

лет и 19,7 лет соответственно). В свою очередь Эстония входит в десятку лидеров по показателю средней продолжительности обучения (12 лет) и величине государственных расходов на образование в процентах от ВВП (5,7%)

Проведенный анализ показал, что лидирующие позиции по объему инвестиций в здравоохранение занимают Франция (общие расходы на здравоохранение в процентах от ВВП составляют 11,7%), Швейцария (11,3%), Канада (10,9%) и Швеция (9,9%) при этом данные страны также входят в десятку стран лидирующих по показателю ожидаемой продолжительности жизни при рождении.

Таким образом, проведенный анализ показал, что в странах с очень высоким уровнем развития человеческого потенциала за последние 20 лет существенно изменилась система государственных приоритетов, важнейшими из которых являются укрепление здоровья населения и увеличение активной продолжительности жизни, развитие науки и рост уровня образования, повышение благосостояния и качества жизни.

Что касается Беларуси, то она находится на довольно высоком месте в рейтинге стран по ИРЧП и в 2010 г. поднялась с 68 на 61 место среди 169 стран. Дальнейшее повышение рейтинга будет связано с увеличением объема инвестиций в образование, вовлеченности взрослого населения в разные формы обучения. Для повышения долголетия и здоровья важным является развитие самосохранительной культуры, пропаганда здорового образа жизни, борьба с курением, алкоголизмом и другие социально-культурные меры, связанные с повышением благосостояния и качества жизни населения.

УДК 331.55(476)

МЕХАНИЗМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

*Л. Е. Тихонова, профессор, Е. В. Масленкова, старший преподаватель
УО «Белорусский государственный университет»,
Международный университет «МИТСО»,
г. Минск, Республика Беларусь*

В настоящее время в формировании внешнего и внутреннего миграционного обмена Республики Беларусь определяющим фактором является экономический. При этом наиболее значимыми показателями выступают степень развития производительных сил, наличие свободных рабочих мест и возможность трудоустройства, помимо этого мигранты обращают внимание на условия и характер труда, а также его престижность и оплату. То есть конъюнктура рынка труда и занятости населения в странах Западной Европы, в России и других странах СНГ, а также на национальном рынке труда, определяют основные миграционные тенденции в стране.

В 2009-2010 г.г. реализация органами государственного управления Республики Беларусь мер и механизмов системного противодействия мировому финансово-экономическому кризису позволила сохранить, несмотря на сокращение спроса на рабочую силу и увеличение предложения рабочей силы, стабильную и управляемую ситуацию на рынке труда, предотвратить возникновение массовой безработицы. Число созданных рабочих мест в 2009 г. достигла 162,7 тыс., в том числе 19,6 тыс. – в сельской местности. Около 2,7 тыс. безработных оказана финансовая поддержка в организации собственного дела, на профессиональную подготовку и переподготовку направлено около 25 тыс. безработных. В общественных работах приняли участие 95 тыс. человек, в том числе 51 тыс. безработных.

В результате принятых правительством и нанимателями всех форм собственности численность занятых в экономике в 2010 г. увеличилась с 4632,9 тыс. чел. до 4653,4 тыс. чел., или на 20,5 тыс. чел. Численность регистрируемых безработных сократилась с 40,3 тыс. чел. по состоянию на начало 2010 г. до 33,1 тыс. чел. на конец 2010 г., или на 17,9%. Безработица удерживалась в пределах социально допустимого уровня не только в целом по стране, но и в ее регионах. Уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,7% от экономически активного населения (при прогнозном показателе на конец 2010 г. в пределах 1,5-2,0%).

Коэффициент напряженности на рынке труда в 2009-2010 гг. удерживался на низком уровне и составлял 0,7 безработного на одно свободное рабочее место. Вместе с тем коэффициент напряженности на рынке труда регионов варьирует от 0,2 безработного в Минске до 1,2 безработного на одно рабочее место в Гомельской области. Коэффициент напряженности на рынке труда в течение 2010 г. удерживался на низком уровне и составлял всего 0,7 безработного на одно свободное рабочее место. Если в 2009 году в режиме вынужденной неполной занятости работало 357,0 тыс. работников организаций (или 10,1% среднемесячной численности), то в 2010 году - 154,5 тыс. работников организаций (или 4,5% среднемесячной численности). Численность работников, условно ежедневно не выходящих на работу сократилась с 21,2 тыс. чел. в 2009 г. до 6,6 тыс. чел. в 2010 г., или на 68,9%.

