

"Беларусбанк" наиболее активными участниками рынка розничных банковских услуг являются ОАО "Приорбанк", ОАО "Белагропромбанк", ОАО "Белинвестбанк", ОАО "Белпромстройбанк", ОАО "Белвнешэкономбанк". Наблюдается недостаточно высокий уровень конкуренции, обусловленный монопольным положением отдельных банков, наличием преференций для ряда участников рынка розничных банковских услуг, что серьезным образом тормозит процессы увеличения объемов, расширения спектра и повышения качества услуг, оказываемых населению.

По сравнению с евро пейскими странами в Беларуси недостаточно развита институциональная структура и инфраструктура рынка розничных банковских услуг. Институциональная структура представлена практически одними универсальными банками и не включает небанковские кредитно-финансовые институты, ориентированные на оказание услуг населению (инвестиционные фонды, кредитные кооперативы, кредитно-сберегательные ассоциации и т.п.), а также организации, обслуживающие деятельность основных участников рынка. Специфика деятельности таких небанковских кредитно-финансовых организаций, как правило, позволяет им оказывать розничные банковские услуги, которые банки не стремятся предоставлять вследствие недостаточной рентабельности этих услуг.

В настоящее время развитие розничного бизнеса осуществляется по следующим направлениям:

- разработка новых и совершенствование действующих линеек банковских продуктов;
- внедрение в практику работы принципов комплексного обслуживания розничных клиентов;
- развитие удаленных каналов обслуживания;
- совершенствование технологий предоставления розничных банковских услуг;
- оптимизация и развитие сети структурных подразделений;
- повышение качества и культуры обслуживания населения.

Основными тенденциями развития розничных банковских услуг в европейских странах являются: использование стратегий многоканального обслуживания физических лиц; переход от оказания отдельных видов услуг к комплексному обслуживанию клиентов; переход при оказании стандартных услуг от прямого контакта «клиент – клерк» (через банковский прилавок) к самообслуживанию; расширение спектра и повышение качества розничных банковских услуг; мультимедийные каналы сбыта банковских услуг в практике деятельности европейских банков все чаще либо дополняют собой филиальную сеть, либо заменяют ее. Общемировой тенденцией является сокращение традиционной филиальной сети.

УДК 001:316.014(476)

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНАЛЬНОЙ НАУКИ: АНАЛИЗ ПО ИТОГАМ 2006-2010 ГГ.

*П.П. Димитрук, старший научный сотрудник,
ГНУ «Институт социологии НАН Беларуси»,
г. Минск, Республика Беларусь*

Государственная политика в области науки и технологий направлена на создание предпосылок для обеспечения устойчивого развития производственной и социальной сферы и повышения на этой основе жизненного уровня населения как всей страны в целом, так и ее регионов с учетом их экономических и ресурсных возможностей. Исходя из этих предпосылок, необходимо строить региональную научно-техническую политику. Задача

регионов в этой связи состоит в подготовке условий для развития научно-инновационного потенциала, в том числе и его кадровой составляющей.

По данным госстатистики в 2010 году из 468 организаций, выполнявших научные исследования и разработки, 303 (64,7 %) были расположены в г. Минске и 165 (35,3 %) – в областях, в том числе 29 (6,2 %) – в Брестской области, 30 (6,4 %) – в Витебской, 35 (7,5 %) – в Гомельской, 21 (4,5 %) – в Гродненской, 29 (6,2 %) – в Минской и 21 (4,5 %) – в Могилевской (рис. 1).

