

УДК 331. 526 (476)

НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ И ИХ РОЛЬ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Е.Н. Муха, Е.В. Ванкевич

Экономическая основа трудовых отношений в нашей стране за последние десятилетия претерпела серьезную трансформацию. Изменились и сами трудовые отношения. Возросла роль таких форм занятости, которые либо запрещались, либо находились в зачаточном состоянии. Хотя эти формы называют нестандартными, они являются массовыми. Стандартной считается занятость по найму в режиме полного рабочего дня на основе бессрочного трудового договора в организации под непосредственным руководством работодателя или назначенных им менеджеров. В большинстве стран (в том числе и в Беларуси) такой стандарт закреплен законодательно. Стандартная занятость характеризуется тремя основными чертами: 1) работа у одного нанимателя; 2) работа в производственном помещении нанимателя; 3) стандартная нагрузка в течение дня, недели, года. Отсутствие какой-либо из перечисленных трех черт стандартной занятости говорит о нестандартной занятости. Всем нестандартным формам занятости присущи черты неопределенности, неустойчивости. Но именно они теснят стандартную занятость.

Набор нестандартных форм занятости многообразен и может включать:

- непостоянную занятость (временную), которая включает работников, заключивших трудовые контракты на определенный срок или на выполнение конкретного объема работ, а также имеющих сезонную, случайную (разовую) работу. В настоящее время в странах Западной Европы удельный вес временных работников составляет в среднем 6 - 8% рабочей силы, в Республике Беларусь – 4-5%, в России - 11,1% [1,с.140];

- неполную занятость (вынужденную и добровольную). Неполная вынужденная занятость означает перевод работника на работу на неполный рабочий день по инициативе администрации, отправление в отпуск. Добровольная неполная занятость означает самостоятельное решение работника о занятости неполный рабочий день. В практике статистических подсчетов продолжительности рабочего времени приняты различные пороги неполной занятости. В ряде стран - США, Японии, Австрии, Норвегии, Швеции - это 35 часов в неделю; в Канаде - 30; в Германии - 37 часов. В некоторых странах - Великобритании, Италии, Бельгии - неполностью занятыми считают тех, кто сам заявил, что работает неполное рабочее время. Уровень неполной занятости в Республике Беларусь в 2006-2007 гг. составил 6-7% , в России - 1,9% [1,с.140] ;

- недозанятость – охватывает работников, которые временно отсутствуют на рабочем месте или трудятся меньше обычного времени по не зависящим от них причинам, которые неудовлетворены своим рабочим местом и при определенных условиях готовы его поменять, или которые имеют большую вероятность оказаться без работы, так как являются избыточными на предприятии. Уровень недозанятых в России около 0,7%;

- сверхзанятость - включает работников, продолжительность рабочего времени которых больше законодательно установленной продолжительности рабочей недели. В России уровень сверхзанятых 8,7%;

- самостоятельную занятость – охватывает работодателей, членов производственных кооперативов и самозанятых. В России уровень самозанятых – 5,8% ;

- неформальную занятость, которая включает занятых индивидуальной трудовой деятельностью; занятых в личных подсобных и домашних хозяйствах; занятых в формальном секторе на основе устной договоренности. Как правило, эти работники не указывают свой вид деятельности с целью уклонения от налогообложения. По оценкам международных экспертов, в данном секторе работает от 30 до 50% занятого населения развивающихся стран [2,с.65];

• вторичную занятость (совмещение, подработки). В России уровень вторично занятых в 2004 году составил 4,1% [1, с.140].

Указанные формы нестандартной занятости сочетаются друг с другом, поэтому дать их точную количественную оценку достаточно сложно. Они являются буфером между полной занятостью и безработицей. Их влияние на совокупный рынок труда отражено в таблице.

Таблица – Влияние нестандартных форм занятости на рынок труда *

Преимущества	Недостатки
Обеспечивают гибкость рынка труда	Ослабляют позиции работников на рынке труда
Поддерживают высокий уровень занятости на рынке труда	Ограничивают возможности трудоустройства сегодняшним выпускникам
Снижают риск безработицы	Снижают их рыночную стоимость
Расширяют возможности трудоустройства для лиц, высвобожденных с производства	Чрезмерная гибкость трудовых отношений ведет к росту доли работников с коротким профессиональным стажем
Позволяют сократить издержки, связанные с увольнением рабочей силы, а позднее - наймом новой.	На них не распространяются нормы трудового законодательства и социальной защиты
Дают возможность совмещать работу с другими видами общественно-полезной деятельности	Приводят к ухудшению условий занятости и относительному снижению уровня жизни работающих граждан

*Источник: собственная разработка

Использование нестандартных форм занятости может стать важным способом смягчения ситуации на рынке труда Республики Беларусь в условиях реструктуризации и глобализации. Внедрение нестандартных форм занятости является мерой, отвечающей интересам индивидов, работодателей и общества в целом.

Список использованных источников

1. Гимпельсон В., Капелюшников Р. Нестандартная занятость и российский рынок труда. // Вопросы экономики. – 2006. - №1, с. 122 – 143.
2. Экономика труда: учебник / В.А. Адамчук, Ю. П. Кокин, Р. А. Яковлев; под ред. В. А. Адамчука. - Москва : ЗАО «Финстатинформ», 1999. – 431 с.
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2007. – Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, Минск. 2007. – 607 с.

УДК 658.11

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ КОМПЛЕКСНОМ АНАЛИЗЕ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Ю.А. Клопова, Т.Б. Савицкая

В современных изменяющихся условиях хозяйствования для принятия оптимальных управленческих решений важным является применение комплексного подхода к анализу деятельности организации, предполагающее детальное изучение цепочки взаимосвязей «сбыт – производство – снабжение – экономика – финансы» и управлении этими связями. Именно с этой точки зрения посмотрим, как складывается подобная цепочка в организации ОАО «Витебские ковры».

В приведенном далее комплексном анализе работы организации были использованы финансовый анализ, матричный анализ производственно-хозяйственной деятель-