

работника с превышением интересов нанимателя, и уменьшают роль профсоюзов в решении вопросов отношений работника и нанимателя.

Таким образом, решение проблем на рынке труда в системе рыночных отношений приводит к большим переменам в использовании трудовых ресурсов и стабилизации проблемы занятости. Исходя из этого, следует отметить, что главная роль в регулировании движения трудоспособного населения, в координации предложения рабочей силы со спросом на рабочие места должна все-таки принадлежать государственной системе трудоустройства. Помогать в этом государству должны профсоюзы, поскольку только государство владеет полнотой информации о конъюнктуре рынка рабочей силы в текущий момент и на перспективу.

#### Список использованных источников

1. Информация «Об итогах выполнения в 2007 г. генерального соглашения между Правительством РБ, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2006-2008. - Минск. Главное управление аппарата Совета ФПБ.
2. Басецкий, И.И. Проблемы реализации права в условиях формирования рыночных отношений. / Басецкий И.И. - Минск, 2006 - 58с.
3. Мескон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х.Мескон.- Москва «Дело», 1992-701с.
4. Шимов, В.Н. Словарь современных экономических и правовых терминов. /В.Н. Шимов и др. -Минск, «Амалфея», 2002.- 815с.

УДК 316.334.2

### **ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА И ВУЗОВСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ.**

***Т. Е. Старцева, О.В. Ковальская, М.Я. Веселовский, А. В. Резникова, Г.А. Шманенкова***  
***Королёвский институт управления, экономики и социологии,***  
***г. Королёв Московской области, Российская Федерация***

Общей задачей для всех вузов России является формирование образовательных учреждений, не только эффективно решающих важнейшие национальные и региональные задачи, но и конкурентоспособных на международном рынке образовательных услуг. Решение этих амбициозных задач позволит обеспечить качество вузовского образования на уровне мировых стандартов. Поэтому сегодня особую значимость приобретает эффективный вузовский менеджмент, затрагивающий образовательную, научно-исследовательскую, воспитательную и международную деятельность в вузе, а также внутриорганизационные проблемы его развития. Разработка и принятие концепции вузовского менеджмента на современном этапе требует очень взвешенного решения.

Деятельность государственного образовательного учреждения Московской области «Королевский институт управления, экономики и социологии» (КИУЭС), созданного 10 лет тому назад в подмосковном наукограде Королёве, направлена на решение двух важнейших задачи - подготовку высококвалифицированных специалистов широкого профиля и подготовку научной элиты для Московского региона. Соответственно, в миссии КИУЭС одна из основных целей - это подготовка высококвалифицированных кадров соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке „труда, свободно владеющих своей профессией на уровне высоких стандартов через систему непрерывного образования.

Коммерциализация, демографическая ситуация, политика крупных столичных вузов обострили в Московском регионе конкурентную борьбу за абитуриентов. В этой борьбе

современная стратегия КИУЭС должна иметь устойчивые приоритеты - интеграция науки и образования в целях повышения качества и доступности профессиональной подготовки, являющихся наиболее объективными факторами привлечения абитуриентов. Успешному выполнению такой задачи будет способствовать интенсивное осуществление таких процессов как формирование «академической мобильности» преподавателей и студентов, укрепление связей с вузами региона и России, формирование партнерских отношений с вузами СНГ и ЕС.

Одной из ведущих выпускающих кафедр КИУЭС является кафедра Управления, активно осваивающая международные стандарты подготовки высококвалифицированных кадров в соответствии Болонской конвенцией, которая предусматривает переход на двухуровневую систему «бакалавр - магистр». Обучение проводится по специально разработанным программам, в основе которых лежит проведение дискуссий, деловых игр, разбор конкретных ситуаций, а также выполнение творческих заданий. В процессе обучения у студентов формируются лидерские качества, коммуникативные навыки и способность к принятию эффективных управленческих решений.

В период летних каникул студентам предоставляется возможность выехать в одну из зарубежных стран (в том числе и в США) для работы в структурах сервиса, а заодно и закрепить знания в иностранном языке. Поэтому выпускники кафедры теоретически и практически подготовлены для работы не только в российских, но и в зарубежных фирмах, международных представительствах и совместных предприятиях.

В настоящее время лучшие выпускники кафедры работают в структурах администрации наукограда Королёва, руководят собственным делом, являются наемными управляющими в структурах бизнеса. Специальность «Менеджмент организации» в России уже в течение многих лет прочно занимает первое место среди всех направлений подготовки дипломированных специалистов. Ее популярность объясняется тем, что программа подготовки предусматривает выпуск универсального управленца, способного одинаково успешно работать в любой сфере менеджмента, будь то служба по управлению персоналом, производственное подразделение, или же отделы маркетинга, рекламы, продаж и т.п.