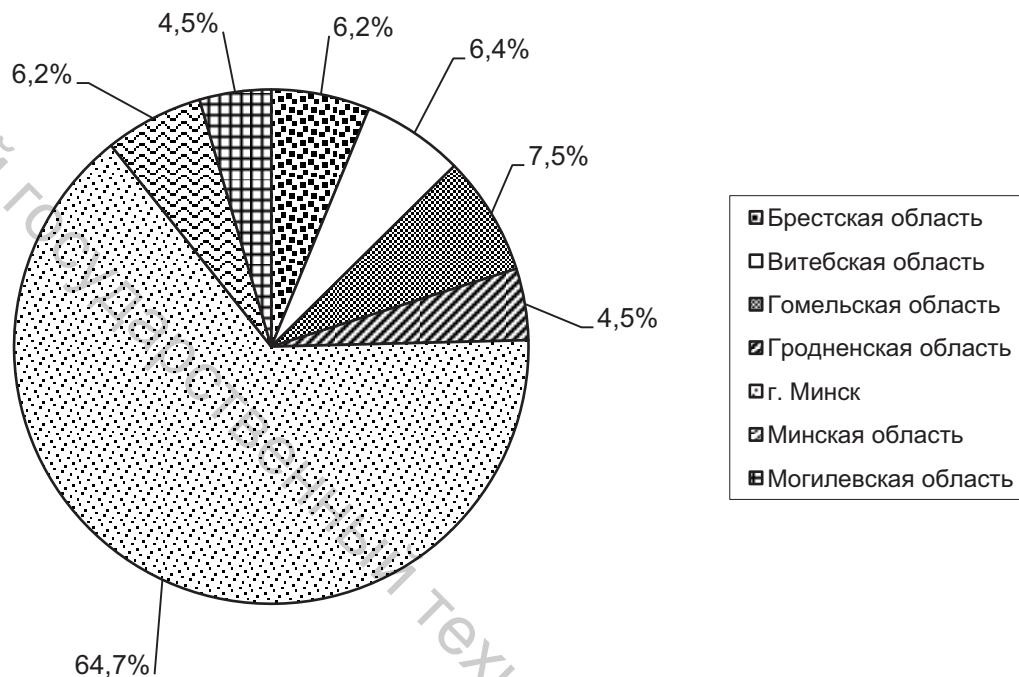


Рисунок 1 – Распределение организаций, выполнявших научные исследования и разработки, по областям Беларуси и г. Минску в 2010 году, %

Эти и другие приведенные ниже данные свидетельствуют о преимущественной концентрации научно-технического потенциала республики в г. Минске. Такое положение частично объясняется наиболее значительной долей г. Минска (около 20%) по сравнению с областями в общей численности населения республики, а также высокой концентрацией здесь исследовательских организаций НАН Беларуси, Минобразования, Минздрава и других органов государственного управления. Существенное значение в этой связи имеет также высокая доля бюджетных средств, направляемых на научные исследования и разработки, выполняемые в г. Минске – более 80 % от их общей величины по республике.

Вместе с тем, несмотря на преимущественную концентрацию организаций, выполняющих научные исследования и разработки, в г. Минске, их число здесь растет гораздо более быстрыми темпами, чем в областях. Так, если в г. Минске число научных организаций за период с 2006 по 2010 гг. выросло на 89 ед. (41,6 %), то в целом по областям всего на 41 ед. (33,1 %), а, например, в Витебской области – только на 2 ед. (7,1 %).

Столь значительное увеличение в г. Минске числа организаций, выполняющих научные исследования и разработки, привело к росту их удельного веса в общем числе научных организаций с 63,3 % в 2006 году до 64,7 % в 2010 году (на 1,4 п.п.). Соответственно удельный вес числа организаций, расположенных в областях, за этот период снизился с 36,7 % до 35,3 % (на 1,4 п.п.). Данные о числе организаций, выполнявших научные исследования и разработки, в областях Беларуси и г. Минске в 2006 и 2010 гг. приведены в табл. 1 [1,2].

Таблица 1 – Число организаций выполнявших научные исследования и разработки, по областям Беларуси и г. Минску в 2006 и 2010 гг.

Области и г. Минск	Число организаций, выполнявших научные исследования и разработки				Изменение числа организаций за период 2006-2010 гг.	
	2006 год		2010 год		ед.	%
	ед.	уд. вес, %	ед.	уд. вес, %		
Республика Беларусь	338	100,0	468	100,0	+130	+38,5
г. Минск	214	63,3	303	64,7	+89	+41,6
Итого по областям, в том числе	124	36,7	165	35,3	+41	+33,1
Брестская	18	5,3	29	6,2	+11	+ в 1,6 р.
Витебская	28	8,3	30	6,4	+2	+7,1
Гомельская	27	8,0	35	7,5	+8	+29,6
Гродненская	13	3,8	21	4,5	+8	+ в 1,6 р.
Минская	24	7,1	29	6,2	+5	+20,8
Могилевская	14	4,2	21	4,5	+7	+ в 1,5 р.

