

регионе. Но хочу обратить внимание на то, что самое большое падение уровня безработицы состоялось именно в Латгальском регионе – с 18,1% в 2004 году до 9,4% в 2007 году, когда во всех регионах был самый низкий уровень безработицы в рассматриваемом периоде. В периоде, когда безработица стала резко повышаться в 2008 году, прирост уровня безработицы в Латгалии также был самый низкий – 1,4 процентных пункта, в то время, как в стране в целом этот прирост составлял 2, 1 процентных пункта. Это объясняется тем, что в Латгальском регионе уровень безработицы во всем рассматриваемом периоде был наивысшим и в то время, когда во всей стране безработица увеличивалась за счет сокращения количества работников учреждений торговли, промышленности, чиновников, данный процесс в

О ярко выраженной разнице между Ригой и другими регионами Латвии в плане экономической активности свидетельствует также обобщенная статистика по Латвии за 2008 год: большая часть ВВП Латвии (68,4%) была произведена в регионах Риги и района. Второй самый большой регион по вкладу в ВВП был в Курземе (10,79%) (Внутренний валовой продукт. 2009). В 2008 году уровень ВВП на одного жителя в Риге был в 1.8 раз выше, чем в среднем по стране. В Латгалии данный показатель достиг всего 48,5% от среднего по стране. (Внутренний валовой продукт. 2009).

УДК 331.1(474.3)

## ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В ЛАТВИИ

*Э. А. Ванас*

*Даугавпилсский Университет, Латвия*

Рынок труда является важным отражением социально-экономических процессов в стране. Обеспечение равновесия рынка труда является одной из самых значимых проблем экономического развития современных государств. Существенные перемены в мировой экономике, а также в экономике Латвии в 2008-2009 годах оказали большое влияние на латвийский рынок труда. В результате снижения покупательной способности населения, проблем в получении кредитов для нужд предприятий появилась необходимость в снижении себестоимости производимой продукции. Как следствие в ряде предприятий происходит сокращение рабочих мест, в государстве существенно снижается уровень занятости населения, возрастает уровень безработицы. Будущее латвийской экономики зависит от такого развития народного хозяйства, в основе которого лежат знания и ценный человеческий капитал. Только такой подход позволит государству преодолеть глубокий экономический кризис и подняться на новую ступень развития.

Цель работы - охарактеризовать существующую ситуацию на рынке труда Латвии, уделяя основное внимание таким индикаторам рынка труда, как занятость населения и уровень безработицы, а также осветить проблему эмиграции латвийской рабочей силы. Для достижения данной цели использованы актуальные статистические данные об уровнях трудовой занятости и безработицы в Латвии и других странах Европейского Союза.

Снижение экономической активности, начавшееся в 2008 году, отражается на показателях трудовой занятости и безработицы. Среднее количество трудозанятых в 2008 году составило 1076,3 тысячи человек, что на 0,8 тысячи, либо на -0,1% меньше, чем в 2007 году. В свою очередь уровень безработицы в четвертом квартале 2008 года вырос до 9,9%, годом ранее составляя 5,5%. В сравнении с 2007 годом количество ищущих работу увеличилось на 25%, достигнув 90,5 тысяч человек (среднегодовое значение). Существенный прирост количества ищущих работу наблюдался в последнем квартале 2008 года, достигнув 118,7 тысяч человек, что является наиболее высоким значением с 2005 года. Данные Центрального статистического управления свидетельствуют о том, что на конец 2008 года в государст-

ве зафиксировано 5,9 тысяч свободных рабочих мест. В сравнении с 2007 годом количество свободных рабочих мест снизилось на 10,9 тысячи.

Сравнивая динамику уровня безработицы в Латвии и в других балтийских странах - Литве и Эстонии, можем констатировать то, что в 2007, а также в 2008 годах уровень безработицы в Латвии был самым высоким. Данное наблюдение подтверждает мнение большинства экономистов о том, что глобальный экономический кризис из трёх балтийских суверенных государств наиболее негативно повлиял именно на латвийскую экономику (рис.1).

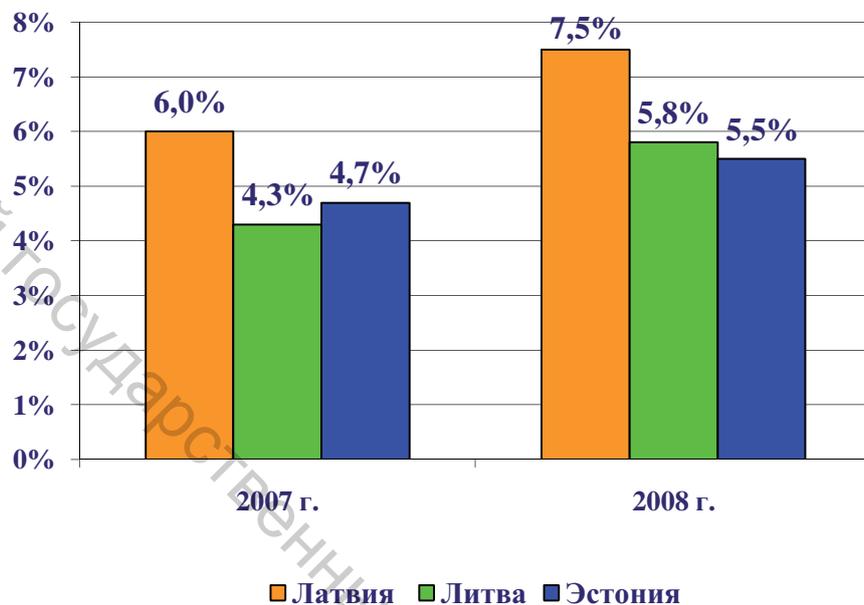


Рисунок 1 - Уровень безработицы в Балтийских странах в 2007-2008 годах  
Сообщение Министерства экономики Латвийской Республики  
о развитии латвийского народного хозяйства. Июнь 2009 г.

