

УДК 331.523 (476.4)

ПОЛИТИКА РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА НА ЭТАПЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Н.Н. Морозова

*УО «Могилевский государственный университет
им. А.А. Кулешова», г. Могилев, РБ*

Стратегической целью развития регионов страны является обеспечение устойчивого экономического роста и повышение качества жизни людей, что возможно благодаря проведению политики эффективной занятости населения. Человек с его потенциальными возможностями способен производить материальные блага и услуги, обеспечивая рост макроэкономических показателей. Именно процессы, происходящие на рынке труда и, в частности, в сфере занятости населения относятся, по мнению многих экономистов, к числу глобальных социально-экономических параметров, поскольку от эффективности их функционирования зависит развитие экономики. В свою очередь занятостью населения определяется благосостояние людей и уровень их жизни, так как цена, получаемая за труд всегда выше, нежели социальные выплаты безработным. Экономический рост напрямую зависит от численности населения, которое имеет отчетливую тенденцию к снижению, поэтому правительством страны проводится целенаправленная политика по улучшению демографических процессов. Так, по Могилевской области с 2000 г. общий тренд в изменении численности населения оставался негативным, и сокращение составило более 60 тыс. человек [1]. Однако число лиц в трудоспособном возрасте (16-59 лет для мужчин и 16-54 для женщин) в этот же период увеличивалась, при этом уровень экономической активности вырос на 3 %. Следовательно, даже на фоне демографического снижения численности населения рынок труда реагировал на общий экономический рост увеличением экономической активности населения. Причем темпы роста последнего повышаются, о чем свидетельствуют данные периода с 2005 г. по август 2008 г., в котором прирост экономически активного населения Могилевской области составил 1,8 % или 8953 человек (табл. 1). Это объясняется вхождением в возраст экономической активности молодежных когорт, прежде всего лиц 16-29 лет, что имеет особо важное значение для рынка труда. Однако на фоне положительной тенденции имеет место и увеличение доли экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте за счет людей, не желавших работать. Причем, как свидетельствуют данные отдела рынка труда области, в составе безработных наибольшую долю составляют лица в возрасте 20-24 года (17,6 % – в 2007 г. и 16,7 % – в 2008 г.), а наименьшую в возрасте 55-59 лет (3,4 % – в 2007 г. и 3,7 % – в 2008 г.).

Таблица 1. Динамика основных показателей трудоустройства в Могилевской области [2]

Показатели	2005	2006	2007	2008 (январь-август)	Отклонение (базисное)
Экономически активное население	487120	492756	496262	496073	8953
Численность безработных	8886	7405	5569	5070	-3816
Уровень безработицы	1,8	1,5	1,1	1,0	-0,8
Коэффициент напряженности	3,1	1,9	1,1	0,7	-2,4

Анализ структуры безработных Могилевской области в 2007 г. по уровню образования представлен на рисунке 1, которая имела аналогичную тенденцию и в 2008 г. Среди безработных около 70 % составляют женщины.

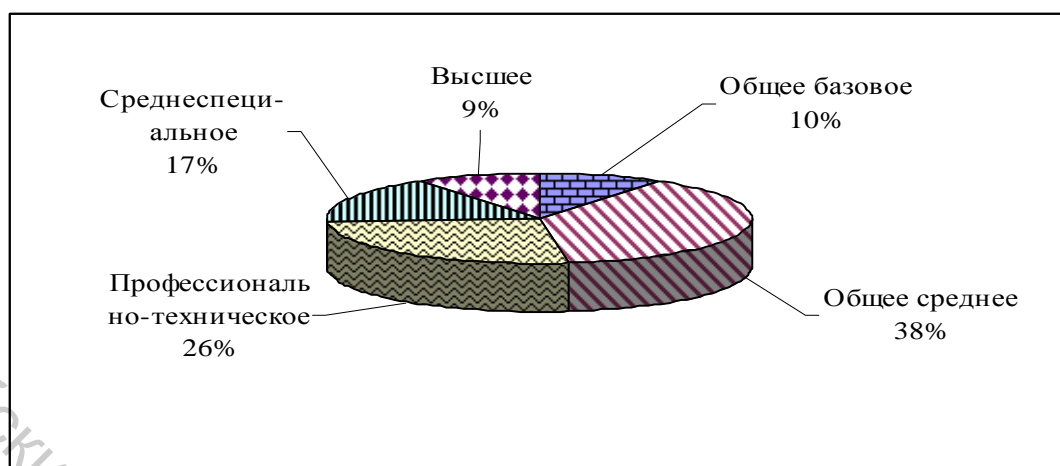


Рисунок 1 - Состав безработных с учетом уровня образования в 2007 г.

