

труда. Статистические исследования свидетельствуют, что за счет повышения только профессионально – квалификационного уровня работников обеспечивается свыше 20% увеличения производительности труда. В этой связи все более очевидной становится задача расширения инвестиций в человеческий капитал, используемых, прежде всего, на профессиональную подготовку и переподготовку кадров. Одним из главных направлений является совершенствование профессионального состава кадров в соответствии с потребностями модернизации экономики.

Существенные резервы роста производительности заключены в сокращении и ликвидации производственных потерь рабочего времени (внутрисменных и целодневных простоев, прогулов) и непроизводственных затрат труда. Основные пути решения данной проблемы - усиление дисциплины труда, строгое соблюдение правил и норм охраны и безопасности труда, осуществление комплекса мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Первостепенной задачей является разработка системы оплаты труда, способной мотивировать работников к максимально возможному повышению производительности труда. Наиболее актуальной становится проблема увязки роста заработной платы с результатами труда и ростом его производительности. Значимость данной проблемы обусловлена, прежде всего, относительно низкой ценой рабочей силы, снижающей стимулы к высокопроизводительному труду. До настоящего времени не разработана гибкая модель соотношения тарифной и надтарифной частей заработной платы, последняя из которых зачастую определяется без учета показателя производительности труда.

Достижение высокой производительности труда предполагает соответствующее государственное регулирование. Целесообразно разработать концепцию управления производительностью труда, а также государственную программу повышения производительности труда, аналогичные программы в разрезе отраслей и производств, предприятий и регионов.

УДК 657. 1

## **АДАПТАЦИЯ БЕЛОРУССКОЙ СИСТЕМЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА К ТРЕБОВАНИЯМ МСФО**

**А.В. Бугаев**

*УО «Витебский государственный технологический  
университет», г. Витебск, РБ*

При проведении работы по реорганизации бухгалтерского учета Республики Беларусь очень важным является вопрос о том, что взять за ее основу - правила бухгалтерского учета какой-то другой страны или же Международные стандарты финансовой отчетности (далее - МСФО или Международные стандарты). В Республике Беларусь был выбран двухступенчатый путь реформирования: вначале - переход на методологию российского бухгалтерского учета (но с "поправкой на менталитет белорусского чиновника") и далее, на втором этапе - переход на МСФО (но опять же с национальными особенностями, как и в первом случае). Более того, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.05.1998 № 694 "О Государственной программе перехода на Международные стандарты бухгалтерского учета в Республике Беларусь" (по состоянию на 09.07.2003) (далее - Государственная программа) именно 2007 год являлся последним годом по переходу на МСФО (согласно п.4 этого нормативного акта переход организаций и индивидуальных предпринимателей на международные стандарты финансовой отчетности в Республике Беларусь должен произойти до 1 января 2008 г.). Но такого перехода на МСФО, как известно, так и не произошло.

В результате действующая методология бухгалтерского учета в нашей стране, закреплённая нормативными правовыми актами Министерства финансов Республики Беларусь, практически на 99% списана с Плана счетов и Правил бухгалтерского учета (далее - ПБУ) Российской Федерации. Почему именно этой страны? Существует несколько причин такого подхода Министерства финансов Республики Беларусь.

В первую очередь можно назвать "ментальную" зависимость белорусских чиновников от россиян (так называемый комплекс "младшего брата", результатом которого является уверенность, что "старший брат" всегда прав), повальное незнание иностранных языков, в частности английского, необходимого для изучения мирового бухгалтерского опыта, создание (якобы!) единого правового поля союзного государства, отсутствие национальной концепции развития бухгалтерского учета. В то же время в Российской Федерации изменения в экономике, обусловленные переходом этой страны на рыночные отношения, появление в связи с этим новых форм хозяйственной деятельности, передача российских организаций в частную собственность и привели к необходимости перестройки системы бухгалтерского учета и изменений в его методологии.

В нашей же стране, как известно, победила концепция плановой экономики с 19 прогнозными показателями. А для плановой экономики МСФО не предназначены: совсем разная финансово-бухгалтерская отчетная информация требуется для белорусского чиновника и для реального собственника организации.

По нашему мнению, более обоснованным является подход, согласно которому целью реформирования системы бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с МСФО является создание адекватной системы бухгалтерского учета, обеспечение условий для формирования организациями необходимой для собственников и инвесторов информации, а также для достижения достоверности и "надежности" бухгалтерской отчетности.

Как нам представляется, стратегическая, концептуальная цель перехода на Международные стандарты - это превращение экономики Беларуси в эффективно функционирующую составляющую мировой хозяйственной системы через создание условий для интенсивного роста и развития экономики, вовлечение нашей страны в комплекс мировых хозяйственных связей и ее участие в международной экономической интеграции. Если же такая цель перед экономикой страны не ставится, то нет и смысла переходить на МСФО.

Исходя из необходимости экономического роста и интеграции в мировое сообщество отметим возможности использования МСФО в Беларуси при наличии такой тенденции в развитии нашей экономики, как рост и усиление значимости крупных корпоративных (акционерных или унитарных) структур, перечень и содержание отчетных показателей которых приближается к международным стандартам. Основные типы таких структур приведены в таблице 1.

По нашему мнению, лишь не более 3-4 крупных белорусских компаний имеют в настоящее время необходимость напрямую использовать МСФО. В масштабах десятиmillionной Беларуси это количество просто ничтожно.

Несомненно, переход на Международные стандарты путем полной замены инструкций Министерства финансов Республики Беларусь на МСФО стал бы для нашей страны национальной катастрофой. Такой способ применения Международных стандартов не учитывает специфику белорусской экономики, сложившийся менталитет белорусских бухгалтеров, привыкших жить по правилам, установленным свыше и отучившихся (а может, и не умевших никогда!) делать самостоятельные выводы о методологии учета имущества и обязательств организации на основании собственных профессиональных суждений.

