, писем поддержки и т. п.); рабочих планов профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации; рабочих программ профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации);

- разрабатывает и подает для утверждения директору ГУ «Институт экономических исследований» предложения относительно персонального состава тренеров-имитаторов;
- организует приспособление помещений для тренингов и прочей работы участников специализированной группы;
- согласовывает с тренерами-имитаторами и утверждает расписание и порядок работы имитационного кабинета;
- осуществляет подготовку и проведение презентационных мероприятий с привлечением СМИ (круглых столов и прочих информационных акций);
- подготавливает документы, участвует в заключении соглашений и договоров учреждениями, организациями и предприятиями всех форм собственности о предоставлении условий ознакомления и постижения особенностей практической работы участниками специализированной группы;
- осуществляет текущий и итоговый контроль за работой тренеров-имитаторов, а также участников специализированной группы;
- формирует и представляет директору ГУ «Институт экономических исследований» предложения относительно персонального состава квалификационной комиссии;
- составляет и представляет к утверждению директору ГУ «Институт экономических исследований» документа о профессиональной квалификации (свидетельства о присвоении квалификации);
- разрабатывает и направляет на утверждение директору ГУ «Институт экономических исследований» порядка представления участниками специализированной группы результатов выполненного комплексного квалификационного задания, порядка работы квалификационной комиссии, порядка и критериев оценивания результатов и принятия решений о присвоении квалификации, порядка рассмотрения квалификационной комиссией возможностей трудоустройства участников специализированной группы, их участия в конкурсах на занятие должностей, получения рекомендаций и предложений со стороны или при участии членов квалификационной комиссии;
- анализирует результаты работы Центра профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями, вносит изменения и корректировки с учетом результатов проведенной работы, специфики новых специализированных групп участников, особенностей развития социально-трудовых отношений и тенденций развития рынка труда.

Методист назначается директором ГУ «Институт экономических исследований» из состава штатных сотрудников отдела моделирования экономических систем, помогает Руководителю в ведении документации в процессе деятельности по профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями, в частности:

- формирует индивидуальные дела участников специализированной группы;
- осуществляет сбор отчетов тренеров-имитаторов для текущего и итогового контроля их работы Руководителем;
- осуществляет заказ пропусков, свидетельств и прочих документов для тренеров-имитаторов и участников специализированной группы;
- осуществляет сбор первичных и последующих документов, указывающих на эффективность реализации Проекта профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями.

Тренеры-имитаторы назначаются директором ГУ «Институт экономических исследований» по представлению Руководителя Центра профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями из состава штатных и нештатных сотрудников научных отделов, а также привлеченных специалистов других организаций, учреждений, предприятий; осуществляют текущую работу по профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями, в частности:

- согласовывают с Руководителем формы и методы работы в имитационных кабинетах;
- формируют дистанционные, электронные, видео- и аудиоматериалы для осуществления профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации;

- согласовывают с Руководителем расписание и порядок работы имитационного кабинета;
- проводят тренинги участников специализированной группы;
- организуют работу участников специализированной группы в имитационном кабинете (обеспечивают выполнение участниками специализированной группы ситуационных заданий и разрешение практических ситуаций, начало выполнения участниками специализированной группы комплексного квалификационного задания);
- организуют и осуществляют контроль работы участников специализированной группы в практических условиях;
- контролируют выполнение и завершение участниками специализированной группы комплексного квалификационного задания и подготовку представления его результатов на рассмотрение квалификационной комиссии;
- подают предложения Руководителю относительно разработок порядка представления участниками специализированной группы результатов выполненного комплексного квалификационного задания, порядка работы квалификационной комиссии, оценивания результатов и принятия решений о присвоении квалификации.

Поскольку обеспечение равенства возможностей, полное участие в социальной жизни, независимое обитание и экономическая самостоятельность людей с ограниченными возможностями могут достигаться путем активизации предпринимательской деятельности, дальнейшие перспективы работы ЦПРТСАИ по реализации данного социального проекта связаны с профессиональной реабилитацией инвалидов и приравненных к ним лиц в направлениях их трудовой адаптации в сфере малого предпринимательства.

Научно-практическая деятельность ЦПРТСАИ связана с формированием бизнес-мастерской по оказанию консультационной и организационной помощи инвалидам, их представителям и прочим лицам с ограниченными возможностями в создании производственных и социальных кооперативов на основе и при участии общественных, районных организаций инвалидов, центров (или коммунальных предприятий) социально-трудовой реабилитации и ранее действующих обществ слепых и т. п. Также работа бизнес-мастерской ЦПРТСАИ связана с разработкой и оцениванием бизнес-проектов, другими видами консалтинга, организацией повышения квалификации и ведением научных исследований инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями.

Социально-экономическим эффектом функционирования ЦПРТСАИ как институции реализации заявленного социального проекта выступает функционирующая система профессиональной реабилитации, трудовой и социальной адаптации инвалидов и прочих лиц с ограниченными возможностями, обеспечивающая через их участие в социально-полезной экономической деятельности формирование и повышение бюджетных доходов ДНР.

Список использованных источников

1. Астапова, Г. В., Скирневская, Л. Н. Применение интернет и информационных технологий в процессе профессиональной реабилитации и трудоустройстве инвалидов в Донецкой Народной Республике // Тенденции развития интернет и цифровой экономики / Труды I Всероссийской с международным участием научно-практической конференции. Симферополь-Алушта, 29–31 мая 2015. – Ч. 2. – С. 242–248. – 2018 год. – Симферополь: ИП Зуева Т. В., 2018. – С. 7–10.
2. Белінська, Я. В., Кандиба, С. В. Державна підтримка працевлаштування інвалідів у зарубіжних країнах // Стратегія соціально-економічного розвитку України: зб. наук. пр.; заг. ред. і скл. О.П. Степанова. – К.: КНУКіМ, 2.
3. Від виключення до рівності. Реалізація прав людей з інвалідністю. Практичний посібник для парламентарів щодо Конвенції про права інвалідів та Факультативного протоколу до неї // Організація Об'єднаних Націй. – К., 2008. – С. 135–136.
4. Конвенція № 142 про професійну орієнтацію та професійну підготовку в галузі розвитку людських ресурсів // Міжнародна організація праці. Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці. В 2 т. (1065-1999). – Женева: МБП, 1999. – С. 1025–1048.