

Анализируя бюджетную ситуацию самоуправлений в целом, необходимо отметить, что в последние годы существенно сократился дефицит консолидированного бюджета самоуправлений и в некоторых самоуправлениях наблюдался бюджетный профицит (как, например, в бюджете Риги в 2008 году). Но в 2008 году из-за неблагоприятной макроэкономической ситуации, а также нарушения самоуправлениями финансовой дисциплины в конце года, ухудшилась бюджетная ситуация государства в целом. В декабре 2008 года существенно выросли расходы бюджета самоуправлений, которые финансировались за счет остатка ранее накопленных средств, а не за счет текущих доходов. За один месяц выросли расходы на выплату заработной платы, расходы на оплату товаров и услуг, а также расходы на капиталовложения посредством, предположительно, выплаты авансов. В 2008 году дефицит бюджета самоуправлений составил 0,6% ВВП. В данном случае политика бюджетных расходов реализованная самоуправлениями существенно отличалась от политики центрального правительства, которая в конце года была направлена на сокращение уровня расходов государственного бюджета.

Положительным является факт независимости самоуправлений в принятии решений относительно своих бюджетов, но в тоже время очевидно, что у центрального правительства нет других инструментов влияния на бюджеты самоуправлений кроме выше перечисленных, и нет возможности полностью мобилизовать самоуправления в период экономического кризиса. Необходимо также учесть, что результат сальдо совокупного бюджета государства, в том числе и бюджета самоуправлений, оценивается международными финансовыми организациями и рейтинговыми агентствами. Депозиты и остатки финансовых средств на счетах самоуправлений, которые были накоплены в предыдущие годы, в условиях ограниченных ресурсов могут быть потрачены на текущие нужды, тем самым оставаясь фактором риска увеличения бюджетного дефицита самоуправлений.

УДК 331.106.25:621 (476)

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА В БЕЛАРУСИ

Е.А. Куеня

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь*

10 лет назад Генеральным секретарем ООН К. Аннаном была выдвинута идея Глобального Договора для поддержки общих ценностей и принципов, которые формируют глобальный рынок с человеческим лицом. Глобальный Договор стартовал в июле 2000 г. Его цели заключаются в обеспечении сочетания возможностей рыночных отношений с общечеловеческими ценностями и направлении потенциала бизнеса на удовлетворение нужд обездоленных людей и обеспечение потребностей будущих поколений.

Глобальный Договор на добровольной основе объединяет международные организации и компании из различных стран мира, которые активно продвигают следующие базовые принципы: предоставление потребителям товаров и услуг высокого качества; обеспечение безопасности труда, выплата заработной платы в соответствии с законодательством, инвестирование в развитие человеческого потенциала; соблюдение законодательства (налогового, трудового, природоохранного и т.д.); внимание к общественным интересам и общепринятым ценностям; вклад в развитие гражданского общества через партнерские программы и инвестирование в региональные проекты. По данным на начало 2009 года этот Договор подписали более 6000 компаний, представляющих разные отрасли экономики и регионы земного шара более чем в 130 странах. Всех их объединяет признание важности корпоративной социальной ответственности, поскольку для них характерно стремление к ответст-

венному решению проблем развития не только на глобальном, но и на локальном уровне, где сегодня очень актуальным является участие бизнес-сообщества в социальном развитии своей страны. Мировой опыт показывает, что от эффективности партнерских отношений бизнеса, власти и гражданского общества в социальной сфере во многом зависит качество жизни населения и стабильность.