Однако в целом, как свидетельствуют данные таблицы 1, уровень безработицы в регионе не высок и имеет тенденцию к снижению, что указывает на устойчивый рост занятости безработных, а это влечет к росту, такого макроэкономического показателя как ВВП. При изучении структуры занятости по отраслям экономики ведущими по-прежнему остаются производственные отрасли: промышленность и сельское хозяйство, где сосредоточено 40 % от общего числа занятых в экономике региона. Хотя и в этих отраслях имел место небольшой спад: сокращение в первую очередь наблюдалось в легкой, химической и нефтехимической промышленности. Перераспределение занятых происходило в сферу услуг; данная тенденция сохраняется и в настоящее время. По сравнению с 2000 г. в сфере операций с недвижимым имуществом число занятых в 2005 г. возросло в 6,5 раз, торговле и общественном питании уровень занятости составил 108,8 %; в управлении - 105,2% [1]. Наибольшее увеличение занятых отмечалось в группе руководителей и специалистов и наоборот, максимальное сокращение лиц наблюдалось в когорте неквалифицированных работников.

Низкий уровень безработицы в регионе имеет разнонаправленную ситуацию в разрезе районов области. Так, наиболее высокий уровень зарегистрированной безработицы складывается в Краснопольском и Костюковичском районах: 3,3 % и 2,4 % – в 2006 г.; 2,0 % и 1,9 % – в 2007 г.; 2,0 % и 1,6% – в 2008 г., то есть в районах сильно подвергшихся радиационному загрязнению. Рынок труда связан с экономической конъюнктурой и социальной обстановкой в стране. Конъюнктура рынка труда по-прежнему характеризуется превышением предложения рабочей силы над спросом на нее в разрезе отдельных районов области. На одно свободное рабочее место на конец августа 2008 г. условно приходилось 1,9 безработных в Кричевском районе, 1,7 – в Краснопольском и Бельничском районах, 1,6 – Горецком и Костюковичском районах, в то время как в целом среднеобластной коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,7. Это связано, в определенной степени, с несоответствием спроса и предложения рабочей силы в разрезе профессий и специальностей.

Для сокращения, как общего уровня безработицы в области, так и в разрезе районов Президентом республики был принят указ № 265 от 7 июня 2007 г. «О государственной комплексной программе развития малых и средних городских поселений на 2007-2010 гг.» С принятием данной программы экономическая политика государства приобретает целостность и завершенность, ведь объективно экономика малых городов занимает промежуточное положение между крупной индустрией и сельхозпроизводством, связывает их в единый народнохозяйственный комплекс. Реализация мероприятий программы позволит существенно поднять уровень комплексного развития регионов, создать условия качественного обеспечения социально-экономических потребностей граждан. В Могилевской области действует 23

региональные программы развития малых городов. К данной категории относятся 13 городов районного подчинения, 6 поселков городского типа, 3 рабочих поселка и деревня Годылево Быховского района, в которых проживает более 260 тыс. человек или 30% городского населения области. Основу реального сектора экономики этих поселений составляют промышленные организации: на их долю приходится 15% общего объема производства продукции области, 25% потребительских товаров. Около 80% расположенных здесь предприятий относятся к пищевой отрасли и связаны с переработкой сельхозпродукции.

Первоочередная задача программы развития малых городов – создать условия для комплексного развития регионов, заключающиеся: во-первых, в благоустройстве населенных пунктов с целью снижения оттока населения; во-вторых, обеспечить наращивание производительных сил и способствовать созданию рабочих мест. Последнее в свою очередь будет способствовать экономическому росту региона, а это скажется на экономике страны в целом. Так, в Могилевской области к 2010 году планируется увеличить производство промышленной продукции на 40 %, потребительских товаров — на 42 %, сократив разрыв между уровнем безработицы в районах области и доведя его до 1%. При этом предстоит создать 13,7 тысячи новых рабочих мест, а количество малых предприятий в этих поселениях увеличится в 1,5 раза. Этот процесс направлен на усиление экономического роста и, как следствие, роста занятости. Нами проведено ранжирование малых и средних городских поселений по числу созданных в них рабочих мест на конец 2007 г. Так из 23 поселений представлены десять в которых создано более 70 % от всех в области рабочих мест: в 2007 г. – 72,3 % (3246/4492*100%) и 2008 г. – 70,4 % (2155/3063*100%). Не вошли в показанный в табл. 2 перечень: города Кировск, Кличев, Мстиславль, Славгород, Чериков; городские поселки Бельнич, Глуск, Дрибин, Хотимск; рабочие поселки Глуша, Елизово, Татарка; д. Годылево, где было создано менее 30 % от общего числа рабочих мест.

