

- ЮНКТАД - Конференция ООН по торговле и развитию;
- ЕЭК ООН - Европейская экономическая комиссия ООН.

Экспорт и импорт - это важнейшие показатели уровня развития экономик стран. Государства прилагают огромные усилия к стимулированию экспорта и в тоже время не уделяют должного внимания стимулированию импорт или же вовсе стараются ограничить его. Однако они не учитывают того, что экспорт и импорт - понятия взаимосвязанные и тесно связанные с национальным доходом страны. Так, взаимосвязь экспорта, импорта и национального дохода между двумя странами показывает, что экспорт одной страны является импортом другой. Чем больше национальный доход, тем больше импорт и, соответственно, экспорт. Таким образом, можно сказать, что импорт - это сфера внешнеэкономической деятельности, которую также необходимо стимулировать.

УДК 364.35

## **ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*А.К. Ходас*

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,  
г. Минск, Республика Беларусь*

Об изменении пенсионной системы в связи со старением населения планеты задумываются во многих странах мира. Старение - это тенденция, которая прослеживается или ожидает во всех государствах. В мире наблюдается замедление темпов рождаемости и увеличение продолжительности жизни населения. Этот процесс неизбежен и является закономерным в развитии цивилизации.

Будущее у белорусской пенсионной системы не однозначное. На 1 января 2009 года, по данным Национального статистического комитета, 22% жителей страны - старше трудоспособного возраста. На одного пенсионера у нас приходится 3 занятых в экономике. С каждым годом число лиц пенсионного возраста растет, а количество лиц трудоспособного возраста - уменьшается. В краткосрочной перспективе в трудоспособный возраст будут вступать малочисленные группы населения, родившиеся в 1990-х годов, а послевоенное поколение будет уходить на пенсию. В последние годы рождаемость в стране увеличилась, однако в настоящее время на тысячу трудоспособных граждан приходится всего 253 ребенка, что в 2,4 раза меньше показателей 1970-х годов. Численность населения в трудоспособном возрасте в Республике Беларусь сокращается, и такая тенденция сохранится не менее 15 - 20 лет.

Одним из путей решения проблемы является отмена пенсионного возраста. Её сторонники не предлагают лишить заслуженного пособия нынешних пенсионеров. Речь о тех, кто сейчас начинает трудовую жизнь. Для них отсутствие пенсионной системы - это, во-первых, стимул подстраховать себя от трудностей в старости и завести большие семьи. До Великой Отечественной войны в Советском Союзе вообще не было пенсий, а работники аграрного сектора экономики стали её получать только с 1964 года. Люди вынуждены были содержать большие семьи, чтобы затем молодежь заботилась о стариках. Одновременно решались две проблемы: демография и пенсионное обеспечение. Во-вторых, побудительный мотив откладывать деньги, так как в странах без государственных пенсий высок уровень накоплений.

Противники этой идеи утверждают, что пенсионный вопрос - материя не семейная, а социальная. Посредством пенсии общество возвращает долги людям, отдавшим ему силы. Они уверены, что отмена пенсии для сегодняшних молодых людей ударит по ним в старости.

Одним из неопровержимых аргументов является то, что по медицинским показаниям каждая 7-8 белорусская семья не может иметь детей.

Те, кто относит отмену пенсионного возраста к числу прогрессивных мер, утверждают, что когда 60 лет назад в СССР было решено, что женщины должны идти на пенсию в 55 лет, а мужчины - в 60, было совсем иное качество жизни. Со временем мы стали жить лучше, богаче и дольше, и данная граница трудоспособности гражданина стала, по сути, нормой дискриминационной. Женщины и мужчины в этом возрасте сохраняют работоспособность и могут приносить пользу обществу. Особенно это актуально в нынешней демографической ситуации при дефиците трудовых ресурсов. Отмена пенсионного возраста позволяет человеку работать, пока он может и хочет. Согласно статистике, из 2,4 миллиона белорусских пенсионеров работают около 560 тысяч. Если не будет границы трудоспособного возраста, то и работника будут оценивать не по тому, сколько ему лет, а по тому, как он справляется со своими должностными обязанностями.

Однако, такой шаг, как отмена пенсионного возраста, не актуален для современной Беларуси. Для нашей страны сегодня более важным является принятие программы повышения пенсионного возраста. Это необходимо для того, чтобы не дать возможности работодателям отправлять на пенсию полных энергии работников. При этом государство должно обеспечить тем, кто дольше трудился, приемлемый и более высокий уровень пенсии. Противоречием здесь является то, что если в настоящее время пенсионный возраст отодвинуть на несколько лет, то в ближайшие годы демографическая нагрузка будет такая огромная, рост пенсионеров на одного работающего таким высоким, что эффект от увеличения пенсионного возраста исчезнет только через 5 лет.

Переход к условно-накопительной системе, ситуацию тоже не спасет, так как условно-накопительная система всего лишь увеличит дифференциацию пенсий, она станет выше у тех, чьи взносы в пенсионный фонд тоже были выше. Когда создается накопительный элемент, около 20 % от пенсионного налога идет в пенсионный фонд и не менее 10 % в накопительную систему. Данная мера даст долгосрочный эффект, только в 30-летней перспективе правительство сможет удерживать пенсию на уровне 40 процентов от средней зарплаты работника.

Белорусы инициативу отмены или повышения пенсионного возраста вряд ли одобряют. Институт приватизации и менеджмента в 2007 году проводил опрос населения по поводу того, как белорусы оценивают пенсионную систему, и предлагал респондентам ответить и на вопрос, касающийся пенсионного возраста. Подавляющее большинство опрошенных согласилось с тем, что он в Беларуси адекватный и даже высокий, учитывая продолжительность жизни белорусов. Белорусское общество не готово к изменению пенсионной системы, и это ещё одно препятствие для начала реформ.

УДК 65.291.6-21

## **ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВЫХ СТРАТЕГИЙ В РАЗЛИЧНЫХ СТРАНАХ И ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*В.В. Черевко*

*УО «Полоцкий государственный университет»,  
г. Новополоцк, Республика Беларусь*

Эффективное использование человеческих ресурсов как одной из ключевых компетенций организаций не возможно без стратегического подхода к управлению посредством реализации кадровых стратегий. В связи с этим представляется необходимым изучение