

УДК 331.5 (474.3)

## ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В ЛАТВИИ В ПЕРИОД ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

*Г.Я. Ванагс, Я.И. Кудиньш,  
Даугавпилский Университет,  
Даугавпилс, Латвия*

Показатели рынка труда Латвии в период экономического роста значительно улучшились, достигнув среднего уровня показателей рынка труда стран ЕС. Экономический кризис, коснувшийся латвийского народного хозяйства, повлиял на ситуацию рынка труда в Латвии. Резкое падение спроса на товары и услуги способствовало закрытию предприятий, а также сокращению числа работников на предприятиях. Меры консолидации бюджета повлияли на сокращение число работников в государственных структурах. В строительной отрасли, где во время экономического роста был сравнительно высокий спрос на квалифицированную и малоквалифицированную рабочую силу, в результате изменений на рынке кредитования резко изменилась структура спроса и предложения рабочей силы.

Ключевые слова – рынок труда, занятость, ищущий работу, спад экономики.

Экономический кризис повлиял на рынок труда в Латвии, а также на страны ЕС в целом, поскольку развитие рынка труда и изменения в нем напрямую связаны с макроэкономическим развитием. На рынке труда выявляется множество проблем – последствия ранее допущенной нехватки рабочей силы оказывает и будет оказывать неблагоприятное влияние на рынок труда. Одна из причин – ранее существующие различия в системе зарплат, когда менее квалифицированные специалисты получали более высокую зарплату, чем люди с высшей квалификацией.

Изменения в народном хозяйстве Латвии и вместе с тем и на рынке труда можно объяснить с помощью кривой Филипса [1, 234 стр.], которая отображает взаимосвязь уровня инфляции и безработицы. Существует взаимосвязь двух видов – краткосрочная и долгосрочная. Кривая наглядно показывает, что в предыдущие годы – в краткосрочный период – с помощью экспансивной фискальной политики, в том числе с помощью спекуляций с недвижимым имуществом, экономика подогревалась и существенно снизился уровень безработицы, в то же время увеличилась инфляция. В Латвии резко вырос валовой внутренний продукт (ВВП), который не соответствовал естественному уровню ВВП. Достигнутый уровень безработицы был значительно ниже, чем естественный уровень безработицы в Латвии. В результате увеличения роста экономики и уменьшения доступной рабочей силы (эмиграция в другие страны Европейского Союза (ЕС)) образовалась инфляционная спираль заработной платы. Несмотря на нехватку рабочей силы, не было принято политическое решение об облегчённых процедурах для привлечения рабочей силы из других стран. Это обосновали давлением общества, которое не хотело допустить привлечение рабочей силы из заграницы, чтобы укрепить конкуренцию во внутреннем рынке и не увеличивать зарплаты, которые не соответствуют производительности труда и не вызывают дальнейшую инфляционную спираль заработной платы. Таким образом, Латвия начала своё быстрое несбалансированное экономическое развитие, не принимая во внимание естественный (структуральный) уровень, достигнув логичную взаимосвязь краткосрочной экономики – более высокая инфляция – более низкий уровень безработицы. Всё же со временем люди поменяли свои инфляционные ожидания – потребовали большие зарплаты, значительное влияние оказала нехватка рабочей силы. В свою очередь производители, прогнозируя рост цен на сырьё, заранее увеличили цены на свои изделия. На данный момент, когда экономика пытается сама вернуться к какому-либо равновесию, в Латвии уменьшают правительственные расходы. Это делается, чтобы посредством дефляции ускорить процесс

приспособления – возвращения на естественный уровень, а также потому, что больше невозможно привлекать извне дополнительные средства на правительственные расходы.

Ранее указанное отображают также главные показатели рынка труда (занятость и безработица), которые в Латвии значительно изменились по сравнению с ЕС и странами Балтии. (см. 1 таблицу).

Таблица – Показатели занятости в странах Балтии и ЕС в 2006-2009 году (%)

	2006	2007	2008	2009
<b>ЕС (27)</b>				
Уровень занятости	64,5	65,4	65,9	64,8
Удельный вес (колич.) ищущих работу	8,2	7,1	7	8,9
<b>Латвия</b>				
Уровень занятости	66,3	68,3	68,6	60,9
Удельный вес (колич.) ищущих работу	6,8	6	7,5	17,1
<b>Литва</b>				
Уровень занятости	63,6	64,9	64,3	60,1
Удельный вес (колич.) ищущих работу	5,6	4,3	5,8	13,7
<b>Эстония</b>				
Уровень занятости	68,1	69,4	69,8	63,5
Удельный вес (колич.) ищущих работу	5,9	4,7	5,5	13,8

