



Рисунок 4 – Женский силуэт

– Дерево жизни – это модель мира всех древних народов. В древности оно считалось источником жизни и плодородия, мудрости и бессмертия (рис. 5).



Рисунок 5 – Дерево жизни

Можно сказать, что вся важность жизни, вся ее ценность у славян была отражена в орнаментах, узорах. Последние, кстати могли значительно различаться у восточных, западных и южных ветвей славянского народа. Никогда славянский узор не был бессмысленным или сделанным наобум. У него всегда было свое предназначение, своя цель.

#### Список использованных источников

1. «Беларускае народнае адзенне». Автор Михась Романюк, Издательства « Беларусь». 1981г.
2. «Беларускі арнамент. Ткацтва. Вышаўка». Автор – Кацар М.С.
3. «Белорусский народный костюм». Авторы Лобачевская О.А; Зимина З.И.
4. «Белорусский народный текстиль: художественные основы, взаимосвязи, новации» / О. А. Лобачевская, 2013 г.

УДК 725.23

## **ДИЗАЙН-ПРОЕКТ ОФИСА ИТ-КОМПАНИИ, Г. МИНСК**

***Малин А.Г. доц., Ерис Д.С., студ.***

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассматриваются вопросы формирования дизайн-концепции образно-художественного решения интерьера офиса архитектурно-пластическими, колористическими, светотехническими средствами дизайна с учетом специфики деятельности ИТ- компании.

Ключевые слова: офис, специфика деятельности IT-компаний, GAME индустрия

Рабочее место сегодня — это пространство, влияющее на эффективность сотрудников. Поэтому все больше компаний задумываются о том, чтобы обустроить его максимально комфортно и креативно.

Офис – помещение, здание, комплекс зданий, в котором работают служащие предприятия (фирмы). В офисе (конторе) принимают клиентов, хранят и обрабатывают документы, архивы и тому подобное.

Главный офис (главная контора) — офис (контора), в котором находится руководство предприятия (фирмы), место пребывания центрального аппарата компании или предприятия, где размещаются топ-менеджмент компании или предприятия, дирекция, секретариат и другие важные административные подразделения. Место расположения главного офиса указывается при регистрации фирмы. Некоторые для придания важности называют свой главный офис (контору) штаб-квартирой, что является неправильным применением этого термина.

Пока про кардинально поменявшиеся устои в организации рабочих процессов и пространств можно говорить, по большому счету, только относительно сферы IT. Офисы IT-компаний считаются самыми необычными не только в Беларуси, но и во всем мире. Игровые комнаты, столы для тенниса, бесплатное питание для сотрудников, яркий дизайн — все это уже почти стереотипные признаки IT-отделов, фотографии которых можно встретить в подборках «Самый творческий офис» или «Самое креативное пространство».

Талантливые специалисты — основной производственный ресурс, и работодатели конкурируют за работника, а не наоборот. В том числе за счет офисов, которые способны не просто привлечь квалифицированного специалиста, но и удержать его в команде, позволить максимально эффективно включить в работу. Кроме того, именно специфика работы в IT-компаниях предполагает использование большого количества разнообразных моделей коммуникаций в рамках проектных команд и совместной работы.

Очень важно создать и обустроить такой офис для IT-компаний, чтобы он соответствовал всем требованиям и комфортным условиям для работы и был не только привлекательным, но и функциональным. На данный момент выявлены все основные потребности для оформления таких помещений и создан ряд правил для создания офисов для специалистов в сфере IT.

Основой концепции проекта является создание офиса для IT-ниши, который соответствует всем правилам и меняет старые устоявшиеся приоритеты. Под проект взят реально существующий офис, предназначенный специально под IT-специалистов. В разработку взят целый этаж с офисными помещениями, лестничной площадкой и холлом.

Концепция заключается в преобразовании среды таким образом, когда привычное видение офиса кардинально пересмотрено, и новая среда для работы не только функционально удобна, но и комфортна для отдыха.

Бизнес-центр «Твоя Столица» расположен по адресу г. Минск, Московский район, Дзержинского проспект, 8. Здание практически полностью соответствует критериям для IT-компаний. В нем сосредоточен полный объем всех необходимых параметров для работы и отдыха для персонала.

Компании этой сферы ориентируются на площади среднего и крупного сегмента – от 500 кв. м и более. Необходимость больших площадей для «айтишников» не всегда обусловлена многочисленным штатом сотрудников.

