

3. Промышленность Республики Беларусь, 2017 [Электронный ресурс]. – 2017. Интернет-сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь. – Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/promyshlennost/publikatsii\\_13/](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/promyshlennost/publikatsii_13/). – Дата доступа: 01.04.2018.

УДК 331.28

## **К ВОПРОСУ О СХОДСТВЕ И РАЗЛИЧИИ ПОНЯТИЙ «ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА» И «ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»**

*Григолец П.С., студ.*

*Гродненский государственный аграрный университет,*

*г. Гродно, Республика Беларусь*

Реферат. В данной статье автор рассматривает понятия «фонд оплаты труда» и «фонд заработной платы» с точки зрения белорусских и российских экономистов, определяет их сходства и различия. По результатам исследования автор делает вывод об уместности использования данных терминов в различных сферах экономической деятельности.

Ключевые слова: заработная плата, оплата труда, фонд, расходы, труд, расчеты.

Каждое предприятие несет расходы на оплату труда работников в процессе своей деятельности, которые в большинстве своем формируют основную часть производственных затрат, а значит и себестоимости продукции, работ и услуг. Ввиду того, что данные расходы подлежат оперативному планированию, бухгалтерскому и статистическому учету, экономическому анализу и контролю (внутреннему и внешнему), на предприятии формируют фонд оплаты труда (фонд заработной платы).

В настоящее время понятия «фонд заработной платы» и «фонд оплаты труда» в экономической литературе и аналитических источниках зачастую отождествляют, однако, по нашему мнению, эти экономические категории имеют некоторые различия.

В этой связи нами были проведены исследования понятийного аппарата расчетов с персоналом по оплате труда на основе учебных пособий отечественных и российских авторов, а также некоторых источников нормативно-правового характера, результаты которых представлены в таблице.

Таким образом, исследовав точки зрения авторов, можно сделать вывод, что подходы к понятию фонда заработной платы и фонда оплаты труда неоднозначны. При этом не все экономисты выделяют разницу данных терминов. Отдельные экономисты полагают, что фонд заработной платы – это часть фонда оплаты труда, в связи с чем является меньшей экономической величиной.

Все исследованные мнения экономистов сходятся в том, что фонд оплаты труда (фонд заработной платы) представляет собой суммарные расходы предприятия на выплату основной и дополнительной заработной платы, а также выплат стимулирующего и компенсирующего характера работникам предприятия в денежной и натуральной формах. Разница исследуемых понятий состоит в том, что фонд оплаты труда – величина плановая, а фонд заработной платы – величина фактическая, что наиболее четко указано в определениях Папковской П. Я., Соболевской А. Н., Алешкевича О. П. [2, с. 159–163], а также в определениях, приведенных в Трудовом Кодексе РФ [10]. При этом следует отметить, что в нормативно-правовых актах РБ трактовка понятия фонд оплаты труда отсутствует, что не позволяет окончательно разобраться в разнице понятий.

Из выше изложенного следует, что термин «фонд оплаты труда» следует использовать при планировании, а термин «фонд заработной платы» – при учете, контроле и анализе хозяйственной деятельности предприятия.

Таблица 1 – Подходы к определению сущности понятий «фонд заработной платы», «фонд оплаты труда»

Авторское мнение		Фонд заработной платы	Фонд оплаты труда
РБ	Методика по расчету общего объема фонда заработной платы работников РБ [4]	Фонд заработной платы – начисленные работникам независимо от источника финансирования выплаты: заработная плата за выполненную работу и отработанное время; выплаты стимулирующего и компенсирующего характера; оплата за неотработанное время и другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы	-
	Михалкевич А. П. [5, с. 222–228]	Фонд заработной платы – это сумма средств в денежной и натуральной формах, распределяемая между персоналом предприятия в соответствии с количеством и качеством его труда	Фонд оплаты труда – суммарные денежные средства предприятия, израсходованные в течение определенного периода времени на заработную плату, премиальные выплаты, доплаты работникам
	Папковская П. Я., Соболевская А. Н., Алешкевич О. П. [2, с. 159–163]	Фонд заработной платы – это фактически заработанные работниками суммы за свой труд	Фонд оплаты труда – это планируемые к выплате работникам суммы за их труд
	Пономаренко П. Г. [7, с. 265–274]	Фонд заработной платы – общая величина заработной платы работников организации, исчисляемая исходя из существующих ставок оплаты или окладов и до момента удержания из нее различных налогов, отчислений на социальное страхование, взносов и удержаний	Фонд оплаты труда – часть национального дохода, распределяемая между работающими в народном хозяйстве
	Левкович А. Д. [3, с. 345–358]	Фонд заработной платы – это сумма всех средств, которые организация начислила работникам как оплату труда	Фонд оплаты труда – это все расходы на заработную плату персонала, в том числе премии, надбавки, компенсации из любого источника финансирования.
	Андрейчикова Ж. В. [1, с. 185–193]	фонд заработной платы – начисленные работникам независимо от источника финансирования выплаты: заработная плата за выполненную работу и отработанное время; выплаты стимулирующего и компенсирующего характера; оплата за неотработанное время и другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы	Фонд оплаты труда – это совокупная оплата труда всех работников предприятия
РФ	НК РФ [6]	Фонд заработной платы – это оплата фактически выполненной работниками предприятия работы	Фонд оплаты труда – суммарные издержки предприятия на оплату труда всех работников за определенный период и выплаты социального характера
	ТК РФ [10]	Фонд заработной платы – начисленные предприятием суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующие доплаты и надбавки, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, премии и единовременные поощрительные выплаты, а также выплаты на питание, жилье, топливо, носящие регулярный характер	Фонд оплаты труда – вся сумма выплат, определяемых по тарифу, окладам и сдельным расценкам, прогрессивным доплатам, премиальным системам, а также материальным поощрениям, социальным доплатам и другим выплатам из прибыли
	Райзберг Б. А. [8, с. 412–418]	Заработная плата – это часть издержек на производство и реализацию продукции, идущая на оплату труда работников предприятия	Фонд оплаты труда – суммарные денежные средства предприятия, израсходованные в течение определенного периода времени на заработную плату, премиальные выплаты, доплаты работникам
	Шевчук Д. А. [11, с. 57–62]	Фонд заработной платы – фонд денежных средств организации, предназначенный для оплаты труда в соответствии с его количеством и качеством	Фонд оплаты труда – целевой источник финансирования затрат на оплату труда, выплату премий, вознаграждений, относимых на себестоимость
	Соснаускене О. И. [9, с. 105–111]	Фонд заработной платы – составная часть фонда оплаты труда, которая входит в состав себестоимости	Фонд оплаты труда – совокупность выплат, которые включаются в издержки производства и обращения

