

УДК 631.158:658.3

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
ПРОИЗВОДСТВА РЕГИОНА ВО ВЗАИМОСВЯЗИ С
ОБЕСПЕЧЕННОСТЬЮ МЕХАНИЗАТОРСКИМИ КАДРАМИ**

Н.В. Пушко

*УО «Белорусская государственная
сельскохозяйственная академия», г. Горки*

Повышение эффективности сельскохозяйственного производства во многом зависит от обеспеченности механизаторскими кадрами и их рационального использования. Вопрос стоит особенно остро в связи с дефицитом рабочей силы, в том числе работников этой профессии, и недостатка высокопроизводительной сельскохозяйственной техники, неуклонного старения машинно-тракторного парка республики. В настоящее время механизаторы являются основными исполнителями большинства сельскохозяйственных работ в растениеводстве от высококачественного выполнения которых зависит эффективность сельскохозяйственного труда.

При оценке обеспеченности сельскохозяйственного производства кадрами трактористов-машинистов наиболее распространенным приемом является определение их фактической численности их в расчете на 1 физический трактор. Этот метод позволит нам оценить сбалансированность количества технических средств, имеющихся в хозяйстве и наличие механизаторов (таблица).

Исследование показало, что увеличение количества механизаторов на 1 физический трактор сопровождается улучшением основных производственно-экономических показателей хозяйств. Если при количестве механизаторов до 0,86 чел. на 1 физический трактор урожайность зерновых была 21,1 ц/га, то при увеличении количества механизаторов до 1,21 чел. и более, урожайность возросла до 33,1 ц/га (или на 56,9%). Аналогичная ситуация и с валовым доходом на 100 га сельскохозяйственных угодий: если в 1 группе он составлял всего лишь 15,52 млн. руб., то в 3 группе этот показатель вырос до 59,51 млн. руб. или в 3,8 раза. Недостаточное количество механизаторов в сельхозорганизациях области приводит к тому, что тракторы практически используются в 1 смену, а для выполнения основных полевых работ в весенне-летний период работу тракторного парка необходимо организовать в 2 смены. Для этого нужна значительно большая обеспеченность трактористами по сравнению с современной. В группах сельхозорганизаций, лучше обеспеченных кадрами механизаторов, отмечается большее количество валовой продукции растениеводства, полученной на 1 чел.-час, отработанный механизаторами, то есть наблюдается лучшая часовая производительность труда: если в 1 группе хозяйств получено 21,02 тыс. руб. на 1 чел.-час., отработанный механизаторами, то в 3 группе – 23,51 тыс. руб.

Нехватка механизаторских кадров во многих сельхозорганизациях региона обусловлена их низкой закрепляемостью и интенсивным выбытием. На наш взгляд, существенную роль в этом играет фактор оплаты труда. Например, в СПК «Дрибин» Дрибинского района при количестве механизаторов на 1 физический трактор 1,08 чел, среднегодовая оплата труда 1 механизатора в 2005г. составляла 3,556 млн. руб., тогда как в СПК «Солнечный луч» того же района при 0,78 механизаторах на 1 физический трактор – всего лишь 2,274 млн. руб. (или на 64 % меньше).

Таким образом, приведенные данные подтверждают вывод о том, что недостаточная обеспеченность механизаторскими кадрами является в настоящее время для сельскохозяйственного производства серьезной причиной, тормозящей эффективное использование сельхозтехники и механизаторов.

Таблица - Группировка сельскохозяйственных организаций Могилёвской области по количеству механизаторов на 1 физический трактор, 2005г.