Таблица 2 - Реализация активных мер содействия занятости в регионе

Наименование малых и средних городов	Создано рабочих мест, всего		Направлено на профобучение, чел		Трудоустроено из числа безработных, чел			
					Нуждающихся в соцзащите		В рамках «Молодежной практики»	
	2007	2008*	2007	2008*	2007	2008*	2007	2008*
Всего по 23 малым городам и средним поселениям	4492	3063	697	394	659	515	71	51
из них:								
г. Шклов	521	272	71	71	31	18	1	1
г. Осиповичи	423	374	60	29	80	40	9	6
г. Кричев	402	327	70	42	66	43	10	3
г. Горки	367	232	63	35	54	41	2	5
г. Климовичи	317	195	45	16	50	48	7	4
г. Быхов	299	230	48	26	47	46	3	3
г.п. Краснополье	266	67	24	18	23	18	2	1
г. Костюковичи	265	147	53	22	41	22	6	3
г. Чаусы	220	163	42	12	27	25	6	4
г.п. Круглое	166	148	18	5	30	62	3	–

* За восемь месяцев текущего года

Например, создание наибольшего количества рабочих мест в г. Шклове объясняется строительством РУП «Завод газетной бумаги», где к концу 2008 г. должно быть задействовано в основной деятельности 542 человека. Активная политика

проводится в направлении профобучения безработных, что повышает их трудоустройство. Наряду с тем, в области планируется реализовать ряд инвестиционных мероприятий и проектов, для развития малых городов: Горках – 18 проектов на 1337 рабочих мест, Кричеве — 17 (1595 р.м.), Бельничках — 14 (321 р.м.), Быхове — 13 (870 р.м.), Климовичах – 12 (885 р.м.), Костюковичах – 12 (927 р.м.), Кировске – 12 (270 р.м.), Чаусах – 12 (715 р.м.), Глуске – 10 (412 р.м.), Круглом — 10 (535 р.м.), Хотимске — 8 (415 р.м.), Славгороде — 11 (331 р.м.), Краснополье — 8 (310 р.м.), Черикове — 10 (415 р.м.). Из общего числа 25 проектов предполагают создание новых производств с объемом инвестиций около 130 млрд. рублей. Еще 111 проектов направлены на модернизацию действующих производств в малых городах, а 71 — на создание и расширение в них непромышленных организаций [2]. В 2007 году начаты 192 проекта, большинство из которых ориентировано на потребности регионов и исходят из имеющихся в них сырьевых ресурсов.

Таким образом, комитетом по труду и занятости населения осуществляется большой объем мер по задействованию трудовых ресурсов в отраслях народного хозяйства региона. По-прежнему ведущая роль отводится проведению активной политики занятости населения. Кроме того, программа развития малых городов направлена на обеспечение значительного количества рабочих мест и создание организаций которым в настоящий период, вплоть до 2010 г., предоставляются льготы, связанные со снижением налоговой нагрузки. Все это приводит к оживлению процессов на рынке труда, проявляющихся в повышении экономической активности населения и его занятости, что в определенной степени должно отразиться на экономическом росте страны. Последний должен обеспечить более высокий уровень оплаты труда, который имеет выраженную положительную динамику, хотя его рост иногда носит догоняющий характер, а инструментом влияния на данный процесс является политика регулярного пересмотра таких стимулирующих занятость и поддерживающих достойный уровень жизни показателей, как ставка первого разряда, минимальная оплата труда, размер пенсий и пособий.

Список использованных источников

- 1 Труд и занятость в Могилевской области 2006: стат. сб. / Могилевское областное управление статистики. – Могилев, 2006. – 275 с.
- 2 Данные Комитета экономики и Комитета по труду, занятости и социальной защите Могилевского облисполкома.

УДК 332.122

ЭВОЛЮЦИЯ КОНЦЕПЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

О.В. Морозова

УО «Белорусский торгово-экономический университет», г. Гомель, РБ

Все большее число ученых, в их числе экономисты, становятся сторонниками так называемой модели устойчивого развития как основы новой идеологии мирового экономического устройства, основанной на пересмотре взаимосвязей системы «природа - человечество». Понятие «устойчивое развитие» активно используется в мировой научной литературе при анализе социальных, экономических, экологических и других аспектов на различных уровнях организации воспроизводственного процесса. Для формирования методологической основы устойчивого развития в период трансформационных преобразований экономики необходимо провести ретроспективный анализ возникновения концепции устойчивого развития, что позволит