Рассчитано по: Наука, инновации и технологии в Республике Беларусь 2006: Стат. сб. – Мн.: ГУ «БелИСА». 2007. С. 70. О выполнении научных исследований и разработок в 2010 году. Мн.: Национальный статистический комитет Республики Беларусь. 2011. С. 8.

Одной из основных предпосылок развития региональной науки является наличие в регионах высококвалифицированных научных кадров. Однако, как показывает анализ, в территориальном распределении кадрового потенциала науки имеются очевидные диспропорции. Так, несмотря на то, что за период 2006-2010 гг. доля г. Минска в общей численности работников, выполнявших научные исследования и разработки, снизилась на 3,9 п.п., в том числе докторов наук – на 0,6 п.п., кандидатов наук – на 1,7 п.п., уровень концентрации научных кадров здесь по-прежнему остается достаточно высоким. На конец 2010 г. в столице было сосредоточено 22,9 тыс. работников, выполнявших научные исследования и разработки (72,1 % от их общей численности в республике), в том числе 633 (84,6 %) доктора и 2612 (81,8 %) кандидатов наук. Соответственно доля регионов в общей численности работников, выполнявших научные исследования и разработки, увеличилась с 24,0 % в 2006 г. до 27,9 % (на 3,9 п.п.) на конец 2010 г., в том числе докторов наук – с 14,8 % до 15,4 % (на 0,6 п.п.), кандидатов наук – с 16,5 % до 18,2 % (на 1,7 п.п.). Увеличение численности работников, выполнявших научные исследования и разработки, за период 2006-2010 гг. наблюдалось во всех областях за исключением Витебской, где она уменьшилась на 86 чел. (7,3 %). Наиболее заметное увеличение численности работников наблюдалось в Минской области – на 1086 чел. (в 1,6 раза) (табл. 2) [1,2].

Таблица 2 – Численность работников, выполнявших научные исследования и разработки, в областях Беларуси и г. Минске в 2006 и 2010 гг.

Область, г. Минск	Работники, выполнявшие научные исследования и разработки				в том числе							
					доктора наук				кандидаты наук			
	2006 г.		2010 г.		2006 г.		2010 г.		2006 г.		2010 г.	
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %
Республика Беларусь, в том числе	30544	100,0	31712	100,0	758	100,0	748	100,0	3197	100,0	3193	100,0
г. Минск	23209	76,0	22863	72,1	646	85,2	633	84,6	2671	83,5	2612	81,8
Итого по областям, из них	7335	24,0	8849	27,9	112	14,8	115	15,4	526	16,5	581	18,2
Брестская	547	1,8	621	2,0	1	0,2	4	0,5	26	0,8	30	0,9
Витебская	1180	3,9	1094	3,4	7	0,9	8	1,1	43	1,4	47	1,5
Гомельская	2701	8,8	2866	9,0	31	4,1	26	3,5	109	3,4	132	4,1
Гродненская	488	1,6	557	1,8	10	1,3	7	0,9	49	1,6	58	1,8
Минская	1892	6,2	2978	9,4	57	7,5	64	8,6	263	8,2	277	8,7
Могилевская	527	1,7	733	2,3	6	0,8	6	0,8	36	1,1	37	1,2

Рассчитано по: Наука, инновации и технологии в Республике Беларусь 2006: Стат. сб. – Мн.: ГУ «БелИСА». 2007. С. 70. О выполнении научных исследований и разработок в 2010 году. Мн.: Национальный статистический комитет Республики Беларусь. 2011. С. 8.

Некоторые положительные тенденции наблюдались в прошлом пятилетии и в динамике численности в регионах научных кадров высшей квалификации. Так, при уменьшении в г. Минске за период 2006-2010 гг. численности докторов наук на 2,0 % (13 чел.), их численность в целом по областям возросла на 2,7 % (3 чел.). Аналогично при уменьшении в столице численности кандидатов наук на 2,2 % (59 чел.) их численность в областях увеличилась на 10,5 % (55 чел.). Наиболее значительное увеличение численности докторов наук за прошедшую пятилетку произошло в Минской области – на 12,3 % (7 чел.), кандидатов наук в Гомельской области – на 21,1 % (23 чел.).

