

УДК 658.3.011.1

РАЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА - РЕЗЕРВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

И.П. Сысоев

УО «Витебский государственный технологический университет»

В условиях рыночной экономики, когда целью управления производством в целом является удовлетворение спроса на выпускаемую продукцию и обеспечение ее полной реализации, а экономической задачей – получение прибыли, повышается значимость структурных факторов, в значительной мере влияющих на установление производственно необходимых норм затрат труда.

В этой связи разработку норм трудовых затрат рабочих целесообразно осуществлять на основе моделирования трудовых процессов, их социально-экономической оптимизации в сочетании с совершенствованием методов разработки нормативных материалов, которые должны служить основой для установления стандартного времени на выполнение различных видов работ.

Проведенное исследование уровня нормирования труда на ОАО «Витебские ковры» показал, что в акционерном обществе широко применяются технически обоснованные нормы труда. Однако при более тщательном изучении этого вопроса становится очевидно, что большинство из применяемых норм труда устарели.

Большинство норм труда на производство продукции были разработаны одновременно с технологическими процессами в соответствии с запроектированными при этом организационно-техническими условиями производства. Многие при этом оборудование используется уже в течение длительного периода времени, а применяемые на нем нормы труда никогда не пересматривались. Поэтому рабочие, труд которых нормируется, выполняют и перевыполняют нормы выработки и обслуживания.

Средний процент выполнения нормы выработки по предприятию составляет 114,9 %. Наибольший процент выполнения нормы наблюдается в отделочном цехе (126,3 %) и во вспомогательном производстве - 123,8 % (рис. 1).

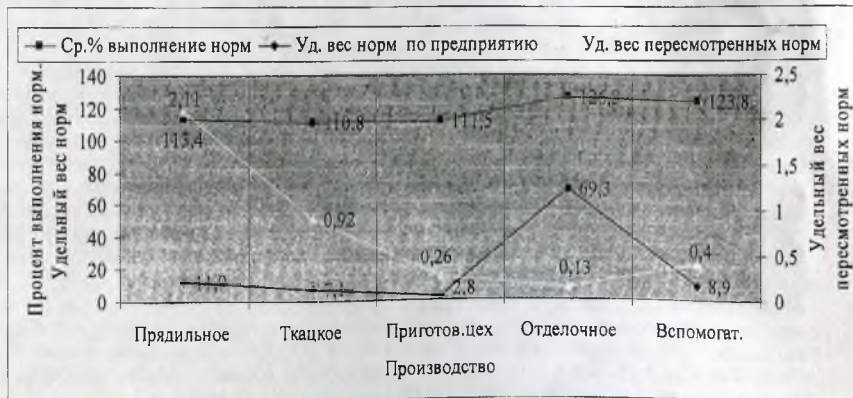


Рисунок 1 - Тенденция изменения норм по производствам

Зарубежный опыт свидетельствует, что большинство предприятий, имеющих высокий уровень нормирования труда, пересматривает нормы 1-2 раза в год, постоянно ужесточая их даже при небольших усовершенствованиях производственного и трудового процессов.

На акционерном обществе по данным исследования и оперативного учета применяется 1516 норм и нормативов труда, из которых в 2006 г. были пересмотрены только 58 норм и нормативов, т.е. 3,83 %. Некоторые из них не пересматривались в течение 10-20 лет, что свидетельствует о низком качестве и напряженности норм во всех подразделениях.

Следует отметить, что при удельном весе рабочих, труд которых нормируется, в прядильном производстве (39,1%) пересмотрено норм и нормативов только 2,11%, в ткацком производстве (31,6%) - 0,92%, (рис. 1). За счет пересмотра норм была достигнута экономия фонда заработной платы в размере 18453,3 тыс.руб., из них в основном по прядильному производству (11975 тыс.руб.) и ткацкому (5328 тыс.руб.).

Важным направлением совершенствования системы нормирования труда на предприятии является установление необходимой численности инженеров-нормировщиков для проведения нормативно-исследовательских работ. В настоящее время на ОАО "Витебские ковры" при среднесписочной численности рабочих равной 981 человек работает всего 6 инженеров по нормированию труда, причем на каждого приходится в среднем по 253 нормы. Эти специалисты фактически не могут обеспечить надлежащее качество, своевременный пересмотр и замену норм труда.

Особенностью современной организации работ по нормированию является повышение эффективности труда нормировщиков путем комплексной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, формирование штата квалифицированных специалистов за счет привлечения как молодых специалистов, так и прошедших дополнительное специальное обучение. Из шести инженеров по нормированию труда, работающих на предприятии, только четверо имеют высшее образование.