Показатели	Группы сельхозорганизаций по количеству механизаторов на 1 физический трактор			
	1.	2.	3.	В среднем
	до 0,86	0,87-1,20	от 1,21	
Количество хозяйств	18	51	21	90
Механизаторов, чел. на: - 1 физический трактор (среднее по группе)	0,78	1,04	1,35	1,06
- 100 га сельхозугодий	0,41	0,61	0,98	0,66
Среднегодовая выработка, у. эт. га, в расчете на: -1 условный эталонный трактор	1250	1107	1032	1174
-1 механизатора	1757	1267	826	1262
Условных эталонных тракторов на 100 га сельхозугодий, шт.	0,57	0,64	0,77	0,66
Валовой доход, млн. руб., на: - 1 механизатора	37,59	44,76	52,35	45,10
- 1 условный эталонный трактор	27,30	42,90	65,24	45,02
- 100 га сельхозугодий	15,52	29,27	59,51	33,62
- 1 работника	4,40	6,00	7,72	6,09
- 1 чел.-час., отработанных механизаторами, тыс. руб.	15,70	20,02	25,52	20,45
Оплата труда 1 механизатора, млн. руб./год	3,380	3,811	4,050	3,780
Валовой продукции сельского хозяйства, млн. руб. на: - 1 работника	11,72	13,59	20,07	14,74
- 100 га сельхозугодий	39,75	64,37	202,64	92,07
Произведено валовой продукции растениеводства на 1 чел.-час., отработанных механизаторами, тыс. руб.	21,02	22,67	23,51	22,54
Отработано час. на 1 механизатора	2 644	2 364	2 124	2 364
Фондооснащенность на 100га сельхозугодий, млн. руб.	120,7	192,3	325,0	209,2
Урожайность зерновых, ц/га	21,1	26,2	33,1	26,8
Себестоимость 1 ц зерновых, тыс. руб.	199,4	189,3	186,7	188,7

Оптимальная потребность конкретного хозяйства в механизаторах на 1 физический трактор и какие факторы влияют на неё позволит определить корреляционно-регрессионная модель для сельскохозяйственных организаций северо-восточного региона Могилёвской области.

$$Y = -0,1342 + 0,8573x_1 + 1,0413x_2 + 0,5992x_3 - 2,6757x_4 + 0,0019x_5 + 0,7069x_6$$

где Y - потребность хозяйства в механизаторах на год, человек на 1 физический трактор; x_1 - количество физических тракторов на 100 га пашни, шт.; x_2 - фондоосна-

ценность на 100 га сельхозугодий, тыс. руб.; x_3 – количество условных эталонных тракторов на 100 га пашни; x_4 – отработано на 1 механизатора, чел.-час.; x_5 – приходится пашни на 1 механизатора, га; x_6 – приходится условных эталонных тракторов на 1 механизатора, шт.

Учетные факторы по 91% ($R^2 = 0,91$) определяют изменения результата, корреляционная связь между результативным и факторными признаками интенсивная (множественный $R = 0,95$). Полученное уравнение многофакторной зависимости позволяет определить потребность в механизаторах в расчете на 1 физический трактор в хозяйствах северо-востока Могилёвской области, существенно сократить затраты средств на проведение расчетов.

Итак, из всего вышеизложенного можно сделать вывод, что в хозяйствах области имеются резервы повышения эффективности использования кадров. В первую очередь, в современных условиях, это увеличение обеспеченности механизаторами, которое наряду с улучшением технического обеспечения, позволит добиться более высоких производственно-экономических показателей. При этом, основными резервами сокращения потребности в механизаторах являются не только привлечение и закрепление механизаторских кадров, но и интенсификация аграрного производства, рост часовой производительности труда.

УДК 658.1

К ВОПРОСУ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Л.А. Рупецкая

*УО «Витебский государственный технологический
университет»*

Сущность коммерческой деятельности предприятий заключается в разработке комплекса мероприятий, направленных на обеспечение рентабельной работы на основе удовлетворения потребительского спроса.

Решение этих задач обеспечивают коммерческие структуры предприятий: отделы материально – технического обеспечения, маркетинга, сбыта и внешнеэкономической деятельности.

Учитывая, что коммерческая работа направлена преимущественно на активизацию производственной деятельности, уместно отметить возрастающее ее влияние на результаты хозяйственной деятельности предприятия.

В условиях развития и совершенствования форм коммерческой деятельности возникает необходимость оценки ее эффективности, то есть разработки системы критериев, с помощью которых можно оценить эффективность коммерческой деятельности предприятия в целом и каждой коммерческой структуры в отдельности.

В нижеприведенной таблице указаны критерии оценки эффективности коммерческих видов деятельности, методы расчетов и количественные их значения в анализируемых периодах на примере предприятия пищевой промышленности (ОАО «Витебский винодельческий завод»).

Предлагаемая система критериев в оценке работы коммерческих структур, методики оценки эффективности коммерческой деятельности предприятия, их апробация на конкретном цифровом материале предприятия позволяют судить о возможности и целесообразности их практического применения, поскольку результаты расчетов полностью соответствуют результатам анализа эффективности работы коммерческих структур.