Изменения на рынке труда отражают также показатели занятости. Уровень занятости за весь временной период колебался в пределах 64-65 %, также удельный вес (колич.) ищущих работу колебался в пределах 1 %. Хотя в старых странах-участниках ЕС под влиянием кризиса было уменьшено производство или полностью закрыты большие заводы, это существенно не повлияло на уровень занятости. Противоположенная ситуация сложилась в странах Балтии и в Латвии. Здесь показатели занятости существенно изменились. Под влиянием экономического роста, который, как было указано ранее, был связан с увеличением занятости в сфере обслуживания, резко улучшились показатели занятости. Таким образом, уровень занятости наивысшего уровня в Латвии достиг в 2007 году, составляя 68,3 %. Сравнивая с другими странами Балтии, еще более высокий уровень занятости был в Эстонии, где в 2007 году он составлял 69,4 %, а в Литве он был немного меньше - 64,9 %. Однако влияние экономического кризиса отражается и в показателях занятости. Уже в 2008 году в Латвии число ищущих работу увеличилось на 1,5 %. Влияние кризиса в Латвии полностью отражается в 2009 году, когда уровень занятости уменьшается на 8 % и число ищущих работу увеличивается на 10 %. В Литве и Эстонии уровень занятости в 2009 году уменьшается в среднем только на 5 %. Таким образом, можно сделать вывод, что экономический кризис больше повлиял на показатели занятости в Латвии.

В 2010 году ситуация на рынке труда улучшилась. Хотя в Латвии наибольшие бюджетные консолидационные мероприятия прошли в 2009 году, их влияние ощутимо и в 2010 году, когда Латвии было необходимо повторно консолидировать государственный бюджет согласно договору, который был заключен с Международным Валютным фондом. Данные консолидационные мероприятия как в 2009, так и в 2010 году оказывали влияние на занятость в общественном секторе не только в отношении заработных плат, но и в отношении сокращения персонала

Конечно, консолидационные мероприятия оказали влияние и на частный сектор, поскольку увеличились налоги, а также возросла стоимость ресурсов. Наибольшее влияние на частный сектор оказал экономический кризис, повлияв на изменение числа занятых в частном секторе. Резкий спад спроса не только во внешнем, но и во внутреннем рынке

вызвал уменьшение объёмов производства. В период роста экономики для поддержки предпринимательской деятельности было доступно не только финансирование структурных фондов ЕС, но и кредиты для дальнейшего развития предприятия. В результате уменьшения объёмов произведенных и реализованных товаров уменьшается также платёжеспособность предприятий своим кредиторам. Чтобы своевременно рассчитаться с кредиторами, предприятиям было необходимо оптимизировать свои производственные расходы, и это в первую очередь проявлялось в виде увольнения работников, что отражает число занятых в частном секторе

Уже начиная с 2007 года число работающих в частном секторе уменьшалось. Есть множество причин резкого уменьшения числа занятых, во-первых, это уменьшение спроса на товары и услуги. Наибольшее влияние несомненно оказало уменьшение спроса на услуги, поскольку, как было указано ранее, в Латвии в период роста экономики резко возросло число предприятий, которые оказывали услуги. Это подтверждают данные статистики в сравнении с числом занятых в сфере услуг за 2007 год, когда они составляли 35 % от всех занятых, то в 2009 году в общественной сфере были заняты 28 % от всех занятых. Во-вторых, на число занятых в частном секторе оказывал влияние резкий спад объёмов строительства. Сравнивая уменьшение числа занятых в строительстве в 2009 году с 2007 годом, оно составляет 40 % [6]. Строительная сфера была той сферой, в которой наблюдался наиболее быстрый рост заработных плат. В строительстве также привлекалась мало квалифицированная рабочая сила, что способствовало не только тому, что молодые люди делали выбор не получать образование, а идти работать, но и привлекало рабочую силу из отдалённых регионов Латвии. После начала экономического кризиса квалификация этих молодых людей не соответствовала требованиям других сфер, в свою очередь амбиции в отношении заработной платы были высокие, их не могли удовлетворить экспортирующие предприятия, которые наращивали производство (и число работников). Поэтому часть этих оставшихся без работы стала искать работу за границей, а тем, кто остался на месте, пришлось менять или улучшать квалификацию [4].

