

2. Шамилева Л. Л. Статистическое моделирование и прогнозирование: курс лекций. Учебное пособие / Л. Л. Шамилева – Донецк: Каштан, 2008. – 310 с.
3. НАК Нефтегаз Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.naftogaz.com/www/3/nakweb.nsf?Open>

УДК 338

## МОДЕЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

ДЕРЕВЯНКИН А.В., старший научный сотрудник

Сибирский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства,  
г. Новосибирск, Российская Федерация

Ключевые слова: социально-экономическое развитие, сельские территории, кадровый потенциал, кадровое обеспечение, концепция, информационные технологии подготовки кадров

Реферат: представлены основные направления концепции развития кадрового потенциала: развитие системы кадрового мониторинга региона, опережающее изучение потребностей рынка труда в специалистах в области управления инновационной деятельностью, развитие дистанционных ИТ-коммуникационных систем обучения, развитие системы переобучения высвобождаемых работников и незанятого населения, разработка новых специальностей, адаптированных к инновационной экономике, конкурентоспособных на мировом уровне, создание эффективной региональной системы кадрового резерва, создание условий молодым специалистам.

В настоящее время стратегическим направлением развития системы кадрового обеспечения являются мероприятия по формированию и эффективному использованию имеющегося кадрового потенциала не только крупно товарного, но и малого агробизнеса. При этом необходимо более широкое использование программно-целевого управления кадровым обеспечением на региональном уровне в тесной увязке с разрабатываемыми моделями размещения, концентрации и специализации сельскохозяйственного производства, развития сельской социальной инфраструктуры [1].

Поэтому исследователями отдельным блоком рассмотрен кадровый потенциал сельскохозяйственного производства на примере Новосибирской области. Необходимость его разработки обосновывается сложившимися тенденциями. Нехватка кадров для сельскохозяйственного производства по-прежнему актуальна – наибольшая доля в общей структуре спроса приходится на квалифицированных работников сельского хозяйства (34,5 %), наименьшая на руководителей (4,5%), на специалистов высшего уровня квалификации приходится 12,4 %.

О серьезных организационно-экономических преобразованиях в аграрном секторе свидетельствует сохраняющаяся динамика численности кадров разных квалификационных групп. Сокращение численности наблюдается почти во всех группах, лишь в отдельных отраслях, таких как птицеводство и овцеводство наметились тенденции к увеличению – 7,7 и 28,2 % соответственно [2].

Уровень обеспеченности дипломированными специалистами в 2014 г. так же не достаточен, хотя по сравнению с 2000 годом немного вырос и составил соответственно 83,7 и 79,3 %.

О необходимости разработки новой концепции свидетельствуют показатели возрастной структуры руководителей высшего звена, наблюдается «старение» – удельный вес руководителей пенсионного возраста вырос и составил в 2014 г. 13,3% против 4,7 в 2000 г.

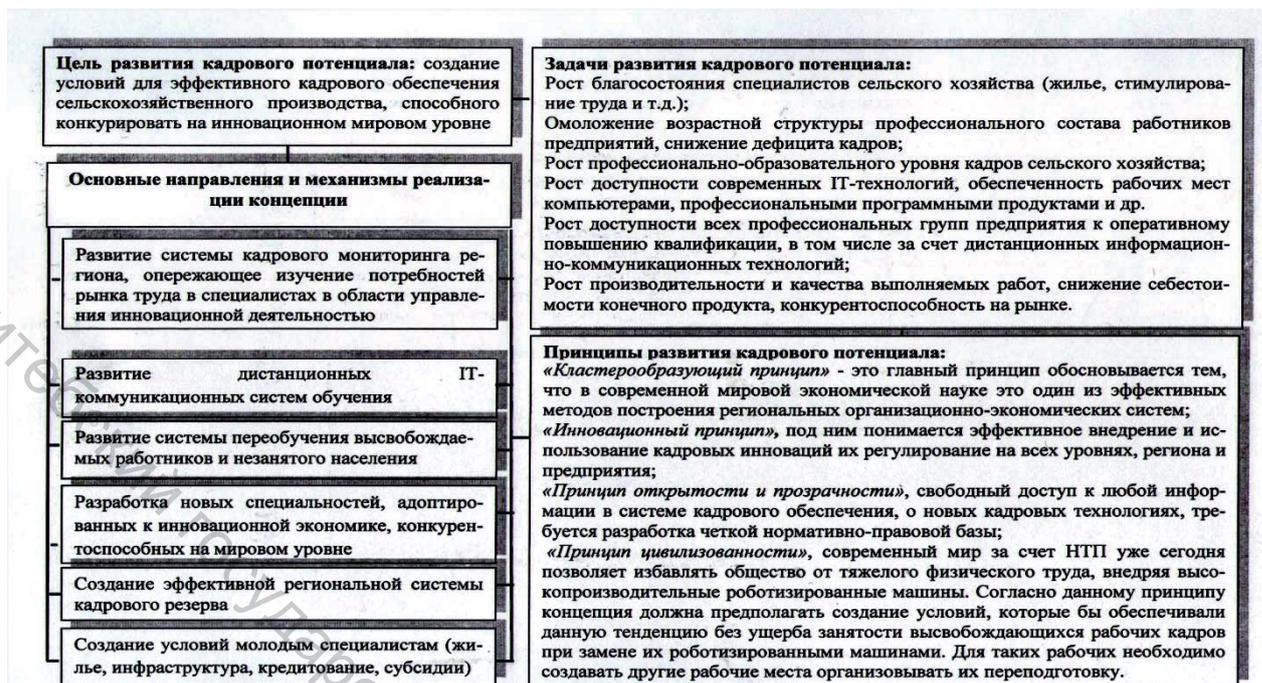


Рисунок 1 – Концептуальная модель развития кадрового потенциала сельских территорий