Однако, как показывает анализ, в современной социально-экономической ситуации Беларуси, формирующейся в условиях преодоления мирового финансово-экономического и внутреннего валютного кризисов, важными остаются такие проблемы, как сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда; низкая эффективность использования ресурсов труда; низкая результативность мер по обеспечению занятости населения и противодействию безработице.

На наш взгляд, миграционная политика должна выступать в качестве дополнительного инструмента улучшения конъюнктуры национального рынка труда, решения текущих проблем занятости населения. Развитие внешних и внутренних миграционных перемещений с учетом потребностей национального рынка труда будет способствовать формированию благоприятных условий для обеспечения занятости населения, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитию предпринимательства и малого бизнеса, формированию рациональной структуры занятости, повышению степени сбалансированности спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному признаку и в территориальном разрезе.

Принятие мер по регулированию внешних и внутренних миграционных процессов должно основываться на:

- перспективах демографического развития страны и отдельных регионов, прогнозах внутренних миграционных перемещений;
- уровне роста безработицы, в том числе прогнозе численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;
- перспективах изменения спроса на рабочую силу, в том числе за счет создания рабочих мест, предусматриваемого в рамках реализации национальных целевых программ, инвестиционных проектов, местных программ развития;
- динамики экономического роста, отражающегося в увеличении дополнительных рабочих мест;
- уровне производительности труда, отражающего возможность замещения рабочей силы.

Учет представленных выше показателей позволяет оценить объемы спроса и предложения рабочей силы на национальном рынке труда и разработать эффективный механизм взаимодействия миграционной политики и политики занятости населения. Например, в рамках регулирования внешней трудовой миграции можно представить следующую модель обоснования объемов внешней трудовой миграции (рисунок 1).

