

Кроме этого, в январе 2009 года был отмечен более высокий уровень просроченной кредиторской и дебиторской задолженности. Указанные негативные процессы и явления в значительной мере были обусловлены влиянием мирового финансового кризиса на экономику страны.

В январе 2009 года по сравнению с январем 2008 года усилилось влияние на хозяйственную деятельность предприятий изменений обменного курса белорусского рубля, рисков предприятий, спроса, условий кредитования, а также просроченной дебиторской задолженности. Основными видами рисков хозяйственной деятельности были экономические риски – изменения спроса, цен, процентных ставок, валютного курса, возникновения неплатежеспособности или банкротства контрагентов.

На официальном сайте Совета Министров Республики Беларусь начал работу новый информационный ресурс, содержащий подробную информацию о мерах, принимаемых Президентом Республики Беларусь, Правительством Республики Беларусь, а также республиканскими и местными органами государственного управления, по либерализации условий осуществления экономической деятельности в Республике Беларусь в условиях экономического кризиса.

Данный ресурс содержит информацию как об уже принятых нормативных правовых актах, так и о планируемых мероприятиях по либерализации экономики.

Информация о принятых решениях по либерализации экономики включает в себя подробные комментарии к соответствующим указам Главы государства и постановлениям Правительства, ссылки на полные тексты указанных нормативных правовых актов, размещенных на Национальном правовом Интернет-портале Республики Беларусь, а также слайды, в наглядной форме отражающие содержание и порядок применения новых норм и правил осуществления экономической деятельности.

УДК 658.34

ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Д.Т. Солодкий

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

В настоящее время задачи перехода к инновационной модели развития выдвинули на первый план необходимость привлечения кадров и повышения привлекательности труда на действующих и создаваемых производствах. Для этого необходимы изменения не только в характере и содержании труда, но и в традициях сложившейся социальной политики, переориентации ее на человека труда.

В условиях реформирования административной системы и усиления кризисных процессов – успех финансово-хозяйственной деятельности организации достигается за счет человека труда. Большинству крупных организаций Республики Беларусь удалось сохранить трудовой потенциал. Однако и они на современном этапе испытывают трудности с сохранением и пополнением персонала. Причины в том, что организации в своей социальной политике применяют устаревшие подходы к практике формирования и регулирования экономических и социальных отношений. Основное внимание, как и прежде, направлено на мероприятия по улучшению производственной среды и бытовых условий на предприятии, что имеет немаловажное значение. Однако на современных предприятиях не учитываются изменения в использовании труда – рост его напряженности, степень соответствия оплаты труда

функциональной занятости работника, повышение роли человека на производстве и увеличение ответственности за ведение техпроцесса. Вне сферы внимания администрации остаются удовлетворенность интересов работника, обеспечение условий для самореализации, воспроизводство и дальнейшее развитие человека.

В 20-х годах прошлого века практиковался учет показателей, характеризующих индивидуальные условия работы, способности работника и условия его жизни. В индивидуальную тарифную карточку рабочего включались надбавки: за «изношенность станка», за «худое сырье», за «худое питание», «наличие иждивенцев», за «интенсивность сдельной работы»; а также вводились индивидуальные коэффициенты доплат за «квалифицированность труда», «тяжесть», «вредность», «выучку», «техническую приспособленность» работника и его дисциплинированность. Социальные меры для каждого рабочего обобщались и составляли основу социальной политики предприятия.

Начиная с 30-х годов XX века, по мере развития индустриального производства и последующего роста технической вооруженности труда произошло смещение акцента с результатов учета индивидуального труда к учету показателей, характеризующих общие достижения коллективов организаций, при этом за пределами внимания оставались индивидуальные интересы работников. Одновременно расширялось предоставление социальных услуг для коллективов предприятий. Дальнейшее развитие социально-экономических отношений в условиях эксперимента по внедрению хозрасчетных отношений в 80-х годах усилило внимание к результатам коллективного труда, соответственно было расширено содержание социальной политики, однако оно не было связано со стороны администрации обязательствами по учету и удовлетворению индивидуальных интересов работника.

В условиях реформы 90-х годов не учитывались социальные интересы самого работника. В условиях частной собственности резко сократилась социальная деятельность предприятий, что обернулось глубокой деформацией социальных отношений в сфере труда. Наряду с общим ухудшением экономических условий к основным причинам снижения воспроизводственных затрат и ухудшения социальной защищенности работников можно отнести и реорганизацию финансовых фондов предприятий. Так, при создании «фонда потребления» были утрачены финансовые средства на «социальное развитие», «профессиональную подготовку кадров» и другие социальные расходы, а преобразование «фонда развития производства» в «фонд накоплений» повлекло расширение финансовых и валютных операций, что заставило администрацию ограничить доступ работников к информации о результатах деятельности предприятий.

