

2. Постоянно совершенствовать дифференциацию налоговых платежей на производство социально востребованных товаров (услуг), с учетом особенностей конкретного региона, рынка труда и других факторов.

3. Законодательно определять периодичность информационной отчетности предпринимателей о выполнении социально значимых параметров производимых товаров (услуг) и повысить ответственность субъектов рыночной инфраструктуры допускающих теневую экономику и коррупцию.

4. Скорректировать организационно-функциональную ответственность маркетинговых центров по взаимосвязи маркетинговой деятельности субъектов бизнеса и организационных структур в плане целевой социально востребованной коммуникационной политики на внутреннем и внешних рынках.

5. Повысить ответственность субъектов рыночной инфраструктуры регулирующих и контролирующих ценообразование на социально значимые товары (услуги) в соответствии с Указом президента №487 от 11 ноября 2003 г. «О перечне товаров (работ, услуг) цены (тарифы), надбавки (скидки) на которые регулируются Советом Министров РБ и другими республиканскими органами» (6).

В заключение хочу упредить возможные возражения по существу изложенных мною суждений и предлагаемых направлений по совершенствованию взаимосвязи деятельности субъектов бизнеса и организационных структур в том плане, что либерализацию предпринимательской деятельности в рыночной экономике многие предприниматели рассматривают с точки зрения полной свободы своего бизнеса. С точки зрения организации незапрещенных законом видов предпринимательской деятельности это так. Но государственное регулирование взаимосвязи интересов бизнеса и общества (государства) в целом объективно необходимо.

#### Список использованных источников

1. «Аргументы и факты» №13, 2009 г. Откуда цены.
2. «Советская Белорусь» 27 марта 2002 г. Выступление президента А. Г. Лукашенко на семинаре руководящих работников республиканских и местных государственных органов.
3. «Аргументы и факты» №1-2, 2006 г. Экономическое чудо на поток.
4. «Аргументы и факты» №49, 2008 г. Одежда и обувь: дорогой Китай.
5. «Аргументы и факты» №25, 2009 Г. Китай: взяточник платит за свою пулю.
6. «Советская Белорусь» 11 ноября 2003 г. Указ президента Республики Беларусь №487. Перечень товаров (работ, услуг), цены (тарифы), надбавки (скидки) на которые регулируются Советом министров Республики Беларусь ... и другими республиканскими органами.

УДК 330.342

## ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ТРАНЗИТИВНОЙ МОДЕЛИ ЭКОНОМИКИ

*И.Ю. Семенчукова*

*УО «Витебский государственный технологический университет»*

*г. Витебск, Республика Беларусь*

Важнейшей задачей транзитивной экономики является создание системы социальной защиты населения, направленной против «жульничества» и махинаций, произвола

хозяйствующих субъектов. Институт социального партнерства выступает специфическим адаптационным механизмом, смягчающим социальные шоки, как со стороны спроса, так и предложения труда: со стороны спроса на труд – это завышенный спрос за счет усилий государства; со стороны предложения труда – это ухудшение структуры предложения, снижение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие нестандартных форм занятости и рост экономически неактивного населения; со стороны субъектов хозяйствования – сохранение избыточной численности работников, опережающий рост заработной платы над производительностью труда.

В триаде субъектов института социального партнерства наибольшие изменения должны затронуть деятельность профессиональных союзов. Профсоюзы как представители наемных работников призваны не только осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области труда, но и организовывать согласованные действия, направленные на защиту трудовых прав людей. Если в советские времена деятельность профсоюзов носила патерналистический характер и опиралась на государственную поддержку, то в условиях перехода на новые рыночные принципы хозяйствования трудовые отношения стали более прагматичными, а возможности профсоюзов реально влиять на положение наемных работников существенно уменьшились, что предопределяется следующими факторами.

В условиях перехода на рыночную систему хозяйственного механизма, в основе которой лежит коммерческий расчет, и прежде всего – прибыльность деятельности, принципиально значимая роль и большая ответственность, а соответственно – и права, сместилась в сторону администрации предприятий. Политика «экономического популизма» и ограничения полномочий работодателей в данных условиях невозможна как с политической, так и с экономической точки зрения. Стихийно вспыхнувшие забастовки, в которых приняли участие наемные работники, интересы которых представляют профсоюзы, могут привести к постановке вопроса о материальной ответственности профсоюзов за потери работодателя. Речь идет об уплате профсоюзами штрафных санкций, для которых у них нет денег.

Нынешних профсоюзных взносов недостаточно, поскольку при определении их размеров такие выплаты не учитываются. Если профсоюзы искренне стремятся к социальному партнерству с работодателями, то прибегать к забастовкам можно, лишь в крайних случаях. Забастовки еще больший экономический ущерб приносят наемным работникам: из-за простоя производства и невыполнения договорных обязательств по поставкам продукции сами забастовщики остаются без заработной платы. В остальных случаях организованные действия перерастают в стихийные выступления трудящихся с использованием самых нецивилизованных методов борьбы: блокируются предприятия и захватываются заводоуправления, перекрываются железные и автомобильные дороги, устраиваются погромы складов и магазинов.

