

УДК 658.3.011.1

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

И.П. Сысоев, В.А. Скворцов, П.А. Ткаченко

Мировой опыт свидетельствует о постоянном расширении сферы применения и улучшения качества нормирования труда. Роль нормирования трудовых затрат на современном производстве чрезвычайно велика. С помощью норм выбираются рациональные варианты технологических процессов, конструкция оборудования, технологической и организационной оснастки, определяются пути развития и повышения рентабельности предприятия.

Оценка состояния нормирования труда на предприятии осуществляется с целью поддержания высокого уровня напряженности действующих норм, расширения степени охвата нормированием различных категорий работающих, проверки и повышения качества имеющихся нормативных материалов, разработки планов пересмотра действующих норм и мероприятий по улучшению работы по нормированию труда.

Для определения, в какой мере уровень выполнения норм выработки в различных подразделениях отклоняется от среднего по предприятию и насколько это вызвано качеством действующих норм, определяется расчетное отклонение за счет различий в производительности труда в подразделениях, таблица 1.

Самый большой процент выполнения нормы выработки наблюдается в отделочном цехе (126,3 %).

Во вспомогательном производстве рабочие выполняют норму выработки на 123% и более, что привело к высокому значению среднего процента выполнения нормы.

Это вызвано низким качеством норм, применяемых в данных подразделениях. Средний же процент выполнения нормы выработки по предприятию составляет 117,2%.

Таблица 1 – Уровень выполнения нормы выработки на ОАО «Витебские ковры»

Наименование подразделения	Численность рабочих, чел.	Средний процент выпол. норм, %	Количество применяемых норм и нормативов		Откл. произв. труда раб-х подразд., %	Расч. откл. произв. труда в подразд., %	Отклонение, %
			всего	в т.ч. пересмотренных			
Прядильное производство	128	113,4	79	28	13,4	7,1	+6,3
Ткацкое производство	157	110,8	77	14	10,8	2,7	+8,1
Приготовительный цех	66	111,5	42	4	11,5	2,3	+9,2
Отделочный цех	46	126,3	1029	2	26,3	0,1	+26,2
Вспомогательное производство	55	123,8	124	6	23,8	2,7	+21,1
Итого	452	117,2	1351	54	17,2	0,6	+16,6

Как видно из таблицы 1, ни в одном из подразделений фактический средний процент перевыполнения нормы выработки не превышает полученного расчетного значения производительности труда в подразделении, т.е. можно сделать вывод о низком качестве норм в подразделениях, применяемых на предприятии.

Оценить общее состояние нормирования труда рабочих на предприятии позволяет проведение аттестации уровня нормирования труда, которая способствует разработке мероприятий по его дальнейшему совершенствованию, управлению уровнем нормирования труда, а также усилению материальной и моральной заинтересованности работников в улучшении состояния нормирования труда.

В результате аттестации определяют комплексный показатель уровня нормирования труда, представляющий интегральную оценку совокупности частных показателей, таблица 2. Частными показателями уровня нормирования труда являются сфера распространения технически обоснованных норм труда и напряженность норм труда. Различное влияние указанных показателей на комплексный показатель уровня нормирования труда учитывается при оценке их в баллах – напряженность норм оценивается более высокими баллами. Частные показатели уровня нормирования труда определяют для рабочих на сдельной оплате труда и для рабочих на повременной оплате труда.

Таблица 2 – Фактический уровень нормирования труда на предприятии ОАО «Витебские ковры»

Объект аттестации	Показатели уровня нормирования труда					
	частный				комплексный	
	сфера распространения ТОН труда		напряженность норм труда		Балл	категория
	факт. значен.	балл	факт. значен.	балл		
Основн. и вспомогат. рабочие на сдельной оплате труда	100	1,5	0,71	2,0	3,5	1
Основн. и вспомогат. рабочие на повремен. оплате труда	77,56	1,0	0,78	3,0	4,0	1
Итого					3,74	1

Полученное значение комплексного показателя уровня нормирования труда указывает на то, что на ОАО «Витебские ковры» на достаточном уровне организована работа по нормированию труда. Все рабочие, находящиеся на сдельной оплате труда нормируются по технически обоснованным нормам труда, из них 81,39% нормируется по прогрессивным нормам труда. Однако труд рабочих, находящихся на повременной оплате труда, не так широко охвачен нормированием (79,12%). Следует отметить высокий уровень напряженности норм, устанавливаемых на предприятии. Результаты проведенного анализа позволяют отнести уровень нормирования труда на предприятии к первой категории.

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о том, что в новых экономических условиях не только ужесточаются требования к качеству нормирования, но и создаются благоприятные условия для повышения его уровня.