

тельности организации исключит сомнения при заключении новых видов добровольного страхования. Упрощение системы получения страхового возмещения позволит сократить негативное отношение к страховым услугам. Появление страховых инфокиосков значительно сократит расходы организации на осуществление деятельности. Кроме того, необходимо создавать новые торговые объекты, оборудованные компьютерной техникой, создающие максимальные удобства для клиентов. Большое значение имеет внешний вид сотрудников, повышение их квалификации. Осуществление данных рекомендаций позволит более полно удовлетворить потребность страхователей, вывести страховой рынок Беларуси на новый усовершенствованный уровень, а также позволит организации «Белгосстрах» повысить свою конкурентоспособность.

Список использованных источников

1. О страховании: Закон Республики Беларусь, 3 июня 1993 г., №2343-ХІІ // Министерство юстиции Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://pravo.levonevsky.org/bazaby/zakon/zakb1307.htm>. – Дата доступа: 17.08.2012.
2. Официальный сайт Министерства финансов Республики Беларусь // [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: www.minfin.gov.by. – Дата доступа: 17.08.2012.

УДК 657.6

**СОЦИАЛЬНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ: НА ПУТИ К
ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

**Краенкова К.И., ассистент, Шарапова А.В., студент,
УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь**

Международный опыт, распространение идей устойчивого развития организаций и необходимости следовать принципам корпоративной социальной ответственности привело к тому, что в Республике Беларусь стандартная финансовая отчетность перестала быть достаточной. Это в свою очередь привело к появлению нефинансовой отчетности, в частности социальной.

В нашей стране, такая отчетность является полностью добровольной и ведётся по инициативе организации по мере необходимости, т.е. когда решается вопрос о соответствии международным стандартам.

Если рассматривать международный опыт, то во многих странах существует социальная отчетность, включающая в себя ряд стандартов: AA 1000, Глобальная Инициатива по Отчетности (Global Reporting Initiative), ISO 14 000, SA 8000 (Social Accountability 8000, Социальная ответственность 8000). С точки зрения такой отчетности можно говорить о социальных показателях и социальной эффективности, рассматривая функционирование коммерческой организации. Данные показатели указываются в социальной отчетности организаций и имеют высокий удельный вес в оценке эффективности деятельности организации в целом.

Однако, изучение отечественного опыта показывает, что система социальных показателей еще не нашла широкого применения в Республике Беларусь, что обусловлено несовершенством современной законодательной и нормативной базы.

Составление собственного социального стандарта, адекватно оценивающего социальную эффективность организации в условиях белорусской экономики, является очень важной и значимой задачей в политике организации, так как является основой качественного развития как социальной, так и экономической стороны организации и выхода её на мировой уровень.

Появление социальных показателей в отчетности организации приводит к необходимости расширения границ учета.

Социальный учёт в общем виде можно представить учётной системой, предназначенной для формирования учётных показателей, характеризующих социальную деятельность, а также сумм ассигнований на её функционирование.

Существует несколько точек зрения по отношению к социальному учету.

Часть авторов считает, что социальный учет – это отдельный вид учета. Некоторые отождествляют его с экологическим учетом. Однако, признавая пересечение социального и экологического учёта, необходимо заметить существенное их различия в ширине охвата социальных проблем.

Другие же авторы, наоборот, рассматривают социальный учёт не как отдельный вид учёта, а как расширение границ бухгалтерского учёта. Это расширение представлено двумя направлениями: первое связано с необходимостью увеличения состава показателей бухгалтерской отчётности в интересах пользователей и второе – концентрирует внимание на учёте социальных затрат.

Проанализировав мнения различных авторов, можно сделать вывод, что в конкретном субъекте хозяйствования социальный и бухгалтерский учёт находятся в тесном взаимодействии и дополняют друг друга.

Таким образом, социальный учёт – это система наблюдения, изучения и контроля за социальной деятельностью экономического субъекта, как одной из составляющих политики организации.

Социальный учёт в аналитическом варианте использует данные статистического учёта в своих социально-статистических оценках, однако требования к социальной отчётности согласно, например, стандарту GRI, шире Системы национальных счетов, что должно повлечь расширение статистических исследований на уровне организации.

Таким образом, совокупная методическая база социального учёта будет состоять из методов бухгалтерского, статистического, оперативного учётов и широкого спектра аналитических процедур, результаты которых необходимы для управления социальной деятельностью организации.

Рабочий план счетов, расширенный с социальной точки зрения, предназначен для отражения аспектов социальной деятельности организации. Он построен в нескольких уровнях, которые позволяют ранжировать суммы отнесённые на них. Аналитический уровень может быть начальным для социального учёта в рамках управленческого учёта.

Вариант такого расширения был рассмотрен на примере ОАО «Знамя Индустриализации». Поскольку большое количество социальных показателей связано с оплатой труда, был детализирован 70 счёт «Расчёты с персоналом по оплате труда».

Оплата труда на ОАО «Знамя Индустриализации» включает в себя сдельную и повременную формы оплаты труда промышленно-производственного персонала, а также работающих непромышленной группы, нечисленного состава и внешних совместителей. Остановимся на оплате труда промышленно-производственного персонала. Разделение схематично представлено в таблице 1.

