

Информационная база исследования предполагает использование данных внутренних рынков труда конкретных предприятий, Росстата за соответствующий период, VIII – XVII раундов Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения (РМЭЗ) за 1998 – 2008 годы.

УДК 331.4

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА

Л.А. Отставнова

*Саратовский государственный технический университет,
г. Саратов, Российская Федерация*

Конкурентоспособность - это свойство практически любых экономических объектов. Национальная и региональная конкурентоспособность представляет собой совокупность факторов, влияющих на уровень производительности экономики стран и регионов, который, в свою очередь, обеспечивает устойчивое экономическое развитие и процветание. В более узком смысле конкурентоспособность – это набор условий для существования и развития бизнеса в стране или регионе, включая привлекательность для иностранных инвестиций. Индекс конкурентоспособности, который можно представить в виде двух составляющих, характеризует микроэкономические факторы, определяющие уровень производительности и благосостояния в национальной экономике в средне- и долгосрочной перспективе. Первая составляющая характеризует способность компаний, работающих на территории данной страны, конкурировать на внутреннем и международном рынках и включает такие факторы, как совершенство производственных процессов, развитость международной дистрибуции, инвестиции в научные исследования, разработки и обучение персонала и др. Вторая составляющая отражает качество бизнес-климата и основывается на анализе факторов, характеризующих человеческие ресурсы и образование, качество инфраструктуры, доступность финансирования, качество государственного управления в регионе и другие ключевые факторы развития бизнеса. К факторам конкурентоспособности предприятий можно отнести:

1. Внешние: экономические и административно-хозяйственные факторы со стороны государства; сегментация, емкость действующих рынков, где реализуется продукция; деятельность политических партий, общественных и негосударственных организаций; тип, качество имеющейся инфраструктуры и плата за пользование ею, т.е. транспортная система, система связи, почтовые услуги.

2. Внутренние факторы: количество, квалификация и стоимость трудовых ресурсов предприятия (персонал); количество, качество, доступность и стоимость материальных ресурсов (земельные участки, здания, сооружения); сумма научной, технической и рыночной информации, влияющей на конкурентоспособность товаров и услуг, т.е. ресурс знаний; количество и стоимость капитала, который может быть использован на финансирование деятельности предприятия (денежные ресурсы).

В соответствии с новым мышлением, конкурентоспособность основана на повышении производительности в использовании ресурсов. Рост производительности экономики невозможен без наличия образованных, здоровых, защищенных, обеспеченных приличными жилищно-бытовыми условиями рабочих, мотивированных осознанием открывающихся перед ними возможностей. Право каждого работника на здоровье и безопасные условия

труда гарантировано Конституцией РФ. Обязанность по обеспечению этого права в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса РФ лежит на работодателе. Однако, по данным областного центра Госсанэпиднадзора в настоящее время в Саратовской области около 120 тыс. человек трудятся в контакте с вредными производственными факторами, воздействие которых может явиться причиной ухудшения здоровья и, как следствие, развития профессиональных или производственно обусловленных заболеваний.

В ряде случаев существуют объективные причины неудовлетворительных условий труда, связанные с несовершенством принятых технологий, износом оборудования, отсутствием у предприятий достаточных средств на техническое перевооружение. Однако есть и субъективные причины, в частности, нежелание отдельных работодателей проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, являющуюся мощным инструментом в решении задач по улучшению условий труда и непосредственной обязанностью работодателя.

Современная Россия все больше интегрируется в мировое сообщество. В этой связи особую актуальность приобретает участие Саратовской области в качестве пилотного региона в реализации проекта Европейского Союза «Сближение нормативной правовой базы по охране труда и безопасности». Среди приоритетных направлений реализации проекта – аттестация рабочих мест по условиям труда. Итогом работы по данному направлению является разработка модельного руководства по оценке и управлению профессиональными рисками в сфере здоровья и безопасности на работе, возникающими в субъектах малого предпринимательства, соответствующего требованиям оценки рисков и управления рисками в ЕС, а также требованиям в сфере аттестации рабочих мест в РФ.

В соответствии с «Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. Аттестация имеет важное социально-гигиеническое значение, так как позволяет своевременно выявить вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, определить приоритетные направления модернизации оборудования и технологических процессов, разработать и внедрить целенаправленные санитарно-гигиенические и медико-профилактические мероприятия, исходя из специфики условий труда на конкретных предприятиях. Для оказания помощи предприятиям и организациям Саратовской области в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в области создано 18 аккредитованных лабораторий. Среди них: ЗАО «Экологический центр Сигма», ФГУН «Саратовский НИИ сельской гигиены» Роспотребнадзора, Поволжский филиал ГОУ ВПО «Московский государственный университет путей сообщения» (Поволжский филиал МИИТ), ООО «НПП «Сфера» и другие, ежегодно проводящие аттестацию от 2 до 4 тыс. рабочих мест. Всего в 2008 году проведена аттестация 24,5 тыс. рабочих мест, в т. ч. 10,9 тыс. рабочих мест с вредными условиями труда (в 2007 году – 10,1 тыс.). В рамках областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Саратовской области» на 2007 – 2009 годы в 2008 г. проведена аттестация около 2,7 тыс. рабочих мест по условиям труда в 46 областных учреждениях здравоохранения, социального развития, образования и культуры.

