

к малой родине. Так, социологические обследования гомельчан показали, 8,9% готовы предпринять все возможное, чтобы уехать из города. Еще 12% указали, что сделают многое для того, чтобы в другие места переселились их дети. При наличии возможности переселились бы из Гомеля почти половина респондентов данного опроса (49,8%), а жить в городе, несмотря ни на какие последствия, намерены 20,1%) опрошенных гомельчан.

Отмеченные выше социально-экономические проблемы – лишь наиболее заметная часть их масштабного комплекса. Для их преодоления в экологически дестабилизированном регионе Белорусского Полесья, представляется необходимым:

- расширение комплекса научно-исследовательских работ по данной проблеме;
- увеличение масштабов мероприятий по оздоровлению населения и по сохранению уникальных компонентов природной среды в регионе;
- организация систем ландшафтного проектирования территории рекреационного пользования в пределах городской черты и лесопарковых зон больших городов.

Помимо дополнительных ассигнований из республиканских фондов, для решения этих задач необходимо также привлечение иностранных инвестиций и частных компаний.

#### Список использованных источников

1. Бобылев С.Н., Ходжаев А.Ш. Экономика природопользования. – М. ИНФРА –М., 2010-91 с.
2. Злотников А.Г. Демографическое измерение современной Беларуси. – Минск, ИООО «Право и экономика», 2006. – 84 с.
3. Лес. Человек. Чернобыль. Лесные экосистемы после аварии на Чернобыльской АЭС: состояние, прогноз, реакция населения, пути реабилитации. Под редакцией Ипатьева В.А. – Гомель, 1999. – 7-1 с.
4. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь. – Минск, 2003. – 232 с.
5. Неверов А.В. Устойчивое природопользование: сущность, концепция механизм реализации / А.В.Неверов, И.П.Деревяго. – Минск: БГТУ, 2005. – 174 с.
6. Шимова О.С. Регулирование экологической сферы: опыт и проблемы совершенствования. // Финансы, учет, аудит, 1995, № 10, с. 37-40.

УДК 332.7:330.341

## ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ КЛАСТЕРОВ В ЭКОНОМИКЕ РЕГИОНОВ УКРАИНЫ

*Мартыняк О.И., аспирант,*

*ГБУ «Волинский региональный центр инвестиций и развития»,*

*г. Луцк, Украина*

Необходимость изучать и анализировать теоретические основы и опыт формирования и развития кластеров в регионах Украины для обеспечения инновационного развития, формирования конкурентных преимуществ экономики. Теоретические основы кластеров были заложены в конце XIX века А. Маршаллом, а термин – кластер – введен в обиход профессором Гарвардской школы Майклом Портером в 80-е годы XX столетия [1]. По мнению М. Портера, «кластер является организационной формой консолидации усилий заинтересованных сторон, направленных на достижение конкурентных преимуществ, в условиях становления постиндустриальной экономики». Сегодня тема кластеров актуальна для Украины и стран СНГ, поскольку кластеры стали эффективным инструментом развития отдельных территорий и регионов. Одним из главных механизмов роста экономики страны должна стать четкая, сбалансированная программа развития инновационных кластеров. Важно отметить, что в развитых странах правительства и региональные администрации прилагают большие усилия, чтобы создать условия для развития инновационных проектов и кластеров, так как понимают, что без внедрения инноваций им не выжить в условиях конкуренции. Для этого требуется продуманная и целенаправленная социально-экономическая политика, учитывающая имеющиеся в регионе условия и предпосылки для возникновения инновационных проектов. Следует отметить, что кластерная форма управления экономикой перспективна и для Украи-

ны, ее развитие способно серьезно улучшить инновационное развитие и эффективность экономики регионов.

В становлении кластеров важная роль отводится партнерству между органами исполнительной власти и бизнесом в экономическом развитии региона и страны. Здесь имеет значение:

- улучшение макроэкономического, политического, законодательного и социального климата;
- установление стабильного и предсказуемого макроэкономического, законодательного и политического окружения;
- улучшение социальных условий для граждан;
- улучшение условий для ведения бизнеса;
- повышение доступности, качества и эффективности инфраструктуры и образовательных учреждений;
- содействие образованию и развитию кластера (определение существующих и зарождающихся кластеров, а также участие в определении кластерных барьеров и выработка планов по их устранению);
- руководство совместным процессом экономических перемен;
- создание «институтов повышения конкурентоспособности», которые бы информировали граждан и мобилизовали бы частный сектор, органы власти всех уровней, образовательные и другие учреждения, а также все гражданское общество.

