

Руководствуясь, эвристическими правилами, можно получить решение, согласно которому следует выбрать того или иного инвестора, поставщика сырья или дилера для реализации готовой продукции.

Использование данной модели приведет к снижению степени риска и неопределенности при выборе партнеров при создании вертикальной сетевой организационной структуры.

## ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ (СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ)

*Беляков В.А., аспирант-преподаватель  
Белорусский коммерческий институт  
управления*

Одним из аспектов в реализации защиты интересов субъектов трудовых отношений на предприятиях явилось введение нового гражданского и гражданско-процессуального законодательства с 1 июля 1999 года, а с 1 января 2000 года и нового Трудового кодекса. В этом процессе немалая роль принадлежит социальному партнерству, которое в экономической и социальной политике означает консультацию и сотрудничество между наемными работниками, которых, как правило, представляют профсоюзы и нанимателями на разных уровнях по поводу определения (установления) взаимоприемлемых условий найма и оплаты труда.

В трудовом коллективе охрана труда определена как система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Конституция Республики Беларусь (ст. 45) гарантирует право граждан на охрану здоровья, которое должно обеспечиваться, прежде всего, совершенствованием охраны труда.

И только уяснив и соединив воедино различные критерии понимания сущности "охраны труда" прежде всего как жизненно важного элемента в жизнедеятельности человека, как члена трудового коллектива, общества и как гражданина государства, путей и методов регулирования, возникающих в связи с этим правоотношением его экономической целесообразностью, позволит проводить мероприятия по улучшению охраны труда.

Возникновение правоотношений охраны труда явилось следствием осуществления человеком своей важнейшей трудовой функции, как "реакция" на существующие вокруг него вредные и неблагоприятные условия производственной среды, порождаемые не только природными факторами, но в большей части результатом его производственной деятельности, развитием научной мысли.

Признавая развитие социального партнерства между нанимателями и наемными работниками прерогативой в развитии трудовых отношений, в том числе и в области охраны труда, государство выступает третьим участником, призванным выполнять роли в социальном партнерстве:

- гаранта;
- контролера;
- арбитра;
- законодателя.

Создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях невозможно без надлежащего исполнения всеми участниками правоотношений в сфере охраны труда

предусмотренных законодательством прав, законных интересов и обязанностей работников.

Справедливое регулирование со стороны государства позволяет защитить нарушение прав и интересов сторон правоотношений в сфере охраны труда, достичь наибольшего социального эффекта и стабильности в обществе.

На современном этапе правового развития предприятий и государства прослеживается тенденция улучшения регулирования правоотношений по охране труда, путем дальнейшей детализации взаимных прав и обязанностей всех участников обоснованной приняты тех или иных правил и норм на основе научных данных технического перевооружения предприятий.

## РЫНОЧНОАКТИВНЫЙ РЕИНЖИНИРИНГ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Достанко П.А.*

### **Белорусский государственный экономический университет**

Глобализация мировой экономики наряду с развитием информационных компьютерных технологий и ростом объемов электронной торговли ставят перед национальными предприятиями новые проблемы выживания в условиях информационной прозрачности и овладения технологиями управления знаниями, рисками, временем и реконструкцией самого предприятия. Такие условия вызвали необходимость настройки производственной деятельности национальных предприятий. Набор инструментов такой настройки принято называть реинжинирингом. На предприятиях Беларуси он появился прежде всего в связи с внедрением европейских стандартов ISO 9000. Понятие реинжиниринга используется для обозначения системного программно-целевого подхода к управлению организацией на основе согласованной оптимизации главных составляемых системы управления: организационной структуры, функций, процессов, кадрового потенциала, материальных и информационных ресурсов, организационных знаний и деловой активности.

Реинжиниринг основан на модельном подходе к управлению предприятием. Для его оптимизации необходимо несколько раз переконфигурировать систему управления, сравнивая получающиеся конструкции между собой, чтобы выбрать лучшую. Моделирование в этом случае систематизирует сведения о работе предприятия, выявляет и устраняет различного рода несоответствия. В результате накапливается информация о внутреннем состоянии, устройстве и функционировании организации, что таким образом способствует формированию организационных или корпоративных знаний.

В основе методологии реинжиниринга лежат принципы отечественной НОТ 20-х г. XX века, функционально-стоимостного анализа (ФСА) 50-х г. XX века и советской теории решения изобретательных задач (ТРИЗ), которая была разработана Альтшуллером Г.С. в 70-е г. Основопологающая идея реинжиниринга, как и любой организационной деятельности, состоит в том, что активно меняющаяся внешняя среда требует адекватного поведения находящихся в ней предприятий.

Рыночноактивный реинжиниринг (РАР) ориентирует реконструкцию предприятия на опережающее регулирование потребностей потенциальных клиентов, т.е. формирование потребностей новых клиентов в новой продукции. РАР означает реконструкцию не столько элементов системы управления, сколько самих управленческих отношений по принципу: кто меняет что-либо, тот и сам должен меняться. В этом случае рыночная активность как цель сама становится элементом реконструируемой системы. Без учета интересов и особенностей сотрудников реинжиниринг обречен на провал. Без