

УДК 658.53

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА КАК  
ИСТОЧНИК ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ПРОИЗВОДСТВА**

**Е.Н. Муха**

*УО «Витебский государственный технологический  
университет»*

Эффективному использованию трудового потенциала способствует установление норм труда за счет рациональных затрат рабочего времени, интенсивности труда, повышения производительности труда. Экономическая сущность нормирования труда заключается в том, что норма времени должна быть инструментом мотивации трудовой деятельности. Нормы труда учитывают уровень нервно – психологических, интеллектуальных нагрузок, которые возрастают в результате использования новейшей техники, технологии и прогрессивных производственных процессов.

Нормы затрат труда выполняют функции текущего и перспективного планирования на предприятии, организации трудового процесса, обеспечения необходимой интенсивности и тяжести труда, оценки эффективности и стимулирования высокоэффективного труда, соблюдение прав работников в части содержательности поручаемых ему в соответствии с нормой работ и перспектив его профессионально – квалификационного роста.

Как показывает практика многие руководители предприятий не осознают значимости нормирования труда, так как отсутствуют специалисты, занимающиеся нормированием труда, разрушена нормативно – информационная и методическая база измерения затрат труда, происходит ухудшение качества трудовых норм и практически прекращена работа по замене и пересмотру норм, отменена существовавшая ранее статистическая отчетность по нормированию труда, что приводит к потере контроля за состоянием дел в этой области и созданию трудностей при принятии управленческих решений. Предприятия вынуждены самостоятельно искать способы решения вопросов, возникающих на практике.

Основные задачи, которые необходимо решать предприятиям в области нормирования следующие: оценка существующего уровня нормирования труда и деятельности службы по труду; усиление координирующей роли службы нормирования труда в рамках всего предприятия, что позволит установить равнонапряженные нормы времени на одни и те же виды работ, создать единую нормативно – информационную базу; определение численности инженеров – нормировщиков для проведения нормативно – исследовательских работ; более часто пересматривать нормы даже при незначительных усовершенствованиях производственного и трудового процессов; оценка эффективности использования компьютерных технологий для нормирования и проектирования трудовых процессов.

Особенностью современного менеджмента в сфере нормирования трудовых процессов является создание программ по нормированию труда, основанных на системном подходе. В процессе проектирования и внедрения программ, прежде всего надо провести финансово – экономическое обоснование необходимости нормирования на предприятии, то есть обоснование проекта программы. Изучив производственные и трудовые процессы, возможности их усовершенствования и оценив вводимые системы нормирования труда, подсчитывают экономию от их внедрения, которая сопоставляется с соответствующими расходами. Главный показатель при этом – размер прибыли на единицу затрат. Затем осуществляется планирование всего комплекса и очередности проведения работ по созданию и внедрению программы. Определяются возможности использования автоматизированных систем проектирования и нормирования труда применительно к решению поставленных задач, рассчитывается смета на их покупку, а

также затраты на приобретение программного обеспечения. Выявляются категории работников, труд которых подлежит нормированию, а также наиболее эффективные и целесообразные методы установления рациональных трудовых затрат.

Для координации работ в области нормирования труда нужны стандартные формы отчетности документации с учетом существующей классификации норм, нормы и нормативы следует периодически пересматривать.

Нормирование труда должно охватывать всех участников производственного процесса, чтобы можно было оценить трудовой вклад каждого участника производства. Сегодня в значительно меньшей степени охвачены нормированием труда рабочие, находящиеся на сдельной и повременной оплате. Самый низкий уровень нормирования труда отмечается среди руководителей, специалистов и служащих. Отсутствие нормативных документов для значительного числа работников отрицательно влияет на производительность труда и, в конечном счете, на результаты деятельности предприятий.

Улучшение уровня нормирования труда в республике осуществляется по следующим направлениям: обновление нормативной базы по труду; тарифное нормирование; международное сотрудничество в области нормирования труда. Нормативная база по труду была создана в советский период, поэтому она не отражает изменения, произошедшие в последнее время в технике, технологии, организации труда и производства. Это приводит к снижению производительности труда, к потере зависимости размеров оплаты труда от конечных результатов работы, необоснованному росту цены и, как следствие, снижению эффективности производства и конкурентоспособности продукции. На основе заниженных норм труда нельзя создать эффективные системы оплаты труда. В связи с этим премии, надбавки и различные доплаты стали превращаться в фиксированные гарантированные выплаты, не влияющие на результаты труда. В Республике Беларусь ведутся работы по совершенствованию нормирования труда, замене устаревших норм трудовых затрат на прогрессивные. Введено стимулирование высокопроизводительного и качественного труда в виде повышения тарифных ставок, должностных окладов и сдельных расценок.

Для поднятия роли нормирования труда в организации труда, обеспечения необходимой интенсивности и тяжести труда, соответствия оплаты труда его эффективности необходимо: законодательно установить требования к нормированию труда на предприятиях всех форм собственности, возложив обязанности по обеспечению обоснованности норм труда и связанные с этим расходы на нанимателей, возложить на государственные трудовые инспекции контроль за уровнем обоснованности норм труда, применяемых в организациях, предусмотреть ответственных за состоянием организации и нормирования труда, изучать и распространять зарубежный опыт в организации и нормирования труда, разрабатывать предложения по подготовке квалифицированных кадров по труду, повышать квалификацию специалистов, занятых организацией и нормированием труда, оказывать практическую помощь исследовательским и производственным организациям во внедрении эффективных методов нормирования труда, консультировать по данным вопросам.

Таким образом, улучшение уровня нормирования труда – важнейший источник использования ресурсов производства и повышения на этой основе его эффективности. Опыт зарубежных стран свидетельствует о том, что без нормативного регулирования продолжительности рабочего времени, расширения сферы нормирования труда, определения уровня напряженности норм труда, рациональной организации труда невозможно добиться высокой эффективности производства, что является основой обеспечения устойчивого роста уровня жизни населения.