Особая роль отводится частному сектору, который должен активно участвовать в совершенствовании местной инфраструктуры, помогать появлению «местных» поставщиков и способствовать привлечению новых инвестиций, работать в контакте с местными образовательными и исследовательскими институтами.

В настоящее время в Украине не разработаны методические основы формирования кластерной политики, не определены правовые и законодательные нормы, нет концепции концептуальных моделей и глубоких исследований в области разработки информационных систем управления кластерами. Это отделяет нашу страну от высокоразвитых государств.

Согласно докладу ОЭСР, «Конкурентные региональные кластеры: подходы к национальной политике», проблема кластерной промышленной политики складывается из решения следующих вопросов:

- 1) как должна оказываться поддержка кластеров со стороны государства – через создание условий функционирования или непосредственную поддержку кластеров;
- 2) должны ли государственные средства вкладываться в широкий спектр кластеров или только в ограниченный круг лидирующих региональных кластеров;
- 3) что важнее с точки зрения поддержки кластеров – сохранение и развитие рабочих мест или культивирование новых, стратегически важных технологий.

В докладе отмечается наличие рисков, характерных для программ поддержки кластеров. Учитывается, что такие программы могут привести к недостаточной диверсификации региональных экономик, долгосрочные инвестиции в те или иные секторы могут вызвать так называемую проблему невозможности смены приоритетов. Авторы доклада опасаются, что развиваемый кластер может попасть в сильную зависимость от предприятия-лидера.

В ЕС программы поддержки кластеров развиваются в рамках региональной политики, политики по развитию науки и технологий, промышленной политики. Тенденция развития таких программ показывает, что именно кластеры выступают одним из основных приоритетов европейского регионального, научно-образовательного и промышленного развития. Региональные кластерные инициативы в Европе в основном сосредоточены в регионах промышленной реструктуризации, географически удаленных, переживающих кризис. В свою очередь политика развития образования, науки и технологии во многом строится на поддержке самых передовых, обладающих высоким потенциалом отраслей, которые зачастую находятся в высокоразвитых регионах. Промышленная кластерная политика в основном подразумевает поддержку лидеров промышленных кластеров, а так же поддержку развития инфраструктуры ведения бизнеса. Представляет интерес в этом плане анализ современных тенденций развития кластерных подходов в управлении в различных сферах экономики производства, особенно роста конкурентоспособности.

Европейская кластеризация активизировалась в 1968г., когда в рамках ЕС создан Генеральный Директорат по региональной политике. В 1975г. был сформирован Европейский фонд регионального развития, а в 1988г. Европарламентом была принята Хартия регионализма и начал функцио-

нирывать Совет региональных и местных объединений. Следующими важными вехами на пути Европы к массовой кластеризации экономики стали [2]:

- саммит в Лиссабоне в 2000г., который провозгласил обязательность формирования странами ЕС национальных программ кластеризации, создал ERA (European Research Area), «Европейское исследовательское пространство» и утвердил «Программу развития Региональных Инновационных Систем» (RIS);
- саммит в Брюсселе в феврале 2007г. одобрил «Манифест кластеризации Европы»;
- саммит в Стокгольме 21 января 2008г. принял «Европейский кластерный меморандум», который является планом действий Европы по обеспечению роста конкурентоспособности.

На основании рассмотренных теоретических предпосылок, западного опыта и особенностей Украины можно предложить следующий методический подход к определению условий и возможностей, а также созданию и поддержке развития инновационных кластеров в экономике регионов.

1 этап: подготовительный – общеметодическая разработка модели кластера для конкретного региона, которая включает следующие подэтапы:

- оценка направленности производства в регионе;
- создание рабочей группы, определение предположительных участников будущего координационного совета;
- разработка миссии и цели функционирования кластера, ознакомление рабочей группы с пилотным проектом;
- разработка и утверждение нормативно-правовой базы функционирования инновационного кластера.

2 этап: аналитический – проведение исследований с целью выявления наличия условий или потенциальных конкурентоспособных кластеров на основе анализа конкурентоспособности входящих в кластер предприятий и включает подэтапы:

- определение параметров, по которым предприятия могут быть отнесены к ядру кластера экспертным методом;
- определение границ выявленного кластера;
- выявление ядра кластера, связей внутри кластера, детерминирующих его развитие, привлечение финансового центра, научно-исследовательских центров, образовательных учреждений;
- стратегический анализ выявленной модели кластера, определения его сильных и слабых сторон.