В первую очередь подобные объемы площадей нужны для обеспечения единого изолированного рабочего пространства, в котором будут размещаться не только рабочие места, но и не менее важные по влиянию на эффективность рабочего процесса, места общего пользования. Своего рода отдельной самостоятельной независимой структуры, функционирующей по комфортным для себя правилам.

Именно поэтому значительная часть IT-компаний выбирают офисы классов «B+» и «A». Не то чтобы «айтишники» ищут офисы по классификации – просто предъявляемым ими требованиям соответствуют офисы именно этих классов качества. В частности, наличие единого собственника у бизнес-центра с лучшей стороны сказывается на широте комплекса оказываемых арендатору услуг и их качестве. А богатое функциональное оснащение подобных бизнес-центров позволяет создать комфортную рабочую среду и полностью отдаться рабочему процессу.

В абсолютном большинстве, «айтишники» – люди творческие. А чтобы стимулировать и поддерживать выработку креативных идей, необходимо нечто большее, чем просто

престижный или деловой офис. Нужно чтобы всё в этом офисе «работало на тебя», а соответственно ты – на компанию. И от подобного круговорота все только выиграют.

Есть три основные требования, а именно: комфортная атмосфера и инсоляция – под этим понимается идеально работающие системы вентиляции и кондиционирования, а также большая площадь остекления – желательны панорамные окна. Не лишними будут балконы-лоджии, где можно с утра или поздним вечером выйти на свежий воздух и выпить чашечку горячего ароматного напитка. К сожалению, не все бизнес-центры отвечают этим требованиям.

Так как представители IT- сферы люди прогрессивные, следящие за своим здоровьем и отдающие себя работе «на все 100», то зачастую в офисе им приходится не только работать, но и отдыхать, а иногда, даже и ночевать. Поэтому руководители этих компаний стараются создать все условия, чтобы удержать ценных сотрудников и стимулировать их креативность. В результате, появилось понятие «комфорт-зоны», в состав которой можно отнести:

- просторную кухню, где в непринужденной обстановке, сидя с коллегами за удобными столиками можно обсудить новые креативные идеи, которые за рабочим местом звучат сильно вызывающими или наоборот, сидя в одиночестве, просто позволяешь себе отвлечься от рабочих вопросов и помечтать о предстоящем отпуске;

- душевые комнаты – их востребованность, в частности обусловлена широким использованием работниками IT-сферы, в период с поздней весны до поздней осени, в качестве ежедневного транспортного средства, велосипеда. Кроме того, практически круглосуточный режим работы некоторых IT-компаний (ориентированных на зарубежных клиентов, у которых смещен часовой пояс относительно белорусского) не дает простаивать душевым и холодное время года – сотрудники не отказываются освежиться до или после напряженного трудового дня;

- комнаты для релаксации и game-комнаты – в первых умиротворяющая атмосфера соседствует с расслабляющими креслами, что позволяет полностью расслабиться. А вторые предназначены для «игровой» перезагрузки и отвлечения от работы – для этого они оснащаются широкими плазменными панелями и игровыми приставкам.

Также в подобных комнатах может присутствовать и музыкальная составляющая (гитара или барабанная установка), и спортивная (столы для настольного тенниса или бильярда, гири и велотренажеры), и даже СПА (массажные кресла и капсулы для сна - это вершина отдыха для человека умственного труда для перезагрузки).

Кроме того, как и любые офисные работники, которые проводят на работе большую часть своей жизни, «айтишники» хотят видеть в окружении своего офиса такие блага цивилизации, как тренажерные залы, разнообразные объекты общественного питания, побольше зеленых зон и т. п. А еще, чтобы не надо было ездить вокруг бизнес-центра на машине в поисках места для парковки или пристегивать велосипед к перилам лестницы – должны быть вместительные авто- и вело парковки.

Многие офисные собственники, не только крупных бизнес-центров, но и отдельных офисов, мечтают об IT-арендаторах. Но надо понимать, что «айтишникам» необходимо нечто большее, чем просто офис. Им необходимо свое собственное комфортное, функциональное и независимое пространство, в котором можно было полностью сконцентрироваться на работе и воплощать в реальность креативные и футуристические идеи, которые зачастую выступают двигателем прогресса.

На создание максимально идеальных условий для их работы направлен дизайн- проект. Важно, что специфика деятельности компании отразилась на стиле интерьера: он функционален, современен, представительен. Офис представлен со всеми необходимыми атрибутами.