Старение сохраняет тенденции среди контингента руководителей и среднего звена 10,6% в 2014 против 4,0 в 2000 г.

Положительной тенденцией можно считать рост и стабильность в структуре образования руководителей среднего звена сельскохозяйственных организаций. Доля со средним образованием в 2000 г. составила 48,5%, с высшим 23,8 [3].

Важным под направлением концепции является - развитие информатизации подготовки кадров. В частности показатели свидетельствуют о низком уровне непрерывного образования и переподготовки руководителей и специалистов как в целом по системе дополнительного профессионального образования, так и на основе современных дистанционных и ИТ-технологий. Причем наблюдается снижение с 17,9% в 2000 г. до 9,7 в 2014 г. Несмотря на это, наблюдается, хотя и слабый, но рост числа руководителей и специалистов, проходивших повышение квалификации на основе современных ИТ и дистанционных технологий соответственно с 0,1 % до 3,2 [4].

Исследования показали, что помимо негативных тенденций связанных с сокращением и старением кадров задействованных в сельскохозяйственном производстве имеет место и положительные. В настоящее время повсеместно внедряются в переподготовку кадров дистанционные ИТ-технологии обучения, что хорошо сказывается на качестве и скорости обучения и позволяет готовить специалистов способных легко адаптироваться в постоянно меняющихся конкурентных условиях связанных со сменой технологических укладов. Однако, остается, не решен целый ряд социально-экономических проблем позволяющих создать условия для эффективного кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства, способного конкурировать на инновационном мировом уровне, что в свою очередь позволило обосновать предложенную концептуальную модель [4].

В итоге, завершая исследования, обоснованы целый комплекс направлений (рис. 1.), основные из них:

Развитие системы кадрового мониторинга региона, опережающее изучение потребностей рынка труда в специалистах в области управления инновационной деятельностью;

Развитие дистанционных ИТ-коммуникационных систем обучения;

Развитие системы переобучения высвобождаемых работников и незанятого населения;

Разработка новых специальностей, адаптированных к инновационной экономике, конкурентоспособных на мировом уровне;

Создание эффективной региональной системы кадрового резерва;  
Создание условий молодым специалистам (жилье, инфраструктура, кредитование, субсидии и др.).

Литература:

1. Козлов А.В. Проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций России. Монография / А.В. Козлов, В.Б. Яковлев, О.А. Яковлева. - Германия: LambertAcademicPublishing, 2012. – 212 с.
2. Першукевич П.М., Тю Л.В., Гриценко Г.М. Состояние и перспективы социально-экономического развития агропромышленного производства Сибири // Сибирский вестник сельскохозяйственной науки. — 2014. — № 5. — С. 131-137.
3. Щетинина И.В. Актуальность и теоретические аспекты проблем продовольственной безопасности // Вестник Сибирского университета потребительской кооперации. - 2015. - № 1 (12). - С. 4-10.
4. Деревянкин А.В. Анализ и концепция развития кадрового потенциала Новосибирской области // Фундаментальные исследования. – 2015. – № 12 (часть 5) – С. 1007-1011.

УДК 332:314.3

## **ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РОЖДАЕМОСТИ В УКРАИНЕ НА ОСНОВЕ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ**

ДЖОШИ Е.И., доцент

Национальный университет водного хозяйства и природопользования, г. Ровно, Украина

Ключевые слова: рождаемость, временной ряд, метод сглаживания, оценка качества, прогнозирование.

Реферат: в статье представлены результаты исследований временного ряда рождаемости в Украине на основе методов сглаживания (скользящего среднего и экспоненциального сглаживания). Проведена оценка их качества и получены прогнозные значения рождаемости.

Обострение демографической ситуации, которое наблюдается в настоящее время и характеризуется низкими показателями рождаемости, вызвано серьезными социально-экономическими изменениями, которые происходили в обществе последние десятилетия. Для оценки динамики социально-экономических процессов важную роль играют математические модели. Для этого исследуются временные ряды, которые представляют собою ряды изменения во времени значений статистических показателей, расположенных в хронологическом порядке. Следует отметить, что построение временных рядов позволяет сравнивать все уровни, которые входят в него, и, в итоге, делать выводы о характере изменений которые происходят с соответствующими показателями.

С целью получения достоверных прогнозов рождаемости в Украине, было предусмотрено, в первую очередь, оценить качество временного ряда этого показателя. Для этого были проанализированы статистические данные численности новорожденных в Украине [1, 2, 3] за последние 65 лет (рисунок 1).