В настоящее время на промышленных предприятиях Республики Беларусь, в отличие от других стран бывшего СССР, наиболее полно учтены социально-экономические интересы работников. Однако коллективные договоры нередко не учитывают рост напряженности труда в различных условиях производственной среды.

В условиях ранней индустриализации преобладали затраты физического труда, на долю которых приходилось 80–90% рабочего времени. В современном производстве, основанном на автоматизации процессов и применении информационных технологий, доля физических затрат составляет всего 5–10%, на интеллектуальные затраты приходится 90–95% рабочего времени. Основные нагрузки перекадываются на психику человека, его умственные способности. В современных условиях работник, вместо прежнего выполнения заданного объема работ в единицу времени, оценивает ситуацию, контролирует процесс, принимает оперативные решения. При этом практически исчезают физические нагрузки, уступая место контрольным функциям. Одновременно возрастает ответственность работника.

Такое изменение содержания труда нуждается в новом подходе к правилам обеспечения работоспособности и сохранения здоровья работника. На промышленных предприятиях должны быть разработаны и внедрены иные требования к режиму труда и перерывам для

осуществления восстановительных процессов. В связи с этим, на современном этапе необходимо рассматривать условия труда с позиций содействия дальнейшему развитию личности, повышения работоспособности человека. А в коллективные договоры необходимо добавлять новые пункты по организации охраны труда, в которых акцент будет смещен с «защиты от производственной среды», на «защиту человека от предельной напряженности».

Список использованных источников

1. Аверин, А.Н. Социальная политика и социальная ответственность предприятия / А.Н.Аверин. – М. : Альфа-Пресс, 2008. – 96 с.
2. Brown, D. The Reallocation of Workers and Jobs in Russian Industry: New Evidence on Measures and Determinants / D. Brown, J. Earl // Sociologic an Research [Electronic resource]. – 2002. – Mode of access : http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=36. – Date of access : 04.09.2009.
3. Simanovsky, S. Problems and prospects for Russian industry / S. Simanovsky // Business Services Industry [Electronic resource]. – 1998. – Mode of access : http://findarticles.com/p/articles/mi_hb3126/is_n622_v53/ai_n2870. – Date of access : 05.09.2009.

УДК 330.1

**ОСОБЕННОСТИ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ
ПОСЛЕДСТВИЙ СОВРЕМЕННОГО ЭТАПА НТР ДЛЯ
ТРАНСГРАНИЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ**

С.Ю. Солодовников
Институт экономики НАН Беларуси,
г. Минск, Республика Беларусь

Перед белорусской политической экономией сегодня стоит задача предложить концепцию обеспечения инновационного развития страны, сохранив при этом социальный и экологические приоритеты внутренней политики. Соответственно требуется выработка новой парадигмы инновационного развития страны, ориентированной на глобальные цивилизационные тенденции в контексте планетарных финансовых, экономических, политических, экологических и иных кризисных явлений. При этом сегодня представляется социально безответственным просто декларировать необходимость повышения затрат на науку, справедливо заявляя, что эти затраты сторицей окупятся. Да, они окупятся, но в планетарном масштабе... Применительно же к отдельно взятой стране окупаемость подобных затрат достаточно проблематична. Достаточно вспомнить высочайший уровень развития советской науки в 70-80-е годы прошлого века, экономический эффект от которых в основном присваивали зарубежные субъекты хозяйствования. Может ли Республика Беларусь позволить себе такое расточительное поведение сегодня? Очевидно, что нет!

В основу новой парадигмы инновационного развития страны, по нашему мнению, должны быть положены следующие принципы: во-первых, необходимо, чтобы в центре внимания всей прикладной науки находились нужды реального сектора экономики – ядра экономической системы общества, что требует разработки системы критериев для выяснения социально-экономической эффективности импорта той или иной технологической инновации или же разработки ее отечественными специалистами; во-вторых, необходимо обеспечить сохранение всех существующих сегодня фундаментальных научных школ – единственной основы для объективной и комплексной оценки тех научных разработок, особенно гуманитарных и экономических, которые к нам могут и будут поступать из-за