

пы или отдельные индивидуумы, которые могут оказывать влияние на достижение целей социальной и экономической системы. При прогнозировании реакции на то или иное требование, регулирующее воздействие извне необходимо учитывать, что стейкхолдеры могут быть объединены в сети. Чрезвычайно важно поддерживать связи, формировать доверие, выстраивать коммуникации и использовать их на благо всей системы. В этих взаимоотношениях также формируется социальный капитал.

В XXв. в СССР происходила атомизация общества, были деформированы многие социально значимые независимые горизонтальные связи между индивидуальными субъектами, а также практически все добровольные негосударственные общественные, хозяйственные и политические организации. Это компенсировалось развитием социального капитала в двусторонних межличностных отношениях у людей самых различных профессий, социального положения, стоявших на различных ступенях социальной и управленческой иерархии. В ряде сфер неформальные отношения приобрели гипертрофированное значение, и фактически сформировалась цепочка социальных барьеров, которые препятствуют социальной мобильности, проникновению людей «извне» в определенные сообщества, группы. На сегодняшний день в Республике Беларусь социальные связи формируются преимущественно между отдельными руководителями, специалистами органов управления или предприятий. В этой ситуации перемещение одного из партнеров неизбежно приводит к разрыву налаженных отношений, ценных для обеих сторон. Необходимо последовательное развитие социального капитала, установление долговременных партнерских отношений между органами власти.

Таким образом, развитие отраслей социальной сферы и социальной инфраструктуры способствует накоплению человеческого капитала. Может быть рекомендовано создание комплексной политики по развитию человеческого капитала с учетом всех его составляющих. При определении источников и механизмов финансирования должен предусматриваться постепенный переход на рыночные принципы. Развитие социального капитала может организовываться на принципах партнерства и способствовать получению мультипликативного эффекта в социальной и экономической политике.

УДК 004

**ПЕРСПЕКТИВЫ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ В
СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ НА ПРИМЕРЕ
РЕГИСТРА СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ АИАС «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

А.С. Есинов

*Саратовский государственный технический университет,
г. Саратов, Российская Федерация*

Важнейшим условием стабильного развития любой страны является согласие в обществе. Причем согласие в возникающих конфликтах и противоречиях социально-трудовой жизни необходимо находить в процессе диалога и цивилизованных переговоров между его участниками, особенно это актуально в условиях развивающегося Мирового финансового кризиса.

В Российской Федерации до сих пор остаются нерешенными важнейшие проблемы в сфере социально-трудовых отношений: низкая заработная плата огромной массы наемных работников страны, фактическое несоответствие минимального размера оплаты труда (МРОТ) прожиточному минимуму в ряде регионов, задержки выплат заработной платы, пенсионная защита граждан оставляет желать лучшего – все эти факторы не могут не ска-

зываются на качестве и уровне жизни россиян. Данные проблемы имеют место и в Республике Беларусь.

Судя по опыту развитых стран (Германии, США, Канады), механизмы социального партнерства являются наиболее приемлемыми для регулирования социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики, для которой характерна экономическая форма принуждения людей к труду: свободный выбор профессиональной деятельности, перелив рабочей силы между отраслями и территориями, конкуренция между работниками и работодателями, формирование оплаты труда по законам спроса и предложения. Выбранный правительством курс социально-экономических преобразований, обязывает и ставит в необходимость создание новой модели социального диалога в Российской Федерации.

Перспективы и проблемы развития института трипартизма в Российской Федерации часто становятся актуальными темами дискуссий и международных научно-практических конференций. Перечень обсуждаемых проблем и спорных моментов обширен и разнообразен, что говорит о возрастающем интересе со стороны ученых и государства, к проблемам построения эффективной и самодостаточной модели социального партнерства в Российской Федерации и текущей реализации намеченных целей.

В современном мире жизнь меняется очень быстро. Актуальность применения во всех сферах жизни, в том числе и в социально-трудовой жизни, технических инноваций не вызывает сомнений. В данной статье, я бы хотел рассмотреть, вопрос, которому, на мой взгляд, следует уделить пристальное внимание и финансирование. Не секрет, что каждому специалисту на его специфичном рабочем месте, в наш информационный век, нужно свое оптимальное оборудование. Если речь идет о специалисте в непроизводственной части общественной деятельности – часто оборудованием является специфическое программное обеспечение.

О программном обеспечении в таком важном «социально-экономическом инструменте» как социальное партнерство, я бы и хотел поговорить. Свою преддипломную практику мне довелось проходить в Министерстве занятости, труда и миграции Саратовской области, в отделе «Развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений». В процессе прохождения практики, по роду своей деятельности, я освоил программное обеспечение отдела – в частности, довелось изучить автоматизированную информационно-аналитическую систему «Социальное партнерство Саратовской области».

В целях совершенствования контроля за соблюдением трудового законодательства на базе мониторинга соглашений, заключаемых на федеральном, региональном и территориальных уровнях, и коллективных договоров как правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, создания условий для получения достоверной информации об уровнях и динамике изменения социальных гарантий в различных отраслях экономики Министерством труда и социального развития Российской Федерации был создан Регистр соглашений и коллективных договоров.

Регистр соглашений и коллективных договоров АИАС «Социальное партнерство Саратовской области» - это информационный банк данных о соглашениях и коллективных договорах, регулирующих социально-трудовые отношения на всех уровнях системы социального партнерства, прошедших уведомительную регистрацию³.

Автоматизированная информационно-аналитическая система «Социальное партнерство Саратовской области» была создана в 2005 году по заказу международного проекта ТАСИС «Трудовое законодательство и арбитраж» Вычислительным центром Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского совместно со специалистами комитета по труду министерства здравоохранения и социальной поддержки Саратовской области.

