

службы занятости Саратовской области безработных граждан становилось меньше. Таким образом, благодаря своевременной и правильной политике занятости, рынок труда региона стал выходить из кризисного состояния, положительная динамика занятости сохраняется и в 2011 году.

УДК 339.13.012+0.04(476)

ИССЛЕДОВАНИЕ И СЕГМЕНТИРОВАНИЕ РЫНКА ИТ – ТЕХНОЛОГИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Г. А. Яшева, доцент, И. Н. Калиновская, ассистент
УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Развитие ИТ – технологий в Республике Беларусь является одним из ведущих направлений экономики, о чем свидетельствует Национальная программа ускоренного развития услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий на 2011-2015 годы. С целью формирования благоприятных условий для разработки в Беларуси программного обеспечения, информационно-коммуникационных технологий, направленных на повышение конкурентоспособности национальной экономики согласно Декрету Президента № 12 от 22 сентября 2005 г. открыт Парк высоких технологий. Таким образом, в последние годы ИКТ - сектор получил серьезную государственную поддержку и стал одним из приоритетных направлений экономики страны.

Целью проведенной работы являлось исследование рынка ИТ – технологий в Республике Беларусь и составление профессионального портрета ИТ- специалиста. Для достижения поставленной цели были решены следующие задачи:

- определение основных показателей рынка ИТ – технологий за 2010 – I полугодие 2011г.;
- установление структуры рынка ИТ – технологий в Республике Беларусь;
- изучение рынка труда для программного сегмента белорусской ИТ-индустрии;
- составление профессионального портрета ИТ - специалиста на примере белорусской компании «OCS Innovation Company».

За 2010г. и I полугодие 2011г. белорусская ИТ-индустрия, несмотря на влияние кризиса, достигла достойных результатов. Основные показатели рынка ИТ - технологий в Республике Беларусь, приведенные в таблице 1.

В результате исследований рынка ИТ – технологий в Беларуси, проведенных компаниями «Merchant Consulting Group» (г.Минск), «Market-Visio» (г. Москва), «Soft Line» (г.Минск), ЗАО «БелХард Групп» (г.Минск), а также ряда обзорных публикаций, выполненных в 2003-2011гг., было выявлено, что наиболее четкое сегментирование рынка предложено компанией ЗАО «БелХард Групп» [2]:

1. рынок ПК и периферии;
2. рынок Интернет-услуг и всех сопутствующих сервисов;
3. рынок сетей и телекоммуникаций, системной интеграции и решений масштаба предприятия;
4. программный рынок (экспортно-ориентированное программирование, ПО для местного потребления: юридическое, бухгалтерское, АСУТП и АСУП местных производителей, корпоративное западное ПО);
5. мобильная связь и мобильный доступ (GPRS/3G, WAP и др.);
6. обучение компьютерной грамотности и программированию, курсы повышения квалификации для ИТ-специалистов.

Таблица 1 - Основные показатели рынка ИТ - технологий

Показатель	Значение	Единица измерения	Источник
Число резидентов Парка высоких технологий	100	компаний	Администрация «Парк высоких технологий»
Объем экспорта ПО резидентами Парка высоких технологий в 2006-2010гг.	452,3	млн. долл.	Администрация «Парк высоких технологий»
Объем производства продукции и услуг в Парке высоких технологий в 2010г.	590	млрд. руб.	Администрация «Парк высоких технологий»
Объем экспорта ПО резидентами Парка высоких технологий в 2010г.	161	млн. долл.	Администрация «Парк высоких технологий»
Количество стран заказчиков продукции Парка высоких технологий в I полугодие 2011г.	44	стран	Администрация «Парк высоких технологий»
Количество занятых в предприятиях-резидентах ПВТ	10186	человек	Администрация «Парк высоких технологий»
Количество белорусских компаний, попавших в список 100 лучших аутсорсинговых компаний мира	4	компаний	Рейтинг "The Global Outsourcing 100"
Объем производства товаров и услуг компаниями-резидентами Парка высоких технологий в I кв. 2011	160,358	млрд. руб.	Администрация «Парк высоких технологий»
Место Беларуси в списке стран-лидеров сферы ИТ -аутсорсинга	13	место	Рейтинг GS100

Источник: [1].

Поскольку наиболее быстроразвивающимся и приоритетным в Республике Беларусь является софтверный сегмент рынка, рассмотрим его трудовой потенциал.

Согласно проведенным исследованиям, подавляющее большинство ИТ - компаний и специалистов, занимающихся экспортно-ориентированным программированием, сосредоточено в г.Минске. Процентное соотношение ИТ – компаний по регионам Беларуси представлено на рисунке 1.



Рисунок 1 – Распределение ИТ – компаний по регионам

Источник: [3].