Источник: собственная разработка.

#### Список использованных источников

1. Андрейчикова Ж. В. Бухгалтерский учет: пособие / сост. Ж. В. Андрейчикова. – Минск: БГАТУ, 2010. – 325 с.
2. Бухгалтерский учет: учебное пособие / П. Я. Папковская, А. Н. Соболевская, О. П. Алешкевич [и др.]; под общ. ред. П. Я. Папковской. – Минск: Вышэйшая школа, 2011. – 335 с.
3. Левкович А. Д. Бухгалтерский учет. Учеб пособие. / А.Д. Левкович – Минск. Амалфея. 2012. – 648 с.
4. Методика по расчету общего объема фонда заработной платы работников Республики Беларусь: постановление Национального статистического комитета Респ. Беларусь от 19.05.2015 № 27 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2018. – Дата доступа: 20.03.2018.
5. Михалкевич, А. П. Бухгалтерский и управленческий учет в АПК: / А. П. Михалкевич [и др.]; под общ. ред. А. П. Михалкевича. – Минск: БГЭУ, 2012. – 383 с.
6. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 07.03.2018 N 50-ФЗ) // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2018. – Дата доступа: 20.03.2018.
7. Пономаренко, П. Г. Бухгалтерский учет, анализ и аудит. Учебное пособие. Под общ.ред. / П. Г. Пономаренко. – Минск. Вышэйшая школа. 2010. – 557 с.
8. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг и др.; Под общ. ред. Б. А. Райзберга. – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 512 с.
9. Соснаускене, О. И. Зарплата от А до Я. Бухгалтерский учет / сост. О. И. Соснаускене – ЛА "Научная книга", 2005. – 330 с.
10. Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2018. – Дата доступа: 20.03.2018.
11. Шевчук, Д. А. Бухгалтерский учет и аудит: Конспект лекций. / Д. А. Шевчук – Ростов-на-Дону: Феникс, 2007. – 143 с.

УДК 657.6: 330.4

## МОДЕЛИРОВАНИЕ ДИНАМИКИ И СТРУКТУРЫ ЗАТРАТ ПРОМЫШЛЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

*Пучкова А.И., студ., Касаева Т.В., доц., Мандрик О.Г., ст. преп.*

*Витебский государственный технологический университет,*

*г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В результате проведенных исследований получены модели, характеризующие динамику отдельных элементов затрат на производство продукции реального субъекта экономики, исследована сезонная компонента временных рядов и составлены прогнозные значения затрат на предстоящие периоды. Целесообразность использования полученных моделей в управлении затратами доказана сравнением эмпирической и расчетной структуры затрат по одному из прогнозных периодов.

Ключевые слова: затраты на производство, элементы затрат, структура затрат, эконометрика, временной ряд, тенденция ряда, циклические колебания.

Анализ затрат на производство является одним из центральных звеньев учетно-аналитической работы любой промышленной организации. Методические подходы к анализу затрат разрабатываются многими учеными экономистами и охватывают различные направления. Вместе с тем не находят широкого применения в аналитической практике различные экономико-математические методы. На наш взгляд это является одним из узких мест всей системы управления затратами промышленной организации. Особенно актуальным становится применение экономико-математических методов в условиях развития компьютерных технологий.

Цель данного исследования состояла в построении моделей, характеризующих отдельные элементы затрат реального субъекта хозяйствования – УП