

12. Nyborg P. The Bologna Process on the Way to Bergen. Kazan State University 200th Anniversary Events. – 15-19 November 2004. p.2; Eiropas augstaka izglitibas telpa – merku sasniegšana Eiropas Augstakas izglitibas ministru konferences komunike Bergena, 2005. gada 19.-20. maija
13. Latvijas Nacionalais attistibas plans 2007.-2013.. 14 lpp. www.nap.lv

УДК 331.5 (476)

ФОРМИРОВАНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА БЕЛАРУСИ

М.П. Пилуй

*ГНУ «Научно-исследовательский экономический
Институт Министерства экономики
Республики Беларусь»*

На протяжении длительного периода в ряде регионов страны накапливался значительный потенциал безработицы. Наиболее сложная ситуация на рынке труда сложилась в 42 регионах (так, в Ганцевичском районе уровень безработицы составил 7%, в Ивановском – 4%, в Поставском – 4,7%, в Речицком – 3,3%, в Лельчицком – 2,7%). В отдельных районах и городах напряженность на рынке труда достигает 5-10 и более безработных на одну вакансию. В г.п. Хотимске на одно свободное рабочее место условно приходится 11 безработных, в г.п. Красносельский – 8, в Речицком районе и г. Славгород – 7, в Слуцком районе и в г. Солигорске – 6 безработных.

В районах с критической ситуацией на рынке труда остро стоит проблема молодежной и женской безработицы, сохраняется значительный профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Низким остается качественный состав безработных: 20 % безработных не имеют профессии, 17% не способны на равных условиях конкурировать на рынке труда и остро нуждаются в дополнительных гарантиях занятости.

Рынок труда регионов, как и страны в целом, прошел стадию формирования. Вместе с тем отсутствие полноценного рынка жилья, ограниченность свободного выбора местожительства, диктует необходимость государственного регулирования рынка труда таким образом, чтобы не допустить в регионах страны массовой и длительной безработицы. В этой связи исходным постулатом государственной стратегии в области рынка труда должно выступать достижение эффективной занятости населения и удержание безработицы в пределах социально допустимого уровня.

Территориальные различия в демографической базе и социально-экономическом потенциале определяют специфические особенности формирования, распределения и использования рабочей силы в том или ином регионе страны. Следовательно, государственная политика в области рынка труда, будучи целостной, по своей сути, однако механизм регулирования должен быть конкретизирован по регионам.

Формирование и функционирование рынка труда регионов вытекает из специфики экономически активного населения, сложившегося уровня и отраслевой структуры занятости населения динамикой и эффективностью производства, инвестиционной активностью регионов, характером поддержки предприятий со стороны республиканских и региональных органов государственного управления.

Регулирование рынка труда в регионах сводится к следующим взаимосвязанным проблемам: достижение эффективной занятости населения и удержания безработицы в пределах социально-допустимого уровня; организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями экономики региона; обеспечение потребности экономики региона конкурентоспособной рабочей силой;

создание действенного организационно-экономического механизма управления рынком труда регионов.

Исходной стадией в движении рабочей силы региона является их формирование, определяемое естественным и миграционным движением населения. Распределение рабочей силы по отраслям экономики выступает связующей стадией в системе регулирования рынка труда, на которой происходит ее включение в общественное производство и функционирование работника в составе наемного персонала. В рамках этой стадии осуществляется перераспределение рабочей силы, ее движение между предприятиями и отраслями экономики. Однако определяющей в системе регулирования является стадия потребления рабочей силы, от которой в решающей степени зависит эффективность ее использования.

Регулирование рынка труда состоит в воздействии на рабочую силу на всех стадиях ее движения, обеспечивающей преобразование индивида в носителя развитой рабочей силы и на этой основе – развитие личности и повышение производительности труда. В этой связи регулирование рынка труда в регионе включает внепроизводственную и внутрипроизводственную системы.

Внепроизводственная система формирования рабочей силы состоит из формирования рабочей силы и ее распределения (первичного и повторного). Формирование рабочей силы заключается в регулирующем воздействии на:

- естественное движение населения (на рождаемость и пополнение рабочей силы за счет вступления молодежи в трудоспособный возраст, на сохранение индивида и его трудоспособности путем снижения смертности, инвалидности и заболеваемости);
- процессы формирования и распределения рабочей силы, прибывающей в регион;
- миграцию рабочей силы за пределы региона.