Также важно отметить, что в г.Минске располагаются основные высшие учебные заведения, выпускающие данных специалистов (таблица 2), и предлагается высокий уровень заработной платы (таблица 3).

Таблица 2 – ВУЗы, готовящие ИТ – специалистов

Регион	ВУЗ
г. Минск	БГУИР, БГУ, БНТУ, Академия управления при Президенте РБ, Минский институт управления
г. Витебск и Витебская область	ВГУ им. П.М. Машерова, ПГУ
г. Брест и Брестская область	БрГТУ, Барановичский ГУ
г. Гомель и Гомельская область	ГГТУ им. П.О. Сухого, ГГУ им. Ф.Скорины, БелГУТ
г. Гродно и Гродненская область	ГГУ им. Янки Купалы
г. Могилев и Могилевская область	-

Источник: разработка авторов.

Уровень заработной платы по регионам распределился следующим образом:

- минимальная заработная плата, составляющая 200-300 дол. США, преобладает во всех регионах РБ;
- самую высокую максимальную зарплату ИТ – специалисту предлагает столица - 9950 дол., что значительно превышает данный показатель в других областях, к примеру, в г. Гродно он составляет 1100 дол.;
- максимальный показатель среднего уровня зарплат достигнут в г. Гомель, опередив данный минский показатель менее чем на 60 дол.

Таблица 3 – Уровень заработной платы ИТ – специалиста по регионам

Город	Заработная плата		
	Минимальная	Средняя	Максимальная
Брест	300	875	1700
Витебск	200	730	1400
Гомель	300	1342	2800
Гродно	300	652	1100
Минск	200	1283	9950
Могилев	230	1016	1500

Источник: [3].

Проведем анализ личностных и профессиональных показателей ИТ - специалиста на примере белорусской компании «OCS Innovation Company» для составления его портрета [4].

В качестве исследуемых показателей выбраны следующие: возраст специалиста, его стаж работы и профессиональный уровень.

Т.к. возраст специалистов рассматриваемой компании находится в пределах 20-32 лет, то данный возрастной интервал был разбит на четыре группы с промежутком в 3 года. Результаты проведенного возрастного исследования представлены на рисунке 2.

В результате проведенного анализа было установлено, что возраст наибольшего количества специалистов не превышает 26 лет, а средний возраст ИТ – специалиста данной компании составляет 25 лет.

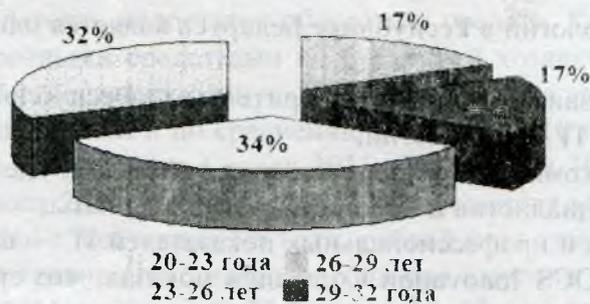


Рисунок 2 – Возраст ИТ - специалиста

Источник: разработка авторов.

При изучении стажа работы были выделены пять групп: стаж менее 2-х лет (работающие студенты ВУЗов), 2-4 года, 4-6 лет, 6-8 лет и более 8 лет (рисунок 3).

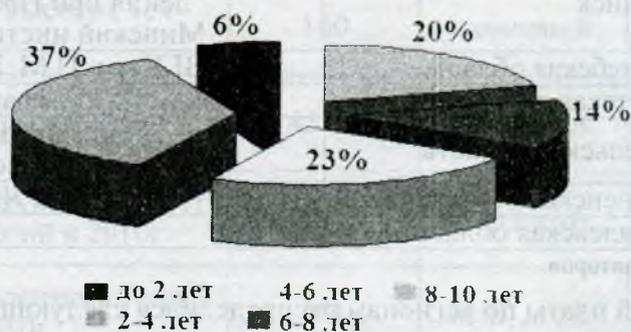


Рисунок 3 – Стаж IT – специалиста

Источник: разработка авторов.

При анализе полученных результатов выявлено - стаж работы более чем половины специалистов компании не превышает 6 лет, а средний стаж составил 4 года. Важно отметить, что компания заинтересована в подготовке молодых специалистов: 6% специалистов - студенты ВУЗов.

Изучение профессионального уровня состояло в выявлении процентного соотношения молодых специалистов, программистов и ведущих программистов (рисунок 4).

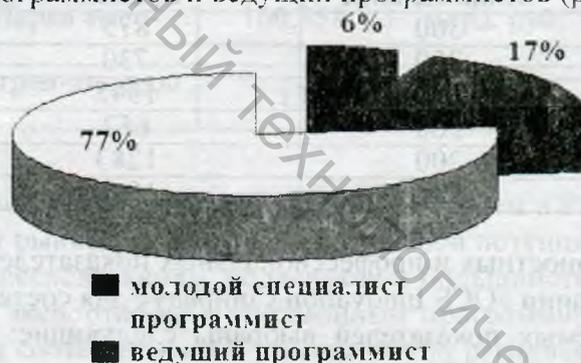


Рисунок 4 – Профессиональный уровень IT - специалиста

Источник: разработка авторов.

