

Однако использование в практике бизнеса аутсорсинга может быть вполне оправданным и даже необходимым, если речь идет о существенной экономии ресурсов или повышении конкурентоспособности фирмы, что особенно актуально в настоящее время.

УДК 339.1

СТАНДАРТИЗАЦИЯ РАСХОДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Л. В. Чулкова

*Московский государственный текстильный
университет им. А. Н. Косыгина*

Мощным инструментом менеджмента является система "Стандарт-кост", в основе которой лежит принцип учета и контроля производственных затрат в пределах установленных норм и нормативов.

Активная функция данной системы учета затрат состоит в выявлении причин отклонений реальных затрат от установленных стандартов, в совершенствовании самих стандартов и в выработке соответствующих управленческих решений по устранению неполадок в организации производства.

Система "стандарт-кост" разработана в США в начале XX века Ф.Тейлором, Г. Эмерсоном, Г. Гантом, Ч. Гаррисоном и др.

Реализация системы стандарт-коста требует наличия нормативов для определения всех прямых и косвенных расходов, в том числе расходов по оплате труда специалистов и служащих.

До перестройки хозяйственного механизма (до 1991 г.) нормативы численности разрабатывались отраслевыми НИИ и утверждались вышестоящими организациями в качестве верхних пределов численности на предприятиях. Сейчас нормативы используются в качестве ориентиров-эталонов, без которых невозможно эффективно управлять затратами.

Прежние нормативы устанавливались отраслевыми НИИ по следующим 12 унифицированным функциям управления:

1. *Общее руководство производственным объединением, предприятием.*
2. *Общее линейное руководство основным производством.*
3. *Разработка и совершенствование конструкций изделий, совершенствование техники и технологии.*
4. *Технико-экономическое планирование.*
5. *Планирование и организация труда и заработной платы.*
6. *Бухгалтерский учет и финансовая деятельность.*
7. *Контроль качества продукции и технологического процесса.*
8. *Ремонтно-энергетическое обслуживание.*
9. *Материально-техническое снабжение и сбыт продукции.*
10. *Комплектование и подготовка кадров*
11. *Общее делопроизводство и хозяйственно-транспортное обслуживание.*
12. *Охрана труда и техника безопасности.*

Рассмотрим вопрос нормирования численности специалистов и служащих на примере трикотажной промышленности.

В данной отрасли были отобраны следующие девять наиболее значимых факторов-аргументов, определяющих объем управленческих функций:

B1 – выпуск продукции по плану на год в млн. условных единиц;

K1 – количество технологических переходов;

K2 – то же с учетом коэффициента сменности;

A5 – количество вырабатываемых артикулов-фасонов готовых изделий;

O4 – количество типов и видов технологического оборудования;

Ф1 – стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.;

П – количество постоянных поставщиков и потребителей;

X1 – численность промышленно-производственного персонала, чел.;

T1 – общее количество действующих норм выработки и нормированных заданий на номенклатуру годовой производственной программы.

Представим старые формулы расчета нормативов численности специалистов и служащих по каждой из 12 функций управления:

$$\begin{aligned} H_1 &= 0,7584 * B_1^{0,4742} * K_1^{0,0425}; & H_7 &= 0,3849 * A_5^{0,2331} * O_4^{0,4751}; \\ H_2 &= 1,9003 * B_1^{0,6067} * K_2^{0,0637}; & H_8 &= 0,0206 * O_4^{0,2107} * \Phi_1^{0,6545}; \\ H_3 &= 0,2437 * A_5^{0,6044} * O_4^{0,4037}; & H_9 &= 1,0366 * A_5^{0,2831} * П^{0,1850}; \\ H_4 &= 0,3718 * B_1^{0,6528} * A_5^{0,1341}; & H_{10} &= 0,0221 * X_1^{0,6586}; \\ H_5 &= 0,0079 * X_1^{0,8354} * T_1^{0,0937}; & H_{11} &= 0,0110 * X_1^{0,7860}; \\ H_6 &= 0,0997 * X_1^{0,6720} * A_5^{0,1737}; & H_{12} &= 0,0740 * X_1^{0,4449} \end{aligned}$$

На фабрике "Марс" работают 25 рабочих. При B1 = 0,493183; K1= 3 (вязание, раскрой и пошив); Kсм = 1; O4 = 3; A5 = 12; П = 5; T1 = 12; X1 = 33,033 чел.; Ф1= 127 тыс. руб., нормативная численность специалистов и служащих составила в общей сложности 11,05 человек.

Ценность старых формул заключается в том, что они прошли длительную проверку практикой и в целом хорошо себя зарекомендовали. Правильной является исходная предпосылка - численность управленческого персонала должна зависеть от объективных характеристик работы предприятия. Вместе с тем, в современных условиях формулы морально и физически устарели и требуют актуализации по следующим причинам:

- неприменимость фактора B1 из-за отмены условных единиц и фактора Ф1 из-за изменения цен;

- неоправданная трудоемкость расчетов по 12 функциям;

- слишком высокое значение нормативов для крупных предприятий.

Автор предлагает рассчитывать нормативную численность для предприятия в целом по следующему единственному уравнению:

$$H = 0,756F^{0,66} + 0,5Y^{0,9} + 0,1A^{0,8} + 0,8П^{0,4} + 0,02S^{0,69172}, \quad (1)$$

где F - технологическая тарифоёмкость, чел. ;

Y - число специализированных производственных участков;

A - количество артикулов-фасонов изделий, осваиваемых за год;

П - количество постоянных деловых партнеров;

S - общая площадь помещений, кв. м.

Тарифоёмкость - это условная численность работников простого труда. В качестве коэффициентов редукции использованы тарифные коэффициенты.

Для фабрики "Марс" при F = 33,033; Y = 3; A = 6; П = 5; S = 460, нормативная численность по формуле (1) составит:

$$H = 0,756 * 33,033^{0,66} + 0,5 * 3^{0,9} + 0,1 * 6^{0,8} + 0,8 * 5^{0,4} + 0,02 * 460^{0,69172} = 9,8512 \text{ чел.}$$

Положительные результаты апробации формулы позволяют рекомендовать ее для внедрения в текстильной промышленности.