

Таблица 2.

Матричный баланс предприятия ПО «Виттекс»

Актив \ Пассив	Уста в- ный капи -тал	Резер -вный капит ал	Фонд накоп ления и приб	Итого собст венны й капита л	Долго срочн. кредит ы и займы	Кратко срочн. кредит ы и займы	Кре -dito -ры	Фонд потре б- ления и ре зервы	Итого обяза -тельст -ва	Баланс
ОС и НМА	22	86387	3313552	3399961	-	-	-	-	-	3399961
Кап. вложения	-	-	110968	110968	-	-	-	-	-	110968
Долгосрочные фин. вложения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого внеобо ротные акитвы	22	86387	3424520	3510929	-	-	-	-	-	3510929
Запасы и затраты	-	-	81140	81140	-	15001	75141	620	90762	171902
Дебиторы	-	-	-	-	-	-	8362	-	8362	8362
Краткосрочные фин. вложения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Денежные средства	-	-	-	-	-	-	3319	-	3319	3319
Итого оборот ные активы	-	-	81140	81140	-	15001	86822	620	102443	183583
Баланс	22	86387	3505660	3592069	-	15001	86822	620	102443	3694512

ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ
КООПЕРАТИВНОЙ ТОРГОВЛИ

*Раздерищенко В.Н., аспирант
УО «Гомельский кооперативный институт»
Белкоопсоюза*

Предприятия кооперативной торговли Беларуси сегодня сталкиваются с одной стороны с низкой платежеспособностью обслуживаемого населения, а с другой — повышенными требованиями потребителя к предлагаемым торговлей товарам. Свои денежные доходы покупатель в настоящее время не желает тратить на товары, которые не удовлетворяют его по каким-либо параметрам: цене, потребительским свойствам. Наличие конкуренции, пусть даже и не такой значительной, как в странах с развитым рынком, дает возможность выбора населению, которое раньше пользовалось в основном услугами близлежащих торговых точек.

К факторам негативного воздействия внешней среды, оказывающим влияние на наращивание объемов деятельности торгового предприятия относится недостаток собственных средств для закупки товаров и нежелание производителей отпускать торговле товары без предварительной оплаты.

Таким образом, торговые предприятия в настоящее время поставлены в достаточно жесткие условия для выживания. Убыточная деятельность, в большинстве своем является результатом негативного воздействия внешней среды, а не трудовых усилий работников, в частности — продавцов, основной функцией которых является продажа имеющихся в наличии товаров.

Между тем, существует прямолинейная зависимость между результатами труда работников и их заработной платой. Как свидетельствуют проведенные расчеты, в течение 1997-2000 годов на торговых предприятиях кооперативной торговли Беларуси более высокой производительности труда соответствовала повышенная заработная плата. Убыточная деятельность предприятий зачастую не позволяет повышать зарплату в размере, который стимулировал бы повышение трудовой активности наемных работников. Заниженный размер заработной платы отражается на степени материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, что приводит к низкой производительности труда, тем самым внутренняя среда, также оказывает негативное воздействие на эффективное использование имеющихся в распоряжении торговых предприятий трудовых ресурсов.

Низкая заработная плата оказывает влияние на движение рабочей силы. В конце 90-х годов коэффициент оборота рабочей силы практически по всем райо Гомельского облпотребсоюза приближался к единице, а по отдельным — был даже выше, что говорит о низкой степени закрепления трудовых ресурсов на предприятиях. Представляется, что данный коэффициент не в полной мере характеризует степень неудовлетворенности интересов работников. Принимая во внимание тот факт, что потребительская кооперация осуществляет свою деятельность в основном в сельской местности, в которой ограничено предложение рабочих мест, работники в большинстве своем «держаться за свои рабочие места» либо устраиваются на работу с заранее известным низким уровнем заработной платы. Между тем, производительность труда у вновь принятых работников ниже, чем у работников со стажем.

