

углей и сланцев. Использование традиционных видов топлива – продуктов переработки нефти и попутного газа будет постепенно снижаться за счет исчерпания запасов.

Увеличение доли местных видов топлива до 25% в энергобалансе страны потребует более 0,5 миллиарда USD инвестиций

Чтобы выполнить поставленную задачу, нужно не только перевести часть оборудования топливобывающих предприятий на сжигание местных видов топлива, но и оснастить их современными системами очистки дымовых газов, чтобы при этом не усугубить экологические проблемы. По оценкам, на реализацию этой комплексной программы потребуется около 690 млн. USD. Причем, предупреждают специалисты, инвестиции имеет смысл вкладывать лишь в том случае, если стоимость местного топлива составит не более 80% стоимости природного газа. Но эта программа требует солидных капиталовложений — по оценкам, суммарно около 318 млн. USD.

УДК 331.53

## ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЁЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*О.А. Ковриго*

*УО «Витебский государственный технологический  
университет», г. Витебск, Беларусь*

Молодежь—это главное достояние любого общества, будущий его трудовой потенциал .но именно эта категория граждан Беларуси сегодня особенно остро ощущает проблемы безработицы. В основном проблемы по трудоустройству молодёжи связаны со специфичностью молодёжного рынка труда.

**Во-первых**, он характеризуется неустойчивостью спроса и предложения, обусловленной изменчивостью ориентацией молодежи, ее социально-профессиональной неопределенностью. Положение усугубляется обострением социальных проблем молодежи, связанных с коренным изменением социокультурных и политических условий развития личности, что влечет за собой возрастающие трудности самоопределения молодых людей, в том числе и в профессиональном плане.

**Во-вторых**, специфична для молодёжного рынка труда низкая конкурентоспособность по сравнению с другими возрастными группами. Молодежь подвергается наибольшему риску потерять работу или не трудоустроиться.

Возможности трудоустройства повой рабочей силы, вступающей на рынок труда впервые, сокращаются. Ограничение спроса на рынке труда снижает возможности трудоустройства выпускников учебных заведений.

**В-третьих**, молодёжная занятость имеет явные и скрытые размеры. Продолжает увеличиваться группа молодежи, которая нигде не работает и не учится.

**В-четвертых**, молодёжный рынок труда характеризуется большой вариантноcтью. Это обусловлено тем, что на него выходят выпускники учебных заведений, осуществляющих подготовку специалистов по всем возможным профессиям. Отсутствие спроса на региональном рынке труда на многие из них, приводит к тому, что большая часть ищущих работу молодых людей, в том числе недавних выпускников учебных заведений, трудоустраивается по специальности, далеким от базового образования, для многих переподготовка является единственной возможностью получить работу. Ежегодно из числа выпускников каждый четвертый становится потенциальным кандидатом на переобучение, получение второй профессии. Кроме

того часть молодых людей увольняется из-за неудовлетворенности профессией, характером труда уже в первый год работы после окончания учебного заведения.

**В-пятых**, на молодежном рынке труда создалась чрезвычайно сложная ситуация с женской занятостью: традиционно среди выпускников учебных заведений, особенно вузов, женщины составляют значительную долю, при этом работодатели отдают явное предпочтение при приеме на работу мужчинам.

Важнейшими проблемами трудоустройства молодежи является дискриминация, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, инфантилизм молодежи, и отсутствие опыта работы и стажа.

Так, на конец 2004 года в Витебске статус безработного имели 4,7 тысячи человек, среди которых 1,8 тысячи, или почти каждый третий, в возрасте до 30 лет.

Особую тревогу вызывает то обстоятельство, что в числе безработных оказалось очень много выпускников школ, ПТУ вузов и ссузов- 562 человека или 31,8% от общего количества без работной молодежи. Среди них 435 выпускников школ не имеющих ни профессии ни опыта.

Как правило, не достаточно востребованы в настоящее время на рынке труда экономисты (24,6% от общего числа безработных выпускников с высшим образованием), менеджеры, учителя (17,4%), психологи, технологи (28,1), юристы-выпускники государственных и не государственных учебных заведений.

Наиболее привлекательной с точки зрения молодежи является сфера связанная с предпринимательской банковской деятельностью, и со строительством.

Среди безработной молодежи 61,6% составляют женщины. Наибольший удельный вес безработной молодежи составляют неработающие от 3 до 6 месяцев (их 37%). Числятся на бирже труда более года лишь 7,7% молодых. 917 молодым людям удалось найти место работы в течение одного месяца. За 2004 г. При содействии городской службы занятости было трудоустроено 2500 молодых из числа безработных, что на 4,9% больше чем 2003г.