Преобладание акционерной формы предпринимательства, в которой управление осуществляется по капиталу, напрочь лишает профсоюзы даже формального права участвовать в управлении компанией, доступа к учредительным документам. Так, в соответствии с российским законодательством владение 1% акций предоставляет право их владельцу или доверенному лицу миноритарных акционеров требовать от Совета директоров акционерного общества реестр всех акционеров, владение 2% - вносить в повестку дня общего собрания акционеров интересующие вопросы и свои кандидатуры в члены Совета директоров, а 30% - объявлять и проводить общее собрание самостоятельно. Только в случае владения членами профсоюзного комитета определенным процентом собственности акционерного общества появилась бы финансовая база для участия в управлении компанией и проведения оптимальной дивидендной политики и политики зарплатообразования (1).

Наиболее крупные и преуспевающие корпорации в обход профсоюзных организаций сами пытаются решать традиционные для профсоюзной деятельности вопросы. Так, например, в ОАО «Газпром» приняты Генеральный коллективный договор, регулирующий

корпоративные социально-трудовые отношения, ряд других документов, затрагивающих сферу образования и сопровождения кадровой работы, а также медицинского обеспечения сотрудников и их семей. Среди них – «Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования руководителей и специалистов», «Положение о работе с молодыми специалистами с высшим и средним профессиональным образованием и их стажировке в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром», «Положение о психологическом сопровождении кадровой работы в ОАО «Газпром», «Положение о медицинском обеспечении работников, неработающих пенсионеров ОАО «Газпром» и членов их семей» и другие.

Принципиальное влияние на изменение расстановки сил в механизме социального партнерства может оказать изменение роли государства в условиях транзитивной экономической системы. В процессе разгосударствления и приватизации государство «сбрасывает» с себя часть хозяйственных функций и усиливает социальную составляющую своей деятельности. Трансформация общественного устройства в постсоветских странах поставила в повестку дня задачу выбора социальной модели государства и формирования качественно новых социальных институтов. Социальная политика все более отходит от принципов патернализма и предоставления социальных гарантий на уравнительных принципах. В финансировании программ социальной поддержки утверждаются их адресные формы.

Форсированию системных мер по радикальной модернизации социальной сферы будут способствовать рекомендации МОТ, Копенгагенской декларации о социальном развитии (1995 г.), Европейской социальной хартии. Принципиальная позиция Декларации состоит в том, что даже развивающиеся страны должны тратить на социальную защиту не менее 20% ВВП.

В последние годы объем выполняемых государством социальных функций заметно расширился за счет предоставления государством таких социальных услуг, как обеспечение занятости, социальный патронаж, формирование жизненной среды для инвалидов, реализация программ реабилитации отдельных социальных групп, осуществление государственных программ поддержки и создания необходимых жизненных условий для отдельных категорий населения.

Все вышеотмеченные факторы изменения возможности профсоюзов реально влиять на рынок труда и положение наемных работников привели не только к количественному сокращению профсоюзных рядов, но и к уменьшению их значимости в решении социально-экономических проблем.

В Республике Беларусь идея социального партнерства нашла юридическое закрепление в указе Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 г. «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь».

В основе идеи социального партнерства закладывались абсолютная заинтересованность предпринимателей и наемных работников в увеличении производительности труда и повышении эффективности производства. Предприниматели в результате практической реализации идеи социального партнерства получили возможность увеличивать прибыль и вкладывать большую ее часть в разработку и внедрение новых технологий, улучшающих конкурентоспособность продукции, а работники за свой труд стали получать более высокую заработную плату. Прибыль распределялась посредством переговоров между предпринимателями и профсоюзами, представляющими работников наемного труда. В масштабе страны взаимодействие труда и капитала регулировалось уже тремя социальными институтами: профсоюзами, союзами работодателей и государством. Такое явление получило название «трипартизма». Это консолидированное действие данных социальных институтов позволяет избегать острых социальных конфликтов и обеспечивает

экономическую и политическую стабильность в обществе. В мировом масштабе поддерживать такое партнерство призвана Международная организация труда.

Становление социального партнерства в республике не проходило гладко. Например, обострение отношений между субъектами трипартизма проявилось в стачке строителей столичного метрополитена в 1995 г., которая закончилась судебным преследованием ее организаторов и участников.

Укрепление независимости профсоюзов от государства, активизация их протестной деятельности вызвали отрицательную реакцию властей. Ими были предприняты меры, направленные против традиционных профсоюзов. В частности профсоюзные организации были лишены целого ряда функций, характерных для них в советское время (управление бюджетом государственного страхования, контроль над деятельностью государственной инспекции охраны труда и др.). Конфронтационный характер взаимоотношений ФПБ и власти усилился с политизацией деятельности профсоюзной элиты.

Ощутимым ударом по федерации было запрещение правительством республики в 2001 г. безналичной формы перечисления профвзносов. Это привело к значительному сокращению членства в профсоюзах ФПБ за счет тех, кто пребывал в них по привычке или по принципу «как все». При переходе на оплату членских взносов непосредственно членами профсоюзов многие из них заявлений на такую уплату не писали и автоматически прекращали свое членство.