Государственное агенство трудовой занятости предлагает к вниманию данные об уровне безработицы в Латвии за первые 8 месяцев 2009 года. Уровень безработицы в стране с каждым месяцем возрастает, достигнув отметки 12,3% в июле этого года (рис.2). Для сравнения можем упомянуть то, что в конце 2008 года уровень безработицы в Европейском Союзе (27 стран) в среднем составил около 8%.



Рисунок 2. Уровень безработицы в Латвии в 2009 году.  
Государственное агенство трудовой занятости

Свободное перемещение рабочей силы оказывает существенное влияние на развитие народного хозяйства государства. Очевидно, что как частные предприниматели, так и любой житель страны ощущают последствия массового отъезда рабочей силы за рубеж, либо массового въезда зарубежной рабочей силы на территорию государства. Вступление Латвийской Республики в Европейский Союз в мае 2004 года связано со многими переменами в экономике страны и, в частности, на рынке труда. После вступления страны в ЕС у населения появилась возможность свободно путешествовать, учиться, получать опыт и работать за рубежом. Крепнущие деловые связи с зарубежными партнёрами, а также ощущение причастности латвийцев к экономически и политически мощному альянсу европейских государств послужило определённым стимулом к развитию экономики Латвии. В то же время экономические реформы принесли удорожание жизни, более высокие показатели инфляции, чем в других странах Европейского Союза, безработицу, тревогу жителей страны о своём будущем. В результате многие латвийцы приняли решение о поисках работы за рубежом. В настоящее время свободное перемещение рабочей силы существует между Латвией и следующими странами - Великобритания, Ирландия, Швеция, Греция, Португалия, Финляндия, Испания, Италия, Нидерланды, Чехия, Эстония, Кипр, Литва, Мальта, Польша, Словакия, Словения, Венгрия, Болгария, Румыния и Люксембург. С некоторыми ограничениями возможен также въезд рабочей силы из Латвии в Бельгию, Францию, Австрию, Данию и Германию.

В последние годы эмиграция рабочей силы из Латвии приобрела угрожающие масштабы. По данным Министерства экономики Латвии в данное время в странах ЕС работают около 50000 латвийцев. Очевидно, это число отражает только малую часть эмигрантов. Неофициальная статистика говорит о том, что реальное количество эмигрантов достигает 30% от всего экономически активного населения Латвии. Важно отметить, что во многих случаях лица, выезжающие за рубеж в поисках работы, являются квалифицированными специалистами, получившими среднее, среднее специальное, неоконченное высшее либо даже высшее образование, но, в силу различных причин, вынуждены выполнять низкоквалифицированную работу, несоответствующую их образованию и трудовым навыкам.

Комиссия стратегического анализа, основанная экс-президентом Латвии Вайрой-Вике Фрейберггой, в 2005-2006 годах провела исследование "Латвия и свободное перемещение рабочей силы: пример Ирландии". В рамках данного исследования прогнозируется, что, в зависимости от желания и готовности правительства решать проблему утечки рабочей силы из страны, продолжительность активной эмиграции рабочей силы из Латвии может составить от 3 до 8 лет. Данные некоторых исследований о потенциальной эмиграции из стран Восточной Европы, а также опыт предыдущего этапа расширения ЕС, говорят о том, что с течением времени эмиграция имеет тенденцию к снижению и постепенно практически исчезает, как это ранее наблюдалось в Ирландии, Испании и Португалии. Известно, что в последние годы упомянутые страны переживают обратный процесс, а именно усиленное вливание рабочей силы из других стран ЕС.

Причины, по которым жители Латвии выезжают за рубеж в поисках работы, обусловлены рядом факторов: сложности самореализации в профессиональной жизни; неудовлетворительные условия труда; низкий уровень социальных гарантий (например, т.н. "зарплаты в конвертах"); недостаточная поддержка занятости как на государственном уровне, так и на уровне самоуправлений; отсутствие ясной и мотивирующей визии развития государства. Разумеется, главной мотивацией работы за рубежом является существенная разница между уровнем жизни в Латвии и уровнем жизни в других, более развитых европейских странах.



Рисунок 3 – Эмиграция латвийской рабочей силы – данные и прогнозы

Исследование тенденций на рынке труда, прогнозирование его развития, а также регуляция рынка труда являются важнейшими задачами государственного значения. Ситуация на латвийском рынке труда заметно ухудшилась в последние годы. Глобальный экономический кризис, сравнительно низкое число предприятий на количество населения, резко растущая эмиграция рабочей силы являются факторами, негативно влияющими как на рынок труда, так и на экономику Латвии в целом. Процесс эмиграции латвийцев в поисках лучшей работы и более обеспеченной жизни за рубежом превратился в массовое явление после присоединения Латвии к ЕС. Всем институтам, оказывающим значительное влияние на развитие рынка труда - правительству страны, системе образования, социальным партнёрам следует совместными усилиями находить эффективные решения проблемы эмиграции экономически активных латвийцев, труд которых составляет основу народного хозяйства страны.

УДК 331.5 + 378

## ОБРАЗОВАНИЕ И РЫНОК ТРУДА: ОСНОВНЫЕ ДИСБАЛАНСЫ И МЕРЫ ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ

*Е.В. Ванкевич*

*УО «Витебский государственный технологический университет»,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Как свидетельствует практика, существует значительный дисбаланс между структурой и качеством подготовки специалистов системой образования и потребностью национальной экономики в кадрах. Несмотря на рост белорусской экономики и тенденцию к повышению