

Список использованных источников

1. Байнев, В. Ф. Управление экономикой региона: пособие / В. Ф. Байнев. – Минск : Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2006. – 214 с.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2007. – Минск : Министерство статистики и анализа, 2008. – 608 с.

УДК 658.3

**АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

О.И. Пусенкова, Т.В. Касаева

Трудовые ресурсы являются одним из важнейших факторов производства. Эффективность деятельности и конкурентоспособности организации во многом зависит от ее трудовых ресурсов, способных производить материальные блага и оказывать услуги.

Анализ эффективности расходов на содержание трудовых ресурсов играет важную роль при достижении поставленных целей.

В общем понимании **экономическая эффективность** — это результативность деятельности экономических программ и мероприятий, характеризуемая соотношением полученного экономического эффекта и затрат ресурсов, обусловившим получение этого эффекта. Другими словами, **экономическая эффективность** — это конкретный результат эффективности решения какой-либо задачи. В зависимости от уровня управления он может выражаться в стоимостных и натуральных показателях. Для оценки экономической эффективности рассчитываются различные коэффициенты. Как правило, это качественные относительные показатели, которые позволяют определить величину эффекта на единицу затрат и выбрать лучшие варианты решения экономических проблем.

Исследование эффективности использования средств на оплату труда направлено на решение следующих задач: установление наиболее целесообразной формы оплаты труда для конкретной организации; определение оптимальной численности работников и структуры организации с целью сокращения величины трудовых затрат; исследование показателей, характеризующих расходы организации на содержание трудовых ресурсов по основным элементам затрат на оплату труда, выплатам социального характера, поощрительным выплатам и др.; оценка структуры заработной платы, в т.ч. доли оклада в общей сумме заработка, соотношение минимальной, средней и максимальной заработной платы и другое.

Оценку эффективности расходов организации на содержание трудовых ресурсов, качество трудовой деятельности персонала, рациональность используемой системы оплаты труда предлагается производить по коэффициентам (индексам), которые определяются отношением индексов показателей хозяйственной деятельности к индексу фонда заработной платы.

Первым этапом в анализе эффективности расходов на содержание трудовых ресурсов является изучение показателей состава и структуры расходов на оплату труда. При этом определяется доля выплат стимулирующего, компенсирующего характера в фонде заработной платы, доля выплат, не учитываемых в составе фонда заработной платы. На основании полученных данных делаются соответствующие выводы.

Следующим этапом является расчет показателей уровня фонда заработной платы к выручке от реализации продукции, работ, услуг.

Также следует отметить, что одним из основных аспектов, который оказывает влияние на эффективность использования трудовых ресурсов, является уровень стимулирования работников организации. В данном случае определяется фонд заработной платы на одного работника, расходы на оплату труда на одного работника, выплаты стимулирующего характера на одного работника, выплаты компенсирующего характера на одного работника. Полученная информация позволяет определить причины, вызвавшие изменение того или иного показателя, установить их оптимальную величину и при необходимости иметь возможность их корректировки.

Заключительным этапом анализа эффективности расходов на содержание трудовых ресурсов является расчет показателей эффективности фонда заработной платы и расходов на оплату труда; показателей, характеризующих степень воспроизводства трудовых ресурсов и непосредственно самих коэффициентов эффективности: коэффициент отношения индекса реализации продукции к индексу фонда заработной платы, коэффициент отношения индекса реализации продукции к индексу расходов на оплату труда, коэффициент отношения индекса прибыли от реализации к индексу ФЗП, коэффициент отношения индекса ФЗП к индексу роста численности работников.

Следует отметить, что если коэффициенты эффективности использования ФЗП превышают единицу, то использование ФЗП считается эффективным. Если меньше единицы, то это свидетельствует о слабом воздействии применяемой системы материального стимулирования труда на улучшение показателей хозяйственной деятельности, низкой экономической отдаче израсходованных средств на оплату труда.

Данная методика анализа эффективности использования средств на оплату труда была апробирована в условиях непромышленных хозяйств РУП «Витебск-энерго» и позволила определить направление деятельности организации по повышению уровня эффективности оплаты труда.

Список использованных источников

1. Долина, Т. Н. Эффективно ли используется фонд заработной платы? / Т. Н. Долина // Экономика. Финансы. Управление. – 2008. – С. 23-30.
2. Акулич, В. В. Оценка эффективности использования средств на оплату труда / В. В. Акулич // Экономика. Финансы. Управление. – 2008. – №1.
3. Доменина, Т. Н. Факторный анализ эффективности использования фонда заработной платы / Т. Н. Доменина // Экономика. Финансы. Управление. – 2008. - №6. – с 18-23.

УДК 658

ОЦЕНКА ДОХОДНОСТИ БИЗНЕСА

А.С. Тарасенко, Т.В. Касаева

Способность приносить доход является основной характеристикой использования капитала. Куда бы ни был направлен капитал как экономический ресурс – в сферу реальной экономики или в финансовую сферу – он всегда потенциально