Презентация Глобального договора в Беларуси состоялась 26 декабря 2006 г., а на 1 декабря 2007 г. национальная сеть его участников, по данным ПРООН в Беларуси, объединяла уже 39 организаций, компаний и предприятий Республики Беларусь. Цель белорусского проекта «За социальную ответственность бизнеса» состоит в том, чтобы изменить отношение граждан Беларуси к отечественному бизнесу и повысить его роль в трансформационном обществе. Среди участников проекта «Атлант-М» Международный Автомобильный Холдинг, АСБ «Беларусбанк», СОСА-COLA Beverages Byelorussia, СООО «Белвест», СП ЗАО «Милавица», ПОДО «Онега» и др. Помимо реализации внутрикорпоративной социальной ответственности, направленной на развитие персонала, обеспечение высокого качества выпускаемой продукции, охрану труда и др., они направляют свою деятельность на организацию рабочих мест в регионах, социально значимых акций и т.п. Так, ЗАО «Эрмита» участвует в долгосрочной программе Добрушской бумажной фабрики по использованию вторичного сырья для производства бумажной продукции, а также инвестирует в новое оборудование, переоснащение предприятия и установку специальной системы очистки. ОАО «Белтрубопроводстрой» вложило средства не только в убыточное сельскохозяйственное предприятие, но и построило кафе-столовую, реконструировало Дом культуры, помещения библиотеки и отделения связи. ЗАО «МАП ЗАО» застраивает территорию поселка Колодищи с целью развития сервиса и формирования его инфраструктуры, реконструирует помещения для поселковой амбулатории. ОАО «Савушкин продукт» реализует в Минске проект «Школьное молоко», направленный на укрепление здоровья школьников. В июне 2008 года в минской средней школе №163 были подведены итоги реализации партнерского проекта «Здоровое питание детей. Школьное молоко», инициатором которого выступила компания ОАО «Савушкин продукт» как член Локальной сети Глобального договора. Данный проект реализован в рамках программы «Савушкин продукт» — за здоровье нации» и стал частью международной программы «Школьное молоко», которая прошла во многих странах мира и охватила более сорока миллионов детей.

Второе Общее собрание Локальной сети Глобального договора (ЛСГД) состоялось в апреле 2008 года. В социальном отчете были изложены результаты работы ОАО «Савушкин продукт» по каждому из десяти принципов «Глобального договора» в рамках четырех основных направлений:

Права человека:

1. Деловые круги должны поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека в их сферах влияния;

2. Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека;

Трудовые отношения:

Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и эффективное признание права на коллективный договор;

Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;

Деловые круги должны поддерживать эффективную ликвидацию детского труда;

Деловые круги должны поддерживать ликвидацию дискриминации при найме на работу и в профессиональной деятельности;

Окружающая среда:

Деловые круги должны поддерживать осторожный подход к экологическим вопросам;

Деловые круги должны предпринимать инициативы в поддержку усиления экологической ответственности;

Деловые круги должны поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий;

Борьба с коррупцией:

Деловые круги должны бороться со всеми проявлениями коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Было отмечено, что участие в Глобальном договоре приносит пользу во многих отношениях. Это:

— демонстрация лидерских качеств путем внедрения универсальных принципов и ответственного корпоративного гражданства с тем чтобы сделать глобальную экономику более устойчивой и всеохватывающей;

— поиск практических решений современных проблем, связанных с глобализацией, корпоративным гражданством и устойчивым развитием, с учетом интересов многих заинтересованных сторон;

— уменьшение риска благодаря принятию энергичных мер в целях решения важнейших вопросов;

— использование глобальных возможностей ООН и ее способности созывать встречи представителей правительств, деловых кругов, трудящихся, гражданского общества и других заинтересованных сторон;

— обмен достижениями и накопленным опытом;

— повышение качества управления производством, морального духа работников, а также производительности и уровня работы.