Белорусские бухгалтеры традиционно выполняли главным образом счетоводческие функции, руководствуясь централизованными нормативными документами, подробными инструкциями, не оставляющими места творчеству. Практика показывает, что они не научились извлекать экономические выгоды для своей организации от

возможности использования альтернативных способов начисления амортизации имущества, оценки активов, затрат на производство и реализацию продукции. Подавляющая часть белорусских бухгалтеров хотела бы иметь единые правила отражения в отчетности активов и обязательств, доходов и расходов, в первую очередь для разрешения конфликтов с налоговыми и иными государственными контролирующими органами. Поэтому нужно время на то, чтобы они преодолели эту зависимость и научились формировать и отстаивать свое профессиональное суждение о фактах хозяйственно-финансовой деятельности и их отражении в бухгалтерском учете и отчетности.

Таблица 1 - Основные типы структур

Тип корпоративной структуры	Примеры	Число
Акционерные компании, учрежденные государством	ОАО "Витебские ковры", ОАО "КИМ", ОАО "Гомельдрев" и др.	Около 40
Республиканские унитарные предприятия	РУП "Белкалий", РУП "Нафтан", РУП "Белтелеком", РУП "Полимир" и др.	Около 30
Финансово-промышленные группы, созданные в соответствии с законодательством, или по соглашениям со странами СНГ (ФПГ де-юре)	Оборонительные системы, Нефтехимпром, Двигатели НК, Промприбор, Интерхимпром и др.	Более 10
ТНК (транснациональные компании) на белорусском рынке	Coca Cola, McDonald's и др.	Около 5

В Беларуси выбран один из способов применения МСФО - их адаптация. Последняя предполагает постепенное совершенствование отечественных инструкций и стандартов учета и отчетности, направленное на формирование финансовой информации высокого качества в соответствии с требованиями Международных стандартов и исходя из реальной экономической ситуации в Беларуси.

Таким образом, проблема адаптации белорусских стандартов учета и отчетности к Международным стандартам заключается в том, что они в каждый момент времени должны соответствовать МСФО во всех своих существенных аспектах. Поэтому Беларусь, утвердив на уровне Министерства финансов те или иные инструкции на основе "копирования" российских ПБУ, базирующихся на МСФО, через некоторое время вынуждена дополнять и изменять утвержденные инструкции, что, естественно, увеличивает затраты на реорганизацию учета в стране и замедляет темпы реформ. Следовательно, временной отрезок между изменениями в российских ПБУ и в самих Международных стандартах и "реформами" в белорусском законодательстве о бухгалтерском учете должен быть минимален, что позволит обеспечить сопоставимость белорусских стандартов учета и отчетности и МСФО и составляемой на их основе финансовой отчетности.

К числу реальных препятствий адаптации отечественного учета к требованиям МСФО следует отнести:

- незначительное число корпораций мирового класса, способных к конкуренции в глобальном масштабе. Почти нет организаций, которые включались бы в основные мировые рейтинги или ценные бумаги которых продавались бы на ведущих фондовых биржах мира;
- низкие уставные капиталы и рыночная капитализация;
- малое число компаний, которые провели системную (корпоративную и финансовую) реструктуризацию бизнеса;
- неустойчивая и неэффективная структура собственности большинства открытых акционерных обществ;
- низкие конкурентоспособность и платежеспособный спрос при довольно удовлетворительном качестве большинства видов продукции;

- "запущенность" корпоративного управления, выражающаяся прежде всего в низкой информационной прозрачности бизнеса.

Сказанное нами выше еще раз подтверждает наличие факторов, как стимулирующих, так и тормозящих процесс адаптации бухгалтерского учета в Беларуси к МСФО (см. таблицу 2).

Таблица 2

Признак	Факторы, стимулирующие адаптацию белорусского бухгалтерского учета к МСФО	Факторы, препятствующие адаптации бухгалтерского учета в Беларуси к МСФО
Корпоративное развитие	Наличие нескольких крупных корпораций, доминирующих в своих отраслях и отвечающих международным стандартам	Незначительное число корпораций мирового класса, неустойчивая структура собственности, низкий уровень информационной прозрачности финансовой отчетности, высокая просроченная кредиторская задолженность многих организаций, методологическое и организационное отставание финансовых инструментов
Пользователи финансовой отчетности отечественных корпораций	Наличие нескольких крупных корпораций, ориентирующих финансовую отчетность на различных пользователей (в том числе иностранных)	Подавляющее большинство организаций, ориентирующих финансовую отчетность лишь на потребности налоговых служб и не заинтересованных в иных пользователях такой информации
Участие иностранного капитала в отечественных корпорациях	Тенденции к росту "настоящих" иностранных инвестиций в отечественные организации со стороны действительно иностранных инвесторов (а не реинвестиции из-за рубежа ранее вывезенного из страны капитала)	Неустойчивость белорусской экономики переходного периода, вызывающая отток как собственных, так иностранных инвестиций из страны

УДК

## **МОЛОДЕЖНЫЙ СЕГМЕНТ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКИ**

***Т.С. Вабищевич***

*НИЭИ Министерства экономики  
Республики Беларусь, г. Минск*

Современная молодежь Беларуси проходит свое становление в очень сложных условиях формирования новых социально-экономических отношений. Во многом это связано с модернизацией системы трудовых отношений, трудового законодательства, необходимостью освоения новых методов и форм организации труда.

Учащаяся и работающая молодежь составляют потенциально активное население страны, которое ежегодно пополняет рынок труда, и от которого зависит общая ситуация с занятостью населения. В последнее время наблюдаются положительные изменения в сфере занятости молодежи. Обусловлено это не только демографическим