

Оценка потенциала экономиста по планированию Сидорова С.С. Таблица №3

Критерии потенциала	Весовой к-т, %	Признаки	Весовой к-т, %	Оценка влияния каждого признака на результативность в баллах					
				1	2	3	4	5	6
Активность	12	Активная жизненная позиция	5	0	1	2	4	5	6
		Способность подняться над ситуацией	40	0	9	18	28	38	48
		Поиск	45	0	10	21	32	44	54
		Способность перевыполнять индивидуальный план	10	0	2	4	7	9	12
			100						
Интеллект	14								
	100								

Определив потенциал работника и сопоставив его с результативностью специалиста, получим его искомую ценность для предприятия: $C_{\text{спец}} = R_{\text{спец}} + P_{\text{спец}}$.

Если данный показатель рассмотреть в динамике, то получим развитие специалиста во времени, сопоставив это значение с аналогичными значениями по другим должностям и со значениями других специалистов, сделаем выводы на основе предпосылительной динамики о целесообразности изменений в карьере специалиста. Данная оценка специалиста позволит разработать динамическую модель, с помощью которой можно будет для каждого работника с учетом его способностей предложить набор должностных позиций, где импульсом для карьерного роста является потенциал. Модель даст возможность разработать типовые графики движения работников по должностным позициям в течение времени полезной работы "Т" - от момента завершения профессиональной подготовки до момента выбытия на пенсию или иным причинам.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ

Суворов А.П., доц., к.т.н., Скворцов В.В., асс.

УО «Витебский Государственный Технологический Университет»

Время, в которое мы живем, - эпоха перемен. Наше общество осуществляет исключительно трудную, во многом противоречивую, но исторически неизбежную и необходимую перестройку. В социально-политической жизни это переход от тоталитаризма к демократии, в экономике - от административно-командной системы к рынку, в жизни отдельного человека - превращение его из "винтика" в самостоятельного субъекта хозяйственной деятельности.

В настоящее время в Республике Беларусь складывается сложная экономическая ситуация. Многие отечественные предприятия находятся в состоянии кризиса, что связано с перестройкой хозяйственной системы республики. Одна из причин кризиса состоит в том, что структура управления отечественных предприятий не приспособлена к современным условиям. Наличие структуры системы управления и

ее развитие является основой всей организации, вне рамок которых исключается возможность реализации функций управления, то есть самого процесса управления. Попытки же хозяйственных руководителей ее видоизменить и адаптировать к рыночной среде характеризуются отсутствием целевой установки ее совершенствования, что проявляется в хаотической перестройке отделов и сокращении должностей, сведении мер по совершенствованию организационной структуры в основном к сокращению штатов, нарушению скалярной цепи, механизмов взаимодействия между подразделениями и пр.

Организационные изменения лишь в редких случаях вызваны исключительно внутрфирменными проблемами. Чаще они являются реакцией на внешнее давление, когда неудачи на рынке обусловлены неэффективными организационными структурами.

Структурная реорганизация в такой ситуации осуществляется главным образом в следующих направлениях:

предприятия стремятся повысить эффективность путем совершенствования производственных процессов и структур, усиления контроля над использованием ресурсов, отказа от бюрократических форм поведения. Цель реорганизации в этом случае заключается в устранении малопродуктивных структурных звеньев;

новая ситуация на рынке требует адаптации конкурентной стратегии, что в свою очередь вызывает необходимость в изменении структуры предприятия. В данном случае цель состоит в создании стратегически эффективной организационной структуры;

широкие перспективы открывают новаторские организационные концепции. Менеджеры, ответственные за структурную перестройку, должны руководствоваться такими принципами организации и управления, которые существенно отличаются от традиционных. Цель заключается в том, чтобы повысить конкурентоспособность, ориентируясь на новое понимание организации.

Проведенный анализ деятельности ОАО «Витебский комбинат шелковых тканей» выявил необходимость совершенствования имеющейся системы управления комбината. Учитывая состояние организационного и творческого потенциала, а также финансовое состояние предприятия, в качестве основных направлений совершенствования предлагается совершенствование информационного обеспечения на комбинате, путем введения компьютерной сети, охватывающей все отделы предприятия.

