

В целом текущая ситуация в экономике Беларуси по своим характеристикам располагает потенциалам устойчивого развития страны в перспективе. Однако новые экономические реалии, возросшее внешне давление в виде увеличения цены поставки природного газа в Республику Беларусь из России с 1 января 2007 г. более чем в два раза создали значительные трудности для выполнения прогнозных показателей социально-экономического развития, и в первую очередь в промышленности. Тем не менее, прогнозные показатели ВВП, индекса физического объема продукции промышленности, сельскохозяйственной промышленности в I квартале 2007 г. были выполнены. Важным источником экономического роста стала активизация инвестиционного процесса – приток инвестиций в основной капитал за рассматриваемый период по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 130,1%. Все это вместе с проводимой социальной политикой способствует формированию в стране стабильной внутренней социально-экономической ситуации, являющейся важнейшим фактором дальнейшего роста экономики.

Для обеспечения экономического роста будет продолжена политика, направленная на улучшение макроэкономических условий за счет снижения инфляции, уровень которой в 2010 г. не должен превышать 5%, налоговой нагрузки, улучшение инвестиционного климата и дальнейшего финансового оздоровления предприятий. Реализация этих программ позволит устранить препятствия в последовательном развитии на пути к устойчивому экономическому росту. Настоятельное требование времени – создание экономической, социальной, правовой и психологической среды, способствующей формированию эффективно работающей экономики.

#### Список использованных источников

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2006 (Стат. сб.). Мн., 2006.
2. Лазарев Р. Специфика развития белорусской экономики и особенности ее интеграции в современные международные экономические отношения. // Международная экономика. – 2006. – №2.
3. Шимов В.Н. Беларусь: от экономического кризиса к устойчивому росту // Белорус. экон. журн. – 2006. – №2.
4. Шимов В.Н. Экономическое развитие Беларуси на рубеже веков: проблемы, итоги, перспективы: Моногр. Мн.: БГЭУ, 2003.
5. Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006-2010 годы. Мн., 2006.

УДК 65.05

### ВЛИЯНИЕ СТРУКТУРЫ И СТАБИЛЬНОСТИ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА

**Д.Ф. Карелин, А.А. Ключников**

*УО «Витебский государственный университет имени*

*П.М. Машерова»,*

*Университет Томаша Бати, г. Злин, Чехия*

Научные типы менеджмента в современной классификации подразделяются на следующие четыре типа:

- классический (административный) менеджмент;
- научная организация труда (нот);
- психологический и социальный менеджмент;

- количественный менеджмент на основе математического моделирования и информационных технологий.

Отличительной особенностью первого типа менеджмента является построение рациональных систем структуры организации и управления ею. При этом основное внимание уделяется планированию, маркетингу, координации и контролю за деятельностью подразделений и сотрудников организации (предприятия).

Второй тип менеджмента основан на разделении функций подразделений и работников по вертикали, количественная и качественная оценка труда и принятие управленческих решений для повышения его эффективности с учетом стимулирования работников и их заинтересованности в экономическом росте предприятия.

Третий тип менеджмента целиком основан на учете человеческого фактора в управлении как фундаментальной основы для эффективной деятельности и экономического роста организации, в том числе благосостояния ее работников. Большое внимание в этом типе менеджмента уделяется неформальным отношениям руководства (собственника) и работников.

И, наконец, в количественном менеджменте доминирует комплексный подход к управлению на основе научных разработок психологов, социологов, математиков-аналитиков и программистов с целью повышения количественных показателей эффективности труда как отдельных работников, так и организации в целом.

Во всех этих типах менеджмента его реализация происходит в социальной внешней среде с конкретной законодательной базой, основным звеном которой является налоговое законодательство. К законам, определяющим процедуру и правила регистрации, ликвидации, банкротства и реструктуризации организации, их типов и формы, адаптироваться можно достаточно безболезненно. Как правило, законодательство в данном разрезе стабильно и меняется достаточно редко, даже в такой период экономической нестабильности экономики, который называется переходным или перестроечным. Исключением является индивидуальное предпринимательство, где законодательство пока не устоялось. В основном же формы, типы организаций, акционерных обществ, унитарных и частных предприятий однотипны не только в Чехии и Республики Беларусь, но и в других государствах.

