

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ С РАЗНОЙ
ФОРМОЙ СОБСТВЕННОСТИ В РЕГИОНЕ

Лукашевич Т. Н.

**Белорусский государственный экономический
университет, Пинский филиал**

Предприятия различной формы собственности играют основную роль в социально-экономической жизни общества, но степень реализации их возможностей неодинакова.

Предприятия на основе государственной собственности, как правило, исключают из своей практики предпринимательство и риск, прямую зависимость результативности производства от личного вклада. В результате затормаживается поиск новых путей в расширении бизнеса, реализация новаторских идей, стремление к творчеству, ставка делается в основном на объем производства и производительность.

Предприятия малого бизнеса основано на стимулировании предпринимательской деятельности с использованием широкого спектра мотивов (стремление на стимулирование роста дохода, стремление взять на себя роль новатора и достичь высокого социального положения, радость творческого состояния), и ставка делается на краткосрочную эффективность.

Наличие большого количества на предприятиях взаимопересекающих интересов не позволяет выработать оптимальную, всех устраивающую политику ведения бизнеса, поэтому необходимо сконцентрировать внимание на преимуществах и недостатках предприятий различной формы собственности и разработки для них наилучших методов реализации преимуществ и разрешения проблем, т.е. как при ограниченных ресурсах обеспечить производительный труд желающим добросовестно реализовать свои способности.

В настоящее время в Республике Беларусь, где экономика представляет собой крупное производство и обеспечивает большую часть производимой продукции малый бизнес явно недооценивается как эффективное средство решать многие социально-экономические вопросы. Это объясняется тем, что индивидуальным предпринимателям нет необходимости объединяться в экономически крупные структуры, так как достаточно информации о рынке и каждый может добиваться своей цели в одиночку реализуя свои услуги и продукцию.

Однако, опыт многих стран показывает, что наемные работники не имеют глубоких экономических и социальных корней в обществе и не решив свои потребности они не эффективно решают общественные потребности. Только параллельно, решая свою проблему и чем он ее эффективнее решает, выше отдача обществу. И там, где граждане превращаются в собственников посредством приватизации, акционирования, аренды малый бизнес активно поддерживает государство.

В Республике Беларусь создана определенная правовая база для развития негосударственных форм предприятий. Однако широкого распространения этот процесс не получил в связи с отсутствием первоначального накопления капитала у населения. Использование средств «теневой экономики» на развитие малого бизнеса вызывает подозрение к целесообразности создания малых предприятий. Основная часть населения республики не располагает достаточными средствами для создания уставного фонда при регистрации предприятия и большинство добросовестных, работоспособных граждан не участвуют в индивидуальной созидательной работе.

Жизнеспособность малых предприятий определяется многими факторами: количеством работающих, наличием основных фондов, структурой производства, объемом выпускаемой продукции. Основные проблемы с которыми сталкиваются малые предприятия – это сложность получения долгосрочного кредита, недостаточность собственных средств для целенаправленной НИР и внедрение в производство технического прогресса, перевооружения и реконструкции приобретенной, как правило, устаревшей матери-

ально-технической базы, сложность в приобретении современного дорогостоящего оборудования, недостаточная обеспеченность материально-сырьевыми ресурсами.

В г.Пинске работает 29 промышленных предприятий государственной и коллективной формы собственности. Малый бизнес негосударственной формы собственности в промышленности представляет: кооператив – 5; малые предприятия – 30; совместные предприятия – 6; прочие коммерческие структуры – 4; общества с ограниченной ответственностью – 76, а общественные объединения – 8.

Объем продукции в фактических ценах по промышленным предприятиям г. Пинска за период с 1999 по 2000 г. возрос на 141, 2 %, в т.ч. на заводе кондитерских изделий на 346,4 %, производственном унитарном предприятии «Кооппром» на 355 %. Несмотря на высокое увеличение производства за год, за отдельные месяцы сравнимого периода объемы производства составляют от 14,9 % до 1037,7 %, что свидетельствует о нестабильности работы промышленных предприятий.

Объем производства предприятий на предприятиях государственной собственности увеличился на 149,9 %, в т.ч. Республиканской собственности – 105,2 %, коммунальной собственности 152,7 %, негосударственная собственность на 121,9 %. Удельный вес предприятий, снизивших объемы производства, составляет 18,2 %, невыполнение производства к периоду прошлого года по этим предприятиям составляет от 47 до 78%.

Объем продукции по предприятиям малого бизнеса за аналогичный период составил: кооперативы – 182,1 %, малые предприятия – 91,7 %, общества с ограниченной ответственностью – 133,4 %, прочие коммерческие структуры – 246,7 %, совместные предприятия в 45,6 раза

Производственная программа предприятий малого бизнеса включает: производство продовольственных товаров непродовольственных товаров, товары легкой промышленности, платные услуги населению, в том числе бытовые.

Среди малых предприятий непродовольственные товары составляют 36 %, товары легкой промышленности – 64 %. В объеме обществ с ограниченной ответственностью товары легкой промышленности – 72 %, продовольственные товары – 14 % и непродовольственные товары – 14 %.

Стоимость подрядных работ, выполняемых собственными силами по освоению капитальных вложений составляет: по кооперативам 74,5 млн. рублей, малые предприятия 198,9 млн. рублей, общества с ограниченной ответственностью 127,2 млн. рублей, по совместным предприятиям 445 млн. рублей.

Объем платных услуг на данных предприятиях увеличился в 2-3 раза. В целом объеме промышленной продукции по предприятиям негосударственной формы собственности составляет около 30 %.

Следовательно, предприятия малого бизнеса по темпам производства не уступают, а по объему платных услуг превосходят крупные предприятия, тем самым занимают прочные позиции в социально-экономическом развитии региона.

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СОКРАЩЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

*Маковская Н.В., старший преподаватель
Могилевский государственный университет
им.А.Кулешова*

По опыту зарубежных компаний, где "управление сокращениями" стало во многих фирмах постоянной функцией, существуют специалисты и должности в штатном расписании, которые занимаются этими процессами. Можно выделить несколько уже сложившихся методов работы с персоналом по поводу предстоящих увольнений, которые могли бы быть действенны в условиях белорусской экономики и для особенностей бе-