В современных условиях важной областью стало информационное обеспечение, которое состоит в сборе и переработке информации, необходимой для принятия обоснованных управленческих решений. Передача информации о положении и деятельности фирмы на высший уровень управления и взаимный обмен информацией между всеми взаимосвязанными подразделениями фирмы в современных условиях может и должен осуществляться на базе современной электронно-вычислительной техники и других технических средств связи. Для этого необходимо произвести закупку оргтехники (компьютеры, принтеры, сервер и т.п.), что поручается отделу материально-технического обеспечения. Исходя из круга задач, которые предлагается автоматизировать (складской и т.п. учет, документация, расчет показателей результатов деятельности и т.д.), и финансового состояния предприятия, рекомендуется оснащать отделы и службы предприятия компьютерами с процессором Pentium — , и черным монитором. Что позволит снизить затраты на проводимое мероприятие. Принцип работы данной сети заключается в следующем. Вся информация от внешних источников (поставщики, потребители, государственные органы и вышестоящие организации) стекается по каналам связи Fidonet и по электронной почте в дирекцию на компьютер-«файл-сервер» и распределяется по адресам. Все письма, имеющие конкретного адресата направляются на соответствующий компьютер-«рабочую станцию», а информация носящий общий характер и требующая обработки — на компьютер-«базу данных». Кроме этого, для повышения надежности локальной сети на пути

«рабочая станция — файл-сервер» установлен компьютер-«повторитель», который разделяет сигналы файл-сервера на несколько ветвей и позволяет при неисправности одной из них использовать другую. Для программного обеспечения всей системы в сеть подключена также «профессиональная рабочая станция», которая следит за правильностью обработки данных на компьютере-«базе данных», создает и вносит коррективы в программные продукты при изменении методик и норм по расчету тех или иных показателей, проводит прочее обслуживание сети. Кроме стандартных программных продуктов будет использоваться необходимая программное обеспечение для «файл-сервера», и программное обеспечение необходимое для решения поставленного круга задач (его со временем можно будет расширять).

Разработка программного обеспечения будет поручена специалистам отдела АСУП, которые, как показал проведенный анализ, обладают достаточным опытом в решении подобных задач.

Во избежание сопротивления нововведениям со стороны работников отделов, рекомендуется установить ЭВМ сначала в одном отделе, в роли этого отдела предлагается планово-экономический, работники которого ежемесячно рассчитывают однотипные показатели.

Положительные результаты введения компьютерной сети: Возможная экономия расходов за счёт снижения фонда заработной платы (за счёт более эффективного использования времени имеющихся работников, а, возможно, и сокращения штата), расходов на почту, расходов на оформление договоров; устранение возможных расходов в будущем (избежание будущего роста численности персонала, уменьшение требований к обработке данных, снижение стоимости обслуживания); возможные нематериальные выгоды (улучшение качества информации, повышение производительности, ускорение документооборота, обмена информацией между отделами, а также поиска необходимой информации, более уверенные решения, улучшение контроля, исключить ошибки в расчетах).

ОСОБЕННОСТИ ОСМОТРА МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ, СЛУЧИВШЕГОСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Сушко А.А., преподаватель

Белорусский коммерческий институт управления

Осмотр места происшествия, которое может случиться на предприятии, является одним из видов следственного осмотра, поэтому те исходные положения, которые характерны для всех типов следственного осмотра распространяются и на него. Характерными чертами данного следственного действия являются:

1. Неотложность осмотра, так как место происшествия в большинстве случаев является основным источником информации о месте совершения преступления, а по истечении времени, следы, оставленные преступником, могут быть уничтожены. Кроме этого, при осмотре места происшествия, сделанном своевременно, следователь составляет общую картину совершенного преступления и вырабатывает ход дальнейшего расследования.

2. Единое руководство осмотром происшествия, так как несогласованность в действиях членов следственно-оперативной группы ведет к бессистемности осмотра, что прямо связано с его эффективностью и разработкой дальнейших действий оперативно-следственной группы.