3 этап: организационно-экономический – формирование единой модели кластера, разработка рекомендаций по обеспечению эффективного функционирования кластера, в том числе мероприятий государственной поддержки. Методическая основа – принцип интеграции стратегии социально-экономического развития региона и корпоративной стратегии кластера. Данный этап включает подэтапы:

- определение масштабов совместной деятельности предприятий-участников кластера;
- закрепление функции за отдельными структурами кластера;
- разработка концепции инновационного развития кластера, в том числе построение дерева целей, сценариев и направлений инновационного развития;
- разработка инновационной программы развития кластера, на основе создания нормативно-правовых и организационно-экономических механизмов реализации выявленных направлений инновационного развития

4 этап: оценка эффективности деятельности кластера – разработка сценария долгосрочного развития кластера, в том числе прогнозов функционирования по отдельным направлениям, формирование методики оценки эффективности кластера с точки зрения синергетических эффектов и вклада в стратегию развития региона. Исходная посылка: в эффективно функционирующих инновационных кластерах ускоряется инновационный процесс, а у участников кластера развиваются такие преимущества, как восприимчивость к инновациям, рационализации бизнеса, опережающий рост производительности и т.д.

Общий алгоритм формирования инновационного кластера в экономике региона представлен на рис. 1. При этом следует еще раз отметить, что кластеры являются структурами, формирующимися самостоятельно, а не искусственно – органами власти. В случае принудительного формирования кластеров в экономике региона возникают прообразы территориально-производственных комплексов. Таким образом, в случае отсутствия исторически сложившихся, экономически обоснованных предпосылок для формирования кластера в регионе (что является целью первого этапа



данного алгоритма), результатом будет создание ТПК. Хотя можно искусственно смоделировать наиболее эффективную структуру кластера, а также выявить организационные механизмы повышения эффективности кластерных структур в экономике региона.

