

2. <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=3871&p0=hk9800218&p2=%7BNRPA%7D>
3. Financial and Managerial Accounting, 1st Edition, by Jerry J. Weygandt, Paul D. Kimmel, Donald E. Kieso, Willey, 2012.

УДК 364.22 (47+57)

## **ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА**

*Бучнева Н.Б., младший научный сотрудник  
ГНУ «НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь»,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Миграционные процессы являются распространенным и значимым социально-экономическим явлением современного общества, участие в которых ежегодно принимает около 3 % жителей планеты. В условиях глобализации, расширения и упрощения коммуникаций, информационной насыщенности общества, а также под воздействием политических, экономических, социальных, культурных, экологических и других факторов миграция становится все более динамичной и сложной по своим проявлениям. При этом возрастает степень ее воздействия на общество и территорию, поскольку она изменяет динамику демографических процессов, численность и качественные характеристики населения. Ввиду того, что человеческие ресурсы в современных экономических условиях являются ключевым фактором устойчивого развития любой территории, миграционные процессы и политика, реализуемая в данном направлении, выступают одним из определяющих условий устойчивого развития региона. В свою очередь развитый региональный социально-экономический комплекс – необходимое условие устойчивого политического и хозяйственного функционирования государства в целом.

Под устойчивым развитием региона понимается процесс успешного, согласованного друг с другом функционирования производственной, социальной, культурной, образовательной и других сфер деятельности, обеспечивающих укрепление имеющегося и будущего потенциала территории для создания наиболее благоприятных условий жизнедеятельности населения. Он предусматривает рациональное использование природных, трудовых и других ресурсов, ориентацию на научно-техническое развитие при сохранении окружающей среды, удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для реализации возможностей будущих поколений.

В современном мире на фоне процесса технологической трансформации общества природные ресурсы постепенно перестают играть ключевую роль индикаторов развития территории. Наблюдается все возрастающая роль человеческого потенциала как катализатора устойчивого развития. Одним из путей его сохранения и продуктивного возобновления является эффективный миграционный процесс.

Анализ тенденций современной миграции позволяет отметить, что наиболее значимой ее формой с точки зрения воздействия на социально-экономический комплекс территории является трудовая миграция. При этом перераспределение трудовых ресурсов и населения между регионами является необходимым условием для обеспечения социально-экономического развития государства. Межрегиональная миграция позволяет сгладить существующие территориальные различия и более эффективно регулировать дефицит трудовых ресурсов региона. Направления и масштабы миграционных процессов дают возможность определить территории, обладающие наиболее привлекательными условиями жизни населения, прежде всего экономическими и социальными. Одновременно происходит выделение группы регионов, не имеющих выраженных конкурентных преимуществ для проживания.

Поскольку основную часть мигрантов составляют лица молодого возраста, для государства и региона это снижает нагрузку пенсионной системы, благоприятно влияет на структуру трудовых ресурсов и ситуацию в сфере занятости. Насыщение рынка труда создает предпосылки для развития предприимчивости и мобильности экономически активной части коренного населения ввиду возрастающей конкуренции. Преобладание более дешевого труда позволяет решить

проблемы с кадровой обеспеченностью трудоемких отраслей производства, одновременно повысив их конкурентоспособность.

Важнейшим ресурсом развития современной экономики является интеллектуальная миграция [1], формирующая дополнительную ресурсную базу для развития наукоемких отраслей производства. Осуществление политики привлечения высококвалифицированных трудовых ресурсов способствует экономической стабильности регионов, которые, накапливая научно-технический потенциал, получают возможность его использования для разработки и внедрения передовых технологий. Экономика регионов, особенно в условиях отсутствия ценных природных ресурсов, определяется подвижностью производства, которую обеспечивают высокопроизводительные человеческие ресурсы.

В социальной сфере подобная тенденция положительно влияет на возрастную структуру населения, способствует увеличению темпов его естественного прироста. По своей результативности и степени влияния на демографическую ситуацию миграционные процессы можно отнести к категории процессов быстрого действия в отличие от воспроизводственных [2], которым свойственна объективная длительность протекания.

Существует ряд факторов, определяющих ход миграционных процессов на определенной территории. Так, эффективность и перспективность региональной миграционной политики во многом зависит от степени инвестиционной привлекательности региона, вероятности трудоустройства в нем, качества жизни на данной территории, позиции органов власти в отношении миграции трудовых ресурсов, экологических рисков и других факторов. Часть их определяется природными условиями, регулирование которых представляет значительную сложность. Вместе с тем использование административно-управленческих и экономических ресурсов позволяет оптимизировать подавляющее большинство факторов, направив их потенциал на комплексное развитие территории.