В разработке учтены все плюсы и минусы этой IT-сферы. Все ориентиры проекта сосредоточены на определение зоны взаимодействия сотрудников; изучение взаимосвязи отделов и офисных маршрутов, а также места, где сотрудники встречаются для переговоров и обсуждений; определение зонирования и оптимальных размеров рабочих мест, с выделением зон командной работы и размещения отделов, переговорных — всех мест, где будет находиться более трех сотрудников одновременно. Офис сформирован ярким и живым, и с первого взгляда понятно, что перед нами не юридическая консультация, не фондовая биржа и не турагентство. Создано игровое настроение: то есть рабочему пространству наряду с меньшей долей серьезности сопутствует большая доля шутки и иронии. Современные IT-офисы — это игра с образом интерьера и поиск идей для эмоционального комфорта «айтишников».

#### Список использованных источников

1. Майоров, А. Комфортные переговоры: как обустроить комнату, предназначенную для общения / А. Майоров. – Маркетолог. - 2007.
2. Тростенец, Е. Офисы будущего: все меньше фантастики / Е. Тростенец, Е. Тростенец. – Финансовый директор. – 2013. – № 7 (127).
3. Тростенец, Е. Не офис, а дом родной / Е. Тростенец; Е. Тростенец. – Финансовый директор. – 2013. – № 7 (127).

УДК 725.513

## **ДИЗАЙН-ПРОЕКТ ДЕТСКОГО КОРРЕКЦИОННОГО ЦЕНТРА, Г. ВИТЕБСК**

**Малин А.Г., доц., Захаренко В.П., студ.**

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

*Реферат. В статье рассматриваются вопросы формирования комфортной среды коррекционных центров для детей с расстройствами аутистического спектра и создания необходимых условий для их социальной адаптации средствами дизайна.*

Ключевые слова: аутизм, коррекционный центр, комфортная среда.

Аутизм — заболевание, связанное с нарушением социальной адаптации человека, речевой функции, психического развития. Согласно мировой статистике, количество детей с расстройствами аутистического спектра (РАС) растет из года в год. Собственно аутизм проявляется как отгороженность от других людей и от мира в целом. Он возникает из-за особой ранимости и неумелости этих детей осуществить контакт, аутичный ребенок стремится быть «рядом» с другими, а не «вместе» с другими. Из-за их тревожности, сверхчувствительности у них возникает много страхов, непонятных окружающим. Поэтому, аутичные дети стремятся сохранить неизменным, а значит предсказуемым, устойчивым, мир вокруг себя. Из выше сказанного следует вывод, что для детей с РАС для ощущения внутренней стабильности особо важен психоэмоциональный комфорт в окружающей среде.

В Беларуси и России диагностика детского аутизма затруднена из-за отсутствия стандартов и соответствующего обучения медицинских кадров. В рамках государственной программы «Дети Беларуси» с 15 марта 2000 года в г. Витебск открыто ГУО «Витебский городской центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации». Это многофункциональное учреждение. С одной стороны, оно координирует всю систему специального образования в городе. С другой стороны, центр — это учреждение образования, в котором обучаются дети с тяжёлыми и множественными нарушениями в развитии.

На основании заключений Центра сформирована сеть специальных учреждений образования, где открыты интегрированные классы (группы) для детей с особенностями психофизического развития. На сентябрь 2016 года банк данных детей с особенностями психофизического развития включает более 5400 детей.

В коррекционном центре для детей созданы все условия, чтобы они могли развиваться. Есть сенсорная комната — настоящее волшебное царство! Здесь есть и специальный гранулированный матрас, принимающий форму тела ребенка, и стол для пескографии, где воспитанники могут рисовать настоящие картины, и тактильная дорожка, панно «Бесконечность», «Звёздный дождь» и многое другое. В этой комнате ребенок может расслабиться, сбросить мышечное и эмоциональное напряжение.

В г. Новополоцк с 2000 года осуществляет свою деятельность государственное учреждение образования «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации г. Новополоцка». В этом учреждении дети до восемнадцати лет могут пройти диагностическое обследование с целью определения проблем в развитии, выбора оптимальной формы и степени оказания коррекционной помощи, а педагоги, родители и другие заинтересованные лица могут получить консультационную и методическую помощь специалистов по вопросам обучения и воспитания детей с особенностями развития. Также центр оказывает раннюю комплексную помощь детям в возрасте от рождения до трех лет в устранении и/или ослаблении нарушений развития.

Основным принципом формирования пространства интерьера для детей с