Важным направлением совершенствования труда нормировщиков является техническое перевооружение отделов нормирования труда. Рабочие места инженеров по нормированию труда на ОАО «Витебские ковры» не оснащены персональными компьютерами, что в значительной степени усложняет их работу. Персональные компьютеры позволяют автоматизировать процесс обработки информации непосредственно на местах ее возникновения. На наш взгляд, развитие технической базы нормирования позволило бы сегодня целенаправленно заняться разработкой единой концепции создания автоматизированных систем нормирования труда.

Многочисленные исследования зарубежных специалистов показывают, что доля рутинных работ в бюджете рабочего времени нормировщика составляет 40%. Благодаря компьютеризации рабочих мест нормировщиков трудоемкость работ снижается на 50-60%. Например, с помощью электронных секундомеров в день можно провести 2-3 хронометража, с использованием же микроЭВМ - до 6-8. Поскольку объем памяти современных микроЭВМ достаточно большой, то наблюдением можно охватить до 20 различных трудовых операций.

Мировой опыт свидетельствует о постоянном расширении сферы применения нормирования труда. В зарубежной практике, как правило, лишь небольшие предприятия с численностью работающих до 50 человек не применяют нормы труда, ограничиваясь соблюдением элементарных правил организации труда. Специалисты отмечают, что внедряя и совершенствуя нормы труда, предприниматели получают значительный эффект, выражающийся в увеличении объемов выпуска и повышении качества продукции (услуг) при неизменных производственных мощностях, в росте прибыли за счет сокращения издержек, а также социальный эффект за счет снижения текучести кадров, уменьшения числа трудовых конфликтов и т.д.

Таким образом, успешная реализация проблем в области оптимизации численности специалистов, занятых организацией и нормированием труда, своевременных пересмотров устаревших и ошибочно установленных норм, подготовки и переподготовки кадров, а также применения современных компьютерных технологий позволит организации не только расширить сферу нормирования труда работающих, но и обеспечить техническое обоснование действующих норм, что в конечном итоге повысит эффективность производства.

УДК 330.4

**ПОСТРОЕНИЕ СТРАТЕГИИ ИННОВАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕДАКЦИИ ЖУРНАЛА НА ОСНОВЕ
МОДЕЛИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА**

Н.Э. Трусевич, Н.М. Семеняко

УО «Белорусский государственный технологический университет»

Журнальный подкомплекс является важной составной частью производственной структуры издательско-полиграфического комплекса (ИПК) Беларуси. Сложившаяся в настоящее время в мировой полиграфии производственная структура такова, что журнальный подкомплекс находится на втором месте по темпам роста (4,9%). Данный факт подчеркивает его перспективность. Однако в ИПК Беларуси по объемам производства он занимает одно из последних мест. Происходит это потому, что на внутреннем белорусском журнальном рынке как с точки зрения удовлетворения спроса на эту продукцию, так и при оказании полиграфических услуг по печатанию журналов доминируют ИПК стран ближнего и даже дальнего зарубежья [1].

По количеству наименований журнальных изданий на 1 млн. жителей (33 наименования) Беларусь превосходит Россию и Украину (17 и 9 соответственно), но существенно уступает Литве (99 наименований). Значение среднего тиража на 1 тыс. жителей (1873 экземпляра) свидетельствует, что Беларусь в силу высокого культурного и образовательного уровня населения представляет собой емкий журнальный рынок, но его нужно заполнить собственной продукцией.

Номенклатура выпускаемой журнальной продукции охватывает все основные виды журналов. По количеству наименований доминируют производственно-практические (43%), популярные (15%) и научные (11%) журналы. В наименьшем количестве представлены литературно-художественные (7%), научно-популярные (6%) и рекламные (6%) журналы [2]. Средний тираж одного номера журнала в 1993 г. составлял 49 тыс. экземпляров. В дальнейшем он значительно снизился и стабилизировался на значении 7–8 тыс. экземпляров.

По территориальному признаку выпуск журналов характеризуется следующим образом: доля г. Минска в общем объеме составляет 89%, на регионы приходится оставшиеся 11%. Второе место после г. Минска занимает Гродненская область, на нее приходится 4% выпускаемых журналов. Вместе с тем Витебская область издает лишь 1 журнал, по 4 журнала зарегистрировано в Гомельской и Могилевской областях, что явно недостаточно [2].

Проблемное положение журнального подкомплекса ИПК Беларуси в лучшую сторону в настоящее время не меняется. Анализ финансово-экономической деятельности редакций журналов, получающих субсидии из республиканского бюджета через Министерство информации, показывает, что в минувшем году положительная динамика в данном направлении у большинства редакций отсутствовала. Подлежащий возмещению убыток от деятельности за 2006 г. составляет 2246 млн. руб. [3].

Сложившаяся ситуация ставит ряд задач по укреплению финансово-экономического положения редакций за счет построения новых стратегий инновационной деятельности