Следует отметить, что влияние миграционных процессов не всегда положительно сказывается на развитии региона и способствует его социально-экономической устойчивости. В связи с этим возникает необходимость объективной оценки существующих миграционных рисков. Наиболее неблагоприятным их проявлением является обратная тенденция – утечка человеческого капитала. С подобной проблемой сталкиваются, в первую очередь, те регионы, которые имеют статус приграничных, располагающихся вблизи территории другого государства, более развитой в социальном и экономическом плане. Кроме того, более уязвимыми территориями остаются сельские регионы, уступающие в миграционной конкуренции крупным промышленным центрам. При этом анализ трудовой миграции Республики Беларусь позволяет сделать вывод о том, что значительная часть мигрантов, покидающих территорию региона, имеет оплачиваемые рабочие места [3]. Следовательно, для национальной экономики миграционный обмен имеет невысокую эффективность, поскольку характеризуется выездом фактически трудоустроенных граждан при одновременном неучастии в данном процессе безработных.

Неорганизованный приток мигрантов в регионы с низким уровнем и медленными темпами социально-экономического развития приводит к ухудшению материальных и культурно-бытовых условий жизни населения в них, обуславливает низкую приживаемость переселенцев и текучесть населения, рост преступности. В случае притока вынужденных мигрантов требуются дополнительные расходы со стороны местных бюджетов на их обустройство, обучение, организацию новых рабочих мест и трудовую адаптацию, строительство объектов социальной инфраструктуры [4]. Состав мигрантов в равной степени влияет на социальную структуру, культурный и образовательный уровень жителей в регионе миграционного притока и оттока населения.

В этих условиях процесс регулирования миграции становится важнейшим элементом региональной политики страны. Его осуществление подразумевает формирование сложной системы скоординированных действий государства, местных органов власти, субъектов хозяйствования, целью которых является стимулирование развития местных ресурсов путем привлечения экономически выгодного человеческого капитала. Ключевым приоритетом формирования стратегической региональной политики в области миграции является направленность на инновационное развитие региона, предполагающее сохранение имеющегося трудового потенциала и его совершенствование, привлечение высококвалифицированных кадров для развития высокотехнологичных отраслей при сохранении и повышении эффективности

традиционных видов деятельности, а также создание на этой основе условий для поддержания демографической устойчивости территории.

Список использованных источников

1. Миграционные процессы в России как фактор устойчивого развития экономики регионов // disserCat – электронная библиотека диссертаций [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/migratsionnye-protsessy-v-rossii-kak-faktor-ustoichivogo-razvitiya-ekonomiki-regionov>. – Дата доступа: 28.08.2013.
2. Оценка миграционной ситуации региона // Rusnauka.com [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: [http://www.rusnauka.com/CCN/Geographia/9\\_ziborova.doc.htm](http://www.rusnauka.com/CCN/Geographia/9_ziborova.doc.htm). – Дата доступа: 29.08.2013.
3. Совершенствование системы регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь // Pac.by [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: [http://www.pac.by/nfiles/000285\\_103930\\_timoshenko.doc](http://www.pac.by/nfiles/000285_103930_timoshenko.doc). – Дата доступа: 27.08.2013.
4. Современные миграционные процессы населения в России: проблемы и перспективы // Referat.ru [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: <http://referat.antfarm.ru/ref-102747.shtml>. – Дата доступа: 26.08.2013.

УДК 658.152

**ИССЛЕДОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Быков К.Р., ассистент кафедры экономики,  
Кахро А.А., к.э.н., доцент кафедры экономики,  
УО «Витебский государственный технологический университет»,  
г. Витебск, Республика Беларусь**

Исследование экономической эффективности хозяйственной деятельности (далее ЭХД) является составной частью комплексного экономического анализа производственной эффективности и представляет собой анализ и оценку хозяйственной деятельности организаций отдельной, наиболее существенной стороны их деятельности на основе системы экономических показателей, связанных между собой определенным образом [1]. Оценка экономической эффективности хозяйственной деятельности позволяет получить обобщенные знания о хозяйственной деятельности организаций. Объектом исследования названной выше статьи являются организации г. Витебска концерна «Беллепром».

В зависимости от методики расчета показателя ЭХД классифицируются на *затратные* и *ресурсные*. В расчете ресурсных показателей ЭХД участвует величина ресурсов: трудовые ресурсы, основные и оборотные средства организаций, а затратных – величина затрат ресурсов, характеризующие отдачу текущих затрат: материальные затраты, затраты на оплату труда, амортизация основных средств.

На практике целесообразно сочетать использование системы показателей оценки производственной эффективности деятельности с расчетом *обобщающих показателей*, таких как:

- интегральный показатель экономической эффективности хозяйственной деятельности по ресурсному и затратному подходам;
- показатель темпа интенсивности развития организаций по ресурсному и затратному подходам;
- показатель темпа экономического роста организаций и другие.

В методике комплексного экономического анализа деятельности организации, предложенной А.Н. Соломатиним, разработанная комплексная рейтинговая оценка организаций, основанная на сравнении показателей и экспертным путем, на наш взгляд, носит субъективный характер. Таким образом, на основе методик комплексного анализа и оценки производственной эффективности, изложенных различными авторами, была предпринята попытка расширить исследование по