Особое внимание уделяется трудоустройству молодых людей возрасте 18 лет, т.к. они не могут на равных условиях конкурировать на рынке труда. С этой целью рядом предприятий и организаций города ежегодно доводится задание по приему лиц данной категории 2004 году было забронировано 290 рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетней молодежи. Было трудоустроено 142 человека, из них в счет брони-114. 165 человек отказались от предложенных вариантов трудоустройства по причине низкой оплаты труда.

Для трудоустройства выпускников ПТУ из числа детей-сирот было забронировано 55 рабочих мест, из них 12 мест с предоставлением жилья. С каждым несовершеннолетним проводятся консультации в процессе которых выясняется, что для данного человека целесообразнее - трудоустройство или приобретения профессии.

Проводиться большая работа по профессиональной подготовке и переподготовке безработных. В 2004 году обучение осуществлялось по 57 профессиям и специальностям. За год было направлено на обучение 193 человека в возрасте от 16 до 29 лет. Из них 874- по рабочим специальностям. Прошли обучения 984 человека и 771 уже получили свое рабочее место.

Численность молодых людей занятых в экономике страны, по данным министерство статистики анализа Р. Б. 2004 году составило 893,8 тысяч человек или 22,8% от числа всего работающего населения. На рабочих специальностях занято 61,1% работающей молодежи, служащих- 38,9%.

Удельный вес молодежи в структуре зарегистрированной безработицы составил 46,1% 2004 году. На начало 2005 года безработных из числа выпускников вузов и ссузов было 23,3%, что на 1,6% больше, чем за аналогичный период 2004 год. Особенно остро стоит проблема занятости молодежи на селе. Возрастная структура занятости в сельской местности свидетельствует о том, что труд в сельском хозяйстве не привлекателен молодежи: их доля в численности занятых в сельском хозяйстве

составляет 17.3%, тогда как в целом по экономике-22.8% в счет брони-114. 165 человек отказались от предложенных вариантов трудоустройства по причине низкой оплаты труда.

Для трудоустройства выпускников ПТУ из числа детей-сирот было забронировано 55 рабочих мест, из них 12 мест с предоставлением жилья. С каждым несовершеннолетним проводятся консультации в процессе которых выясняется, что для данного человека целесообразнее - трудоустройство или приобретения профессии.

Проводиться большая работа по профессиональной подготовке и переподготовке безработных. В 2004 году обучение осуществлялось по 57 профессиям и специальностям. За год было направлено на обучение 193 человека в возрасте от 16 до 29 лет. Из них 874- по рабочим специальностям. Прошли обучения 984 человека и 771 уже получили свое рабочее место.

Численность молодых людей занятых в экономике страны, по данным министерство статистики анализа Р. Б. 2004 году составило 893,8 тысяч человек или 22.8% от числа всего работающего населения. На рабочих специальностях занято 61.1% работающей молодежи, служащих- 38.9%.

Удельный вес молодежи в структуре зарегистрированной безработицы составил 46.1% 2004 году. На начало 2005 года безработных из числа выпускников вузов и ссузов было 23.3% , что на 1.6% больше, чем за аналогичный период 2004 год.

Постановлением министерства труда РБ от 30.04.97 №41 центр занятости населения за счёт средств гос. фонда содействия занятости предоставляет безработным в т.ч. молодёжи финансовую помощь в виде субсидии (размер 25 мин. зар. пл.) и ссуды (размер не более 150 зар.пл.). Государство содействует занятости в виде различных форм проф. обучения и переобучения молодёжи. Предупредить молодёжную безработицу следует ещё на этапе подготовки, прогнозируя её объём по той или иной специальности с учётом намечаемых структурных перемен в экономике.

УДК 332.012

## ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Е.Б. Фролов, Е.Г. Лаптева*

*Российский университет кооперации, г. Иваново, Россия*

В настоящее время роль и значение социальной инфраструктуры, по нашему мнению, недооценивается как в теории, так и в практической деятельности. В частности, недостаточно учитывается дифференцированность потребностей населения, а также территориально-функциональный аспект развития социальной инфраструктуры. Однако, формирование социально направленной экономики подразумевает постановку во главу угла Человека с его потребностями, удовлетворяемые с помощью социальной инфраструктуры. Мы выделяем три группы потребностей:

1. *Материально-бытовые* – потребности в пище, воде, тепле, передвижении, связи, информации. Они обеспечиваются такими отраслями социальной инфраструктуры как ЖКХ, комплекс потребительского рынка, транспортный комплекс, информационные коммуникации.

2. *Медико-биологические* – потребности, связанные с охраной и поддержанием личного здоровья, формированием здорового образа жизни. Они обеспечиваются такими отраслями социальной инфраструктуры как здравоохранение, рекреация, ветеринария.

3. *Личностно-духовные* – связаны с всесторонним развитием личности, воспитанием, образованием, творческим ростом, общественно-политической