

• вторичную занятость (совмещение, подработки). В России уровень вторично занятых в 2004 году составил 4,1% [1, с.140].

Указанные формы нестандартной занятости сочетаются друг с другом, поэтому дать их точную количественную оценку достаточно сложно. Они являются буфером между полной занятостью и безработицей. Их влияние на совокупный рынок труда отражено в таблице.

Таблица – Влияние нестандартных форм занятости на рынок труда *

Преимущества	Недостатки
Обеспечивают гибкость рынка труда	Ослабляют позиции работников на рынке труда
Поддерживают высокий уровень занятости на рынке труда	Ограничивают возможности трудоустройства сегодняшним выпускникам
Снижают риск безработицы	Снижают их рыночную стоимость
Расширяют возможности трудоустройства для лиц, высвобожденных с производства	Чрезмерная гибкость трудовых отношений ведет к росту доли работников с коротким профессиональным стажем
Позволяют сократить издержки, связанные с увольнением рабочей силы, а позднее - наймом новой.	На них не распространяются нормы трудового законодательства и социальной защиты
Дают возможность совмещать работу с другими видами общественно-полезной деятельности	Приводят к ухудшению условий занятости и относительному снижению уровня жизни работающих граждан

*Источник: собственная разработка

Использование нестандартных форм занятости может стать важным способом смягчения ситуации на рынке труда Республики Беларусь в условиях реструктуризации и глобализации. Внедрение нестандартных форм занятости является мерой, отвечающей интересам индивидов, работодателей и общества в целом.

Список использованных источников

1. Гимпельсон В., Капелюшников Р. Нестандартная занятость и российский рынок труда. // Вопросы экономики. – 2006. - №1, с. 122 – 143.
2. Экономика труда: учебник / В.А. Адамчук, Ю. П. Кокин, Р. А. Яковлев; под ред. В. А. Адамчука. - Москва : ЗАО «Финстатинформ», 1999. – 431 с.
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2007. – Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, Минск. 2007. – 607 с.

УДК 658.11

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ КОМПЛЕКСНОМ АНАЛИЗЕ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Ю.А. Клопова, Т.Б. Савицкая

В современных изменяющихся условиях хозяйствования для принятия оптимальных управленческих решений важным является применение комплексного подхода к анализу деятельности организации, предполагающее детальное изучение цепочки взаимосвязей «сбыт – производство – снабжение – экономика – финансы» и управлении этими связями. Именно с этой точки зрения посмотрим, как складывается подобная цепочка в организации ОАО «Витебские ковры».

В приведенном далее комплексном анализе работы организации были использованы финансовый анализ, матричный анализ производственно-хозяйственной деятель-

ности, многофакторный анализ прибыли, анализ производственной программы по методу сумм покрытия.

Практика проведения финансового анализа позволила выработать его оптимальную технологию, которая состоит из следующих разделов: динамика финансовых результатов, влияние их на финансовую устойчивость и финансовое положение организации; а также анализ их воздействия на ликвидность и платежеспособность организации.

На основании динамики изменения финансового положения ОАО «Витебские ковры» можно сделать вывод, что система его управления не ориентирована на зарабатывание доходов и прибыли. Источники финансирования текущей деятельности в основном заемные, из них большую часть занимают кредиты и займы банков (52,53%) и кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками (28,08%). При анализе оборачиваемости наблюдается замедление всех оборотных активов. В результате этого произошло увеличение производственного цикла (на 5,2 дня) и затратного цикла (на 10,73 дня). Коэффициенты ликвидности и обеспеченности собственными оборотными средствами хоть и выше нормативных, однако наблюдается тенденция к их снижению. Чтобы понять, почему коэффициенты снижаются, необходимо дополнительно отслеживать динамику изменений продаж по конкретным продуктам и рынкам, а также динамику изменения затрат. Кроме того, нужно владеть информацией об изменениях в структуре средств, инвестированных в текущую деятельность и в структуре источников их финансирования. А также ежемесячно или ежеквартально следить за оборачиваемостью собственных и заемных средств. Данная информация позволит своевременно замечать отклонения и принимать необходимые меры по минимизации замедления работы организации.

Применение матричного метода при анализе производственно-хозяйственной деятельности позволило более глубоко изучить взаимосвязи показателей, которые отражают реальные изменения хозяйственной ситуации, и выявить причины и факторы изменений.

