

рыва экономических связей между производствами разных стран СНГ. Можно даже полагать, что бастион «внутренне советской» организации труда, сформированный за восемьдесят лет в сознании людей устоял в процессе распада СССР. Сегодня он воспроизводится во всех странах СНГ, в том числе и в Беларуси на государственных предприятиях. В Беларуси его воспроизводству объективно способствует сложившаяся система организации занятости на государственных предприятиях. Среди ее характеристик, укажем лишь на такие существенные для воспроизводства в современной Беларуси «внутренне советской» системы, как неполная занятость, неритмичная работа, задержки с выплатами заработной платы. Можно предположить, что эти особенности не только способствуют тиражированию бывших «внутренне советских» порядков, но и оформляются в новые, неизвестные ранее характеристики сознания и поведения работников государственных предприятий. Эти характеристики являются, с одной стороны, плодом усилий государства по обеспечению социальной стабильности в обществе, а – с другой, результатом нового консерватизма, как принципа мировоззрения и поведения самих работников. Под новым консерватизмом мы понимаем, как стремление работника сохранить свой прежний социальный статус, несмотря на выхолащивание его реального экономического и политического содержания, так и сознательный отказ от культивирования им в собственном образе жизни моделей поведения, связанных с рыночным поведением. Новое консервативное сознание работников государственных предприятий не стоит упрощать. Выбирая ценность старого социального статуса, работник, ведь, выбирает не только между двумя уровнями заработной платы, но и между тремя в принципе возможными для него социальными статусами – государственного работника, человека с неопределенным социальным статусом и безработного. Иначе говоря, выбор нового консерватизма является не только иррациональным, скажем, в отношении заработной платы, но и рациональным в плане сохранения определенного социального статуса. Не обращая внимания на новый консерватизм, очень сложно разобратся в реальных противоречиях сознания современных работников государственных предприятий. Тем не менее, одна его особенность, а именно – противоречивость нового консервативного сознания может быть указана достаточно определенно. Как известно, отказ кого-либо от соблюдения требований закона непротиворечия, его приверженность взаимоисключаемым мыслям и представлениям делает поведение такого человека непредсказуемым. Непредсказуемым в том установленном логиками смысле, что из противоречия следует все, что угодно. Следовательно, противоречивое сознание современного работника государственного предприятия в принципе может реализовываться в самых разных, противоположных, взаимоисключаемых, социально приемлемых и социально неприемлемых формах поведения. Единственным основанием этих противоречивых форм поведения будет принцип нового консерватизма, сохранение или преодоление которого будет, в какой-то мере определять будущее наших предприятий.

#### ПРОБЛЕМЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ В РБ

*Шарапков В.В., ст. преподаватель.  
УО «Витебский государственный  
технологический университет»*

Механизм управления инвестициями на микроуровне, то есть на уровне предприятий, связан в первую очередь с созданием и укреплением базы самофинансирования инвестиционного процесса. В современных условиях решающее значение придается росту объема и эффективности негосударственных и частных инвестиций. Для предприятий основным источником финансирования инвестиций становятся их собствен-

ные и привлеченные средства, доля которых должна достигнуть 70% общего объема производственных капитальных вложений.

Согласно действующему законодательству, предприятия формируют инвестиционный капитал из разных источников. Собственные финансовые средства, то есть основа самофинансирования предприятия, образуется из прибыли, накоплений и амортизационных отчислений.

Прибыль предприятия по определению является источником расширенного воспроизводства. Однако в настоящее время большинство действующих предприятий не в состоянии финансировать инвестиции из своей прибыли, так как не располагают ею в необходимых объемах. В результате доля прибыли в источниках финансирования капитальных вложений не достигает 15% от всех осуществляемых ими инвестиций.

Вторым крупным источником финансирования инвестиций для предприятий выступают амортизационные отчисления, в связи с тем большое значение придается новой амортизационной политике. Для обеспечения антиинфляционной устойчивости собственных средств предприятий, предназначенных для инвестирования, введена регулярная (один раз в год) переоценка балансовой стоимости основных средств в соответствии с ростом цен и изменением условий воспроизводства капитала. Проведенные в 1997-2000гг. переоценки основных фондов не дали заметных результатов, поэтому необходимо использовать более гибкий механизм для поддержки амортизационных отчислений на достаточном уровне. Более того, зачастую неадекватный (на 1.01.2001г.) рост стоимости основных фондов увеличивает налогооблагаемую базу для применения налога на недвижимость, что еще больше усугубляет проблему самофинансирования субъекта хозяйствования.

В целях стабилизации инвестиционных ресурсов возможен перевод амортизационных отчислений с основного расчетного счета предприятий на особый счет, применение которого позволило бы усилить контроль за целевым использованием этих отчислений. При этом возможна также консолидация амортизационных средств в специальных «объединенных фондах амортизации». Несмотря на явные достоинства этой меры, современное состояние финансовой инфраструктуры РБ едва ли позволит в ближайшее время эффективно их использовать.

Введение ускоренной амортизации для ряда отраслей основаны на зарубежной практике. Принятые в РБ нормативные сроки службы оборудования в ряде случаев в 1,5-2 раза выше, чем аналогичные сроки в развитых рыночных странах. Но необходимо учитывать, что используемые в других странах механизмы ускоренной амортизации у нас могут применяться по отношению к высокотехнологичному оборудованию, установленному не ранее 1997г., и лишь на уровне отдельных высоколиквидных платежеспособных предприятий, насыщающих рынок конкурентоспособной продукцией, а не на уровне отрасли в целом.

В целом причинами низкой инвестиционной активности предприятий национальной экономики являются следующие факторы: нехватка собственных средств, высокий процент по кредитам, высокие цены на оборудование и строительно-монтажные работы, трудности получения долгосрочных кредитов, нехватка валютных средств, низкая прибыльность инвестиций и, как следствие, длительный срок окупаемости проектов.

Очевидно, что в ближайшие годы собственные средства предприятий не смогут стать основными источниками финансирования валовых капиталовложений, что при сущее трансформационным экономикам. Использование же заемных средств при неразвитой финансовой инфраструктуре так же имеет ряд существенных ограничений.

В этой связи с целью оздоровления экономики целесообразно с достаточной степенью разумности использовать средства иностранных инвесторов, предложить такие условия хозяйствования, которые бы обеспечили инвестиционную привлекательность национальной экономики.