В обозримой перспективе ситуация, как прогнозируют аналитики, не изменится. На рынке труда Московского региона ни одна компания не может существовать без менеджеров. Любое предприятие и организация имеют в своем распоряжении финансовые ресурсы, которыми нужно управлять и эту задачу берет на себя финансовый менеджер.

Им принимаются решения о размещении средств, получении кредитов, планировании бюджета. Для производственных предприятий он человек, обеспечивающий дополнительную прибыль и сокращающий затраты. Но самое широкое поле деятельности финансового менеджера - это банки, страховые и трастовые компании, брокерские фирмы, биржи. А поскольку такого рода организаций сейчас много, как никогда, то и квалифицированные специалисты этого профиля ценятся буквально на вес золота.

На кафедре Управления КИУЭС в рамках специальности «Менеджмент организации» студентам предлагается и такая престижная специализация как «Управление проектом». В современном мире проектное управление стало неотъемлемой частью любой преуспевающей компании. В условиях достаточно жесткой конкуренции сложно наладить эффективную работу компании, не планируя сроки, затраты и не учитывая риски. На современном рынке успеха могут добиться только те компании, которые учитывают потребности рынка и выпускают свою продукцию или предоставляют свой набор услуг в конкретный необходимый момент времени. На сегодняшний день уже наметился рост спроса на профессиональных специалистов в области проектного управления в Москве и Московской области

Не менее интересной, а самое главное исключительно перспективной, является и вторая специальность, по которой кафедра осуществляет подготовку кадров - это специальность

«Государственное и муниципальное управление». В нашей стране, как и во многих странах мира, взят курс на усиление влияния государства на экономику. В связи с этим значительно возросла потребность в высокопрофессиональных специалистах по государственному и муниципальному управлению. Выпускников этой специальности охотно берут на работу и предпринимательские структуры, заинтересованные в выстраивании эффективного взаимодействия с органами власти.

По завершению учебы в КИУЭС наиболее способные выпускники могут поступить в аспирантуру. Профессора кафедры имеют большой опыт работы по подготовке научных работников по проблемам инновационной экономики, менеджмента, маркетинга и предпринимательства.

Сильной стороной кафедры Управления является вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу, их участие в российских и международных студенческих научно-практических конференциях. Это достигается высоким профессионализмом преподавателей, большинство из которых имеют за плечами большой опыт работы в государственных и предпринимательских структурах, постоянно повышают квалификацию в известных научных центрах и вузах России, а также за рубежом, активно занимаются научно-исследовательской работой.

Возросшее внимание к развитию академической мобильности ППС и студентов в КИУЭС обусловлено тем, что образование в России в настоящее время рассматривается как стратегическая сфера её международных интересов, как сфера формирования имиджа страны в целом и отдельных ее регионов. Московский регион как представитель самой крупной региональной агломерации в России сегодня является экспериментальной базой эффективного вовлечения вузов в обеспечение качества образования на уровне мировых стандартов.

Стимулировать изучение иностранных языков в региональном вузе, поддерживать сотрудничество между вузами разных стран, расширять возможности для профессорско-преподавательского состава в приобретении опыта и знаний в сфере международного бизнеса необходимо как для взаимного признания квалификаций выпускников, так и для развития региональной экономики и бизнеса.

Сегодня КИУЭС, как и все вузы страны, при выборе стратегии своего развития ориентируется на требования внешнего окружения, на контрагентов, приносящих ему финансовые, материальные, имиджиевые и другие выгоды. К ним (контрагентам) могут относиться субъекты регионального рынка абитуриентов, рынка труда, рынка научно-исследовательских услуг, органы местной власти и др. Поскольку Московский регион отличается высокой конкуренцией на рынке образовательных и научных услуг, то вузовскому менеджменту КИУЭС при формировании приоритетов необходимо учитывать следующее:

- стратегическая цель, задачи и характер целевых индикаторов вуза не должны превышать возможности региона;
- должен быть спрос на специалистов, умеющих работать в области высоких управленческих технологий;
- структура программ подготовки дипломированных специалистов и научных кадров должна соответствовать потребностям работодателей.

Территориальное расположение вуза в наукограде, его образовательный профиль, постоянное повышение качества результатов деятельности на основе совершенствования важнейших институциональных функций вуза, развитие международных связей способствуют ускоренному решению задач инновационного развития Московского региона.