Динамика изменений основных экономических показателей по годам позволяет сделать выводы о том, что рост товарной продукции в 2007 году по сравнению с 2006 годом оказался несбалансированным: темп роста затрат (1,0999) опережал темп роста товарной продукции (1,0902) и темп роста прибыли (1,0039). В 2006 году по сравнению с 2005 годом рост был сбалансирован. Такое положение дел позволяет говорить о снижении эффективности производственно-хозяйственной деятельности коврового комбината. Снижение экономической эффективности использования ресурсов в течение 2007 года связано с падением ресурсоотдачи в этот период (темп роста равен 0,99). Динамика изменения ресурсоемкости производства указывает на снижение технической эффективности производства и конкурентоспособности продукции в 2007 году. Наблюдается рост всех затрат на 1 руб. товарной продукции на 2,14% и рост материалоемкости на 0,89%.

Факторный анализ количественных и качественных результатов производственно-хозяйственной деятельности подтверждает вывод об эффективной работе в 2006 году и недостаточно эффективной в 2007 году в результате снижения эффективности и интенсивности использования материальных и трудовых ресурсов.

Анализ совокупного влияния использования трех видов ресурсов (персонала, сырья и энергоресурсов) и ценового фактора на изменение прибыли за период 2005 – 2007 года позволяет сделать вывод о наибольшем влиянии на финансовые результаты ОАО «Витебские ковры» ценового фактора – доход составил 1272,65 млн.руб. Убытки в результате неэффективного использования этих ресурсов составили 809,271 млн.руб., большая часть которых приходится на непроизводительное использование сырья и материалов (1278,27 млн.руб.).

Анализ производственной программы по методу сумм покрытия показал, что самым доходным среди видов выпускаемых ковров является прошивной ковер, затем идут

жаккардовый и аксминтерский ковры: коэффициенты текущей доходности соответственно равны 4,12, 3,72 и 1,43.

Преимущества применения этого метода состоят в выявлении природы затрат и расположении их в виде технологической цепочки изготовления продукта, а также в возможности проведения дифференцированного анализа постоянных издержек и результатов деятельности организации через промежуточные результаты, или сумм покрытия.

Список использованных источников

1. Анташов, А.А., Уварова, Г.В. Новые технологии управления предприятием. – Мн.: Регистр, 2006.

УДК 336.531.2

**РАЗРАБОТКА ПРИКЛАДНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ**

И.А. Войтеховская, Е.В. Ванкевич

Современный рынок характеризуется стремительным развитием новых сфер экономики и постоянной модернизацией. Это приводит к повышению требований к качеству человеческого капитала, способностям работника, его знаниям и профессиональным навыкам, компетенции и мобильности. В современных условиях конкурентные преимущества организаций напрямую определяются накопленным и задействованным человеческим капиталом. Следовательно, приоритетными источниками экономической динамики становятся инвестиции в человека. Для эффективного инвестирования в человеческий капитал необходимо измерять и оценивать инвестиции в человека, что является самой проблематичной и неоднозначной темой в области управления человеческим капиталом. Измерения человеческого капитала и оценка осуществления инвестиций в него обычно неточны, но сам по себе процесс измерения необычайно важен. Организации постепенно осознают связь между человеческим капиталом и финансовыми результатами компании. Помимо непосредственного влияния на финансовые результаты, капиталовложения в персонал способствуют созданию благоприятного климата в организации, повышают мотивацию сотрудников и их преданность организации, обеспечивают преемственность в управлении. Это тем более актуально в условиях социально-ориентированной экономики Республики Беларусь, идущей по инновационному пути развития. Также оценка инвестиций в человеческий капитал важна и для самого человека, получающего образование. В Беларуси образование долгое время было бесплатным для обучающегося. Сегодня, когда и коммерческие, и государственные вузы предоставляют возможность учиться на платной основе, человек может принимать активное участие в формировании своего человеческого капитала, в который он и вкладывает деньги, платя за получаемое образование. На сегодняшний день образование – это рискованное вложение, поскольку профиль жизненных доходов характеризуется неопределенностью и во многом зависит от того, насколько человеку повезет найти ту работу, которая в наибольшей степени отвечает полученному образованию. Целевым фактором выбора профессии может быть ожидаемая заработная плата для различных специальностей (легкость нахождения работы, престиж профессии, будущий социальный статус, доступ к информационным и другим ресурсам), при ресурсных ограничениях на объемы семейного капитала.

Выделяют несколько методов для оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал:

- 1) затратный метод, который предполагает сопоставление дополнительных доходов в будущем от полученного образования с затратами на него;