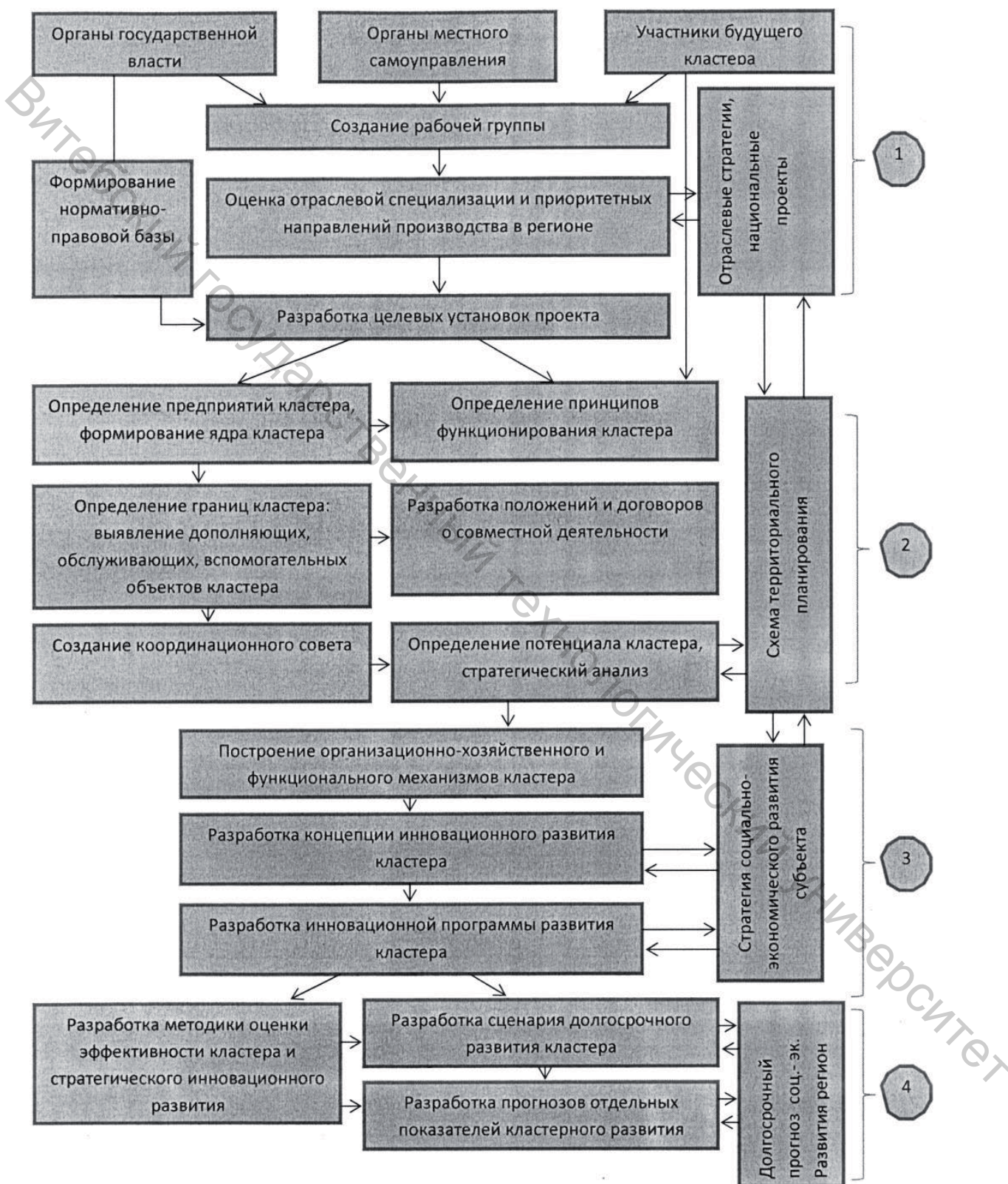


Рисунок 1– Общий алгоритм формирования инновационного кластера в регионе

Источник[3]

Выводы. Кластеры оказывают значительное влияние на развитие отраслей экономики во всех странах и регионах. Создание кластеров инновационного направления на региональном уровне активизирует положительное влияние на все сферы деятельности: социальную – за счет привлечения квалифицированных кадров, повышения уровня средней заработной платы, финансовую – за счет привлечения инвестиций.

Для реализации данного сценария необходима поддержка административных структур в сфере совершенствования амортизационного законодательства, упрощения порядка импорта технологий, патентов и лицензий, становления современной системы технических регламентов и стандартов, привлечения иностранных инвестиций и технологий. Однако реализация инновационного сценария невозможна без развития программно-целевого подхода к инвестиционным и инновационным проектам. Таким образом, структурная перестройка экономики должна опираться на сочетание эффективной предпринимательской конкуренции и мер региональной инновационной политики по стимулированию создания кластеров.

#### Список использованных источников

1. Портер М. Международная конкуренция. - М.: Международные отношения, 1993.- 896с.
2. Соколенко С.И. Формирование инновационных кластеров в Украине: Роль Торгово-промышленных Палат.//Международный Форум «Развитие инновационного пространства СНГ. Роль Торгово-промышленных Палат стран содружества».г.Казань
3. Соколенко С.И. Развитие инновационных кластеров в современных условиях реструктуризации экономики. – режимдоступа:
4. <http://ucluster.org/sokolenco/2009/07/razvitie-innovacionnyx-klasterov-v-sovremennyx-usloviyax-restrukturizacii-ekonomiki/>
5. Науменко М.А. Кластерная стратегия регионального развития // Бизнес информ. – 2011. – № 8 – с. 26-30.
6. Корчагина Н.А., Соколова К.С., Ахунжанова И.Н. Международная конкурентоспособность и стратегии компаний. – А: Астраханский университет, 2010. – 76 с.
7. Пятинкин С.Ф. Развитие кластеров. – Минск: Тесей, 2008. – 72 с.
8. Коновалова А.Е., Толмачева О.И. Формирование региональных отраслевых кластеров, как важнейший этап создания инновационной экономики. – режим доступа:<http://rae.ru:8888/forum2012/pdf/2474.pdf>

УДК 331.108

### ПОДХОДЫ К РАЗРАБОТКЕ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В «НОВОЙ» ЭКОНОМИКЕ

*Мещерякова Е.В., доцент,*

*УО «Белорусский государственный технологический университет»,  
г. Минск, Республика Беларусь*

Мировой экономический кризис, начавшийся в 2008 г. и продолжающийся по текущий момент, выявил острые проблемы в экономических системах, от уровня предприятия до уровня объединенных стран. И одна из них – углубляющийся разрыв между странами с высоким уровнем инновационного потенциала и теми, у которых скорость обновления техники, технологий, продуктов, и, как оказалось, и способов воздействия на человеческие ресурсы не изменилась с конца 20 века.

Невозможно перейти от индустриального общества к постиндустриальному без вовлечения в производственный процесс всех физических, интеллектуальных, и даже морально-нравственных ресурсов общества. Для решения данной задачи становится актуально определить – что можно положить в основу концепции управления человеческими ресурсами, как общества, так и предприятия.

При разработке концепции управления персоналом необходимо четко осознать процессы, лежащие в основе ключевых поведенческих паттернов работников. Попытаемся рассмотреть силь-