

**Секция «ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ОРГАНИЗАЦИОННО-  
ТЕХНИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ НА  
ПРЕДПРИЯТИЯХ»**

**СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ  
БЕЛАРУСЬ**

**Андрос И.А., аспирант  
Института социологии НАН Беларуси**

В 2000 году на рынке труда Республики Беларусь положительные тенденции, наметившиеся в предыдущие годы, в основном продолжились. В частности, сократились масштабы высвобождения работников, уменьшилась численность работающих в режиме неполного рабочего времени, продолжилось перераспределение рабочей силы между формами собственности и отраслями экономики, замедлился общий оборот рабочей силы, увеличился спрос на рабочую силу (в январе-октябре 2000 г. государственная служба занятости ежемесячно располагала в среднем 45 тысячами вакансий, что на 3 % больше, чем в аналогичном периоде 1999 г.), стабилизировался показатель напряженности на рынке труда (2 безработных в расчете на одну заявленную вакансию). Уровень регистрируемой безработицы удерживался в пределах 2 %.

Постепенно сокращалась доля безработных, состоящих на учете в службе занятости более 12 месяцев. За последний год она уменьшилась с 17 до 15 %, а от 6 месяцев до одного года – с 33 до 31 %.

В январе-октябре 2000 года в органы государственной службы занятости за помощью в трудоустройстве обратились 259,4 тысячи человек, или на 5,6 % больше, чем за соответствующий период 1999 года. Среди них доля безработных уменьшилась с 73,5 до 69,2 %.

Всего, включая состоявших на учете на начало 2000 г. 95,4 тыс. безработных, в помощи государственной службы занятости нуждались около 500 тыс. человек, из них 354,8 тыс. – в содействии в трудоустройстве (100,9 % к аналогичному периоду 1999 года), в том числе 275 тысяч безработных, и 140 тысяч человек – в консультациях по различным вопросам в сфере занятости. Все эти граждане воспользовались различными услугами государственной службы занятости.

В январе-октябре 2000 г. центрами занятости населения оказано содействие в трудоустройстве 194,1 тыс. человек, или 54,7 % от нуждавшихся в трудоустройстве, в том числе трудоустроено на постоянную работу 124,9 тыс. безработных.

Переселено в сельскую местность на новое место жительства и работы 229 семей безработных (91,2 % к заданию программы занятости на 2000 год). Кроме того, при содействии государственной службы занятости переселились в сельскую местность около 50 семей из России, Украины и Казахстана.

В общественных работах приняли участие 109,8 тыс. человек, из которых 58,2 тысячи – безработные.

На профессиональное обучение и повышение квалификации направлено 25,3 тысячи безработных, из них 17 % обучались по заявкам нанимателей, гарантирующим безработным трудоустройство после завершения полного курса обучения. Среди направленных на профессиональное обучение около 80 % - лица в возрасте 16-29 лет, из них каждый четвертый – выпускник школы.

Профессионально-консультационные услуги и психологическую поддержку получили 38 % обратившихся в государственную службу занятости и 100 % несовершеннолетних, состоящих на учете в центрах занятости населения.

С участием средств государственного фонда содействия занятости в республике создано 3,3 тысячи новых рабочих мест, из них каждое пятое – в сфере малого предпринимательства. Оказано содействие в организации собственного дела 1169 безработным.

На 1.11.2000 г. в органах государственной службы занятости состояли на учете 97,5 тысячи безработных, уровень безработицы составил 1,73 % к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и 2,2 % к экономически активному населению (на 1.01.2000 г. – 95,4 тысячи человек, или 1,69 % к трудоспособному населению в трудоспособном возрасте и 2 % к экономически активному населению). В большинстве городов и районов республики уровень безработицы находился в пределах 2 %.

Вместе с тем в сфере занятости населения продолжает оставаться ряд проблем и негативных тенденций.

Углубляется проблема занятости лиц в возрасте 16-29 лет, особенно не имеющих профессии и опыта работы. За девять месяцев 2000 года число выпускников базовых и средних школ в составе зарегистрированных безработных по сравнению с соответствующим периодом 1999 года увеличилось на 2,3 тысячи человек, или на 21,3 %, при этом выпускников 9-х классов старше 16 лет – на 32,4 %. Доля лиц в возрасте 16-29 лет среди состоящих на учете безработных уже достигла 54,6 % (на 1.10.1999 г. – 52 %), среди них каждый четвертый – выпускник школы.