³ Гречкина Галина Ивановна «Информация о Регистре соглашений и коллективных договоров»

Целью создания Регистра явилось создание соответствующего инструментария, необходимого для обеспечения функционирования социального партнерства в Российской Федерации на всех уровнях, который позволил бы на основе созданного банка данных (информационных, экономических, социальных показателей) проводить аналитическую работу и подготавливать информацию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, предоставляемую работникам, работодателям, их представителям, органам государственной власти, судебным органам и другим органам, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Система позволяет создавать и поддерживать в актуальном состоянии региональные регистры коллективных договоров и соглашений, вести их учет и контроль. Структурно она состоит из следующих программных комплексов, позволяющих организовать следующие автоматизированные рабочие места: «Региональные соглашения», «Территориальные соглашения», «Региональные отраслевые соглашения», «Территориальные отраслевые соглашения», «Коллективные договора».

Мое ознакомление с данной системой прошло достаточно быстро и не поставило передо мной никаких проблем, в процессе прохождения практики я успешно регистрировал соглашения Саратовской области различных уровней. Следует отметить, что организация и техническое обеспечение социального партнерства в Саратовской области, в сравнении с другими регионами Российской Федерации, на данный момент находится на приличном уровне. Данное программное обеспечение позволяет создавать подробное описание соглашений по важнейшим пунктам:

- условия оплаты труда в организации
- охрана труда в организации
- пенсионное обеспечение

Я считаю, что в данном программном обеспечении еще может быть произведен ряд улучшений: к примеру, во вкладках могут быть разработаны обязательные стандарты и нормативы (установленный размер МРОТ, обязательные отчисления на охрану труда, отчисления в Пенсионный Фонд Российской Федерации). Отсутствие полной информации, указанной организациями в этих обязательных вкладках, позволит акцентировать внимание Министерств Российской Федерации на организациях, в которых возможно нарушается законодательство. Из своего опыта заполнения банка данных соглашений различного уровня, знаю, что уровень заполнения соглашений сильно разнится от одной организации к другой. Следует, также, уделить повышенное внимание обучению и единой стандартизации специалистов, заполняющих соглашения и направляющих их в банк данных.

До сих пор не во всех регионах Российской Федерации есть техническая возможность внедрения Регистра соглашений. Схожая ситуация и в регионах Беларуси. Поскольку, такой возможности нет, естественно страдает и качество анализа функционирования системы социального партнерства в регионах. Лишь внедрение такого программного обеспечения во всех регионах Российской Федерации позволит адекватно оценивать и анализировать состояние и качество коллективно-договорных отношений в организациях и отраслях.

Применение Банка данных такого уровня всеми социальными партнерами в повседневной практике дало бы им дополнительные возможности:

- возможность составления оперативных прогнозов изменения социальных гарантий в отраслях экономики во внебюджетной сфере экономики по данным соглашений и коллективных договоров;
- возможность в автоматизированном режиме (на основе анализа стандартных регистрационных карт) отслеживать динамику происходящих изменений в соотношениях, между расчетными размерами минимальной оплаты (рассчитываются в зависимости от темпов инфляции и принятых коэффициентов индексации ставок) в каждой из отраслей экономики, имеющей тарифное соглашение;

- совершенствовать процедуры уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в органах по труду на всех уровнях социального диалога путем введения стандартной формы учета, допускающей автоматизированную обработку;
- на основе информации, содержащейся в зарегистрированных соглашениях и коллективных договорах, сопоставлять уровни социальных гарантий и льгот работников в отраслях экономики на федеральном, региональном, территориальном уровнях и принимать необходимые управленческие решения
- при осуществлении контроля за исполнением соглашений и коллективных договоров обеспечивать необходимой информацией Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, региональные трехсторонние комиссии, Федеральную инспекцию труда;

Еще не решена масса проблем социально-трудовой сферы как Российской Федерации, так и Республики Беларусь. Задачи построения социально-ориентированной экономики инновационного типа предполагают разрешения сложных ситуаций в социально-трудовой сфере. Идти в ногу с прогрессом требует и механизм социального партнерства. Создание информационных систем социального партнерства в каждом регионе наших государств позволит выйти на качественно иной уровень взаимодействия.

УДК 338.465.2

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ

А.Г. Ефименко

*УО «Могилевский государственный университет продовольствия»,
г. Могилев, Республика Беларусь*

Важнейшими приоритетами государственной политики по развитию сферы услуг являются формирование конкурентной среды, содействие малого предпринимательства в сфере услуг, повышение инвестиционной и инновационной активности организаций и населения в сфере услуг, оптимизация институциональной структуры рынка, совершенствование управленческих структур, организационно-правовых форм субъектов хозяйствования, функционирующих в сфере услуг. Транспорт и связь, удельный вес которых в структуре ВВП равен 8 %, – одна из ведущих отраслей в сфере услуг. Общий грузооборот всех видов транспорта Республики Беларусь в 2008 г. составил 73412 млн т-км, в том числе автомобильный - 24231. При этом перевозки грузов автомобильным транспортом государственных предприятий составляют 40% в структуре грузооборота; частные, иностранные - 60%. Необходимо отметить, что в структуре грузооборота в динамике за 2003-2008 годы снижается удельный вес перевозок, выполненных государственными автотранспортными организациями. При этом вертикальные управленческие связи замещаются горизонтальными, договорными, а также связями между автотранспортными организациями и потребителями услуг. Горизонтальная интеграция подразумевает концентрацию организаций (фирм), специализирующихся на оказании автотранспортных услуг.

Условия производства продукции и услуг, принципы формирования цены, необходимость государственного регулирования определяются «моделью рынка». Основные модели рынка автотранспортных услуг представлены в таблице 1.