В рамках реализации первого направления на ОАО «Савушкин продукт» разработан и действует «Корпоративный кодекс», который аккумулирует в себе принятые в компании систему ценностей, этические нормы, правила поведения и управления, основой которых является внутрикорпоративная культура. Компания поддерживает принципы соблюдения и продвижения прав человека, заложенные как в международном праве, так и в национальном законодательстве. Это помогает компании избежать юридические проблемы и заслужить доверие и уважение у потребителей, партнеров, сотрудников и общества в целом. Миссия компании – дарить людям радость и здоровье путем производства натуральной, вкусной и полезной молочной продукции. Гарантом качества продукции является действующая в компании Система Менеджмента Качества, разработанная в соответствии с СТБ ИСО 9001. ОАО «Савушкин продукт» первым среди предприятий молочной отрасли Республики Беларусь внедрило и сертифицировало систему качества и безопасности продукции на основе принципов HASSP, сертифицировало свое производство согласно требований ИСО 14001-2004, OHSAS 18001-1999, к завершению подходит работа по сертификации согласно ИСО 22000. Для подтверждения качества готовой продукции предприятие проводит работу не только по обязательной, но и по добровольной государственной гигиенической регистрации и сертификации в национальной системе подтверждения соответствия. Для выхода на новые рынки сбыта продукции ведутся работы по сертификации продукции в системе сертификации ГОСТ Р – Российской Федерации, и в системе сертификации Укр СЕПРО – Украина. В прошлом году компания получила Сертификат за №1 в Республике Беларусь на право маркировать свою продукцию знаком «Натуральный продукт». Таким образом, приобретая продукцию с такой маркировкой, потребитель может быть уверен в ее натуральности и благоприятном влиянии на здоровье организма.

Политика в области трудовых отношений и защиты условий труда на ОАО «Савушкин продукт» отражена в следующих документах:

- Коллективный договор;

- Положение о премировании руководителей, специалистов и рабочих за основные результаты хозяйственной деятельности;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о найме и отборе персонала;
- Стандарт организации «Непрерывное профессиональное обучение персонала»;
- Программа профессионального обучения персонала.

ОАО «Савушкин продукт» не допускает экономически и социально не обоснованного сокращения работников и рабочих мест. О намерении осуществить изменения в структуре производства, полностью или частично приостановить производство, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда профком уведомляется не менее чем за 2 месяца. Также при сокращении численности и штата работников письменно, не менее чем за 2 месяца до увольнения предупреждается работник и уведомляется служба занятости населения.

Сотрудники – главная ценность компании. Безопасность труда и здоровье сотрудников администрация считает ключевым приоритетом. Проводится честная, справедливая и открытая политика в отношении своих сотрудников. Создана эффективная система объективной оценки персонала, материального и морального вознаграждения сотрудников, позволяющая объективно оценить вклад каждого сотрудника, привлечь наиболее квалифицированные кадры, стимулировать развитие и профессиональный рост работников. Предприятие заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей, поддерживает ветеранов и пенсионеров.

Охрана окружающей среды является неотъемлемой частью производственной деятельности ОАО «Савушкин продукт». Для реализации экологической политики и контроля за ее выполнением на производстве занимается отдел охраны труда и экологии, в котором работают 3 инженера по охране труда, 2 инженера-эколога и начальник отдела. В 2004 году в компании была разработана и внедрена система управления окружающей средой в соответствии с требованиями СТБ ИСО 14001, в 2005 году система сертифицирована на соответствие требованиям СТБ ИСО 14001-2000 и предприятием получен национальный сертификат экологического соответствия. По результатам проведения сертификационного аудита в 2006 году международным органом по сертификации VERITAS компании выдан международный экологический сертификат соответствия ИСО 14001:2004.

По итогам реализации мероприятий Глобального договора ОАО «Савушкин продукт» было отмечено на самом высоком уровне. В 2007 году генеральный директор компании А.В. Савчиц был удостоен ордена «Звезда созидания» в номинации «За созидательный труд и утверждение принципов социальной ответственности ведения бизнеса», а коллектив предприятия – почетным Дипломом «Звезда созидания».

УДК 658.34

ДИАГНОСТИКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СРЕДЫ В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ

Л.И. Китаева

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Кризисные ситуации возникают в деятельности всех организаций. Одни справляются с ними довольно успешно, успев распознать первые симптомы кризиса и принять соответствующие меры. Другие, в силу действия объективных и субъективных факторов, могут не