По своему профессиональному уровню IT – специалисты распределились следующим образом: 77% специалистов в компании составляют программисты, 6% (студенты ВУЗов) – молодые специалисты, и 17% - ведущие программисты.

Выводы:

- развитие IT – технологий в Республике Беларусь является одним из ведущих направлений экономики;
- наиболее быстроразвивающимся и приоритетным в Республике Беларусь является сегмент рынка IT – технологий;
- большинство IT - компаний сосредоточено в г. Минске, где большое количество ВУЗов, готовящих IT - специалистов и высокий уровень зарплаты;
- анализ личностных и профессиональных показателей IT – специалиста на примере белорусской компании «OCS Innovation Company» показал, что среднестатистический IT – специалист в возрасте 25 лет имеет стаж работы 4 года и занимает должность программиста; ведущими специалистами в данной компании становятся в возрасте 29-32 лет, при трудовом стаже более 8 лет.

Список использованных источников

1. Информационный портал tut.by [Электронный ресурс] – 2011. – Режим доступа: <http://it.tut.by/numbers/> - Дата доступа: 03.09.2011.
2. Сайт ЗАО «БелХард Групп» [Электронный ресурс] – 2011. – Режим доступа: www.belhard.com - Дата доступа: 10.04.2011.
3. Информационный портал dev.by [Электронный ресурс] – 2011. – Режим доступа: www.dev.by - Дата доступа: 05.09.2011.
4. Данные компании «OCS Innovation Company».

УДК 334.021

**МЕХАНИЗМ САМООРГАНИЗАЦИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА
КАК НАПРАВЛЕНИЕ ВЫХОДА ИЗ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА**

Г.А. Яшева, доцент

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Финансовый кризис, который изначально проявился в США в виде кризиса ипотечного рынка, распространился на всю мировую экономику. Из финансового, он превратился в экономический кризис, который затронул реальный сектор экономики. Ввиду процессов глобализации и открытости белорусской экономики, в Беларуси кризис проявился уже в 2009 году. Период 2010-2011 гг. сопровождался продолжением кризисных явлений. Дефицит торгового баланса в 2010 году составил 7,42 млрд. долларов (отрицательное сальдо внешней торговли товарами в 2010 году увеличилось до 9,64 млрд. долларов против 7,26 млрд. долларов в 2009 году) [2]. По оценке МВФ, дефицит платёжного баланса текущих операций Беларуси в 2010 году составил около 16% ВВП, что, по мнению миссии МВФ, было очень высоким показателем [1]. Золотовалютные резервы (ЗВР) в 2010 году снизились на 11% и на 1 января 2011 года составили 5,03 млрд. долларов. Дефицит бюджета в 2010 году составил 2,4% ВВП. Валовой внешний долг Беларуси по состоянию на 1 января 2011 года составлял 25,6 млрд. долларов [1], что в 5 раз меньше ЗВР.

Недостаток валютных резервов привел к девальвации белорусского рубля на 56 % по состоянию на 01. 09. 2011 г. [1]. Проблемы с валютой (отсутствие ее на внутреннем валютном рынке и множественность курсов) привели к росту стоимости приобретенного импортного сырья, материалов, покупных изделий, топлива в I полугодии 2011 г. по сравнению с I полугодием 2010 г. по промышленности на 159,9 % [2]. Как следствие – рост цен на продукцию и снижение конкурентоспособности на внешнем рынке, увеличение запасов готовой продукции, взаимные неплатежи, недостаток оборотных средств. Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами по субъектам хозяйствования национальной экономики на 1 июля 2011 г. составил «минус» 4,3. Кредиторская задолженность на 1 июля 2011 г. составила 85,4 трлн. рублей и по сравнению с 1 июля 2010 г. выросла в 1,7 раза. Задолженность по кредитам и займам на 1 июля 2011 г. составила 105,1 трлн. рублей и выросла по сравнению с 1 июля 2010 г. в 1,7 раза [2]. Просроченная задолженность по кредитам и займам на 1 июля 2011 г. составила 1,6 трлн. рублей и по сравнению с 1 июля 2010 г. увеличилась на 41,5%. По сравнению с началом года она выросла в 2,1 раза. Дебиторская задолженность на 1 июля 2011 г. составила 72,2 трлн. рублей и по сравнению с 1 июля 2010 г. выросла в 1,6 раза. Просроченная дебиторская задолженность на 1 июля 2011 г. составила