

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Кривошеева Л.Н., доц., Березовский Д.Ю., студ.

*Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации,
г. Гомель, Республика Беларусь*

Реферат. В статье выделены три основные модели социальных государств: либеральная, консервативная и социал-демократическая и рассмотрены некоторые особенности социальной защиты населения в Соединённых Штатах Америки, Германии и Швеции.

Ключевые слова: модель, социальная защита, государство, трансфертные платежи, бюджетные отчисления, рынок труда.

Благополучие и достойная жизнь – главная задача власти, где социальная политика – это помощь нуждающимся, инвестиции в будущее человека, в его здоровье, в его профессиональное, культурное, личностное развитие. Социальная защита населения – обязанность государства.

Общеизвестно, что выделяют три основные модели социальных государств: либеральная, консервативная и социал-демократическая.

Формирование либеральной модели происходило при господстве частной собственности и преобладании рыночных отношений. Социальная поддержка граждан осуществляется за счет развитых систем страхования и при минимальном вмешательстве государства. Размеры страховых выплат и трансфертных платежей непосредственно различным группам населения в виде пособий и субсидий, как правило, невелики. Материальная помощь имеет адресную направленность и предоставляется лишь на основании проверки нуждаемости. Данная модель вполне удовлетворяет своему основному назначению в условиях экономической стабильности или подъема, но при спаде и вынужденном сокращении производства, сопровождаемом неизбежным урезанием социальных программ, в уязвимом положении оказываются многие социальные группы, прежде всего женщины, молодежь, пожилые люди.

Консервативная модель характерна для стран с социально ориентированной рыночной экономикой. Позиции государства здесь значительно сильнее: бюджетные отчисления на социальные мероприятия примерно равны страховым взносам работников и работодателей, основные каналы перераспределения находятся либо в руках государства, либо под его контролем. Отличительной особенностью является «самоуправляемость» страховых касс, находящихся в совместном ведении владельцев предприятий и влиятельных профсоюзов, представляющих интересы наемных работников. Размер гарантированных выплат в случае безработицы зависит от трудового стажа, а сроки выплат – от продолжительности уплаты страховых взносов, их величины и возраста работника.

Социал-демократическая модель подразумевает ведущую роль государства в защите населения. Причем приоритетными задачами государственной социальной политики считаются выравнивание уровня доходов населения и всеобщая занятость. Основой финансирования социальной сферы служит развитый государственный сектор экономики и высокий уровень налогообложения. Основная часть государственных расходов идет на удовлетворение потребностей объектов социального назначения. Весьма значительную часть среди них составляют и трансфертные платежи, благодаря которым происходит перераспределение национального продукта в пользу наименее обеспеченных слоев населения.

Отмеченные три модели в мире не встречаются в чистом виде. На практике обычно можно наблюдать сочетание элементов либеральной, консервативной и социал-демократической моделей при явном преобладании черт одной из них.

На наш взгляд, заслуживают внимания особенности социальной защиты населения в таких странах как США, Германия и Швеция.

Закон о социальном обеспечении от 14 августа 1935 г. является первым законом такого

рода в истории данного государства. После окончания второй мировой войны в США сложился общественный либерально-консервативный консенсус по вопросам целей и методов государственного регулирования, была принята на вооружение концепция государства всеобщего благосостояния, в качестве главной цели социальной политики выдвигалось обеспечение минимального уровня социальной защиты и более равномерное распределение доходов [2, с. 16].

Участие государства в социальной сфере ориентировано на рыночную экономику, при которой реализация многочисленных социальных программ осуществляется с помощью механизма рыночных отношений на разных уровнях: федеральном, штата, местном. В сфере социального обеспечения используются налоговые льготы, что способствует развитию как государственного сектора, так и частного, заинтересованного в увеличении масштабов производства и предоставляемых социальных услуг. В результате складывается либерально-консервативная социально-экономическая модель этой страны.

Приведем некоторые статистические данные, касающиеся рынка труда Соединённых Штатов Америки. Средняя численность населения США составляет 321,4 млн чел. [4, с. 492]. Из них 148,8 млн чел. – численность занятого населения [4, с. 497]. Уровень безработицы в процентах к численности рабочей силы – 5,3 % [4, с. 498].

Социальную защиту населения в консервативной модели можно рассмотреть на примере Германии. Прежде всего, стоит отметить, что социальная политика в области социальной защиты распространяется как на трудоспособное, так и нетрудоспособное население. Вариант Германии предусматривает развитую систему, ориентированную, с одной стороны, на индивидуальные усилия граждан, с другой – на государственное обеспечение наиболее нуждающихся групп населения. Германия – это демократическое и социальное государство, политика которого направлена не к уравниванию граждан в достижении социальных благ, а к социальной защите наиболее нуждающихся и беднейших слоёв населения. Для эффективного решения проблем в социальной сфере планируется создание условий для реализации потребностей самого человека. Наилучший социальный порядок существует не там, где путём перераспределения общественного продукта обеспечивается максимально широкая поддержка, а там, где в такой поддержке нуждается минимальное число граждан [1, с. 138].