Ещё одна проблема, коснувшаяся рынка труда Латвии в период кризиса, - утечка рабочей силы в страны-участники ЕС. После вступления Латвии в Европейский союз у жителей Латвии открылась возможность предлагать свою рабочую силу на рынке труда ЕС. Из-за утечки квалифицированных работников в соответствующих отраслях возникает нехватка рабочей силы и предприниматели на данный момент видят только одно решение – привлечение на работу иностранных рабочих. Выезжают также окончившие школу молодые люди, которые даже не пытаются получить высшее образование, осознают, что уже сейчас за границей могут получить хорошо оплачиваемую работу. Таким образом, государство покидает потенциально квалифицированная рабочая сила. Оплата труда является главной, но не единственной причиной выезда рабочей силы. Факторами, способствующими миграции, являются сложности во взаимоотношениях и социальной сфере. Данные статистики свидетельствуют, что после вступления в ЕС, что и открыло рынок труда ЕС, у рабочей силы появилась возможность работать в других странах. Хотя в первые годы число выехавших жителей не было значительным, к 2009 году оно увеличилось в 3 раза. Конечно, число быстро выехавших в 2009 году объясняется фактом, что в Латвии резко снизился уровень занятости. Хотя в период экономического роста в Латвии миграция рабочей силы не была одной из актуальных проблем, однако в дальнейшем, если ситуация на местном рынке труда не улучшится, рынок труда ЕС для многих жителей будет единственным выходом.

На рынке труда Латвии под влиянием экономического кризиса произошло множество изменений. В период рецессии быстро возросло число ищущих работу. Даже в сравнении с другими странами Балтии в Латвии до сих пор самое большое число ищущих работу, что произошло под влиянием множества факторов. Во-первых, в результате уменьшения спроса на услуги больше всего пострадали занятые в сфере услуг, которые в большинстве своём

были представителями простых профессий. Во-вторых, быстрое развитие строительства способствовало привлечению мало квалифицированных работников. А также высокая оплата для многих была стимулом переквалифицироваться, также многие молодые люди, не продолжая дальнейшее образование, выбирали работу в строительстве. Оба этих фактора в Латвии создали структуральную безработицу, что является серьёзной проблемой для дальнейшего развития рынка труда и общей экономики Латвии, ориентируя их на инновационную предпринимательскую деятельность, а также производство. Ещё одна существующая проблема, обострившаяся в период рецессии, – это утечка рабочей силы на рынки труда других стран. После вступления в ЕС эта рабочая сила в основном была мало квалифицированной, но при ухудшении экономической ситуации начала уезжать и высоко квалифицированная рабочая сила, что вскоре может создать нехватку квалифицированных специалистов.

#### Список использованных источников

1. Jonathan M. Harris. *New Thinking in Macroeconomics*. USA: The Global Development and Environment Institute Tufts University, 2006, 453 сmp.
2. "Аугулис: Практика работы со стипендией в самоуправлениях – одно из важнейших мероприятий активной политики рынка труда во время социально-экономического кризиса". Бюро Министерства благосостояния. Доступ через интернет 2011-02-21 <<http://www.lm.gov.lv/news/id/>>
3. "The Financial Times": Тяжело затронутая экономическим кризисом Восточная Европа оказалась на редкость жизнеспособной Доступ через интернет 2011-01-21 <<http://www.ekonomika.lv/the-financial-times-ekonomiskas-krizes-smagi-skarta-austrumeiropa-izradijusies-reti-dzivotospejiga/>>
4. Красноперов О. Анатомия безработицы в Латвии Доступ через интернет 2011-01-21 <<http://www.bank.lv/presei/tautsaimniecibas-attistiba/latvijas-bezdarba-anatomija?>>
5. Купче М. Что ожидается на рынке труда в Латвии Доступ через интернет 2011-01-21 <<http://lv.lv/?menu=doc&id=189043>>
6. Статистические базы данных Доступ через интернет 2011-02-21 <<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home/>>
7. Статистические базы данных Доступ через интернет 2011-12-21 <<http://www.csb.gov.lv/dati/statistikas-datubazes-28270.html-0>>
8. Хазан М. Миграция рабочей силы стран Балтии: опыт и перспективы Доступ через интернет 2011-02-21 <[http://www.politika.lv/temas/fwd\\_eiropa/17224/](http://www.politika.lv/temas/fwd_eiropa/17224/)>

УДК 331.5

## ПОСЛЕДСТВИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ДЛЯ СТРАН БАЛТИИ

*Э.А. Ванагс, докторант кафедры экономики,  
Даугавпилский Университет,  
г. Даугавпилс, Латвия*

Международная миграция представляет собой многогранное и сложное явление, которое оказывает значительное влияние на экономические, социальные, демографические и другие процессы, происходящие в стране, экспортирующей рабочую силу (страна-донор) и в стране, её принимающей (страна-реципиент). Для глубокой и многосторонней оценки эффекта миграции необходимо исследовать как отрицательные, так и положительные её стороны для всех участников процесса миграции: мигранта, страны-донора и страны-реципиента. Очевидно, что интенсивность миграционных потоков в современном мире велика. По