Продолжает снижаться образовательный уровень безработных. Более 60 % безработных имеют среднее общее образование, 14 % - неполное среднее, что в условиях конкуренции на рынке труда и повышения требований нанимателей к качеству рабочей силы существенно снижает возможности трудоустройства. Среди безработных, состоящих на учете, по-прежнему доминирует женщины (свыше 60 %).

Несмотря на снижение напряженности на рынке труда до 2-х человек в расчете на одну вакансию, сохраняется значительный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу, признаку пола и так далее. Заявленные в государственную службу занятости вакансии на 82 % предназначены для рабочих, в то время как среди безработных имеют рабочие профессии и специальности только 67 %. Неблагоприятна конъюнктура рынка труда для специалистов и других служащих. При этом 80 % предлагаемых свободных рабочих мест и вакансий имеют оплату труда ниже величины минимального потребительского бюджета.

Как потенциальную базу для роста регистрируемой безработицы необходимо рассматривать экономически неактивное население (за исключением учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства, и женщин, находящихся в отпусках по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет), которая по данным баланса трудовых ресурсов, разрабатываемого Министерством статистики и анализа Республики Беларусь, за 1999 год составило 705,8 тысячи человек, или 11,9 % от численности трудовых ресурсов. Даже часть его, при определенных обстоятельствах, обратившись в службу занятости, может не только существенно повлиять на показатели регистрируемой безработицы, но и потребовать дополнительных мер по решению проблем обеспечения занятости.

При комплексном подходе к решению проблем занятости населения со стороны местных исполнительных и распорядительных органов, государственной службы занятости, нанимателей, внедрения новых форм содействия занятости можно предположить, что в течение 2001 года регистрируемая безработица в республике сохранит-

ся на уровне 2 % к численности экономически активного населения и 1,6 % к трудоспособному населению в трудоспособном возрасте.

## СОГЛАСОВАНИЕ ФУНКЦИЙ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА И КОНТРОЛЯ ПРИ СОЗДАНИИ АКТИВНЫХ СИСТЕМ КОМПЬЮТЕРНОГО БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

*Аноп С.Л., старший преподаватель  
Полоцкий государственный университет*

Проблема обеспечения эффективности ведения бухгалтерского учета и управления предприятием в условиях автоматизации обуславливает необходимость создания активных систем компьютерного бухгалтерского учета. Активность системы предполагает активное воздействие системы на исполнителя в направлении повышения качества исполняемых им обязанностей.

Активные системы компьютерного бухгалтерского учета должны выполнять кроме основной учетной функции, не менее значимые аналитическую и контрольную функции. Объединение функций в единой системе, которая будет обладать активными свойствами, позволит наиболее эффективно осуществлять процесс управления организацией.

Современная философия управления уделяет особое внимание использованию основных критериев оценки деятельности при проведении мониторинга хозяйственной деятельности предприятия. Эти показатели отражают степень достижения основных технико-экономических показателей предприятия, которые характеризуют деятельность в количественном аспекте, а также основных критериев успеха организации, которые отражают качественную сторону деятельности. Эффективная система оценки деятельности предприятия должна объединять в себе две этих составляющих. Кроме того, данная система должна являться неотъемлемой частью системы планирования, так как она обеспечивает систематический механизм оценки деятельности предприятия. Руководство предприятия может использовать полученную в результате обработки данных информацию для пересмотра и изменения стратегий предприятия. Эффективная система оценки деятельности должна иметь четкие стратегические цели и определенный набор основных критериев успеха, обеспечение выполнения которых будет гарантировать успех предприятия в долгосрочном периоде.

Эффективная система оценки деятельности должна обладать следующим набором характеристик:

1. В ней должны быть заложены четкие стратегические цели предприятия.
2. Она должна быть сосредоточена на основных процессах, которые обеспечивают конкурентное преимущество.
3. Она должна определять основные критерии успеха
4. Она должна подавать оперативные предупреждающие сигналы.
5. Она должна иметь связь с системой поощрений работников.

Показатели оценки деятельности должны давать комплексную картину выполнения целей как высшего руководства, так и специфических целей отдельных работников. Система оценки деятельности должна обеспечивать работников ценными указаниями и мотивировать их в направлении достижения предприятием долгосрочных целей.

Критерии оценки деятельности – это количественные измерители, которые использует организация для оценки деятельности относительно ожидаемых результатов. Критерии оценки деятельности должны быть:

1. интегрированы и распространены на всю организацию;