Преодоление сформировавшихся отрицательных мотивов у объектов стимулирования и повышение результативности их труда возможно либо в результате роста заработной платы, либо при имеющем место постоянном контроле за выполненную работу в условиях жесткого, может быть даже авторитарного управления со стороны руководителя по отношению к своим подчиненным. Однако, как свидетельствует опыт стран с развитым рынком, система стимулирования труда будет эффективна лишь в том случае, если она сформирована на сознательном, добросовестном отношении работников к своим обязанностям, что в силу влияния ряда факторов, рассмотренных выше, становится довольно проблематично.

Повышению материальной заинтересованности в результатах труда призвана обеспечить применяемая на предприятиях система стимулирования труда. Особое место при этом отводится соотношению между элементами состава заработной платы.

Как видно из рисунка 1., в течение 1995-2000 годов состав элементов заработной платы по кооперативной торговле Гомельского области значительно колебался. Если с 1995 года по 1997 год происходило снижение тарифного заработка в общем фонде заработной платы, то с 2000 года на рассматриваемых предприятиях сложилась тенденция устойчивого повышения тарифного заработка в составе заработной платы.

В результате, в настоящее время минимальная доля тарифа по торговым предприятиям потребительской кооперации Гомельской области в общем заработке работников составляет 57,35%, а максимальная — 76,91%. Следует отметить, что установленные пропорции в составе заработной платы между ее элементами, согласно действующей нормативно-правовой документации, можно определить как наилучшие. Так, государственными органами оптимальным между тарифной заработной платой и доплатами, надбавками, премиальными и другими выплатами определяется соотношение

— 60:40³. В то же время, Р. Яковлев, отмечает, что в странах с развитым рынком доля тарифа в зарплате работника достигает 95-100%⁴.

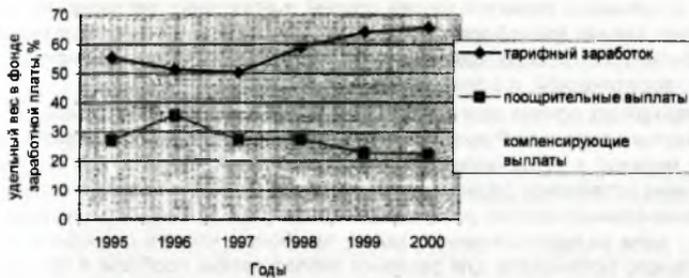


рис. 1. Динамика состава заработной платы работников кооперативной торговли Гомельской области за 1995-2000 годы

Как представляется, об оптимальном соотношении состава заработной платы в условиях низкого размера получаемого работниками заработка говорить преждевременно. Несмотря на то, что на рассматриваемых торговых предприятиях, с 1998 года доля тарифа в зарплате находится в зоне, определяемой государственными органами как оптимальная, результативность труда торговых работников не повысилась.

Как общеизвестно, заработная плата выполняет три возложенные на нее функции: воспроизводственную, стимулирующую и регулирующую. В условиях низкого размера получаемой работниками заработной платы все ее составляющие выполняют прежде всего воспроизводственную функцию, таким образом теряя свое функциональное назначение. Например, премии не стимулируют более качественное выполнение трудовых обязанностей работниками, а являются обычной прибавкой к заработной плате.

Таким образом, факторы внешней и внутренней среды торговых предприятий кооперативной торговли способствует снижению эффективности использования трудовых ресурсов, что находит негативное отражение на конкурентоспособности предприятий.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Резник Г.А., Гончарова О.А.
ПГАСА, г. Пенза

Проблема устойчивого развития государства и других объектов материального мира была актуальной во все времена. Каждое поколение трактует данное понятие по своему в зависимости от уровня развития общества и тенденций в политической, экономической, социальной, культурной и других сферах его жизни.

Современные принципы устойчивого развития мирового сообщества были определены на Конференции Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию, проходившей в 1992г. в Рио-де-Жанейро. Они заключаются в обеспечении сбалансированного решения задач социально-экономического развития, благоприят-

³ О принятии Рекомендаций по совершенствованию состава заработной платы работников организаций производственных отраслей и увеличению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам не менее 60 процентов в ее составе: Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 12 февраля 2001 года №10.

⁴ Яковлев Р. Усиление госрегулирования заработной платы: необходимость, направления и меры // РЭЖ. 1999. №3. С.42.