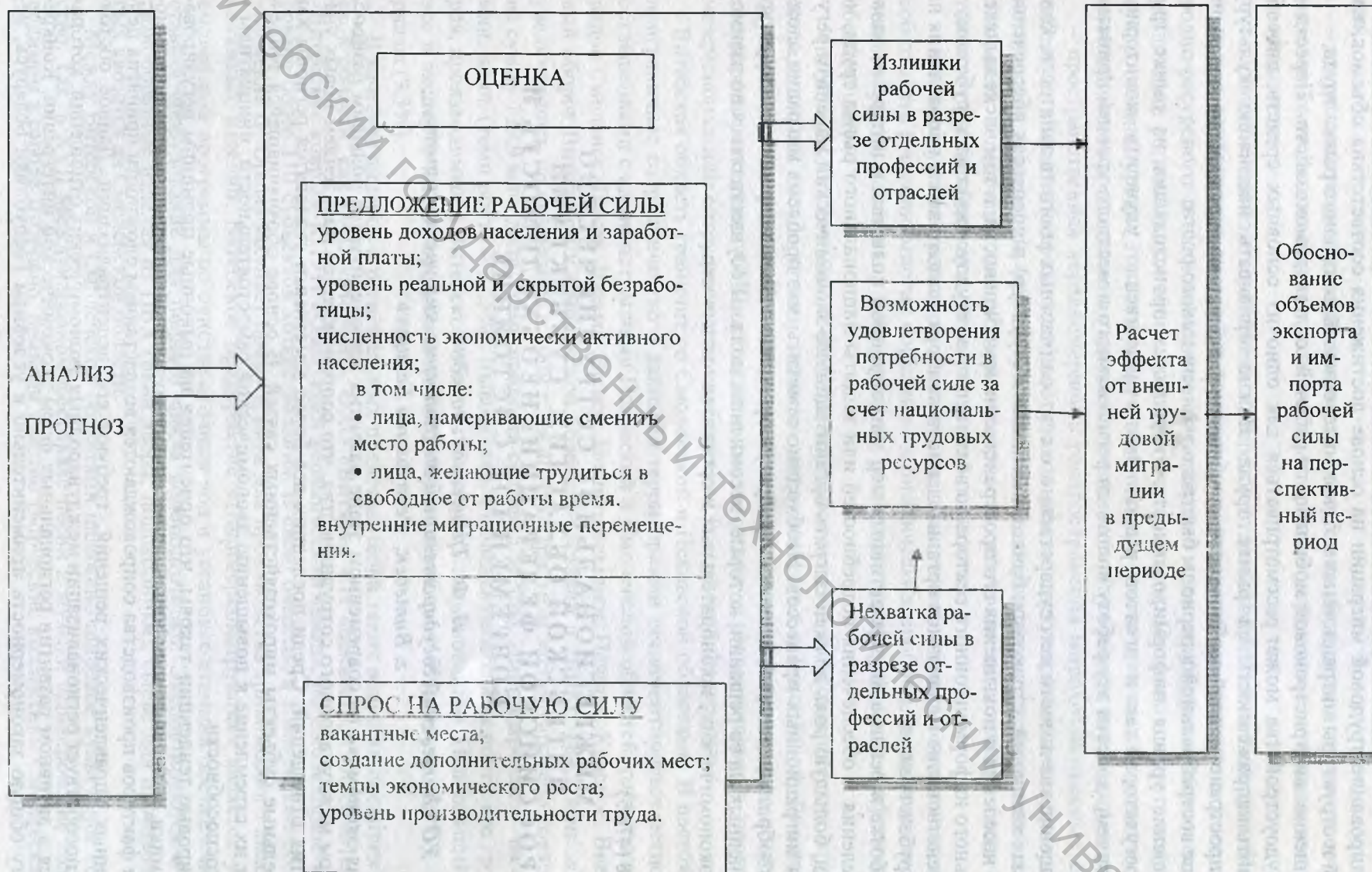


Рисунок 1 – Структурно-логическая модель обоснования объемов внешней трудовой миграции

На наш взгляд, приоритетными направлениями взаимодействия миграционной политики и политики занятости населения являются:

– регулирование трудовой миграции на основе достижения соответствия объемов, направлений и структуры миграционных потоков интересам национального рынка труда;

– повышение внутривострановой мобильности рабочей силы и домохозяйств. Переезд с целью трудоустройства может рассматриваться как одно из основных средств, способных снизить напряженность на рынке труда. Важно прививать населению культуру большей пространственной мобильности, необходимой не только в кризисное время, но еще больше востребованной в периоды быстрого экономического роста;

– повышение уровня информированности о процессах, происходящих на рынке труда, как регулятора, так и агентов рынка. Важно существенно улучшить мониторинг рынка, причем, довести эту работу вплоть до регионального и местного уровней принятия решений;

– повышение значимости негосударственного сектора (частных агентств занятости, консалтинговых компаний, страховых, банковских и иных структур) в процессах обеспечения занятости населения и повышения его пространственной мобильности, в том числе выделение отдельного информационного сектора по возможностям трудоустройства за рубежом;

– совершенствование механизмов организованного подбора, подготовки и направления на работу за рубеж граждан.

В выработке и реализации эффективных мер миграционной политики в интересах занятости населения и обеспечения потребностей или защиты национального рынка труда, на наш взгляд, большую роль должен сыграть организационно-экономический механизм регулирования миграционных процессов. Необходимо отметить, что проблема миграции сложна и многообразна, а многосложность требует координации деятельности всех структур, сосредоточенных на ее решении, которые, несомненно, должны осуществляться во взаимодействии экономических, законодательных и организационных мер.

УДК 338 (476.5)

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ С СУБЪЕКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: НЕОБХОДИМОСТЬ И СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ

Л. Ф. Трацевская, доцент

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь

Мировая экономика на современном этапе развития характеризуется большим разнообразием форм международного сотрудничества, что сопровождается появлением новых участников этих отношений. Среди последних все более заметными становятся регионы как самостоятельные субъекты мирохозяйственных связей. В основе обозначившейся тенденции лежит их стремление к повышению экономической самостоятельности, инициативы и конкурентоспособности.

Общемировые тенденции таковы, что ориентация на рыночные принципы регулирования экономики, изменения в информационно-коммуникативной инфраструктуре и рост мобильности факторов производства сопровождаются возрастанием сложности принятия централизованных управленческих решений, требуют его децентрализации. Данное обстоятельство способствует регионализации международных экономических отношений, которая выражается в активном развитии региональных форм экономической интеграции. Конкретизируя эту общую закономерность применительно к условиям Республики Беларусь, не-