Таблица 1 - Детализация 70-го счёта на примере ОАО «Знамя Индустриализации»

70	Расчёты с персоналом по оплате труда	70.1	Сдельная форма оплаты	70.11	Основная ЗП		
				70.12	Выплаты стимулирующего характера		
				70.13	Выплаты компенсирующего характера		
				70.14	Оплата за неотработанное время		
				70.15	Социальные выплаты		
	70.2	Повременная	70.21	Рабочие	70.211	Основная ЗП	
					70.212	Выплаты стимулирующего характера	
					70.213	Выплаты компенсирующего характера	
					70.214	Оплата за неотработанное время	
					70.215	Социальные выплаты	
			70.22	Руководители	70.221	Основная ЗП	
					70.222	Выплаты стимулирующего характера	
					70.223	Выплаты компенсирующего характера	
					70.224	Оплата за неотработанное время	
					70.225	Социальные выплаты	
			70.23	Специалисты	70.231	Основная ЗП	
					70.232	Выплаты стимулирующего характера	
					70.233	Выплаты компенсирующего характера	
					70.234	Оплата за неотработанное время	
					70.235	Социальные выплаты	
			70.24	Служащие	70.241	Основная ЗП	
					70.242	Выплаты стимулирующего характера	
					70.243	Выплаты компенсирующего характера	
					70.244	Оплата за неотработанное время	
					70.245	Социальные выплаты	

Составлено автором

Таким образом, детализация счёта 70 позволяет выделить следующие показатели: удельный вес сдельной и повременной заработной платы в общем фонде заработной платы; удельный вес фонда заработной платы по категориям работающих в фонде заработной платы организации (в целом по рабочим, а так же по рабочим, оплачиваемым по повременной форме ЗП); удельный вес выплат стимулирующего характера в фонде заработной платы организации (в целом и по формам оплаты

труда); удельный вес выплат стимулирующего характера по категориям персонала организации в фонде заработной платы организации.

Таким образом, детализируются те счета бухгалтерского учёта, которые имеют какое-либо отношение к социальной сфере, что в дальнейшем позволяет выделить систему показателей социальной деятельности организации, а также составить полный социальный отчет.

Список использованных источников

1. Стандарт SA 8000:2001 «Социальная ответственность» - 2001.- 33 с.;
2. Стандарт верификации отчетов AA1000. «AccountAbility» - 2009.– 26с.;
3. Стандарт GRI (Global Reporting Initiative) – 2002.- с.125.

УДК 332.1 (476.5)

**ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ ВИТЕБСКОГО РЕГИОНА**

*Левшицкая О.Р., старший преподаватель,
УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Одной из целей политики социально-экономического развития страны является установление долгосрочных приоритетов регионального развития. Важнейшей задачей региональной политики является создание системы мониторинга социально-экономического развития регионов, которая позволит обеспечить органы регионального управления полной, оперативной и достоверной информацией о процессах, протекающих в данном экономическом субъекте. Решение этой задачи предполагает разработку соответствующей теоретической базы, методологии оценки экономического потенциала региона.

Характеристика социально-экономического потенциала региона – необходимое условие разработки научно обоснованных программ развития экономики данного территориального подразделения.

В рамках научно-исследовательской работы « Исследование и обоснование направлений экономического развития субъектов хозяйствования и регионов Республики Беларусь» были изучены и проанализированы основные показатели социально-экономического развития Витебского региона за 2005-2010 гг. (всего 15 показателей, характеризующих реальный сектор экономики региона, инвестиционную и внешнеэкономическую деятельность, финансовые результаты деятельности предприятий, социальный сектор и потребительский рынок).

Исходя из полученных данных можно сделать следующие выводы :

– На протяжении всего исследуемого периода по показателю «Добавленная стоимость» и «Объем инвестиций в основной капитал» регионом-лидером является

г. Витебск. Данное обстоятельство может объясняться тем, что регион является областным центром, где сосредоточено большое количество предприятий. Областной центр более привлекателен для инвесторов, нежели отдельные регионы.

– По показателю «Внешиэкономическая деятельность» г. Новополоцк имеет наибольшие объемы экспортно-импортных операций. Это объясняется наличием крупного градообразующего предприятия (ОАО «Нафтан»), деятельность которого является стратегически важным для государства и отличается большим объемом экспортно-импортных операций. Тем не менее, данный регион имеет невысокие значения коэффициента покрытия экспортом импорта, что говорит о превышении расходования валютных ресурсов над их поступлением. С 2005 по 2010гг. наблюдается устойчивая динамика снижения данного показателя. Также важно отметить, что в г. Новополоцк за весь исследуемый период показатель «номинальная начисленная среднемесячная заработная плата» имеет максимальное значение.

– В областном центре наибольшее значение имеют показатели: «Розничный товароборот», «Объем платных услуг на душу населения». Данное обстоятельство также объясняется статусом города и, как следствие, большим количеством организаций торговли, общественного питания и