Сокращение членства в профсоюзах федерации происходило в это время и по другим причинам, в частности, из-за ослабления связей руководства ФПБ с низовыми организациями, работы профактива с рядовыми членами организациями, слабой защитительной деятельности профсоюзов при ухудшении материального положения рабочих и служащих, растущей безработице. Лишение поддержки профсоюзов со стороны государства вело к ограничению деятельности профсоюзов на предприятиях. Стали возникать так называемые «директорские профсоюзы», послушные руководству предприятий и учреждений. Все это вызвало неверие рабочих и служащих в защитительные возможности профсоюзов. С 1996 по 2002 гг. численность профсоюзных организаций, входящих в ФПБ, сократилась более чем на 600 тыс. человек (2).

Профсоюзное движение в Беларуси в настоящее время представлено двумя объединениями: Федерацией профсоюзов Белорусской (ФПБ) и ассоциацией профсоюзов «Белорусский Конгресс демократических профсоюзов» (БКДП).

Наиболее массовой и структурированной из этих объединений является Федерация профсоюзов Беларуси. В настоящее время она насчитывает 4032156 членов. В ее структуру входят 28 отраслевых профсоюзов, 6 областных и Минское городское объединение профсоюзов, 89 областных комитетов (советов), 559 городских (районных) органов отраслевых профсоюзов, 23433 первичные профсоюзные организации. Основной мотив членства в профсоюзах ФПБ – надежда на то, что они защитят при увольнении, добьются большей зарплаты или сохранения имеющейся, улучшения условий труда (3).

Новое явление в профсоюзном движении Беларуси – возникновение альтернативных профсоюзов: Независимого профсоюза с центром в Солигорске и Свободного профсоюза с центром в Минске. Они возникли в начале 90-х гг. на волне рабочего забастовочного движения. Первый был создан по инициативе Независимого союза горняков в 1990 г., второй – в 1991 г. на базе стачечных комитетов. В 1993 г. они объединились в Белорусский конгресс демократических профсоюзов (БКДП). Число членов альтернативных профсоюзов – около 20 тысяч (4).

Цели и задачи традиционных и альтернативных профсоюзов в целом схожи. Основное отличие альтернативных профсоюзов и традиционных в том, что членами первых не могут быть наниматели (или выполняющие их функции), которым предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работниками. Вне профсоюза остаются и

лица, имеющие право принятия решений о поощрении и наказании подчиненных им работников. Руководство альтернативных профсоюзов приемлет и политические способы борьбы.

Взаимоотношения альтернативных профсоюзов с властями и работодателями сложные. В силу независимости и конфронтационности они сталкиваются с проблемой регистрации, обусловливаемой противодействием администрации при получении юридических адресов на предприятиях, в учреждениях и организациях. В 2007 году за нарушение прав независимого профсоюзного движения Европейский Союз лишил Беларусь торговых преференций в торговле. Несмотря на трудности, альтернативные профсоюзы продолжают существовать. Они осуществляют социально-защитную деятельность части наемных работников и создают конкуренцию в профсоюзном движении, которая в определенной степени стимулирует такую деятельность профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси. Наличие альтернативных профсоюзов – явление характерное для мирового профсоюзного движения. Их наличие в нашей республике работает на демократический имидж страны. Главное, чтобы профессиональные союзы, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси, и профессиональные союзы, объединенные в Белорусский конгресс демократических профсоюзов, работали на реализацию основной профсоюзной идеи, сформулированной в ст. 41 Конституции Республики Беларусь, - защита экономических и социальных интересов граждан страны, и действовали в правовом поле.

Список использованной литературы

1. Ракоти В. Перестройка профсоюзной работы на основе заключения личных договоров с трудящимися // Человек и труд, 2009 г. №1 – с. 33-37.
2. 100 лет профсоюзному движению Беларуси: Документы и материалы. – Мн. 2004 г. – с. 46.
3. [http://www.fpb.by/ru/menu\\_left/about](http://www.fpb.by/ru/menu_left/about)
4. Браим И.Н. Профсоюзное движение Беларуси: Традиции и современность. // Вестник БГЭУ, №4, 2006 г. – с. 81-85.

УДК 001 : 336 ( 476 )

## ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ НАУЧНО- ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Е.П. Семиренко*

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,  
г. Минск, Республика Беларусь*

Стратегическим направлением развития Республики Беларусь определено создание инновационной экономики. В последние десятилетия инновации стали решающим фактором развития как экономики в целом, так и отдельных предприятий. По оценкам зарубежных экономистов, за счет НТП обеспечивается 80-90 % прироста ВВП развитых стран. В свою очередь высокий уровень экономики создает условия для быстрого и эффективного внедрения инноваций в производство.

Научно-инновационная деятельность требует значительных финансовых средств, что обусловлено высокой наукоемкостью ее продукции и особенно большими затратами по внедрению новшеств в производство. Даже крупные зарубежные корпорации не всегда располагают достаточными средствами, чтобы самостоятельно финансировать создание и внедрение нового продукта. К тому же инновационная деятельность достаточно рискованная.