Благодаря совместной работе Правительства области, органов государственного надзора и контроля, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов в 2008 г. удалось увеличить объем финансирования мероприятий по охране труда на 38 %, или до 6313,6 руб. в расчете на 1 работающего в среднем по области²². По объему финансирования

²² О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Саратовской области (Аналитический доклад) / Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Саратовской области: Саратов, 2009.

мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего Саратовская область занимает 2 место среди регионов Приволжского федерального округа.

В целом по итогам реализации мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных на основе аттестации, в 2008 году улучшены условия труда более чем на 5 тыс. рабочих мест.

Анализ деятельности организаций, в которых была проведена аттестация рабочих мест, позволил сделать вывод о наличии определенной связи между уровнем организации работ по охране труда в организациях и показателями травматизма и профзаболеваемости, а также такими показателями, как рост производительности труда, снижение текучести кадров, повышение экономических показателей деятельности предприятий в целом. Положительное влияние аттестации на все аспекты деятельности организации в полной мере ощутили на многих предприятиях Саратовской области различных форм собственности, в том числе ООО «Саратоворгсинтез», СХА «Михайловское», подразделения Приволжской железной дороги, ФГУП «Саратовский полиграф комбинат», ОАО «Бритиш Американ Табако – СТФ», ОАО «Саратовские авиалинии» и др.

Аттестация рабочих мест дает возможность организациям объективно выявить конкретные рабочие места с вредными условиями труда по отдельным факторам производственной среды, недостатки в создании травмобезопасности рабочих мест и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, что, в свою очередь, на основе целенаправленных организационных и гигиенических рекомендаций позволяет определить очередность выполнения мероприятий и исключить необоснованные материальные и финансовые затраты. Выполнение разработанных по итогам аттестации мероприятий дает организациям возможность улучшить условия труда работников и за счет этого сократить потери рабочего времени в результате снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности, а также оценивать и профессиональные риски на рабочих местах и управлять ими.

По результатам аттестации на многих предприятиях приобретено новое оборудование, современные средства индивидуальной защиты, установлены новые и отремонтированы действующие системы вентиляции, улучшены параметры световой среды, восстановлены компенсации работникам за работу во вредных условиях труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, регламентированные перерывы, право досрочного выхода на пенсию), уточнены и приведены в соответствие с «Общероссийским классификатором...» наименования профессий и должностей.

В 2009 году продолжается реализация областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Саратовской области» на 2007 – 2009 годы, утвержденной законом Саратовской области от 29.12.2006 № 152-ЗСО, а также 42 муниципальных программ и комплексных территориальных Планов мероприятий по охране труда. Всего на реализацию областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Саратовской области» на 2007 – 2009 годы предусмотрено 21,84 млн. руб. В 2008 г. из областного бюджета было выделено 6,6 млн. руб. и освоено 6,4 млн. руб. при запланированном финансировании 7,25 млн. руб. Из средств Фонда социального страхования РФ на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных было выделено и освоено 7,17 млн. руб. За время реализации Программы уровень производственного травматизма снизился на 19 % (с 2,2 случая на 1000 работающих в 2006 г. до 1,8 – в 2008 г.). Финансирование мероприятий по охране труда за тот же период возросло в 1,7 раза (с 3746,1 руб. до 6313,6 руб. на 1 чел.).

В целях распространения положительного опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда ежегодно организуется и проводится областной смотр-конкурс по охране труда. В 2008 году в VI областном смотре-конкурсе приняли участие около 750 предприятий и организаций из всех муниципальных районов.

Таким образом, приоритетными направлениями в области улучшения условий и охраны труда на предприятиях, рассматриваемые нами как фактор повышения конкурентоспособности, являются:

- выполнение в полном объеме запланированных на 2009 год мероприятий областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Саратовской области» на 2007 – 2009 годы; территориальных программ улучшения условий и охраны труда в Саратовской области на 2007 – 2009 годы; принятие областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Саратовской области» на 2010 – 2012 годы;
- принятие областного закона «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»;
- организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации организации работ по охране труда;
- организация обучения и проверки знаний по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- широкое информирование и консультирование по вопросам охраны труда, оказание помощи как работникам, так и работодателям по разъяснению положений законодательства об охране труда;
- содействие развитию общественного контроля за условиями и охраной труда;
- обеспечение соответствующего финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных и муниципальных организациях.

УДК 310(710)

РАЗРАБОТКА СВОДНОЙ ТАБЛИЦЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ТОРГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДВУХ СТРАН

С.В. Павловская

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь

В рамках мирового хозяйства под влиянием глобализации экономика отдельных стран становится все более открытой и ориентированной на международное экономическое сотрудничество. Для Республики Беларусь внешнеэкономический фактор является источником стабилизации и развития национальной экономики. В этой связи, в процессе интеграции в мировую хозяйственную систему и для дальнейшего функционирования в качестве равноправного самостоятельного субъекта, для Республики Беларусь представляется чрезвычайно важным решение проблемы сохранения и укрепления уже завоеванных позиций на мировом рынке. То есть поиск направлений совершенствования международных экономических отношений, а также тщательная разработка концепции взаимовыгодного сотрудничества с каждой страной.

Как показывает мировая практика, часто и довольно успешно международные экономические отношения устанавливаются между различными нациями, совершенно разными государствами.

Международная торговля обеспечивает эффективность производства посредством стимулирования перемещения ресурсов из тех отраслей, продукция которых наилучшим образом замещается импортом, в те отрасли, где страна имеет сравнительные преимущества над своим торговым партнером.