Показателем, красноречиво свидетельствующим о необходимости формирования и проведения сбалансированной региональной научной и инновационной политики, является количество работников, выполняющих научные исследования и разработки в расчете на 10000 человек населения. В 2010 г. в среднем по республике на 10000 человек населения приходилось 33 работника (в 2006 г. – 39), тогда как по г. Минску – 125 (в 2006 г. – 129), в Брестской области – 4 (в 2006 г. – 4), в Витебской – 9 (в 2006 г. – 9), Гомельской – 20 (в 2006 г. – 18), Гродненской – 5 (в 2006 г. – 4), Могилевской – 7 (в 2006 г. – 5), Минской – 21 (в 2006 г. – 13). Иными словами в отдельных областях республики по сравнению с г. Минском число ученых в расчете на 10 тысяч человек населения меньше в 30 раз.

Таким образом, очевидно, что кадровый потенциал науки распределен по территории республики крайне неравномерно – основная его часть сконцентрирована в г. Минске.

Существенные различия имеются и в уровне квалификации научных кадров в различных регионах. В связи с этим следует обратить внимание на необходимость оптимизации региональной структуры научных кадров. Становление экономики инновационного типа требует развития в регионах науки с учетом их ресурсных возможностей и государственных приоритетов. Стратегическими задачами кадровой политики в научной сфере регионов должны стать обеспечение необходимых воспроизводственных кадровых потребностей региональной науки, усиление мотивации научной деятельности, выработка эффективного социально-экономического механизма привлечения и закрепления молодых талантливых ученых и специалистов в науке. Ее успешная реализация в комплексе с региональной инновационной политикой позволит создать современную модель функционирования региональной науки.

Список использованных источников

1. Наука, инновации и технологии в Республике Беларусь 2006: Стат. сб. – Мн.: ГУ «БелИСА». 2007.
2. О выполнении научных исследований и разработок в 2010 году. Мн.: Национальный статистический комитет Республики Беларусь. 2011.

УДК 338 (476.5)

**РОЛЬ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
В РАЗВИТИИ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Домбровская Е.Н., старший преподаватель,
УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Малое предпринимательство во всех странах является важным условием развития национальной экономики. Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 21.05.2009 №255 «О некоторых мерах государственной поддержки малого предпринимательства» к субъектам малого предпринимательства (далее – СМП) относятся зарегистрированные в Республике Беларусь коммерческие организации со средней численностью работников за календарный год до 100 человек включительно (микроорганизации – с численностью работников не более 15 человек и малые организации – с численностью работников от 16 до 100 человек включительно), а также индивидуальные предприниматели. СМП вносят свой вклад в развитие региона, создавая рабочие места, развивая инфраструктуру региона, обеспечивая внутренний рынок товарами, работами, услугами, зарабатывая валюту за счет развития экспорта, формируя доходы населения, бюджета региона и страны в целом.

Число СМП Витебской области на конец 2010 г. составило 6755 единиц (в том числе 5766 микроорганизаций) [1]. По сравнению с 2006г. рост составил 227,7 %. Наибольшее количество СМП зарегистрировано в г. Витебске – 2817 единиц (из них 2395 микроорганизаций), в г. Новополоцке – 623 единицы (из них 524 микроорганизации), в г. Орше – 708 единиц (из них 611 микроорганизаций), в г. Полоцке – 465 единиц (из них 313 микроорганизаций). Наибольший удельный вес СМП приходится на следующие районы Витебской области: Витебский (4,46 %), Полоцкий (4,5 %), Глубокский (2,25 %), Лепельский (2,19 %), Поставский (1,98 %), Оршанский (1,66 %), Чашникский (1,48 %). В 2010г. наибольшее число СМП функционировало в следующих отраслях экономики: 1) торговля и общественное питание – 2728 единиц; 2) промышленность – 1364 ед.; 3) транспорт – 682 ед.; 4) строительство – 661 ед.; 5) сельское хозяйство – 289 ед. Сокращение числа СМП по сравнению с 2006 г. произошло только в сельском хозяйстве (на 71 ед.), что является