

достичь этого, необходимо проводить более агрессивную маркетинговую политику на российском рынке. Несмотря на постоянное повышение экспортных цен на белорусскую молочную продукцию, у наших продуцентов есть еще ценовые резервы.

Список использованных источников

1. Галькевич, А. Молочные реки потекут на Восток / А. Галькевич // Директор. — 2007. — №2. — С. 16-19.
2. Кузмичева, М. Молочные продукты / М. Кузмичева // РИСК. — 2006. — №3. — С. 81-86.
3. Калинин, П. Продовольственный рынок СНГ / П. Калинин // Товаровед. — 2006. — №8. — С. 8-9

УДК 331.5 (476) + 316.4

**ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В БЕЛАРУСИ И  
ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА**

***И.Ю. Семенчукова***

В цивилизованном обществе с рыночными отношениями социальное партнёрство имеет вполне определённую социально-экономическую основу и представляет специфический тип общественных отношений.

Понятие социального партнёрства для нас фактически не новое, новым является сама терминология, которая появилась в Республике Беларусь в связи с начавшимися в 90-х годах политическими и социальными преобразованиями. При её формировании взяты за основу, в качестве базовых, идеи и принципы соответствующих Конвенций и Рекомендаций Международной организации труда (МОТ).

В настоящее время в Республике Беларусь принят и действует с 1992 года Закон Республики Беларусь «О профессиональных союзах», который дорабатывается в настоящее время. Само название говорит о его содержании.

С 1995 года действует Указ Президента Республики Беларусь № 278 «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь», первым пунктом которого провозглашено, что развитие системы социального партнёрства в республике является одной из важнейших государственных задач.

С 2000 года введен Трудовой кодекс Республики Беларусь, имеющий раздел: «Общие правила регулирования трудовых отношений», который включает главы о социальном партнёрстве и коллективных переговорах, соглашениях и коллективных договорах, разрешении коллективных трудовых споров.

На основании этих законодательных актов определены субъекты социального партнёрства на республиканском, отраслевом и местном уровнях, а также на уровне предприятий. Законодательно определено, что единственным представителем работников в коллективных переговорах являются профсоюзы. Однако, поскольку ст. 354 ТК РБ предусматривает, что представительство интересов работников могут осуществлять и иные представительные органы работников, появляются желающие ослабить влияние профсоюзов через их создание.

В соответствии с ранее названным Указом в 1995 году был создан Национальный Совет по трудовым и социальным вопросам, что как показала последующая практика, явилось важнейшей вехой в развитии социального партнёрства в рес-

публике. Сторонами коллективных переговоров на Национальном уровне являются Правительство Республики Беларусь, республиканское объединение нанимателей и Федерация профсоюзов Беларуси. По аналогии, на принципах трипартизма, созданы Советы в областях. А вот в отраслях и на предприятиях ведутся двухсторонние переговоры, для чего создаются комиссии с равным представительством от нанимателей и профсоюзов.

Слабой стороной социального партнерства является недостаточно высокий организационный уровень одной из сторон — объединения нанимателей, особенно в регионах. Но с каждым годом они увеличивают свои ряды и укрепляют позиции. В настоящее время готовится законопроект «Об объединении нанимателей», в разработке и согласовании которого приняла участие Федерация профсоюзов Беларуси.

Необходимо отметить, что Федерация профсоюзов Беларуси все активнее влияет на законотворческий процесс, и это подтверждают цифры. Так в 2002 году с профсоюзами было согласовано всего 9 нормативных актов, в 2003 году — около 50, а в 2005 году — уже более 70.

В последние годы значительно увеличились полномочия профсоюзов и не только в совместном решении задач, но и в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, в области охраны труда даже на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. Значительно возросла роль местных соглашений и коллективных договоров, регулирующих трудовые и социально-экономические отношения между нанимателями и работниками. Все более широкий круг вопросов, возникающих в социально-трудовой сфере, относится к предмету регулирования их сторонами.

Однако, в скором времени возможен массовый выход из профсоюзов, и не столько из-за действия мировой тенденции к развитию гибкого информатизированного рынка труда с большей дифференциацией доходов, сколько из-за развития неформальной занятости и отсутствия доверия к этому провластному институту. Профсоюзы и в промышленно развитых странах, и в странах с переходной экономикой включены во власть и стремятся использовать свои преимущества и права. У работников снижается интерес к ценностям коллективизма, к классовой борьбе.

Государство подменяет собой профсоюзы по выполняемым функциям, пытается поставить их под свой контроль, и профсоюзы, соответственно, будут защищать интересы государства, а точнее, той власти, которая его олицетворяет. Выполняются не первичные профсоюзные функции - защита работников, а вторичные функции соцкультбыта — спортивная, культурная и массовая работа.

Изменение роли профсоюзов налицо и в развитых странах, и в странах с переходной экономикой. При становлении гражданского общества значимость независимых организаций возрастает, а профсоюзов — и изменяется, и снижается. В этом нет противоречия. Не только профсоюзы, но и другие промежуточные институты между государством и рынком — объединения, основанные на экономической и экологической мотивации, региональные и местные сообщества — призваны разрешить противоречия между государством и индивидами, защитить трудящихся.