Распределение рабочей силы региона включает:

- регулирование процесса первичного распределения выпускников дневных общеобразовательных школ на учебу с отрывом от производства и на работу в народное хозяйство;
- распределение выпускников профессиональных учебных заведений на работу и на учебу для продолжения профессионального образования;
- регулирование процесса перераспределения кадров между предприятиями, между сферой экономики и сферой подготовки кадров с отрывом от производства.

Внутрипроизводственная система регулирования рынка труда нацелена на повышение эффективности использования рабочей силы в экономике региона в следующих направлениях:

- совершенствование организационно-экономических и материально-технических условий реализации рабочей силы на производстве;
- высвобождение кадров и их перераспределение внутри предприятий и за пределы предприятий;
- обеспечение процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве.

Таким образом, государственное регулирование регионального рынка труда состоит из внепроизводственной системы (которая охватывает формирование и распределение рабочей силы, повышение ее конкурентоспособности), и внутрипроизводственной системы, направленной на повышение эффективности использования рабочей силы. Внепроизводственная и внутрипроизводственная системы тесно взаимосвязаны, образуя единый воспроизводственный процесс рабочей силы. Демографический потенциал формирует трудовые ресурсы, которые в соответствии с потребностями эко-

номики в рабочей силе определяют уровень занятости населения и общую сбалансированность рабочей силы и рабочих мест.

Состояние экономики региона и страны в целом в решающей степени влияет на его рынок труда. Вместе с тем практика свидетельствует, что дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда региона обусловлены несовершенством нормативно-правового и организационно-экономического механизма регулирования социально-экономическим развитием региона и рынком труда, единым процессом формирования, распределения, перераспределения и использования рабочей силы.

УДК 338.242.2:004

**ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
В УСЛОВИЯХ ПОСТРОЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОГО
ОБЩЕСТВА**

В.И. Приймак

*Львовский национальный университет
имени Ивана Франко, Львов, Украина*

Для современной экономики характерно уменьшение весомости индустриальных форм организации производства и стремительный рост его информационной составляющей. Истощение материальных ресурсов производства как источника экономического роста обуславливает переход экономики к инновационной стратегии развития. На уровень развития общества в современных условиях в первую очередь влияет эффективность информационно-коммуникационных связей между его структурами и сегментами. Это дало основание говорить о развитии постиндустриального или информационного общества.

В основание понятия информационного общества положено концепцию информации как особенного вида ресурсов цивилизации. В 1993 г. Комиссия Европейского Союза дала такое определение этого понятия «Информационное общество – это такое общество, в котором деятельность людей осуществляется на основе использования услуг, что предоставляются при помощи информационных технологий и технологий связи».

Для постиндустриальной экономики информация есть не только решающим фактором производства, но и основным продуктом производства и предметом потребления. Она предоставляет принципиально новые возможности, связанные с характером производства, особенностями труда и спецификой социальных отношений.

Автоматизированная обработка информации, и использование для управления производством новейших информационных технологий невозможно без компьютерной техники. Поэтому необходимо обеспечить все структурные подразделения производства оптимальным количеством компьютеров. За данными Министерства статистики Украины, с каждым годом парк компьютерной техники страны возрастает все больше и больше. Так за 2004 г. он возрос на 296 тыс. штук, а за 2005 г. – на 342 тыс. штук и на 1.01.2006 г. составлял 1 млн. 761 тыс. штук. В 2002 г. в Украине насчитывалось 23 тыс. сертифицированных специалистов с информационных технологий. За этим показателем она занимала четвертое место в мире за США (194 тыс.), Индией (145 тыс.) и Россией (68 тыс.) [1, с. 12].

Следовательно, в информационной экономике традиционные факторы производства не исчезли, они стали второстепенными. Эти ресурсы можно использовать без особых затрат труда, если есть необходимые знания. Главными признаками информационной экономики есть, прежде всего, интеллектуализация производства, приоритетное развитие науки, эффективное использование интеллектуального потенциала об-