Относительно же налогового законодательства существуют довольно значительные различия. Анализируя все вышеуказанные типы менеджмента, очевидно, что во всех случаях в первую очередь количественный суммарный размер налогов на организацию и подоходный налог работника косвенно влияет на его качество. Большие размеры налогов на организацию сокращают возможности руководства в стимулировании работников за счет улучшения их социального положения и материального благополучия (уменьшается мотивация личного вклада в успех предприятия). Это же относится и к размеру подоходного налога на работников, устанавливаемого государственным законодательством. В различных странах размеры налога на организацию и подоходного налога различаются, но в основном применяется фиксированная и прогрессивная шкалы налогов. Относительно их размеров, следует отметить, что, как правило, в ряде стран дальнего зарубежья они больше, чем в Республике Беларусь. Однако в этом вопросе более важен не размер, а структура налогов, взимаемых с организации. Не вдаваясь в нюансы сочетания налогов с оборота (наименее популярных в мировой экономической практике), налога на добавочную стоимость, индивидуальных и общегосударственных налогов, отметим, что их общее количество и законодательная трактовка налогооблагаемой базы в Республике Беларусь достигло максимума запутанности. Несмотря на прямые ежегодные требования Президента Республики Беларусь к правительству и министерству по налогам и сборам, они до сих пор не распутали клубок регулярных уточнений, дополнений и толкований многочисленных темных мест в налоговой структуре. Достаточно ознакомиться с журналом «Главный бухгалтер», который с невероятно высокой частотой публикует эти уточнения, поправки и трактовки, чтобы ощутить сложность ситуации, в которой работают бухгалтеры и менеджеры. Практиче-

ски невозможно избежать непреднамеренных ошибок в правильном исчислении этих многочисленных налогов и правил расходования материальных ресурсов и финансовых средств. Создано неограниченное поле деятельности для многочисленных контролирующих органов, имеющих право применять финансовые и судебные санкции к предприятиям.

В тоже время прозрачное стабильное налоговое законодательство, например в Чехии, дает возможность значительно экономить средства на содержание бухгалтерских служб, и, следовательно, иметь дополнительные резервы для мотивации работников, что в значительной степени повышает эффективность менеджмента [1]. Поэтому, не перечисляя для краткости классификацию принятых у нас налогов, проанализируем для сравнения общую характеристику налогов, принятых в Чехии.

Во-первых, у них нет налогов с оборота, как и в большинстве стран, а налог на дополнительную стоимость юридические лица и предприниматели взимают и исчисляют в бюджет при выручке превосходящей определенную сумму. Во-вторых, некоторые виды деятельности (нотариальные, медицинские услуги, общепит, сервис и некоторые другие) облагаются НДС в размере 5%, а остальные в размере 19%. В-третьих, отсутствуют местные налоги, а все налоги взимаются в бюджет с последующим финансированием из них потребителей регионов и муниципалитетов. В-четвертых, перечень и порядок исчисления налогов существенно упрощены. Основными налогами являются налог на прибыль в размере 24% и несколько несущественных на землю и других. Но самое главное, что нет многочисленных толкований и правил их исчисления, то есть система бухучета предельно проста и прозрачна. Это существенно упрощает работу бухгалтерии путем централизованного обслуживания специализированными бухгалтерско-экономическими фирмами и индивидуалами нескольких организаций, что дает им возможность значительно экономить средства, тем самым, увеличивая прибыль.

Хотелось бы со стороны нашего минфина, минэкономики, министерства по налогам и сборам и ученых институтов экономики и Белорусского государственного экономического университета увидеть, наконец, конкретные шаги и предложения законодателям по изменению структуры налогов в основном за счет их объединения в несколько общих с простыми понятными правилами уплаты. В этом комплексе законодательных мероприятий имеется значительный резерв для повышения эффективности отечественного менеджмента и, следовательно, нашей социально ориентированной экономики в целом.

#### Список использованных источников

1. Бугаев А.В., Ключников В.А. Современный бухгалтерский учет. Вт., изд-во «Плутос-инфо», 2004г., 684 стр.

УДК 338.4

### **СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ – УГЛУБЛЕННАЯ ПЕРЕРАБОТКА ПРОИЗВОДИМОЙ ПРОДУКЦИИ**

**М.П. Карнадуд, А.А. Наумчик**

*РСУП «Агрокомбинат «Южный»*

*Гомельского района РБ*

*УО «Белорусский торгово-экономический университет  
потребительской кооперации»*

Важнейшим направлением совершенствования деятельности сельскохозяйственных организаций является создание вертикально-интегрированных структур по схеме «производство-переработка-реализация». В качестве интегратора могут выступать