Если проанализировать рынок труда Германии, то картина несколько схожа с Соединёнными Штатами Америки. Средняя численность населения Германии составляет 81,7 млн чел. [4, с. 492]. Из них 40,2 млн чел. – численность занятого населения [4, с. 497]. Уровень безработицы в процентах к численности рабочей силы – 4,6 % [4, с. 498].

Ярким представителем социал-демократической модели развития государства является Швеция. Шведскую модель социального государства часто называют эгалитарной. Для реализации запланированных социальных целей в Швеции ещё в 1977 году произведена реорганизация социального ведомства и сформулированы задачи социальной службы. Среди них можно выделить четыре генеральных направления: гарантии дохода, мероприятия в отношении окружающей среды и сервиса, уход и защиту трудовой среды. За каждое из направлений отвечает конкретный общественный институт: государство, независимые страховые компании, местные органы [2, с. 12].

Можно сделать вывод, что Шведская модель гарантирует государственное социальное обеспечение, независимое от социально-экономического статуса человека, через прогрессивную систему налогообложения. Данная модель была направлена на трансформацию отношений собственности, на экономическую демократию и построение нового общества с социальной ориентацией.

Что касается рынка труда, то по данным 2015 года средняя численность населения Швеции составляет 9,8 млн чел. [4, с. 492]. Из них 4,8 млн чел. – численность занятого населения [4, с. 497]. Уровень безработицы в процентах к численности рабочей силы – 7,4 % [4, с. 498].

В основном в рассмотренных зарубежных странах социальное обеспечение представлено тремя системами: социальным страхованием, государственным вспомоществованием и системой «универсального» обеспечения. Социальное страхование состоит в обязательном удержании страховых взносов из заработной платы наемных работников и в предоставлении права на пенсию и пособие независимо от материального положения семьи застрахованного, при соблюдении необходимых условий. Государственное вспомоществование выплачивается из средств государственного бюджета и только работникам, лишившимся заработка из-за безработицы или нетрудоспособности и

не имеющим средств к существованию [3, с. 37].

«Универсальная» система используется в сфере пенсионного обеспечения. Право на пенсию имеют все граждане, достигшие пенсионного возраста, ставшие инвалидами или потерявшие кормильца.

Таким образом, структура социального обеспечения в зарубежных странах носит комплексный характер. Она включает выплаты, гарантирующие минимальный доход, страхование здоровья и вспомоществование нуждающимся.

Список использованных источников

1. Павлов, В. С. Социальная политика западноевропейских государств в рыночной экономике / В. С. Павлов. // Вестник Нижегородского университета. – 2016. – № 6. – С. 32–38.
2. Хамидуллин, Н. Р. Международные аспекты формирования социальной защиты населения, опыт зарубежных стран / Н. Р. Хамидуллин. // ВЕСТНИК ОГУ. – 2016. – № 3 (139). – С. 12–16.
3. Право социального обеспечения: учебно-методический комплекс / И. В. Гуцин [и др.]; под общ. ред. проф. И. В. Гуцина – Гродно: ГрГУ им. Я. Купалы, 2015 – 410 с.
4. Статистический ежегодник / ред. И. В. Медведев, И. С. Кангро [и др.] – Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2017 – 491 с., 497–498 с.

УДК 657

СОСТАВЛЕНИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ БЕЛОРУССКИМИ СУБЪЕКТАМИ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ КАК ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ИХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Виногоров Г.Г., доц.

Белорусский государственный экономический университет,

г. Минск, Республика Беларусь

Реферат. В статье раскрывается объективная необходимость разработки отчетности, которая сводит воедино финансовую и нефинансовую информацию компании, что обуславливает возникновение интегрированной отчетности. Автором впервые разработана Целевая комплексная программа внедрения в практику работы белорусских субъектов хозяйствования составления интегрированной отчётности на период до 2026 года.

Ключевые слова: интегрированная отчетность, инвестиционная привлекательность, стейкхолдеры, корпоративная социальная ответственность.

Рыночные условия хозяйствования, усиливающийся глобальный характер конкуренции объективно обуславливает необходимость самого благоприятного позиционирования любого субъекта хозяйствования в своей отрасли.

В конце XX в. деятельность транснациональных корпораций вызвала у мирового сообщества серьезную обеспокоенность в плане сохранения окружающей среды и желание использовать ресурсы ТНК для более эффективного решения проблем общественного развития. В этой связи генеральным секретарем ООН К. Аннаном была выдвинута идея Глобального договора (UN Global Compact). Впервые эта международная инициатива была озвучена в его обращении к лидерам крупнейших корпораций мира на Всемирном экономическом форуме в Давосе 31 января 1999 г., а официально она была представлена в штаб-квартире ООН 26 июля 2000 г. Глобальный договор ставит задачу развития принципов социальной ответственности бизнеса и его участия в решении наиболее острых проблем общества как на глобальном, так и на региональном уровне.

Корпоративная социальная ответственность (КСО) и отчетность – это прозрачность предприятий, которая находится в тесной связи с качественным корпоративным управлением. Повышение значимости КСО определяется пятью основными мировыми тенденциями: во-первых, наконец, стал общепризнанным факт, что природные ресурсы