

**Секция «Управленческие технологии в  
современной организации, их экономическое  
обоснование и роль в ресурсосбережении»**

УДК 331.586

**ТЕХНОЛОГИЯ ПРОФИЛИРОВАНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ КАК  
ИНСТРУМЕНТ СНИЖЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОЙ  
БЕЗРАБОТИЦЫ И ОПТИМИЗАЦИИ СРЕДСТВ ФОНДА  
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНАХ  
БЕЛАРУСИ**

***Е.В. Ванкевич***

*УО «Витебский государственный технологический  
университет»*

Программой занятости населения Республики Беларусь на 2006г. предусмотрена разработка процедуры профилирования безработных для снижения длительной безработицы и оптимизации расходов средств Государственного фонда содействия занятости населения.

Профилирование безработных – это система разделения безработных на категории (группы) в соответствии с риском длительной безработицы, который оценивается на основании индивидуальных характеристик безработного, отражающих потенциал трудоустройства и мотивацию. Оно позволяет определить такой набор активных программ занятости для групп безработных, который является наиболее эффективным на определенном типе регионального рынка труда.

Разрабатываемая в Республике Беларусь методика профилирования безработных учитывает позитивный зарубежный опыт, привязана к типу регионального рынка труда, органично встроена в существующую практику работы государственной службы занятости в Беларуси. Профилирование безработных в Беларуси планируется проводить по следующему алгоритму:

1 этап – определение индивидуального риска безработицы для регистрируемых в качестве безработных граждан на основе: а) их личного потенциала к трудоустройству (оцениваемого на основе данных о качестве рабочей силы безработного) и б) его мотивации к трудоустройству (оцениваемого экспертно работником службы занятости на основе структурированного собеседования). Используя значения двух критериев (потенциал к трудоустройству и мотивация) работник службы занятости относит регистрируемого безработного к одной из четырех профильных групп по риску длительной безработицы;

2 этап – определение типа регионального рынка труда и степени его напряженности на основе расчета коэффициентов напряженности региональных рынков труда, осуществляемого работниками областного управления занятости населения;

3 этап - подбор программ активной политики занятости для каждой из выделенных групп безработных с учетом типа регионального рынка труда.

Принципиальным отличием предлагаемой методики от зарубежных аналогов является учет типа регионального рынка труда, который был определен аналитическим путем и подтвержден кластерным анализом. При управлении региональным рынком труда и его отдельными параметрами можно придерживаться трех основных типов региональных рынков труда – рынок труда крупного

многофункционального города и района-спутника, рынок труда моногорода и преимущественно аграрный рынок труда.

Исследование региональной дифференциации рынков труда Витебской области показало наличие достаточно сильных различий в уровне, структуре безработицы, динамике рынка труда и его напряженности, которые следует учитывать в практике профилирования безработных, поскольку тип регионального рынка труда создает дополнительные факторы риска длительной безработицы на них.

Исследование дифференциации региональных рынков труда по структуре безработицы показывает, что факторами длительной безработицы являются:

- менее динамичный рынок труда;
- преимущественно сельскохозяйственный рынок труда или рынок труда моногорода;
- более напряженная конъюнктура рынка труда;
- структурные различия безработицы (наличие женской, молодежной безработицы, более низкий образовательный уровень безработных).

С помощью корреляционно-регрессионного анализа были выявлены дополнительные факторы риска длительной безработицы на определенных типах регионального рынка труда:

- на рынке труда многофункционального города и района-спутника к ним отнесены возраст 40-49 лет, возвратившиеся из мест лишения свободы, инвалиды;
- на рынке труда моногорода дополнительным фактором риска длительной безработицы являются наличие общего среднего образования, возраст 30-39 лет для женщин, высвобождение при сокращении производства, по расторжению трудового договора по уважительной причине, выпускники ПТУ и техникумов;
- на преимущественно аграрном рынке труда дополнительным фактором риска длительной безработицы являются наличие профессионально-технического или высшего образования, молодой либо предпенсионный возраст.

Выявленные факторы целесообразно добавить при определении потенциала безработного к трудоустройству, поскольку они повышают для него риск длительной безработицы на данном типе рынка труда.

Третий этап профилирования состоит в подборе программ для каждого типа безработных. Основная цель – снизить параметры и риски длительной безработицы на региональных рынках труда и оптимизировать расходование средств Государственного фонда содействия занятости населения. Достигается это за счет адресного, целевого подбора для профильных групп безработных наиболее подходящих программ службы занятости. Например, для активных безработных (I группа) предлагаются информационная база и банк данных о свободных рабочих местах и вакансиях (поскольку они сами ориентированы на быстрое трудоустройство). Для безработных четвертой группы (имеющих низкий потенциал к трудоустройству и низкую мотивацию) предлагаются не только программы повышения квалификации, но и дисциплинарные меры (вплоть до передачи их дел в органы МВД), а вот дорогостоящие программы по переселению, помощи в организации собственного дела – не предлагаются, т.к. они для них будут низко эффективными. Таким образом, можно достичь экономии расходования средств ГФСЗ за счет их адресного использования.